

Aanbesteding: Uitzendkrachten
Aanbestedende Dienst: WVS
Referentie: 2022-228

Toelichting:

Ref.nr. 104
Onderwerp: Naar aanleiding van vraag 16 en 41

Vraag:

U vraagt een afdracht van 1% over de werkelijk gefactureerde bedragen (exclusief de opbrengsten), dus over loon en kostprijs. Inschrijver kan hiervoor geen opslag in de marge opnemen. Deze wordt immers alleen over het loon berekend. Bij een stijging van de kostprijs is een opslag in de marge niet meer afdoende om de afdracht van 1% over het totale tarief te reserveren. Wij verzoeken u de marge niet uit te drukken als % over het loon, maar over het totale tarief. Op deze wijze kan inschrijver voldoende reserveren voor de afdracht van 1%. Tevens beweegt de marge mee met kostenstijgingen waarmee ook inschrijver te maken heeft gedurende de looptijd van het contract.

1. Gaat u hiermee akkoord? Indien nee, kunt u aangeven hoe inschrijver de afdracht van 1% over de werkelijke bedragen op kan nemen in de prijsstelling.
2. Kunt u toelichten wat wordt bedoeld met "extra opbrengsten"?

Antwoord:

De 1% afdracht is gebaseerd op de totaal gefactureerde bedragen. Inschrijver kan bij de bepaling van haar inschrijver hier rekening mee houden en een inschatting maken van eventuele toekomstige mutaties in de kosten. De woorden "exclusief de opbrengsten" vervallen.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. 105
Onderwerp: Naar aanleiding van vraag 21

Vraag:

Jullie geven aan dat er 40 uitzendkrachten in de pool zitten. Hoeveel uur gemiddeld werken deze uitzendkrachten?

Antwoord:
8 a 9 uur per week

Perceelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. 106 **Onderwerp:**
Naar aanleiding van vraag 50

Vraag:
Per week draaien jullie in minder drukke periodes ongeveer 250 uur per week en in de piekperiodes 350 uur per week. Kunt u aangeven wat de verdeling is van deze uren per perceel?

Antwoord:
Het betreft alleen perceel 1. zomer en nov/dec pieken

Perceelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. 107 **Onderwerp:**
NVII vraag 84

Vraag:
De wet is op 01-08-2022 in werking getreden. Wat past opdrachtgever aan nu de wet is ingegaan?

Antwoord:
Indien relevant voor Opdrachtgever zullen in de toekomst wettelijk verplichte mutaties doorgevoerd worden.

Perceelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**

108

NVII vraag 53

Vraag:

Is het mogelijk om een flexkracht eerst een proefdag te laten draaien om meer zekerheid te krijgen of de flexkracht bij het bedrijf past?

Antwoord:

akkoord, mits op kosten opdrachtnemer. Een dagdeel proef draaien is voldoende

Percelen:

P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool

P2 Perceel 2: Overigen

Beantwoord op:

26-08-2022

Label:

Contract

Ref.nr.

109

Onderwerp:

NVII vraag 33

Vraag:

Wat wordt er verstaan onder arbeidsbeperkt? Wat als een flexkracht achteraf beperkingen blijkt te hebben? Wij mogen, i.v.m. AVG, geen medische gegevens opvragen.

Antwoord:

met een arbeidsbeperkte bedoelen we iemand met een doelgroepindicatie. Deze info is beschikbaar voor werkgevers op het UWV portaal.

Percelen:

P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool

P2 Perceel 2: Overigen

Beantwoord op:

26-08-2022

Label:

Contract

Ref.nr.

110

Onderwerp:

NVII vraag 30

Vraag:

Hoeveel uitzendkrachten zijn er overgenomen op contract bij WVS in 2020 en 2021?

Antwoord:

3 in de afgelopen 2 jaar. In perceel 1 is er geen tot bijna nooit sprake van overname. In perceel 2 in beperkte mate.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 111 **Onderwerp:** Naar aanleiding van vraag 80 1ste NVI

Vraag:
Gaat u ermee akkoord dat het percentage van de SROI verplichting gebaseerd wordt op de gerealiseerde omzet van de toekomstige winnende inschrijver in plaats van de opdrachtwaarde? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:
akkoord

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. 112 **Onderwerp:** Naar aanleiding van vraag 79 1ste NVI

Vraag:
Klopt onze aanname dat 1 scope en 2 gegevens Leverancier en Prestatieladder Socialer Ondernemen niet meetellen in het maximale A4 van 3 pagina's?

Antwoord:
akkoord

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. 113 **Onderwerp:** Naar aanleiding van NvI 1 - vraag 80

Vraag:

In de "Beleidsnotitie Social Return bij inkoop D6-gemeenten 2020" staat beschreven dat de SROI verplichting 5% van de opdrachtsom bedraagt. Gaat u ermee akkoord dat het percentage van de SROI verplichting gebaseerd wordt op de gerealiseerde omzet van de toekomstige winnende inschrijver in plaats van de opdrachtsom? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:

akkoord. Er is geen binding met de beleidsnotitie van D6 gemeenten. WVS is een zelfstandige organisatie.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr.
114

Onderwerp:
NVII vraag 22

Vraag:

Hoe levert u de planning aan opdrachtnemer aan? Wie informeert de uitzendkrachten over de planning?

Antwoord:

Weekplanning per mail 1,5 week van tevoren, incidentele opschaling voor volgende dag telefonisch. Verwachte piekperiodes 4-6 weken van tevoren. Uitzendbureau informeert uitzendkrachten.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
115

Onderwerp:
NVII vraag 10

Vraag:

Bij vraag 10 geeft u aan dat werkschoenen door opdrachtnemer dienen te worden verstrekt. Mogen de kosten daarvan separaat worden doorbelast of dient dit opgenomen te worden in de loonkostenfactor?

Antwoord:

Geen doorbelasting, kosten opdrachtnemer

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -

Beantwoord op: logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
26-08-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 116
Onderwerp: NVII vraag 42

Vraag:

"Bij vraag 42 geeft u aan dat inschrijver de loonkostenfactor in detail moet opgeven, zonder dat u daarvoor een format ter beschikking stelt. Kunt u van onderstaande onderdelen aangeven of deze van toepassing zijn voor uitzendkrachten? Kunt u vervolgens aangeven of het onderdeel opgenomen moet worden in de loonkostenfactor of dat het separaat mag worden doorbelast?"

a: Eindejaarsuitkering 6,75% (onderdeel van IKB) (artikel 13 arbeidsvoorwaardengids)

b: Levensloopbijdrage 1,5% (onderdeel van IKB) (artikel 13 arbeidsvoorwaardengids)

c: Bovenwettelijke verlofuren 0,8% (onderdeel van IKB) (artikel 13 arbeidsvoorwaardengids)

d: Bijdrage zorgverzekering á € 296,- of € 168,- (artikel 13 arbeidsvoorwaardengids)

e: Transitievergoeding"

Antwoord:

Geen separate doorbelasting. De kosten in de loonkostenfactor opnemen. Dit geldt ook voor de transitievergoeding die voor Opdrachtgever van toepassing is.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen
Beantwoord op: 26-08-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 117
Onderwerp: NVII vraag 35

Vraag:

Bij vraag 35 geeft u aan dat het prijspeil van 2022 mag worden gehanteerd. Het toepassen van het Individueel KeuzeBudget (IKB) is vanaf 1-1-2023 verplicht voor uitzendkrachten. Kunt u aangeven of er in de kostprijs op basis van prijspeil 2022 wél of niet rekening gehouden moet worden met IKB voor de uitzendkrachten?

Antwoord:

In prijspeil 2022 dient er rekening worden gehouden met het IKB.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen

Beantwoord op: 26-08-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

118

Onderwerp:

NVI 1 - Ref 33 en 91

Vraag:

"Vraag 33 en 91

In de raamovereenkomst geeft u in de definitie van "uitzendkracht" aan dat het om een werknemer "zonder arbeidsbeperkingen" moet gaan. Op de vragen van inschrijvers (33 en 91) om deze definitie aan te passen, geeft u als antwoord dat u geen uitzendkrachten met een arbeidsbeperking wil inhuren. Op grond van privacywetgeving is het Inschrijver echter niet toegestaan om gezondheidsgegevens van uitzendkrachten te verwerken, aangezien deze gegevens zijn aan te merken als bijzondere persoonsgegevens en wij daar geen grondslag voor hebben. Bovendien is het niet duidelijk wat u onder "arbeidsbeperkingen" verstaat. Wel kan Inschrijver werven op functievereisten, zoals niveau, opleiding, eigenschappen en competenties.

Inschrijver heeft hierop de volgende vervolgvragen.

(1) Nog afgezien of het mag op grond van de AVG en anti-discriminatiewetgeving, is het praktisch niet uitvoerbaar om aan deze wens/eis "zonder arbeidsbeperkingen" te voldoen. Bent u bereid om de woorden "zonder arbeidsbeperkingen" uit de definitie te verwijderen en na gunning met Inschrijver in overleg te treden hoe dit op een voor beide partijen aanvaardbare manier kunnen inregelen, rekening houdend met de AVG en anti-discriminatiewetgeving?

Indien nee, verzoekt Inschrijver u om:

(2) te definiëren wat wordt verstaan onder de term "arbeidsbeperking", en
(3) te motiveren hoe u de uitvoering van deze eis ziet in het licht van anti-discriminatiewetgeving, AVG (ivm het registreren van gezondheidsgegevens) en de Wet op de Medische keuringen."

Antwoord:

Met een arbeidsbeperkte bedoelen we iemand met een doelgroepindicatie. Deze info is beschikbaar voor werkgevers op de portaal van het UWV.

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool

Beantwoord op: P2 Perceel 2: Overigen
26-08-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. **Onderwerp:**
119 NVI 1 - Ref 100

Vraag:

Als organisatie hebben wij veel kennis van de digitale oplossingen binnen de uitzendbranche. Kunnen wij na gunning met u onderzoeken wat de mogelijkheden zijn voor een digitale uitwisseling van employeegergegevens?

Antwoord:

Akkoord

Percelen: P1 Perceel 1: Medewerker magazijn pakketpost -
logistieke pool
P2 Perceel 2: Overigen

Beantwoord op: 26-08-2022

Label: Proces