

Nota van Inlichtingen – Europese aanbesteding – Inhuur flexibele arbeidskrachten – Dr. Nassau College

Deze nota van inlichtingen omvat 7 pagina's en een rectificatie van bijlage E in Excel format. Deze nota van inlichtingen is opgesteld naar aanleiding van vragen over de offerteaanvraag. Conform deze offerteaanvraag worden hiermee de vragen en de daarop gegeven antwoorden uiterlijk 21 maart 2022 geanonimiseerd in de vorm van een 'nota van inlichtingen' op TenderNed gepubliceerd.

Toelichting: de ontvangen vragen zijn in willekeurige volgorde in een tabel weergegeven.

Nr	Betrekking op	Vraag
1	§1.3 Pagina 1	Het Dr. Nassau College probeert via een eigen wervingsprocedure zelf kandidaten te vinden voor vacatures. Hoe lang duurt dit proces maximaal alvorens de vacature wordt doorgezet naar de gecontracteerde opdrachtnemers?
		Gemiddeld probeert het Dr. Nassau College eerst binnen 4 tot 6 weken om de vacature zelf in te vullen alvorens dat de vacature wordt doorgezet naar de gecontracteerde opdrachtnemers. Dit proces kan langer duren als er voor op lange termijn een vacature is en korter als de vacature moeilijk in te vullen is en als de vacature op korte termijn vervuld moet worden.
2	§ 3.1 Pagina 4	Er is gekozen om de opdracht niet op te splitsen in percelen. Houdt dit in dat alle vacante vacatures van de organisatie worden aangeboden aan de gecontracteerde opdrachtgevers indien Dr. Nassau College deze zelf niet kan invullen?
		Niet correct. Zie §2.1 "buiten de scope van de opdracht": "Onderwijsondersteunend personeel (OOP) / bestuur en directie wordt in principe, indien deze op flexibele basis nodig is, via eigen kanalen geworven en valt buiten de scope van de opdracht."
3	§ 4.3 Pagina 10	In de bijlage heeft u een UEA toegevoegd. Deze UEA is een verouderde versie en tevens onvolledig, onderdeel II ontbreekt. Momenteel is de laatste versie van het pdf-formulier van 17 juli 2020. Kunt u deze alsnog toevoegen?
		Niet correct. Dit is de automatisch middels TenderNed gegenereerde UEA waarbij inschrijver zelf deel twee automatisch kan toevoegen. Het Dr. Nassau College heeft bij documenten tevens het door u gevraagde PDF formulier toegevoegd.
4	§ 4.3.1 Pagina 10	In de UEA dienen conform paragraaf 4.3.1 deel II te worden ingevuld. In deel IIB dienen de namen, adressen en telefoonnummers van de contactpersoon en zijn plaatsvervanger te worden vermeld op het UEA. Dit is een niet gebruikelijk verzoek. Dit deel vult inschrijver enkel in als men afwijkt van de tekenbevoegdheid conform KVK. Kunt u bevestigen dat deel IIB enkel ingevuld dient te worden als inschrijver afwijkt van de tekenbevoegde zoals opgenomen in de KVK?
		Hiermee bevestigt het Dr. Nassau College dat deel IIB enkel ingevuld dient te worden als inschrijver afwijkt van de tekenbevoegde zoals opgenomen in de KVK.
5	§ 4.3.4 Pagina 11	Inschrijver beschikt over een bij het handelsregister gedeponeerde verklaring inzake artikel 2:403, sub f BW. Deze verklaring heeft dezelfde strekking als het door u uitgevraagd in paragraaf 4.3.4. Mag inschrijver deze gedeponeerde verklaring bijvoegen i.p.v. een apart in te dienen UEA formulier voor de holding? Graag uw toelichting
		Akkoord.
6	§ 4.6.1. Pagina 12	U vraagt om de wensen geanonimiseerd in te dienen. Inschrijver is van mening dat dit niet ten gunste komt van de kwaliteit van het beantwoorden van de open vragen. Inschrijver is hierdoor minder in staat om zijn onderscheidende waarde te tonen. Zou u deze vereiste kunnen heroverwegen ten gunste van de kwaliteit en inschrijvers in staat te stellen hun bedrijfsnaam en bedrijfskenmerken ten gunste van de kwaliteit te mogen benoemen? Zo nee kunt u toelichten waarom u het van belang acht de antwoorden op de open vragen geanonimiseerd te ontvangen, graag uw uitgebreide toelichting hierop
		Het Dr. Nassau College gaat hiermee niet akkoord. De motivatie bij deze anonimisering is om een level playing field te creëren en om de leden van het beoordelingsteam niet te beïnvloeden door eventuele naam en/of bedrijfskenmerken van de inschrijver en om ervaringen uit het verleden niet mee te wegen.

7	§ 4.6.1. Pagina 13	U geeft bij open vraag 1 aan de beschrijving toe te voegen in formulier G1, betreft dit een verschrijving en dient dit bijlage F1 te zijn?
	Dit is inderdaad een verschrijving en dient F1 te zijn.	
8	§ 4.6.1. Pagina 13	U geeft bij open vraag 2 aan de beschrijving toe te voegen in formulier G2, betreft dit een verschrijving en dient dit bijlage G1 te zijn?
	Dit is inderdaad een verschrijving en dient G1 te zijn.	
9	§ 4.6.1. Pagina 13	U geeft aan dat we voor open vraag 1 2A4 mogen gebruiken en voor open vraag 2 1A4. De kaders in de bijlagen beperken de ruimte van deze A4. Kun u ermee akkoord gaan dat inschrijvers gebruik mogen maken van een regulier A4 format zonder deze kaders ten gunste van de kwaliteit van de te beantwoorden open vragen?
	Akkoord in combinatie met de eis dat bij de beantwoording u lettertype Arial 9 (minimaal), zwart, minimaal regelafstand 1 gebruikt.	
10	§ 4.6.2. Pagina 14	a. U geeft aan dat Nassau College alleen gewerkte uren betaald 1. Als gevolg van de WAB hebben oproepkrachten naast gewerkte uren ook recht op vergoeding van ingetrokken of gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de werkzaamheden. Opdrachtnemer heeft hierop geen invloed. Kunt u bevestigen dat in het geval van oproepkrachten, ingetrokken en gewijzigde uren binnen 4 kalenderdagen voor aanvang van de dienst doorbelast kunnen worden aan opdrachtgever? Zo nee, graag uw toelichting. b. Op grond van de WAB dient opdrachtnemer na 52 weken de inhuurkracht een aanbod te doen voor een vaste urenomvang. Voor Opdrachtgever ligt hier ook een verantwoordelijkheid: zij zal gezamenlijk met Opdrachtnemer moeten zorgen dat deze uren ook daadwerkelijk gewerkt worden. Het risico dat dit niet gebeurt kan niet bij Opdrachtnemer liggen. We verzoeken dan ook op te nemen dat in die situatie de overeengekomen uren door de Opdrachtgever worden betaald. Bent u daartoe bereid? Zo nee, dan graag uw toelichting"
	a. Akkoord. b. Het Dr. Nassau College gaat akkoord met de gezamenlijke verantwoordelijkheid vanuit de WAB. Opdrachtnemer dient het Dr. Nassau College tijdig te informeren over deze zaken. Zie ook eis C12 omtrent overname van de ingehuurd medewerker.	
11	§ 4.7.1 Pagina 15	U geeft in paragraaf 4.7.1 aan een WAADI check te doen in het verificatieproces. Kunt u aangeven welke documenten inschrijver nog meer ter verificatie dient aan te leveren mocht de inschrijver de opdracht gegund krijgen?
	Op voorhand zijn er niet meer documenten ter verificatie aan te geven.	
12	Bijlage D Eis B3 Pagina 20	In eis B-3 geeft u aan dat het hoofd P&O het vaste aanspreekpunt is bij aanvragen. Is het inschrijver wel toegestaan om contact te hebben met de locaties en afdelingen voor het uitvragen van nadere informatie, of in het kader van de evaluatiecyclus van onze docenten (uiteraard in goed overleg met uw contactmanager)?
	Alle contacten lopen via het vaste aanspreekpunt, tenzij er door vaste aanspreekpunt is aangegeven dat ander contact is toegestaan.	
13	Bijlage D Eis B6 Pagina 20	In eis B6 geeft u aan dat de VOG vóór de startdatum van de inhuurkracht bij de opdrachtnemer in het dossier moet zijn opgenomen. De VOG moet aangevraagd worden bij Dienst Justis, waar een doorlooptijd van 2 tot 4 weken niet ongebruikelijk is. Daarom stelt opdrachtnemer voor om een werkwijze te hanteren waarbij het aanvraagbewijs voor aanvang van de werkzaamheden aanwezig is en dat de VOG uiterlijk binnen 4 weken na start in het bezit moet zijn van opdrachtnemer. Bent u bereid om de eis hierop aan te passen?
	Niet akkoord. De VOG dient aanwezig te zijn voor de startdatum en mag wel maximaal 6 maanden oud zijn (i.p.v. 3 maanden oud zoals in de eis omschreven).	
14	Bijlage D Eis B11	Indien een flexibele arbeidskracht zich schuldig maakt aan plichtsverzuim, kan de inzet onmiddellijk worden beëindigd. Plichtsverzuim is voor inschrijver geen grond voor het

	Pagina 21	beëindigen van de uitzendovereenkomst. Onmiddellijke beëindiging van de uitzendovereenkomst is alleen mogelijk in situaties waarin het plichtsverzuim dermate ernstig is dat er sprake is van dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 BW. Indien er geen sprake is van een dergelijke dringende reden, dan dienen de opzegtermijnen conform de ABU-CAO te worden gehanteerd. Wij verzoeken u dan ook om de eis hierop aan te passen. Bent u daartoe bereid? Zo nee, graag uw toelichting.
	Akkoord. Dr. Nassau College past eis B11 als volgt aan: <i>Indien een kandidaat zich om enige reden schuldig maakt aan plichtsverzuim en daarbij sprake is van een dringende reden als bedoeld in artikel 7:678 BW, is dat reden voor onmiddellijke opzegging van de plaatsingsovereenkomst (inleenovereenkomst / nadere opdracht). Het staat opdrachtgever vrij om vervolgens voor deze aanvraag andere contractpartners en daarna andere organisaties te benaderen.</i>	
15	Bijlage D Eis B12 Pagina 21	Kunt u bevestigen dat u met de CAO voor Uitzendkrachten de ABU CAO bedoelt?
	Inderdaad de CAO voor Uitzendkrachten 2021 – 2023 van de ABU.	
16	Bijlage D Eis B16 Pagina 21	Inschrijver kan akkoord gaan met deze eis tenzij de aanspraak voortvloeit uit een op opdrachtgever zelfstandig rustende verplichting. Kunt u hiermee instemmen?
	Akkoord	
17	Bijlage D Eis C3 Pagina 22	U schrijft dat Dr. Nassau College een responstijd heeft van 3 dagen na het aanleveren van CV's. In de huidige krappe arbeidsmarkt is een kortere responstijd te adviseren. Bent u bereid om de responstijd terug te brengen naar maximaal 2 dagen? Zo niet, wat is hiervan de reden?
	Het Dr. Nassau College gaat niet akkoord met het aanpassen van deze eis. Slechts in het geval dat bij vacature een kandidaat niet zelf gevonden kan worden, wordt gebruik gemaakt van de uitzendconstructie met minicompentie. De voorgestelde termijnen zorgen mede voor het verkrijgen van een zo hoog mogelijke kwaliteit van de dienstverlening.	
18	Bijlage D Eis C5 Pagina 22	Speelt de fase waarin een kandidaat zit een rol bij de selectie van de kandidaat? Gezien de nieuwe fase indeling per 1 januari 2022 komen flexwerkers sneller in fase B en verwachten wij vaker kandidaten in fase B te moeten voorstellen. Kun u uw antwoord toelichten?
	Bij gelijke geschiktheid van kandidaten kan de fase waarin een kandidaat zit een rol spelen bij de selectie.	
19	Bijlage D Eis C6 Pagina 22	In eis C-6 schrijft u: "Kandidaten die volgens opdrachtgever niet voldoen, worden door inschrijver niet opnieuw voor dezelfde functie aangeboden." Het is voor inschrijver niet helemaal duidelijk wat u hiermee precies bedoelt. Kunt u hier een voorbeeld geven?
	Indien een kandidaat niet voldoet aan de gestelde functie-eisen behorend bij de functie, kan bij dezelfde functie deze kandidaat niet nogmaals worden aangeboden. Voorbeeld: vacature voor docent 1^e graads wiskunde, aangeboden kandidaat beschikt niet over gestelde functie-eisen. Bij een volgende vacature voor docent 1^e graads wiskunde kan deze kandidaat niet nogmaals worden aangeboden.	
20	Bijlage D Eis C9 Pagina 22	Het genereren van de nadere overeenkomst van opdrachtnemer kent een automatisch karakter, en kent daardoor een vaste opmaak. Wij vermelden de volgende gegevens standaard op onze nadere overeenkomsten: - Contactpersoon bevestiging in de aanhef - Naam/functie + handtekening bevoegde functionaris - Naam + functie professional - Aanvangsdatum en projectduur - Werklocatie - Start- en einddatum - Werkuren

		- Uurtarief (excl. Btw, inclusief reiskosten) - Beloningsregeling (CAO) & inschaling - Vaste vergoedingen - Contactpersoon bij Opdrachtnemer - Contactpersoon bij Opdrachtgever Legitimatiegegevens en VOG aanwezig staan hier niet in vermeld. Zou u met ons voorstel akkoord kunnen gaan en de eisen hierop aan kunnen passen?
	Akkoord indien opdrachtnemer wel de garandeert dat legitimatie is gecontroleerd en VOG aanwezig is.	
21	Bijlage D Eis C9 Pagina 22	Het genereren van de nadere overeenkomst van opdrachtnemer kent een automatisch karakter, en daardoor een vaste opmaak. Wij vermelden de volgende gegevens standaard op onze nadere overeenkomsten: - Contactpersoon bevestiging in de aanhef - Naam flexwerker & geboortedatum - Legitimatietype en documentnummer - Werklocatie (als die afwijkt van het officiële adres van het bedrijf) - Start- en einddatum - Werktijden, arbeidsomvang & functie - Beloningsregeling(CAO) & inschaling - Uurtarief (excl. btw) & ingangsdatum van dit tarief - Vaste vergoedingen Zou u hiermee akkoord kunnen gaan?
	Zie antwoord op vraag 20.	
22	Bijlage D Eis C10 Pagina 22	In eis C-10 geeft u aan dat als de kandidaten tijdens de eerste 5 werkdagen niet voldoen, de plaatsingsovereenkomst als beëindigd wordt beschouwd. Inschrijver gaat er vanuit dat de tot dan toe gewerkte uren kunnen worden gefactureerd. Is deze aanname juist?
	De aanname is juist.	
23	Bijlage D Eis C12 Pagina 23	Kunt u bevestigen dat de kosteloze overname na 10 maanden alleen geldt wanneer de uitzendkracht deze 10 maanden aaneengesloten heeft gewerkt en ook de volledige maand heeft gewerkt?
	De kosteloze overname na 10 maanden geldt wanneer de flexibele arbeidskracht deze 10 maanden 80% van de in de nadere overeenkomst vastgelegde uren heeft gewerkt.	
24	Bijlage D Eis C12 Pagina 23	U wenst de mogelijkheid te hebben om professionals na 1200 uren of 10 maanden kosteloos over te nemen. Gezien de schaarste in de markt is het overnemen van professionals na 1200 uren/10 maanden echter niet marktconform. Wij verzoeken u dit aan te passen naar minimaal 1560 gewerkte uren of 15 maanden. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, graag uw toelichting waarom niet.
	Het Dr. Nassau College gaat hiermee niet akkoord. Uitzendkrachten krijgen een overeenkomst voor de duur van maximaal een schooljaar. Zie ook antwoord op vraag 23.	
25	Bijlage D Eis C15 en F2 Pagina 23	In eis C15 en F2 vermeldt u het gebruik van een digitale urenregistratie waarin op medewerkersniveau declaraties geaccordeerd kunnen worden. Wij hanteren een portal waarbij u declaraties van inhuurkrachten op elk gewenst moment van uw computer of smartphone kunt controleren, afwijzen of met terugwerkende kracht aan kunt passen. Gaat u akkoord met deze wijze van uren controleren?
	Akkoord.	
26	Bijlage D Eis C16 Pagina 23	U eist een maximale termijn voor het factureren van de geleverde dienst. Opdrachtnemer factureert vrijwel altijd binnen 1 tot 6 weken. Echter het kan in uitzonderlijke gevallen voorkomen dat facturen (door bijvoorbeeld correcties) toch later worden aangeleverd.

		Opdrachtnemer probeert dit uiteraard te voorkomen, maar wettelijk gezien geldt een termijn van vijf jaar. Kunt u de eis aanpassen gezien deze wettelijke bepaling?
		Dr. Nassau College past de eis als volgt aan: Inschrijver spant zich in om binnen 15 werkdagen na afloop van de betreffende week /periode de overeengekomen vergoedingen op basis van de goedgekeurde urenverantwoordingen van het Dr. Nassau College en overeengekomen tarieven te factureren. Het Dr. Nassau College behoudt zich het recht voor niet te betalen als er afwijkingen zijn.
27	Bijlage D Eis D1 Pagina 23	U vraagt een bereikbaarheid van 07.30-18.00 van maandag tot en met vrijdag. De openingstijden van de opdrachtnemer zijn tussen 08.30-17.30 uur van maandag tot en met vrijdag, online kunt u 24/7 een aanvraag bij ons uitzetten, ons kenniscentrum is ook 24/7 online bereikbaar en flexwerkers kunnen zich 24/7 via hun eigen portal bij ons ziekmelden. Gaat u akkoord met deze bereikbaarheid? Zo niet, kunt u uw antwoord toelichten?
		Akkoord met voorgestelde beschikbaarheid.
28	Bijlage D Eis F1 Pagina 24	In eis F1 geeft u aan dat de inschrijver vrij is per week of per vier weken te factureren. Gaat u ook akkoord met een maandelijks facturering? Zo niet, graag uw toelichting waarom niet.
		Akkoord.
29	Bijlage D Eis F3 Pagina 24	a. U geeft aan dat de opdrachtnemer de omrekenfactor op de factuur dient te noteren. Wij vermelden deze gegevens normaal gesproken niet op onze facturen, daar zij ofwel bij het aangaan van de raamovereenkomst, ofwel bij het ingaan van een opdracht eenmaal dienen te worden afgestemd. Deze gegevens kunnen tevens grotendeels in de portal van opdrachtnemer worden ingezien. Kunt u aangeven welke gegevens absoluut noodzakelijk zijn op de factuur en eis F3 hierop aanpassen? b. Tevens vermeldt u dat iedere factuur voorzien moet zijn van een kostenplaats. Omdat onze factuur automatisch door onze systemen wordt gegenereerd, is het noodzakelijk dat het kostenplaatsnummer vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit bevestigen?
		a. Akkoord de omrekenfactor mag ook in het portal / digitale urenregistratie vermeld worden en hoeft dan niet meer op de factuur vermeld te worden. b. Het Dr. Nassau College bevestigt dat voor aanvang van de nadere opdracht het juiste kostenplaatsnummer is verstrekt.
30	Bijlage E	Heeft het Dr. Nassau College een voorkeur voor uitzenden of voor detacheren?
		Geen voorkeur. Mits het onder de CAO Uitzendkrachten van de ABU valt.
31	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	Vanaf 3 januari 2022 hebben uitzendkrachten ook recht op een eenmalige uitkering. Met eenmalige uitkeringen wordt niet bedoeld op periodieke of structurele uitkeringen, zoals een prestatiebonus, dertiende maand of eindejaarsuitkering. De uitbetaling van de zorgbonus is een voorbeeld van een uitkering met een eenmalig karakter. Gaat u ermee akkoord dat deze uitkeringen apart aan u worden doorberekend?
		Indien deze eenmalige wettelijk verplichte uitkering niet op voorhand kan worden opgenomen in de omrekenfactor dan is dit voor akkoord.
32	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	Kan de opdrachtgever aangeven welke risicogroepen (BV1 en/of BV2) er van toepassing zijn en wat de verhouding in risicogroepen is per perceel? Een docent scheikunde, natuurkunde, techniek en lichamelijk onderwijs zijn voorbeelden van BV2 profielen.
		Er is geen sprake van percelen. Risicogroepen in BV kan het Dr. Nassau College niet aangeven. Het beleid bij inhuur flexibel personeel is dat dit alleen wordt gedaan indien via de eigen wervingsprocedures geen geschikte kandidaat geselecteerd kan worden. Het Dr. Nassau College neemt deel in Noorderwijzer waar samen met 13 andere vo-schoolbesturen in samenwerking met 1 mbo-bestuur en 3 lerarenopleidingen een samenwerking is gestart. Het doel van Noorderwijzer is om samen kwalitatief goed en duurzaam onderwijs te (blijven) bieden in de regio Drenthe en dat de scholen aantrekkelijke en goede werkgevers zijn voor bestaande- en nieuwe

		medewerkers. Indien bij een vacature een kandidaat niet zelf gevonden kan worden, wordt gebruik gemaakt van de uitzendconstructie. Uitzendkrachten krijgen een overeenkomst voor de duur van maximaal een schooljaar.
33	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	Kan opdrachtgever aangeven of opdrachtnemer 25 of 30 vakantiedagen dient te reservering voor uitzenden en detacheren?
		De 25 vakantiedagen conform CAO Uitzendkrachten van de ABU.
34	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	Kan opdrachtgever aangeven wat het gemiddelde ziekteverzuim% is onder de huidige ingehuurde populatie?
		Deze informatie heeft het Dr. Nassau College niet en kan dus niet verstrekt worden.
35	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	Zoals u weet schrijft de wet voor dat wij gelijke beloning voor flexkrachten hanteren op een zestal componenten. Een van deze componenten is ADV. Is dit een component in uw cao/ beloningsregeling voor vaste medewerkers?
		Het Dr. Nassau College conformeert zich aan de CAO VO. Het Dr. Nassau College heeft geen ADV als component in de beloningsregeling.
36	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	De opdrachtgever heeft een kolom uitzenden Fase B toegevoegd, klopt ons aanname dat u detacheren in Fase B bedoelt?
		Uw aanname is correct: een uitzendovereenkomst zonder uitzendbeding in fase B wordt ook wel aangeduid als detachering.
37	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	Kan opdrachtgever een regel toevoegen in blok 3 van de kostprijsopbouw van fase A voor de reservering 'PAWW'?
		Akkoord. Zie rectificatie bijlage E.
38	Bijlage E Prijzenblad Pagina 25	Cel D33 en 34 en I 33 en 34 in het prijzenblad lijken niet goed door te rekenen met percentages, zou u dit kunnen herstellen en een nieuw prijzenblad beschikbaar willen stellen?
		Akkoord. Zie rectificatie bijlage E.
39	Bijlage H Artikel 13.1 Pagina 34	In Bijlage H spreekt u over een boete; graag willen wij u vragen om na eventuele gunning, in de implementatieperiode, met partijen in gesprek te gaan om de voorwaarden van de boetebepaling nader af te stemmen, zodanig dat partijen zich hierin kunnen vinden en er een samenwerking ontstaat die bij partijen vertrouwen geeft dat uw doelstellingen behaald worden met optimale inspanning van alle betrokken partijen. Kunt u hiermee instemmen?
		Niet akkoord.
40	Bijlage H Artikel 15.4 Pagina 35	Inschrijver wenst hieraan toe te voegen: tenzij de aanspraak voortvloeit uit een op opdrachtgever zelfstandig rustende verplichting. Bent u bereid het artikel hierop aan te passen?
		Akkoord. Artikel 15.4 wordt als volgt aangepast: <i>“Opdrachtnemer zal Opdrachtgever vrijwaren voor iedere financiële dan wel juridische aanspraak op grond van dit artikel tenzij de aanspraak voortvloeit uit een op opdrachtgever zelfstandig rustende verplichting.”</i>
41	Bijlage J Artikel 3.1 / 3.2 Pagina 37	Inschrijver stelt voor om “garandeert” te vervangen door “spant zich tot het uiterste in”. Kan de aanbestedende dienst hiermee akkoord gaan?
		- Voor artikel 3.1 niet akkoord. - Voor artikel 3.2 akkoord om “garandeert” te vervangen door “spant zich tot het uiterste in”.
42	Bijlage J Artikel 4 Pagina 37	Artikel 4 lijkt niet aan te sluiten op de verzochte dienstverlening. Kunt u bevestigen dat artikel 4 niet van toepassing is?
		Akkoord, dit wordt in de definitieve overeenkomsten gewijzigd.

43	Bijlage J Artikel 18.3 Pagina 37	In artikel 18.3 is opgenomen dat Opdrachtgever gerechtigd is de inhoudelijke juistheid van een door Opdrachtnemer verzonden factuur kan laten controleren door een door Opdrachtgever aan te wijzen accountant. Als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming besteden wij veel aandacht en moeite aan de kwaliteit van onze dienstverlening, administratie en interne controlemaatregelen, bijv. in de vorm van periodieke audits door een intern aangewezen onafhankelijke auditor. Nu controles in de praktijk (zeer) belastend (kunnen) zijn aangezien zij qua tijd, voorbereiding en inhoud veel tijd in beslag nemen en daarmee het reguliere proces (sterk) beïnvloeden, willen wij voorstellen dat u pas aan artikel 18.3 toekomt nadat u de bevindingen van de interne auditdienst heeft gecontroleerd, maar er nog steeds sprake is van gereede twijfel en onderling overleg nergens toe heeft geleid. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u aangeven waarom niet?
Akkoord.		
44	Bijlage J Artikel 21.3 d Pagina 37	Artikel 21.3 sub d: Wij hebben over artikel 21.3 sub d van de ARVODI-2018 de volgende vragen: Vraag 1: Zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever zijn voor de uitgevraagde dienstverlening verwerkersverantwoordelijke in de zin van de AVG. Partijen komen dus niet toe aan artikel 21.3 sub d. Echter, indien de dienstverlening zou wijzigen en er sprake is van een verwerkersrol, verzoekt Inschrijver u nu reeds voor alsdan om artikel 21.3 sub d aan te passen, omdat Opdrachtnemer alleen aansprakelijkheid kan accepteren voor zover de boete die wordt opgelegd is toe te rekenen aan een tekortkoming van de verplichtingen door Opdrachtnemer en niet voor een hogere boete als gevolg van meerdere schendingen door Opdrachtgever. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet? Vraag 2: Opdrachtnemer kan geen onbeperkte aansprakelijkheid zoals geformuleerd in artikel 21.3 sub d accepteren, omdat dit onverzekerbaar is. In dit verband verwijzen wij u naar Voorschrift 3.9 D van de Gids Proportionaliteit. Wij verzoeken u dan ook om de situatie zoals genoemd in artikel 21.3 sub d onder de aansprakelijkheidsbeperking te laten vallen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?
1. Akkoord, dit wordt in de definitieve overeenkomsten gewijzigd. 2. Akkoord, dit wordt in de definitieve overeenkomsten gewijzigd.		
45	Bijlage J Artikel 25 Pagina 37	Inschrijver gaat er vanuit dat opdrachtgever met deze bepaling wil voorkomen dat de diensten door Opdrachtnemer uit handen worden gegeven/aan derden worden overgelaten. Inschrijver maakt deel uit van een beursgenoteerde onderneming en in het kader van (interne) financiering worden vorderingen overgedragen. Inschrijver gaat er vanuit dat Opdrachtgever met deze bepaling niet beoogt om Inschrijver wat dat betreft te beperken, zeker niet nu u in het geval van een dergelijke overdracht in beginsel blijft betalen aan dezelfde partij op hetzelfde bankrekeningnummer en u derhalve geen hinder zult ondervinden van de overdracht. Kunt u hiermee instemmen? Zo niet, kunt u aangeven waarom niet?
Akkoord.		