

Aanbesteding: Inhuur Flexibele arbeidskrachten onderwijzend personeel (OP), ondersteunend en beheerspersoneel (OBP) en Payroll
Aanbestedende Dienst: Da Vinci college (aanbestedende dienst)
Referentie: -

Toelichting:

Ref.nr. 67
Onderwerp: Aanbestedingsdocument, blz 27, 5.2.2

Vraag:

U geeft aan als Doelstelling: "Het Da Vinci College wenst zaken te doen met een partner die het Da Vinci College kan ontzorgen en goede regelingen heeft voor haar medewerkers."

Bedoelt u met 'haar medewerkers' de eigen medewerkers van inschrijver of bedoelt u hiermee de flexibele arbeidskrachten / payrollkrachten van inschrijver?

Antwoord:

Hiermee worden de flexibele arbeidskrachten / payrollkrachten van inschrijver bedoeld.

Percelen: P3 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op basis van een Payroll constructie
Beantwoord op: 14-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 68
Onderwerp: NVI-1 61 & aanbestedingsdocument eis 12

Vraag:

Ons is niet duidelijk wanneer u een voorkeurskandidaat onder perceel 1 & 2 laat vallen en wanneer onder perceel 3. Kunt u dit toelichten, zodat duidelijk is wanneer een voorkeurskandidaat een payrollkracht betreft?

Antwoord:

"Bij perceel 3 is geen sprake van voorkeurskandidaten, de kandidaat die Opdrachtgever in wil zetten voor een vacature, is de kandidaat die van start gaat.

Bij perceel 1 en 2 kan Opdrachtgever voorkeurskandidaten aanleveren bij Opdrachtnemer of de voorkeurskandidaat attenderen op openstaande vacature zodat de kandidaat conform de genoemde werkwijze in vraag 61 meegenomen wordt in de sollicitatieprocedure."

Percelen: P3 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op basis

van een Payroll constructie
Beantwoord op: 14-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. 69
Onderwerp: NVI-1, 11

Vraag:

a) Vanwege de AVG-wetgeving is het ons niet toegestaan kopieën van diploma's aan u te verstrekken, want hierop staan bijzondere persoonsgegevens. Wij slaan deze kopieën op in onze eigen administratie en wij informeren u of de kandidaat wel of niet voldoet aan de selectie-eisen. Indien u alsnog de kopieën wilt ontvangen, kunt u deze rechtstreeks opvragen bij de kandidaat. Kunt u bevestigen dat deze werkwijze volstaat?
b) Kunt u bevestigen dat eis 24 niet voor perceel 3 van toepassing is?

Antwoord:

"A. Opdrachtgever zal zelf kopieën van diploma's bij de kandidaten opvragen. Opdrachtgever verwacht wel dat de door inschrijver aangeboden kandidaten bereid zijn om kopieën van diploma's aan Opdrachtgever te verstrekken.

B. Dat klopt, eis 24 is niet van toepassing voor perceel 3."

Percelen: P3 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op basis van een Payroll constructie
Beantwoord op: 14-03-2022
Label: Juridisch

Ref.nr. 70
Onderwerp: NvI-1, 44b

Vraag:

U geeft aan dat voor payroll het ABP-pensioen of gelijkwaardig gehanteerd moet worden. Op basis van de Wet Arbeidsmarkt in Balans dient bij payroll het Adequaat Payroll Pensioen of het pensioen van de opdrachtgever gevolgd te worden. Een andere optie is er niet. Het Adequaat Payroll Pensioen kent andere premies en voorwaarden dan het ABP en is dus niet gelijkwaardig. Kunt u bevestigen dat derhalve het ABP-pensioen gehanteerd dient te worden?

Antwoord:

Het ABP-pensioen dient voor perceel 3 gehanteerd worden, de toevoeging 'of gelijkwaardig' komt te vervallen.

Percelen: P3 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op basis

Beantwoord op: van een Payroll constructie
14-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
71 Bijlage 7 prijzenblad & NVI-1, 43

Vraag:

In het prijzenblad geeft u aan dat er een reservering moet worden gemaakt voor transitievergoeding. Door middel van deze werkwijze is de kans groot voor aanbestedende dienst dat er meer voor een payrollkracht wordt betaald dan in de praktijk nodig gaat zijn. Er wordt voor elke payrollkracht vanuit gegaan dat er een transitievergoeding van toepassing is waar dit in een groot aantal van de gevallen niet zo hoeft te zijn. Advies is daarom om de transitievergoeding separaat in rekening te laten brengen om een prijsopdrijvend effect te voorkomen en daardoor voor aanbestedende dienst lagere kosten te realiseren. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord. De reservering voor de transitievergoeding moet in de tarieven opgenomen worden.

Percelen: P3 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op basis van een Payroll constructie
Beantwoord op: 14-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
72 NvI vraag 46

Vraag:

In vraag 46 wordt gesproken over zelf geworven ZZP'ers. Kunt u bevestigen dat deze dienstverlening valt onder perceel 3 en dat hier voor perceel 1 en 2 geen sprake van is?

Antwoord:

Dat klopt, de opslag per uur voor zelf geworven ZZP'ers geldt alleen bij perceel 3.

Percelen: P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)
P2 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)
Beantwoord op: 14-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
73

Onderwerp:
NvI vraag 38

Vraag:

U geeft aan dat overname van flexibele arbeidskrachten na 800 uur naar rato wordt berekend bij een parttime dienstverband. De omvang van het dienstverband heeft geen invloed op onze werving- en selectiekosten, de terugverdien tijd is dus bij voor fulltimers en parttimers een gelijk aantal uren. Door dit naar rato te berekenen verwerken wij dit in onze marge, wat voor u kosten verhogend werkt. Bent u bereid de overnametermijn voor iedere flexibele arbeidskracht op 800 uur te zetten?

Antwoord:

Daartoe is Opdrachtgever niet bereid.

Percelen: P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)
P2 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)

Beantwoord op: 14-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
74

Onderwerp:
Aanbestedingsdocument / Gunningscriterium 5.2.1 Onderbouwing realiseren percentage aangeboden kandidaten

Vraag:

Bij 5.2.1, 5.2.2 en 5.2.3 noemt u een maximaal aantal pagina's voor de beantwoording. Inschrijver gaat er vanuit dat dit het aantal pagina's per perceel is en niet totaal. Is dit correct?

Antwoord:

De beschrijvingen kunnen per perceel verschillen, het aantal pagina's dat genoemd wordt is dan ook per perceel.

Percelen: P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)
P2 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)

Beantwoord op: 14-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
75

Onderwerp:
NvI 1 vraag 40

Vraag:

U geeft aan dat u niet bereid bent de boete clausule te schrappen. Wij blijven van mening dat een dergelijke clausule niet past bij de gewenste samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer en niet gebruikelijk is in de huidige arbeidsmarkt. Inschrijver dient dit risico mee te nemen bij het bepalen van het tarief waardoor dit vanaf het begin van de raamovereenkomst onnodig hoog zal zijn. a) Wij willen u verzoeken uw antwoord te heroverwegen en de boete clausule te laten vervallen. b) Indien u dit niet bereid bent, kunt u dan aangeven of u akkoord kunt gaan met de volgende aanvullingen: 1. concrete uitwerking van de clausule vindt in gezamenlijk overleg plaats na gunning. 2. de clausule is alleen van toepassing bij minimaal 10 vacatures op jaarbasis. 3. de boete clausule wordt omgezet in een bonus-malus afspraak, zodat er voor opdrachtnemer ook een incentive is bij boven verwachting presteren.

Antwoord:

De boete clausule komt niet te vervallen. Opdrachtgever wil benadrukken dat de boete niet zomaar opgelegd wordt. Aan de clausule wordt toegevoegd dat Opdrachtnemer eerst een onderbouwing verstrekt aan Opdrachtgever met de reden(en) voor het niet behalen van de KPI. Daarna zal Opdrachtgever besluiten of een verbeterplan en verbetering nodig en mogelijk is, of dat het niet behalen van de KPI buiten de invloedssfeer van Opdrachtnemer valt. Een goede onderbouwing voor het niet behalen van de KPI kan bijvoorbeeld krapte (voor bepaalde functies) op de arbeidsmarkt zijn, de krapte moet Opdrachtgever dan als trend bij de andere Opdrachtnemers terug zien.

Percelen: P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)
P2 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)

Beantwoord op: 14-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
76

Onderwerp:
vraag 5 NvI 1

Vraag:

1. U koppelt de maximale aansprakelijkheid, in artikel 7.2 van de conceptovereenkomst, aan de verzekering van inschrijver. Echter inschrijver is een holding en verzekerd ook op dat niveau, derhalve heeft de maximale aansprakelijkheid niets van doen met datgene waarvoor inschrijver op

holding niveau verzekerd is. Bent u bereid om de koppeling tussen verzekering en aansprakelijkheid te laten vervallen en derhalve bij artikel 7.2 op te nemen 'tot ten hoogste een bedrag van €500.000,- per gebeurtenis en €1.000.000,- per jaar'?

2. U geeft aan dat de overeenkomst prevaleert boven de voorwaarden en dat derhalve artikel 14.2 niet aangepast behoeft te worden. Echter in de overeenkomst is weliswaar opgenomen dat Opdrachtnemer zich dient te verzekeren voor een bedrag van €500.000,- per gebeurtenis en €1.000.000,- per jaar. De verzekering staat echter los van de maximale aansprakelijkheid. Kunt u derhalve opnemen in de overeenkomst dat de aansprakelijkheid is beperkt tot de hiervoor genoemde bedragen? Zo, nee kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

1. Dat is akkoord, artikel 7.3 (was 7.2) van de concept overeenkomst is aangepast.
2. Artikel 7.2 is toegevoegd aan de concept overeenkomst.

Percelen:

P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)
P2 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)

Beantwoord op: 14-03-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
77

Onderwerp:

vraag 23 NvI 1- Bijlage 7 prijzenblad

Vraag:

De vraag is of u kunt aangeven hoe u het naar rato betalen van de korte schoolvakanties ook bij wisselend aantal uren (declaratieuren) gefactureerd wilt zien. Wij bedoelen hiermee dat met 30 vakantiedagen alleen de zomervakantie is afgedekt en niet de korte vakanties. De vraag is of wij (ook voor wisselend aantal / declaratieuren) óf een werkweek van 41,47 uur kunnen aanhouden zodat zij de korte vakanties net als uw vaste personeel kunnen verdienen, óf dat wij het aantal vakantiedagen mogen ophogen naar 60, ook voor wisselend aantal/declaratieuren, óf dat wij de uren in een korte vakantie mogen factureren en dat hiervoor geen reservering wordt opgenomen in de kostprijs, ook bij wisselend aantal/declaratieuren?

Antwoord:

Het aantal vakantiedagen is in het prijzenblad opgehoogd naar 60.

Percelen:

P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)

P2 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)

Beantwoord op: 14-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
78

Onderwerp:

vraag 11 NvI 1 - aanbestedingsdocument 4. eis 24

Vraag:

Opdrachtnemer maakt na gunning graag nadere afspraken om dit conform AVG wetgeving in te richten in het werkproces, gaat u daarmee akkoord?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 69 voor de werkwijze m.b.t. eis 24.

Percelen:

P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)

P2 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van ondersteunend en beheerspersoneel (OBP)

Beantwoord op: 14-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
79

Onderwerp:

Vervolgvrage NvI I, 44

Vraag:

In de beantwoording op de vraag of inschrijvers voor perceel 3 ABP pensioen moeten aanhouden, geeft u aan dat het ABP of gelijkwaardig moet zijn. Conform de WAB geldt bij payroll ABP pensioen of adequaat pensioen. Adequaat pensioen heeft andere premies en voorwaarden dan ABP pensioen. Gelijkwaardig aan ABP pensioen kan in deze dus niet. Kunt u bevestigen dat inschrijvers voor perceel 3 ABP pensioen dienen te hanteren?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 70.

Percelen:

P3 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op basis van een Payroll constructie

Beantwoord op: 14-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

80

Vervolgvraag NVI, 55

Vraag:

Bij payroll conform de WAB geldt dat we alle organisatie specifieke beloningen aan de payroll-medewerker moeten toekennen (mits van toepassing). Denk aan tegemoetkoming in ziektekosten of bijvoorbeeld financiële compensatie voor ouderschapsverlof. Omdat niet iedere payroll-medewerker recht heeft op al deze componenten (iemand zonder kinderen ontvangt geen compensatie ouderschapsverlof) verzoeken we toe te staan om deze emolumenten separaat in rekening te mogen brengen.

A. Kunt u hiermee akkoord gaan?

B. Zo niet op A, kunt u concreet aangeven welke regelingen Da Vinci College kent?

Antwoord:

Dat is akkoord.

Percelen:

P3 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op basis van een Payroll constructie

Beantwoord op:

14-03-2022

Label:

Uitvoering

Ref.nr.
81

Onderwerp:
ABU/NBBU

Vraag:

Inschrijver is geen lid van de ABU of NBBU. Vanzelfsprekend houden wij ons wel de regels en voorwaarden aan rondom de ABU-cao. Indien gewenst kunnen wij een verklaring opstellen en ondertekenen waarin staat dat wij ons aan de regels/voorwaarden van de ABU-cao houden. Gaat u hiermee akkoord? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

De geschiktheidseis dat een inschrijver lid moet zijn van de ABU of NBBU blijft gehandhaaft. Een lidmaatschap biedt Opdrachtgever zekerheid dat een inschrijver aan zaken voldoet die voor Opdrachtgever belangrijk zijn en dat dit getoetst is (en periodiek opnieuw getoetst wordt) door een onafhankelijke partij.

Percelen:

P1 De inhuur van Flexibele arbeidskrachten op het gebied van onderwijzend personeel (OP)

Beantwoord op:

14-03-2022

Label:

Juridisch