

Maatschappelijk Verantwoord Inkopen

Duurzaamheid

In het gemeentelijk inkoopbeleid staan de vijf centrale doelstellingen van ons milieubeleid: “Utrechtse Heuvelrug wil een gemeente zijn waar mensen met plezier wonen, werken en recreëren. Niet alleen nu, maar ook over 50 of 100 jaar. We willen een leidende positie innemen in duurzame ontwikkelingen en steeds op zoek gaan naar de meest waardevolle duurzaamheidsambitie.”

De vijf centrale doelen van het huidige gemeentelijk milieubeleid zijn:

1. Klimaat neutrale Gemeente in 2035: binnen de gemeentegrenzen wekken we evenveel duurzame energie op als we gebruiken.
2. Kwaliteit leefomgeving (water, geluid, lucht, licht, geur, trilling, straling, bodem en externe veiligheid): een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving voor de huidige en toekomstige inwoners.
3. Duurzame mobiliteit: de negatieve impact van mobiliteit op de leefomgevingskwaliteit (vooral op lucht, geluid) van onze gemeente vermindert. In 2035 is alle mobiliteit in de Gemeente klimaatneutraal, en in de mobiliteit wordt zo veel mogelijk gebruik gemaakt van hernieuwbare duurzame grondstoffen (groene stroom, groen gas, waterstof etc.).
4. Duurzame economie: een gezonde, duurzame en klimaatvriendelijke lokale economie, waarin het ontwikkelen en aanbieden van duurzame producten rendabel is en waarbij inwoners en gasten kunnen kiezen voor duurzame consumptie.
5. Duurzame en klimaat neutrale organisatie: het realiseren van een duurzame organisatie en klimaat neutrale organisatie. Een klimaat neutrale organisatie betekent voor ons een CO₂-neutrale organisatie.

Social Return on Investment

De Aanbestedende dienst hecht grote waarde aan het bieden van kansen aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Aanbesteden is een instrument dat hier een wezenlijke bijdrage aan kan leveren. De Aanbestedende dienst vraagt met Social Return On Investment (potentiële) partijen een bijdrage te leveren aan de versterking van de sociale infrastructuur.

De Aanbestedende dienst kijkt per Opdracht wat de mogelijkheden zijn om Social Return toe te passen. Via maatwerk kan de vormgeving van Social Return worden afgestemd op de doelstellingen van de Gemeente, de inkoopopdracht én de mogelijkheden van de partij.

Veelal wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (bijvoorbeeld als 2%-regeling), maar er zijn meer mogelijkheden, bijvoorbeeld:

- in de vorm van een gunningscriterium,
- door een Opdracht of percelen daaruit voor te behouden aan SW-bedrijven,
- door kleine percelen via de percelenregeling uit een aanbesteding te houden, zodat die via een onderhandse procedure bij geselecteerde sociale ondernemers kunnen worden geplaatst.

Bijzondere uitvoeringsvoorwaarden

De bouwblokken

Om de waarde van de inspanning met betrekking tot Social Return on Investment verplichtingen te kunnen meten, wordt de gerealiseerde waarde van de projecten uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgave aan uitkeringen en loon. Uiteraard heeft dit te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om de doelgroep in te zetten.

De opbouw van de bouwblokken is onderstaande tabel weergegeven.

Soort en eventuele duur van de uitkering	Inspanningswaarde social return op basis van een jaarcontract fulltime (40 uur per week)
Werk/Arbeid	
1 Participatiewet	€ 40.000,-
2 Doelgroep Banenafpraak	€ 50.000,-
3 Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs / werkplek voor Entreeopleiding (MBO 1)	€ 35.000,-
4 WIA / WAO	€ 40.000,-
5 WW	€ 20.000,-
6 MBO BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 35.000,-
7 MBO BOL (Beroeps Opleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 20.000,-
8 Niet uitkeringsgerechtigde	€ 10.000,-
9 * Inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en sociale werkvoorzieningen * Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return * Hulp, steun, kennis bieden aan een lokaal initiatief	Per medewerker €100,00 per besteedt uur of factuur ingezette activiteit.
10 Inzetten van een werkzoekende ouder dan 50 jaar	€ 10.000,-
11 Statushouders en personen met een taalachterstand	€10.000,-
12 Aanbieden vast dienstverband	€ 10.000,-
13 Mobiliteit van social return kandidaten	Maatwerk / in onderlinge afstemming met opdrachtnemer
14 Werkontwikkeltrajecten	Maatwerk / in onderlinge afstemming met opdrachtnemer

Toelichting op de tabel

Participatiewet	De participatiewet is op 1 januari 2015 inwerking getreden en is de opvolger van de Wet Werk en Bijstand (WWB)
Doelgroepen banenafpraak	Het betreft hier de doelgroepen die meetellen in het kader van de banenafpraak (de gemaakte afspraak om 125.000 banen te creëren voor arbeidsbeperkten), de zogenaamde garantiebanen. Het gaat hier dan onder andere om personen met een Wajong indicatie, WSW-indicatie, WIW / ID baan en personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en niet in staat zijn zelfstandig het Wettelijk Minimumloon te verdienen.
WIA	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
WAO	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening
BBL	Beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren).
BOL	Voltijd stage. Geen HBO en WO.
Niet-uitkeringsgerechtigde	Niet-werkende mensen die geen uitkering ontvangen.
<ul style="list-style-type: none"> * Inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en sociale werkvoorzieningen * Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return * Hulp, steun, kennis bieden aan een lokaal initiatief 	Vooraf eerst afstemming zoeken met opdrachtgever. ADSU en Social Impact Factory in de handleiding benoemen.
Inzetten van een werkzoekende ouder dan 50 jaar	Bonusbouwblok (naar rato)
Statushouders en personen met een taalachterstand	Bonusbouwblok (naar rato)
Aanbieden vast dienstverband	Bonusbouwblok (naar rato)
Mobiliteit van social return kandidaten	Investeringen van opdrachtnemers in social return kandidaten om hen via mobiliteit in het arbeidsproces te houden (stimuleren van duurzame uitstroom) en terugval in de uitkering te voorkomen.
Werkontwikkeltrajecten	Een werkontwikkeltraject is gericht op ontwikkeling/versterking van werknemersvaardigheden, competenties en kennis. In dit stadium worden mensen met

behoud van uitkering ingezet die nog niet 'jobready' zijn.

Het proces na Gunning en invulling van SROI

De Inschrijver die de Opdracht definitief gegund krijgt, dient na Gunning binnen één (1) week contact op te nemen met de contactpersoon social return van de Aanbestedende dienst, Eric Masela, via wgsp@rsdkrh.nl. Zoals hiervoor in de bouwblokken aangegeven, zijn diverse mogelijkheden waarop invulling gegeven kan worden aan SROI. In samenspraak met de contactpersoon social return wordt een plan van aanpak opgesteld op welke wijze de verplichting wordt ingevuld.

Het plan bestaat uit de navolgende onderdelen:

1. Opdrachtsom, of in het geval dat deze nog niet bekend is de verwachte opdrachtsom;
2. Keuze welke bouwblokken worden ingezet;
3. Wijze en timing van tussenevaluatie(s), inclusief bewijsstukken;
4. Wijze en timing van eindevaluatie, inclusief bewijsstukken.

Deze fase resulteert in een concreet en realiseerbaar plan. Inschrijver aan wie de Opdracht definitief is gegund dient ervoor te zorgen dat dit plan binnen drie (3) weken na Gunning goedgekeurd is door de contactpersoon social return. De contactpersoon social return kan, op beargumenteerd schriftelijk verzoek van de Opdrachtnemer, deze termijn verlengen tot maximaal twaalf (12) weken.

Bij vragen en/of onduidelijkheden kan Opdrachtnemer de contactpersoon social return benaderen via het hiervoor genoemde e-mailadres.