

Bijlage Y: Handleiding Social Return

De gemeente Haarlemmermeer wil de kracht en expertise van de markt benutten om gezamenlijk maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Social return maakt het mogelijk dat investeringen die de gemeente doet naast het 'gewone' rendement, ook concrete sociale winst opleveren.

De gemeente heeft voor de invulling van social return gekozen voor de bouwblokkenmethode. Kenmerken van deze bouwblokkenmethode zijn de structuur en de maatwerk invulling in dialoog met de opdrachtnemer.

Blokken met een transparante waardebepaling, kunnen op maat worden gestapeld tot de gewenste social return verplichting. De bouwblokkenmethode is niet alleen gericht op het (duurzaam) uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar ook om social return op creatieve wijze in te vullen in uw organisatie. De prioriteit ligt bij het bieden van werkgelegenheid aan werkzoekenden. We beogen een proportionele, realiseerbare, voor alle partijen zinvolle en duurzame invulling.

De coördinator social return adviseert en faciliteert u bij het zo effectief mogelijk invullen van afspraken en verplichtingen. U bepaalt vervolgens zelf welke invulling u geeft aan social return.

Bouwblokkenmethode

Om de waarde van de inspanningen voor de social return verplichting te meten, wordt de gerealiseerde waarde van de inzet uitgedrukt in een 'inspanningswaarde'.

De SR waarde wordt uitgedrukt in een % van de inschrijvingsom (bij meerjarige overeenkomsten per jaar).

Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgave aan uitkeringen en loon. Deze waarde heeft te maken met de inspanning die u moet leveren om de betreffende doelgroep in te zetten op betaald werk.

In onderstaande tabel kunt u zien hoe die bouwblokken zijn opgebouwd.

Soort uitkering Werkzoekende/Leerling	Bijzonderheden	Waarde op jaarbasis (40 uur per week)
Geen uitkering	Zonder arbeidsbeperking	€ 5.000
Geen uitkering	Met arbeidsbeperking	€ 10.000
Werkervaringsplaats	Participatiewet Stage op jaarbasis of naar rato/weken (max. 6 maanden)	€ 15.000
Leerling/student stage MBO /BOL	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	€ 7.500
Leerling/student MBO/BBL	In dienst name	€ 25.000
BBL traject		€15.000
BOL traject		€10.000
Leerling/student stage Pro/VSO	In dienst name na uitstroom Pro/VSO In dienst name na stage van minimaal 6 maanden	€ 25.000 € 10.000
WW	Uitkeringsduur niet van belang	€ 15.000
WIA/WAO	Uitkeringsduur niet van belang	€ 25.000

Soort uitkering Werkzoekende/Leerling	Bijzonderheden	Waarde op jaarbasis (40 uur per week)
Wajong	Uitkeringsduur niet van belang	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking < dan 2 jaar in de bijstand	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking > dan 2 jaar in de bijstand	€ 35.000
Participatiewet	Met arbeidsbeperking, vastgesteld door UWV (valt onder garantiebaan/ doelgroepenregister / banenafspraken)	€ 45.000
WSW	WSW detachering/dienstverband	€ 45.000
50+		+ € 10.000 extra op ander bouwblok
Vast dienstverband		+ € 10.000 extra op ander bouwblok
Inkopen van diensten of producten van sociaal ondernemers via www.buy-social.nl/market		Factuurwaarde
Diensten van WSW		Factuurwaarde
Het delen van kennis of expertise aan een bepaalde doelgroep, of het meewerken en steun verlenen aan een initiatief in de wijk via https://nieuwepioniers.nl/nl/	Maatwerk	€ 1.000 (maximaal per dag)

Toelichting op tabel

De Participatiewet is op 1 januari 2015 in werking getreden en is de opvolger van de Wet sociale werkvoorziening (WSW), Wet werk en bijstand (WWB) en een deel van de Wajong.

WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

WSW: Wet sociale werkvoorziening.

Doelgroepen banenafpraak: Het betreft hier de doelgroepen die meetellen in het kader van de banenafpraak (de gemaakte afspraak om 125.000 banen te creëren voor arbeidsbeperkten), de zogenaamde garantiebanen). Het gaat hier dan onder andere om personen met een Wajong indicatie, WSW-indicatie, WIW-/ID-baan en personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen.

BBL: Beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren).

BOL: Beroepsopleidende leerweg (voltijdopleiding).

NUG: Niet-uitkeringsgerechtigde: niet-werkende mensen die geen uitkering ontvangen.

VSO: Het voortgezet speciaal onderwijs (vso) is bedoeld voor leerlingen met een handicap van twaalf tot maximaal twintig jaar.

Proces na gunning

Als u de opdracht definitief gegund krijgt, neemt u binnen één week na gunning contact op met de coördinator social return van de gemeente Haarlemmermeer via: socialreturn@haarlemmermeer.nl. De coördinator social return adviseert en faciliteert u bij het zo effectief mogelijk invullen van afspraken en verplichtingen.

N.B.: De coördinator social return begeleidt de eenmalige opdrachten met voorrang.

In samenspraak met de coördinator social return stelt u een plan van aanpak op over de manier waarop u de verplichting invult.

Dit plan bestaat uit de navolgende onderdelen:

- 1 Opdrachtsom of, in het geval dat deze nog niet bekend is, de verwachte opdrachtsom.
- 2 Keuze welke bouwblokken worden ingezet.
- 3 Wijze en timing van tussenevaluatie(s), inclusief bewijsstukken.
- 4 Wijze en timing van eindevaluatie, inclusief bewijsstukken.

Het resultaat van deze fase is een plan dat concreet en realiseerbaar is. U bent ervoor verantwoordelijk dat dit plan, binnen drie weken na definitieve gunning van de opdracht, gereed is en is goedgekeurd door de coördinator social return.

De coördinator social return kan deze termijn op uw beargumenteerd verzoek schriftelijk verlengen tot maximaal twaalf weken.

PSO ladder

U kunt in aanmerking komen voor (gedeeltelijke) reductie van de SROI verplichting, indien u recentelijk en aantoonbaar mensen uit de doelgroepen in dienst heeft genomen.

Een manier om dat aan te tonen, is via de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een landelijk meetinstrument én keurmerk dat de mate van sociaal ondernemen objectief zichtbaar maakt.

Bedrijven gecertificeerd op trede 1 van de PSO krijgen een korting van 10%, op trede 2 een korting van 25% en de bedrijven op trede 3 een korting van 50% op hun social return verplichting.

Maatwerk

De duur van de social return inzet kan korter of langer zijn van de duur van de aanbestede overeenkomst.

Boete?

Als de opdrachtnemer na herhaalde maningen de SR verplichting niet wil invullen, vult hij 1,5 maal de resterende verplichting in door Power Certificaat Everyday Heroes aan te schaffen. Hierdoor worden de laatste hindernissen die een baan in de weg staan, (een opleiding, een rijbewijs of begeleiding op maat), weggenomen. Eventueel kan de gemeente hiertoe overgaan door het inhouden van de laatste termijnbetaling.