

Nota van Inlichtingen d.d. 21 januari 2022

Europese Aanbesteding
Broker inhuur managementadvies en andere specialistische Diensten t.b.v. IND
Kenmerk IUC/DJI/IENEA/PvE/2021-3

Nr.	Document (Beschrijvend document of bijlagenummer)	Paragraaf- nummer, artikelnummer	Pagina- nummer	Vraag	Antwoord
1	Beschrijvend document	2.3.1	9	U geeft hier aan dat de Broker functies moet invullen waarvoor onder de andere raamovereenkomsten geen (geschikte) CV's worden aangeboden. Kunt u een overzicht aanleveren van functies die in 2021 niet door deze raamovereenkomsten zijn ingevuld?	Hier is geen overzicht van beschikbaar aangezien deze niet als zodanig zijn geregistreerd. Wel is duidelijk dat het hier met name gaat om functies als project-/ programmamanager en interim manager.
2	Beschrijvend document	2.3.2	10	U geeft hier aan dat u bij iedere aanvraag een tariefrange meegeeft aan de Broker. Kunt u toelichten hoe deze tariefrange tot stand komt? Bent u bereid om op basis van een onderbouwing door Inschrijver én in overleg met Inschrijver de tariefrange in bepaalde situaties aan te passen? Graag uw toelichting.	De tariefrange wordt bepaald door eerdere ervaringen met soortgelijke functies. In bepaalde gevallen, bijvoorbeeld bij zeer specifieke of unieke profielen, kan Opdrachtgever er ook voor kiezen om geen range mee te geven. Bij aanvragen waar wel een tariefrange is meegegeven, is het mogelijk om in overleg met de Opdrachtgever te gaan. Dan moet wel onderbouwd worden waarom de Broker van mening is dat binnen de range geen geschikte kandidaten kunnen worden gevonden.
3	Beschrijvend document	6.5	22	Voor de beoordeling van het gunningscriterium Prijs werkt u met een staffel voor de puntentoekenning. Om 300 punten te behalen, moeten Inschrijvers een tarief tussen de € 1,00 - € 1,20 offren. Als Inschrijver het goed begrijpt, krijgen Inschrijvers 300 punten wanneer zij inschrijven met € 1,00 maar ook wanneer zij inschrijven met € 1,20. Dit kan er mogelijk toe leiden dat Inschrijvers de bovenkant van de staffel opzoeken. Inschrijver wil u hier graag op attenderen en u adviseren om een andere prijsmethodiek te hanteren. Graag uw reactie.	De door u geschetste uitdaging en uiterste die een Inschrijver kan opzoeken, geldt niet enkel voor de eerste trede, maar voor alle tredes. Wij hebben vertrouwen in de markt dat zij hier correct mee om gaan. Overigens als Aanbestedende dienst het idee krijgt dat er manipulatief gebruik wordt gemaakt van de beoordelingsmethodiek, dan heeft zij het recht om dergelijke Inschrijving terzijde te leggen. Zie hiervoor paragraaf 7.7 van het Beschrijvend document. Voorgaande in combinatie met het feit dat Aanbestedende dienst wenst te werken met een absolute prijsbeoordelingsmethodiek leidt tot de keuze van Aanbestedende dienst om geen aanpassing te maken in de gehanteerde prijsbeoordelingsmethodiek.

Nr.	Document (Beschrijvend document of bijlagenummer)	Paragraaf- nummer, artikelnummer	Pagina- nummer	Vraag	Antwoord
4	Programma van eisen	47	6	U geeft in eis 47 aan dat u te allen tijde gerechtigd bent om rechtstreeks een tijdelijke medewerker aan de nemen met inachtneming van de geldende opzegtermijn. Inschrijver wil u graag attenderen op het feit dat, zowel Inschrijver als leveranciers, stevig investeren in de ontwikkeling, begeleiding en opleiding van deze tijdelijke medewerker. De investering verdienen zij met de door uw gestelde eis onvoldoende terug. Onze ervaring is dat dit een belemmering is in het contracteren. Kunt u uw eis aanpassen naar een meer gebruikelijke overnametermijn van 1.600 uren? Zo nee, graag uw toelichting.	Zoals in het Beschrijvend document staat: 'De partner die wij zoeken hoeft geen strategisch partner te zijn, maar juist wel operationeel te excelleren in het invulling geven aan de uitgevraagde dienstverlening. De IND wenst dus uitdrukkelijk geen adviesbureau te contracteren die hoofdzakelijk eigen werknemers ter beschikking kan stellen op een specifiek vakgebied.' De aannahme hierbij is dat veelal geen eigen medewerkers worden aangeboden waardoor er ook geen sprake is van investering in ontwikkeling. Daar waar een Kandidaat aangeboden wordt die in dienst is van Broker of een andere marktpartij, wordt eis 47 als volgt aangepast. Hierdoor wordt een inhuurtermijn van een half jaar gerespecteerd. <i>Opdrachtgever is te allen tijde gerechtigd rechtstreeks een Tijdelijke medewerker aan te nemen als rijksambtenaar, met inachtneming van de voor Opdrachtgever geldende opzegtermijn.</i> <i>Indien Broker een Tijdelijke medewerker aanbiedt die in loondienst is van Broker of een derde partij geldt dat pas na minimaal 900 uur inzet van de Tijdelijke medewerker bij de IND, het Opdrachtgever vrij staat om met de Tijdelijk medewerker in gesprek te gaan over een eventuele in dienst name. U als Opdrachtnemer dient hieraan zonder kosten en zonder het in rekening brengen van een eventuele fee, vergoeding of boete, aan mee te werken.</i>
5	Programma van eisen	48	6	In eis 48 geeft u aan dat tijdelijke medewerkers ook ten opzichte van gecontracteerde toeleveranciers niet gebonden zijn aan een concurrentie- of relatiebeding. Medewerkers die in vaste dienst zijn bij leveranciers (adviesbureaus) hebben vaak wel een dergelijk beding. De leverancier investeert namelijk flink in haar medewerkers. Inschrijver acht de kans klein dat Inschrijver akkoord gaan met deze voorwaarde. Bent u bereid uw eis gedeeltelijk aan te passen? Zo nee, graag uw toelichting.	Nee, de eis wordt niet aangepast. Opdrachtgever en en Kandidaat zijn gevrijwaard van eventuele aanspraken, bijvoorbeeld concurrentiebeding, tussen Opdrachtnemer en Medewerker, behoudens een eventuele overeengekomen opzegtermijn. Opdrachtgever wijst hierbij in het bijzonder op het belemmeringsverbod zoals opgenomen in artikel 9a lid 1 Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), op artikel 7:653 Burgerlijk Wetboek en de Wet werk en zekerheid (Wwz) waarin is gesteld dat een overeengekomen concurrentiebeding in een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd niet rechtsgeldig is (tenzij het noodzakelijk is vanwege zwaarwegend bedrijfs- of dienstbelang), alsmede een mogelijke strijdigheid van een concurrentiebeding voor ondernemingen op grond van de Mededingingswet (Mw). Zie voor het overnemen van medewerkers in dienst van een adviesbureau ook het antwoord op vraag 4.
6	Programma van eisen	68	9	In eis 68 geeft u aan dat u gebruik gaat maken van de tijdschrijfmodule OTL. Inschrijver maakt gebruik van eigen inhuursoftware dat alle onderdelen van het inhuurproces ondersteunt waaronder o.a. de urenregistratie. Hiermee borgen wij de rechtmatigheid en hebben onze opdrachtgevers een compleet inhuuroverzicht. Bent u bereid om, in overleg, gebruik te maken van deze software? En daarmee dus ook de urenregistratie functionaliteit?	Nee, dit is niet akkoord. Het gebruik van onze interne tijdschrijfmodule OTL is noodzakelijk voor onze interne urenverantwoording en (financiële) afhandeling van de gewerkte uren.
7	Programma van eisen	98	12	Opdrachtnemer maakt binnen haar organisatie duidelijk onderscheid tussen de crediteuren- en debiteurenadministratie. Verrekenen zorgt voor een zware administratieve belasting voor opdrachtnemer en onoverzichtelijke situaties voor beide partijen. Bent u bereid eis 98 te schrappen? Zo nee, graag uw toelichting.	Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord. Indien er een creditfactuur van toepassing is op een bestaande debet factuur dan dient daar het factuurnummer op te staan van de debet factuur zodat de credit factuur gemacht kan worden aan deze debet factuur.

Nr.	Document (Beschrijvend document of bijlagenummer)	Paragraaf- nummer, artikelnummer	Pagina- nummer	Vraag	Antwoord
8	Programma van eisen	54	7	U geeft hier aan dat Inschrijver 3 tot 5 passende CV's moet voorstellen. Inschrijver gaat te allen tijde voor kwaliteit en niet voor kwantiteit. Wanneer inschrijver minimaal 3 kwalitatieve kandidaten aan u voorstelt, dient zij uiteindelijk minimaal 2 kandidaten af te wijzen. In de ogen van inschrijver is dit, zeker bij hele schaarse profielen, niet bevorderlijk voor zowel haar als uw Employer Branding. Immers, wanneer een kandidaat eerder is afgewezen voor een functie, maar wel geschikt was, zal hij of zij niet snel weer op eenzelfde soort functie bij u solliciteren. Bent u bereid om hierover na gunning met inschrijvers naderende afspraken over uitzonderingsgevallen te	Eis 54 is aangepast: Wanneer er sprake is van een noodzaak tot vervanging van de Tijdelijke medewerker dient Opdrachtnemer, met het oog op de bedrijfscontinuïteit van Opdrachtgever, hier direct op te acteren. Opdrachtnemer dient in dit geval binnen vijf werkdagen een vervangende Tijdelijke medewerker van minimaal gelijk niveau als de oorspronkelijke ingezette Tijdelijke medewerker voor wat betreft deskundigheid, opleidingsniveau en ervaring aan te bieden. Na akkoord Opdrachtgever kan deze worden ingezet tegen dezelfde voorwaarden. Vervanging dient dus niet te leiden tot hogere kosten voor de Opdrachtgever.
9	Beschrijvend document	2.4	11	Kunt u aangeven hoeveel tijdelijke buitenlandse medewerkers jaarlijks binnen uw organisatie ingezet worden?	Dit registreren we niet omdat er geen verschil voor de IND is in nationaliteit (nationaal of buitenlandse medewerkers). Overigens heeft Opdrachtgever met deze passage getracht zo volledig mogelijk te zijn in deze opsomming van wetgeving. Van belang is dat de Broker zorgt voor naleving van alle relevante wetgeving.
10	Programma van wensen	Wens 2	4	Kunt u aangeven welke informatie u met de aanvraag met Opdrachtnemer deelt? Stuur u bijvoorbeeld een functieprofiel mee? Kunt u de betreffende informatie met Inschrijvers delen voor de uitwerking van deze casus? Graag uw toelichting.	In het algemeen kan gesteld worden dat bij een uitvraag veelal een opdrachtbeschrijving wordt meegestuurd met daarin een korte beschrijving van de context, de benodigde inzet, de uit te voeren werkzaamheden en de eisen en wensen die worden gesteld aan de kandidaat. Ten aanzien van deze casus kunt u denken aan: Opleiding: • Relevante WO opleiding Relevante ervaring: • Adviseren over de aansluiting van processen het doenvermogen van de klant / gebruiker Competenties: • Integriteit • Inlevingsvermogen • Flexibiliteit • Analyseren • Oordeelsvorming • Overtuigingskracht Echter ten aanzien van deze casus willen wij juist u vragen hierin mee te denken en ons in de breedste zin te adviseren.
11	Programma van wensen	wens 1	3	Inschrijver dient in de wensuitwerking de verschillende wensen te onderscheiden van elkaar door duidelijk aan te geven (met kopjes) op welke wens de uitwerking betrekking heeft. Kijkende naar de vraagstelling zoals u deze formuleert onder wens 1, is het inschrijver niet duidelijk wat u ten minste terug wenst te zien. Er is namelijk overlap in de door genoemde punten in alinea 1 en 2. Wij vragen u graag om duidelijkheid te beiden in welke punten u ten minste terug wenst te zien en zo aan uw verwachting kan worden voldaan.	Wij herkennen ons niet in uw constatering dat er overlap zou zijn in wens 1 en 2. Wens 1 ziet met name toe op de procesmatige aanpak en uw werkwijze. Wens 2 ziet toe op uw praktijkgerichte aanpak o.b.v. de geschetste casus en de inbreng van uw kennis en expertise ten aanzien van de casus. Overigens doelt Aanbestedende dienst met het gebruik van kopjes op het onderscheiden van de wensen 1 en 2 van elkaar en niet op specifieke punten binnen de beantwoording van een wens. Of en de wijze waarop u kopjes hanteert binnen de beantwoording van een wens is naar eigen inzage van Inschrijver in te richten.

Nr.	Document (Beschrijvend document of bijlagenummer)	Paragraaf- nummer, artikelnummer	Pagina- nummer	Vraag	Antwoord
12	Programma van wensen	wens 1	3	Kunt u verduidelijken wat u verstaat onder 'het gehele proces van ontvangst van de aanvraag tot en met de afronding daarvan'? Betreft dit het proces vanaf aanvang opdracht tot aanbidding van kandidaten? Of wenst u inzicht te krijgen in de processtappen vanaf aanvang opdracht tot afronding opdracht? Graag verzoeken wij u om verduidelijking.	Het gehele proces omvat het proces vanaf het eerste verzoek van de IND tot het aanbieden van een Kandidaat tot en met afronding van een opdracht, d.w.z. tot en met voltooiing van de opdracht bij de IND als ingezette Tijdelijke medewerker. Mocht u voorafgaand aan het verzoek van de IND nog processtappen zien, dan zien wij deze eveneens graag toegelicht.

Nr.	Document (Beschrijvend document of bijlagenummer)	Paragraaf- nummer, artikelnummer	Pagina- nummer	Vraag	Antwoord
13	Programma van wensen	wens 1	3	U vraagt diverse aspecten uit, waaronder een procesbeschrijving, en vraagt daarbij tevens om extra aspecten en meerwaarde te benoemen. Gegadigde is een voorstander van beknopt en feitelijk schrijven echter ziet het niet haalbaar om dit op 3 A4 te kunnen vermelden. Wij verzoeken u graag om het aantal ter beschikking gestelde A4 uit te breiden naar ten minste 4 A4.	Dit is akkoord. Voor beantwoording van wens 1 gebruikt u maximaal 4 pagina's A4 enkelzijdig. Alles wat buiten de gestelde formateisen valt, wordt niet beoordeeld.
14	Programma van wensen	wens 2	4	Bij wens 2 vraagt u aan de hand van een casus hoe gegadigde de opdracht oppakt en uitvoert. Wij gaan er vanuit dat u bij deze wens geen uitleg wenst te krijgen over de wijze van werving maar dat het gaat om de wijze van matching (selectie). Kunt u dit bevestigen? Als u dit niet kunt bevestigen horen wij graag wat u exact terug wenst te zien in deze wensvraag.	Het is aan de Inschrijver om te bepalen op welke wijze antwoord wordt gegeven op deze vraag. Onderdeel van deze wens is "hoe u ervoor zorgdraagt dat u de juiste Kandida(a)t(en) hiervoor aandraagt". Indien uw wervingsproces elementen bevat die van belang zijn hiervoor, kunnen wij ons voorstellen dat ook dat deel van het proces onderdeel uitmaakt van uw antwoord. Het is geen vereiste, het is aan de Inschrijver hierin een keuze te maken.
15	Programma van wensen	beoordeling	2	Op pagina 2 heeft u een scoretabel opgenomen. U hanteert hierbij een scoremethodiek waarbij 'meerwaarde' en het voldoen aan de 'wens' bepalend zijn voor de score. Gegadigde kan op basis van de vraagstelling achterhalen wat uw wens is echter kent opdrachtgever niet en heeft op basis van de aanbestedingsstukken ook geen inzicht verkregen in wat u mogelijk als meerwaarde ziet. Enkel een zittend leverancier kan op basis van kennis van u als opdrachtgever weten wat u als meerwaarde ziet en is. Gegeven deze scoremethodiek, in het voordeel tot overige gegadigden. Wij verzoeken u om de scoremethodiek te herzien zodat alle gegadigden gedegen kans maken (level-playing field). Als u hier niet toe bereid bent, horen wij graag uw toelichting waarom u van mening bent dat er wel sprake is van een level playing field.	Aanbestedende dienst is van van mening dat er sprake is van een level-playing field. Het enkele feit dat een zittende leverancier meer kennis heeft van de Aanbestedende dienst omdat hij dergelijke opdrachten vaker heeft verricht voor Aanbestedende dienst, heeft niet tot het gevolg dat er sprake is van een schending van het level playing field in de onderhavige aanbesteding. Alleen een onrechtmatige kennisvoorsprong leidt tot een schending van het level playing field. Aanbestedende dienst is van mening dat alle informatie die nodig is om antwoord te formuleren op deze vraag te vinden is in de stukken. Dit is voor elke marktpartij gelijk. Overigens, waar wij in deze wens naar op zoek zijn is naar de werkwijze en kennis en kunde van de leverancier en de meerwaarde op basis van eigen sterktes daarbinnen.
16	Programma van wensen	beoordeling	2	Het verschil tussen een 8 en een 9 wordt gemaakt door het hebben van respectievelijk 'geen' en 'veel' meerwaarde. Het gat hiertussen is erg groot. Gegadigde zou logischerwijs verwachten dat er tussen deze twee categorieën nog een mogelijkheid tot 'enige meerwaarde' is opgenomen in de scorecategorie. Immers hoe gaat u vaststellen dat er 'veel' meerwaarde is? En hoe gaat u om met een inschrijving die 'enige' meerwaarde biedt? Graag uw toelichting hierop.	Op basis van uw vraagstelling heeft Aanbestedende dienst kritisch gekeken naar de uitleg van de waardering en daar een aanpassing in aangebracht. Graag verwijzen wij u hiervoor naar een aanpassing van het Programma van wensen, zoals bijgevoegd (Bijlage 7 Programma van wensen_versie 2). Deze aangepaste versie is dan ook leidend.
17	Programma van wensen	beoordeling	2	U hanteert een waarderingsmethode (1, 4, 6, 8, 9, 10) waarbij de scores van gegadigden erg dicht bij elkaar zullen liggen, het niet eenvoudig is voor u om een score toe te kennen en inhoudelijke discussie zal oproepen over de motivatie tot het toekennen van een score, met name de categorieën 8, 9, of 10. Wij verzoeken u om de huidige waarderingsmethode te herzien waarbij het onderscheid tussen gegadigden duidelijker kan worden geduid, zoals een vijf puntsschaal (2, 4, 6, 8, 10). Indien u daar niet toe bereid bent graag uw motivatie.	Bij de door u genoemde vijf puntsschaal blijkt dat er in de praktijk te weinig onderscheid ontstaat in de daadwerkelijke puntentoekenning. Een 10 blijkt slechts toegekend te worden in uitzonderlijke gevallen. Op alle gevraagde onderdelen dient uitzonderlijk gescoord te worden. Een 6 is veelal te weinig punten in vergelijking met de kwaliteit van het gegeven antwoord. Het resultaat is juist dat bij het hanteren van deze puntschaal met name de 8 toegekend wordt en er dus geen onderscheid ontstaat tussen gegadigden. Daarom is, uiteraard ten goede van de Inschrijvers, er voor gekozen om meer mogelijkheden te bieden om onderscheidend beoordeeld te worden. Kortom, in de praktijk blijkt dat er eerder een inhoudelijke discussie ontstaat of er een 10 of 8 of 6 of 8 toegekend moet worden, aangezien het gat van puntentoekenning groot is en een passene tussenstap / ranking gemist wordt.
18	Algemeen			U geeft aan dat u werkt met e-mail in het inhuurproces. Kunt u aangeven of u open staat voor digitalisatie van het inhuurproces?	Ja, echter ligt hiertoe het initiatief bij Opdrachtgever. De verwachting is dat vanaf 2023 voor uitvragen onder deze Raamovereenkomst gebruik wordt gemaakt van een online aanbestedingsplatform als CTM of Negometrix. Dit met het oog op digitalisering. Het zou kunnen dat dit later in 2022 al ingevoerd wordt. De Opdrachtnemer wordt hierover geïnformeerd.

Nr.	Document (Beschrijvend document of bijlagenummer)	Paragraaf- nummer, artikelnummer	Pagina- nummer	Vraag	Antwoord
19	Beschrijvend document	paragraaf 4.11.4	16	Kunt u aangeven uit hoeveel personen het beoordelingsteam bestaat en welke expertise er in het team is vertegenwoordigd	Het beoordelingsteam bestaat uit drie vertegenwoordigers met expertise op het gebied van inhuur, contractmanagement en HR.
20	Programma van wensen	Wens 2	4	U vraagt hier naar de inbreng van de eigen kennis en expertise. Wij gaan ervan uit dat u hierbij doelt op de kennis en expertise van het brokeren. Is dit juist? Zo niet, kunt u aangeven wat u wel bedoelt?	Uw veronderstelling is juist. Wij vragen naar de inbreng van eigen kennis en expertise met betrekking tot onderhavige opdracht en daarmee casus: Broker inhuur managementadviesdiensten en andere specialistische Diensten.
21	Programma van wensen	Wens 1	3	U schrijft de volgende zin: 'Uit welke stappen bestaat het gehele proces van ontvangst van de Aanvraag tot en met de afronding daarvan?'. Bedoelt u hier het gehele proces van de aanvraag (tot start opdracht), of het gehele proces van aanvraag tot afronding opdracht?	Zie vraag en antwoord 12.
22	Beschrijvend document	2.3	9	U onderscheidt hier twee soorten profielen. Van de diverse specialistische rollen en profielen die u in de afgelopen jaren heeft ingezet geeft u in paragraaf 2.2 een overzicht. Heeft u ook een overzicht van rollen die de afgelopen tijd niet ingevuld konden worden via andere raamovereenkomsten?	Zie vraag en antwoord 1.
23	Programma van wensen	Wens 2	4	U vraagt naar onze aanpak, werkwijze en aandachtspunten op basis van onderstaande casus. In onze optiek zijn aanpak en werkwijze synoniemen van elkaar. Wat is in uw optiek het verschil tussen aanpak en werkwijze?	Aanpak en werkwijze kunnen inderdaad als synoniemen beschouwd worden. In de praktijk blijkt vaak dat aanpak in gaat op de specifieke en gerichte benadering van de betreffende opdracht / casus en de werkwijze in gaat op de standaard procedureel gerichte handelswijze die gebruikt wordt om de aanpak in te vullen.
24	Arvodi 2018	14	5	Naar de mening van Opdrachtnemer kwalificeert zij als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG. Opdrachtnemer heeft zelf doel en middelen voor de verwerking van persoonsgegevens en treedt dan ook niet op in de hoedanigheid van verwerker. Gaat u ermee akkoord dat het sluiten van een verwerkersovereenkomst niet van toepassing is? Indien u van mening bent dat wel een verwerkersovereenkomst zou moeten worden afgesloten kunt u dan toelichten in welke situaties u Opdrachtnemer als verwerker kwalificeert?	Zie paragraaf 3.5 van het Beschrijvend document waar staat: 'Aangezien de Broker zelfstandig verwerkersverantwoordelijk is, is er geen Verwerkersovereenkomst van toepassing.'
25	Arvodi 2018	25	11	Opdrachtnemer maakt gebruik van een asset based financiering. Bent u in dit verband bereid om in de Raamovereenkomst navolgende bepaling op te nemen? "Onverminderd het bepaalde in artikel 25.1 ARVODI 2018 is het Opdrachtnemer wel toegestaan om aanspraken/vorderingen voortvloeiende uit de Overeenkomsten over te dragen aan derde(n) en (ii) om beperkte rechten te vestigen (waaronder begrepen een pandrecht) op aanspraken/vorderingen die Opdrachtnemer heeft op Opdrachtgever." Indien Opdrachtgever niet akkoord kan gaan kunt u dan uitleggen waarom niet?	Opdrachtgever geeft hier niet op voorhand toestemming voor zonder nadere informatie van een Opdrachtnemer. Een en ander kan tijdens de implementatie van de Overeenkomst worden besproken. Opgemerkt wordt nog dat zoals ook in artikel 25 lid 1 ARVODI-2018 is opgenomen dat toestemming niet zonder redelijke grond wordt geweigerd en dat Partijen daaraan voorwaarden kunnen verbinden.
26	Arvodi 2018	26.1	11	De praktijk heeft ons geleerd dat voor bepaalde partijen een beroepsaansprakelijkheid niet nodig is. Bent u bereid hiervan af te wijken door te bepalen dat bij Nadere Overeenkomst kan worden afgeweken van deze bepaling, stellende dat leveranciers/zzp'ers in bepaalde gevallen zich slechts voor bedrijfsaansprakelijkheid dienen te aansprakelijk te maken?	Artikel 26.1 ziet op de Opdrachtnemer en niet op de Kandidaat die door Opdrachtnemer op de Opdracht wordt ingezet. Ten aanzien van de Kandidaat geldt dat deze op passende wijze verzekerd dient te zijn.
27	Programma van eisen	14	4	Begrijpt Opdrachtnemer goed dat reeds ingehuurde Tijdelijke medewerkers niet hoeven te worden gemigreerd?	Uw veronderstelling is correct.