

Aan alle medewerkers van Rd4

.

Heerlen : 29 mei 2018
Ons kenmerk : BV180289/TO/jva
Betreft : privacyverklaring

Geachte collega,

Onderstaand tref je de privacyverklaring aan van Rd4. In deze privacyverklaring leggen wij uit welke persoonsgegevens wij verzamelen en gebruiken en met welk doel. Wij raden je aan deze verklaring zorgvuldig te lezen. Een uitgebreide toelichting vind je in de bijlage.

Rd4 is verantwoordelijk voor Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit is de EU-verordening die de Wet Bescherming Persoonsgegevens vervangt vanaf mei 2018. Volgens deze verordening zijn persoonsgegevens alle informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon. Dat zijn in dit geval jij en ik en onze collega's.

Wat zegt de wet?

In de wet staat dat er steeds een 'wettelijke grondslag' moet zijn om gegevens die wij van je hebben te mogen verwerken. In ons geval gaat het om de wettelijke grondslagen:

- De gegevensverwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst. We hebben bijvoorbeeld je naam, adres, geboortedatum en BSN-nummer nodig om je loon te kunnen betalen. Zonder die gegevens geen loon.
- De gegevensverwerking is noodzakelijk voor het nakomen van een wettelijke verplichting. Als je bijvoorbeeld langdurig ziek bent moeten we na verloop van tijd je gegevens doorgeven aan het UWV. Doet Rd4 dat niet, dan overtreedt Rd4 de wet. Zo simpel is het.

Moet je ons de persoonsgegevens geven waar we je om vragen?

Het verschaffen van je persoonsgegevens is een vereiste om een contract met je aan te gaan en/of dat contract aan te houden. Dit betekent dat je verplicht bent om ons je persoonsgegevens te geven. Zoals zojuist al aangegeven: we kunnen je bijvoorbeeld stomweg niet betalen (officieel heet dat: verlonen) als we niet een aantal gegevens van je hebben waaronder bijvoorbeeld je Burger Service Nummer (BSN).

Hoe lang worden persoonsgegevens bewaard?

Rd4 mag (en in sommige gevallen zijn we wettelijk verplicht dat te doen afhankelijk van het soort gegevens) je gegevens een aantal jaar bewaren nadat je dienstverband met ons is beëindigd. Over het algemeen bewaren we gegevens over belastingen en je arbeidscontract, financiële gegevens (verplicht!) 7 jaar, en overige persoonsgegevens 2 jaar. We bewaren gevoelige persoonsgegevens niet langer dan in redelijkheid nodig is.

Geven we je persoonsgegevens door aan derden?

Zoals al eerder aangegeven, maken we je gegevens normaliter bekend aan sommige derden. Dat doen we om te voldoen aan de doelen die hierboven staan vermeld. We doen dat in de volgende omstandigheden:

- P&O-gerelateerde dienstverleners. Denk aan onze salarisverwerker ADP of aanvullende arbeidsvoorwaarden uitvoeren, Arbodiensten, UWV, Belasting en andere backoffice financiële en administratieve dienstverleners (zoals ABP en CZ).
- We delen je gegevens met de overheid, de politie, toezichthouders of rechtshandavingsinstanties als wij dat wettelijk verplicht zijn, daar het recht toe hebben of als dit voorzichtigheidshalve nodig zou zijn om dit te doen.

Kortom: als we je gegevens ter beschikking stellen aan anderen, dan is dat omdat het moet. Bijvoorbeeld omdat het nodig is zodat je je loon krijgt, of omdat we verplicht zijn gegevens aan overheidsinstanties te geven. In ALLE ANDERE gevallen zullen we altijd om je toestemming vragen. Een voorbeeld: in de afgelopen weken heb je informatie gekregen over de ANW-hiaatverzekering. We vragen vooraf wie interesse heeft. Als je geen interesse hebt geven we je gegevens ook niet door aan de verzekeraar.

Welke rechten heb je als het gaat over je persoonsgegevens?

- Het recht op toegang tot, en een afschrift van je persoonsgegevens
Je hebt het recht om een bevestiging te vragen of wij je persoonsgegevens verwerken. Als dat het geval is, heb je recht op toegang tot je persoonsgegevens en op bepaalde informatie over hoe die verwerkt worden. Dat kan altijd. Dat heeft ook altijd gekund. Is een kwestie van je bij P&O melden.
- Recht op het corrigeren van je persoonsgegevens
Als je kunt aantonen dat de persoonsgegevens die wij over je hebben niet correct zijn, kun je ons vragen deze gegevens te updaten of op een andere manier te corrigeren. Dat zullen we dan doen. Graag zelfs.
- Recht op vergetelheid/ gegevens te laten wissen
Als het voor ons niet noodzakelijk is om gegevens om een andere reden te bewaren of verwerken, kun je ons vragen te stoppen met de verwerking van je gegevens (of dat beperken) of je persoonsgegevens geheel of gedeeltelijk te wissen.
- Recht om bezwaar te maken
Voor zover de verwerking van je gegevens is gebaseerd op de rechtmatige belangen van Rd4 heb je het recht bezwaar te maken tegen de verwerking van je gegevens door Rd4 op basis van je persoonlijke situatie.

Tot slot heb je ook het recht om een klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in het land waar je woont of werkt of waar je denkt dat er een probleem is ontstaan met betrekking tot je gegevens. In Nederland is dat de Autoriteit Persoonsgegevens.

Zie: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Vervolg BV180289/TO/jva – 3/3.

Gebruiken wij toezichtsystemen op het werk?

Ja, we gebruiken onder anderen systemen als:

- ons tijdsregistratiesysteem om je uren bij te houden;
- Track- en Tracesystemen voor het optimaal uitvoeren van de dienstverlening;
- FMS om de rijstijl te monitoren;
- het in- en uitloggen op PC's;
- camera's.

Het doel is niet om individuele medewerkers of groepen te volgen. Het doel is de kwaliteit en efficiency van de dienstverlening zo goed mogelijk te krijgen en houden. Maar de systemen kunnen gebruikt worden om gedrag van individuen en/of groepen te volgen. Uiteraard binnen de grenzen van de wet en na overleg met de Ondernemingsraad.

We willen dit punt toch nog even apart benoemen zodat jij je ervan bewust bent dat je gebruik van werk gerelateerde IT-systemen kan worden gemonitord door anderen.

Met vriendelijke groet,

w.g.

Toine Otten
Hoofd P&O

Telefoon : 045 – 543 71 99

Bijlage : 1. Verwerking persoonsgegevens

Cc. P&O

Biilage 1. Verwerking persoonsgegevens

De verwerking van persoonsgegevens van personen die voor Rd4 werken geschiedt slechts voor de volgende doeleinden:

- het vaststellen en doen uitbetalen van salarisaanspraken;
- behandeling van personeelszaken;
- het regelen van aanspraken op uitkeringen in verband met de beëindiging van een dienstverband;
- de opleiding van betrokkene;
- de bedrijf medische zorg voor betrokkene;
- de verkiezing van de leden van een bij wet geregeld medezeggenschapsorgaan;
- de interne controle en de bedrijfsbeveiliging;
- de uitvoering van een voor de betrokkene geldende arbeidsvoorwaarde;
- het opstellen van een lijst van data van verjaardagen van betrokkenen en andere feestelijkheden en gebeurtenissen;
- het verlenen van ontslag;
- de administratie van de personeelsvereniging en van de vereniging van oud personeelsleden;
- het innen van vorderingen, waaronder begrepen het in handen van derden stellen van die vorderingen;
- het behandelen van geschillen en het doen uitoefenen van accountantscontrole;
- de uitvoering of toepassing van een andere wet.

Geen andere persoonsgegevens worden verwerkt dan:

- a. naam, voornamen, voorletters, titulatuur, geslacht, geboortedatum, adres, postcode, woonplaats, telefoonnummer en soortgelijke voor communicatie benodigde gegevens, alsmede bankrekeningnummer van de betrokkene;
- b. het BSN-nummer;
- c. nationaliteit en geboorteplaats;
- d. gegevens als bedoeld onder a, van de ouders, voogden of verzorgers van minderjarige werknemers;
- e. gegevens betreffende gevolgde en te volgen opleidingen, cursussen en stages;
- f. gegevens betreffende de functie of de voormalige functie, alsmede betreffende de aard, de inhoud en de beëindiging van het dienstverband;
- g. gegevens met het oog op de administratie van de aanwezigheid van de betrokkenen op de plaats waar de arbeid wordt verricht en hun afwezigheid in verband met verlof, arbeidsduurverkorting, bevalling of ziekte, met uitzondering van gegevens over de aard van de ziekte;
- h. gegevens die in het belang van de betrokkenen worden opgenomen met het oog op hun arbeidsomstandigheden;
- i. gegevens, waaronder begrepen gegevens betreffende gezinsleden en voormalige gezinsleden van de betrokkenen, die noodzakelijk zijn met het oog op een overeengekomen arbeidsvoorwaarde;
- j. gegevens met oog op het organiseren van de personeelsbeoordeling en de loopbaanbegeleiding, voor zover die gegevens bij de betrokkenen bekend zijn;
- k. andere dan de onder a tot en met j bedoelde gegevens waarvan de verwerking wordt vereist in gevolge of noodzakelijk is met het oog op de toepassing van een andere wet.

De persoonsgegevens worden slechts verstrekt aan degenen, die leiding geven aan de betrokkenen en/of Arbodiensten, UWV en andere organisaties die belast zijn met verplichtingen omtrent verzuim en gezondheid en de overheid als we dat verplicht zijn.