

RECTIFICATIE
KENNISGEVING VAN VERANDERINGEN
OF AANVULLENDE INFORMATIE

Diensten

AFDELING I: AANBESTEDENDE DIENST/INSTANTIE

I.1) NAAM EN ADRESSEN

Officiële benaming:

Ministerie van Justitie en Veiligheid

Nationale identificatie:

27380834

Postadres:

Turfmarkt 147 / Postbus 20301

Plaats:

Den Haag

NUTS-code:

NL

Postcode:

2500 EH

Land:

NL

Contactpersoon:

Merel Welten - Snijders

Telefoon:

+31 650080685

E-mail:

m.e.snijders@minjenv.nl

Fax:

-

Internetadres(sen)

Hoofdadres:

<https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-justitie-en-veiligheid>

Adres van het kopersprofiel:

<https://ctmsolution.eu-supply.com/ctm/Company/CompanyInformation/Index/123960>

AFDELING II: VOORWERP

II.1) OMVANG VAN DE AANBESTEDING

II.1.1) Benaming

Selectie- en ontwikkelassessments voor in/doorstroom (potentiële) toegadragers en hoger management t.b.v. het OM

Referentienummer: 4024344

II.1.2) CPV-code(s)

Hoofdcategorie:

79630000 - Personeelsdiensten, met uitzondering van plaatsing en 'outplacement'

Subcategorie:

-

II.1.3) Type opdracht

Diensten

II.1.4) Korte beschrijving

Deze aanbesteding wordt voor het Openbaar Ministerie uitgevoerd. Het OM heeft behoefte aan een opdrachtnemer voor het uitvoeren van selectie- en ontwikkelassessments voor in/doorstroom (potentiële) toegadragers en hoger management.

11/08/2022

[I. II. VI. VII.](#)

AFDELING VI: AANVULLENDE INLICHTINGEN

VI.5) DATUM VAN VERZENDING VAN DEZE AANKONDIGING

11/08/2022

VI.6) REFERENTIE VAN DE OORSPRONKELIJKE AANKONDIGING

Nummer van de aankondiging in het PB S: 2022/S 131-373677

AFDELING VII: WIJZIGINGEN

VII.1) INFORMATIE DIE MOET WORDEN GEWIJZIGD OF TOEGEVOEGD

VII.1.2) Te corrigeren tekst in de oorspronkelijke aankondiging

Afdelingsnummer: II.2)

Perceel nr.: -

Plaats waar de te wijzigen tekst staat: beschrijving

In plaats van: -

Te lezen:

De geschiktheidseisen zijn gewijzigd naar onderstaande geschiktheidseisen:

Kerncompetentie 1

Aantoonbare ervaring met het uitvoeren van ten minste 200 selectie- en ontwikkelassessments bij universitair geschoolde medewerkers, binnen een tijdsbestek van 12 maanden en waarbij de organisaties waarin de kandidaten werkbaar zijn/waren een of meer overeenkomsten vertonen met die van het OM (ketenafhankelijkheid, omvang >5000 medewerkers, complexe dienstverlening, kritisch maatschappelijk toezicht, imago-gevoeligheid).

Kerncompetentie 2

Aantoonbare ervaring met het uitvoeren van ten minste 20 selectie- en/of ontwikkelassessments bij universitair geschoolde medewerkers bij een opdrachtgever binnen het tijdsbestek van één week, waarbij de organisaties waarin de kandidaten werkbaar zijn/waren een of meer overeenkomsten vertonen met die van het OM (ketenafhankelijkheid, omvang >5000 medewerkers, complexe dienstverlening, kritisch maatschappelijk toezicht, imago-gevoeligheid).

Kerncompetentie 3:

Aantoonbare ervaring met het leveren van ten minste 35

selectie- en/of ontwikkelassessments binnen een tijdsbestek van 12 maanden t.b.v. het hoger management bij een opdrachtgever waarbij de organisaties waarin de kandidaten werkbaar zijn/waren een of meer overeenkomsten vertonen met die van het OM (ketenafhankelijkheid, omvang >5000 medewerkers, complexe dienstverlening, kritisch maatschappelijk toezicht, imago-gevoeligheid).

VII.2) OVERIGE NADERE INLICHTINGEN

-