

Aanbesteding: Inhuur Outsystems expertise
Aanbestedende Dienst: Gemeente Den Haag
Referentie: 22.502-OCW

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 2.1.5 Te verwachten ontwikkelingen

Vraag:

Er werd in de vorige aanbesteding ruim aandacht besteed aan het CCO. Daarvan is weinig meer terug te vinden in de huidige aanbesteding. Wat is daarvan de reden? Is het CCO niet meer relevant?

Antwoord:

Het CCO is nog steeds relevant echter de focus qua inhuur ligt niet op gehele teams maar rollen binnen de teams.

Beantwoord op: 28-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
3 Bijlage 9. Format subgunningscriterium 1 CV

Vraag:

De kop in bijlage 9 vermeldt bijlage 12. Is dat juist?

Antwoord:

Dat klopt niet. Het is aangepast en het nieuwe formulier is toegevoegd op Tendered.

Beantwoord op: 25-03-2022

Label: Proces

Ref.nr. **Onderwerp:**
4 Bijlage 10 Subgunningscriteria kwaliteit

Vraag:

1. Subgunningscriterium 1: Kwaliteit van kandidaten op concrete functies
Inschrijver levert voor de hierna genoemde twee functies elk twee cv's aan (dus in totaal zes cv's).
2 maal 2 is 4 en geen 6. Vermoedelijk wordt bedoeld;
Casus functie 1: senior/lead ontwikkelaar.
Casus functie 2: Business Analist.

Casus functie 3: Technisch tester.

Is dat juist?

Antwoord:

Dat klopt, er had moeten staan 'Inschrijver levert voor de hierna genoemde drie functies elk twee cv's aan (dus in totaal zes cv's).'

Beantwoord op: 25-03-2022

Label: Proces

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Bijlage 5, Prijzenblad: 22.502-OCW Inhuur Outsystems expertise

Vraag:

Waarom staat er enkel een medior Platform Engineer in het prijzenblad? En kan er eventueel een Senior Platform Engineer voor een hoger tarief (dan de medior) worden aangeboden indien er enkel een senior engineer beschikbaar is?

Antwoord:

Onze inschatting is dat een medior platform engineer voor deze rol voldoende is. Het staat aanbieders vrij om een senior rol op een medior rol aan te bieden, echter de aangeboden prijs is onderdeel van de gunning.

Beantwoord op: 28-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Programma van Eisen Inhuur Outsystems expertise

Vraag:

Eis 14 t/m 17. Er wordt gesproken over "Acteert op het niveau van" Wie gaat dat hoe bepalen? Zijn daar objectieve criteria voor anders dan de door OutSystems gehanteerde certificeringscriteria?

Antwoord:

GDH zal dit vaststellen op basis van het algehele beeld dat uit een aangeboden CV naar voren komt i.c.m. de certificeringscriteria.

Beantwoord op: 28-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

Onderwerp:

7

Betreft: 2.1.5 Te verwachten ontwikkelingen

Vraag:

U verwacht met minder ontwikkelteams te gaan werken, echter wel meer in te gaan huren. Wat is uw visie hierop?

Antwoord:

Binnen het huidige programma werken we met 3 ontwikkelteams, de verwachting is dat we binnen 12 maanden teruggaan naar 1 of 2 teams die groter van omvang kunnen zijn. We vernemen graag waar u uit opmaakt dat wij meer in gaan huren.

Beantwoord op: 28-03-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

8

Onderwerp:

Betreft: 7.2.1 Referentieopdracht, Eis C1

Vraag:

U vraagt om 1 referentieopdracht, echter stelt u ook dat er 'referentieopdrachten' ingediend worden, wat meervoud is. Hoeveel referentieopdrachten verwacht u aangeleverd te krijgen?

Antwoord:

De gemeente vraagt om 1 referentieopdracht.

Beantwoord op: 25-03-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

9

Onderwerp:

Betreft: Bijlage 2 Format referentieopdrachten, punt 4: Eis C2

Vraag:

Vraag: Er wordt gerefereerd naar Eis C2, deze kunnen wij nergens terugvinden. Waar zou naar gerefereerd moeten worden?

Antwoord:

Eis C2 is per abuis in het formulier opgenomen, deze is niet aanwezig in de aanbesteding. Het formulier is met de vraag aangepast.

Beantwoord op: 25-03-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.****Onderwerp:**

10

Betreft: Bijlage 8, eis 44

Vraag:

Dit is niet wenselijk aangezien het ons bedrijfsmodel kan schaden. Kunt u zich vinden in ons verzoek om deze eis te laten vallen?

Antwoord:

Niet akkoord, indien een kandidaat wil overstappen naar de gemeente moet dit kunnen.

Beantwoord op: 28-03-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

11

Onderwerp:

Betreft: Bijlage 9

Vraag:

In dit document staat bijlage 12. We gaan ervanuit dat dit bijlage 9 betreft, klopt dat?

Antwoord:

Zie vraag 3.

Beantwoord op: 25-03-2022**Label:** Proces**Ref.nr.**

12

Onderwerp:

Betreft: Bijlage 10

Vraag:

Is uw intentie om mogelijk een beroep te kunnen doen op de voorgestelde kandidaten of wordt er t.z.t. een minicompetitie uitgezet?

Antwoord:

De uitvraag vindt altijd via een minicompetitie plaats, indien mogelijk zien wij de voorgestelde kandidaten daarin graag terug.

Beantwoord op: 28-03-2022**Label:** Proces**Ref.nr.**

14

Onderwerp:

Betreft: Bijlage 11

Vraag:

CV's dienen geanonimiseerd aangeleverd te worden echter wordt hier wel om namen gevraagd. Is men zich hiervan bewust dat dit herleidbaar is?

Antwoord:

Deze ingevulde bijlage is alleen bekend bij de begeleidend inkoopadviseur en wordt niet verspreid onder het beoordelingsteam.

Beantwoord op: 25-03-2022

Label: Proces

Ref.nr.
15

Onderwerp:

P.9 en Subgunningscritrium 3, PvA

Vraag:

U schrijft:

“De wijze waarop het CVS zich ontwikkeld is voor de lange termijn niet goed te voorspellen”.

We begrijpen dat ontwikkeling van een groot systeem als het CVS niet in detail ver vooruit te plannen is. Beschikt de gemeente wel over een (middel) lange termijn (3-5 jaar) doelstelling op hoofdlijnen voor het CVS? Zowel functioneel (hoe wordt het CVS ingezet in het primair proces) als technisch (waarmee en op welke wijze wordt het CVS gerealiseerd)? De aanleiding voor deze vraag is Subgunningscriterium 3: “plan van aanpak doorontwikkelen CVS”. Voor een goed gemotiveerd antwoord ontvangen wij graag meer informatie over uw doelstellingen zoals hierboven gevraagd.

Antwoord:

CVS zal binnen OCW als applicatie worden ingezet bij Subsidies, JMO en OnderwijsZaken. CVS vervangt een aantal kleinere applicaties en zorgt voor optimalisatie van het werkproces. Bij het optimaliseren van het werkproces wordt ook gekeken of CVS daarin nog in voldoende mate ondersteund. De visie voor de eerstvolgende 3-5 jaar is om CVS zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de businessbehoefte zonder af te stappen van het generieke procesmodel dat binnen CVS wordt gehanteerd.

Beantwoord op: 28-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
16

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad, par 2.1.3, p9

Vraag:

U schrijft:

“Op dit moment wordt aan het CVS gebouwd met een inzet die ongeveer

overeenkomt met de gewenste situatie in 2.1.4. Dat gebeurt door middel van een overeenkomst verdeeld in twee percelen, namelijk ontwikkelen (perceel 1) en testen van hetgeen ontwikkeld is (perceel 2). In de praktijk werkt dit niet erg goed. De werkzaamheden lopen door elkaar heen en de knip die er ligt zorgt voor verminderde flexibiliteit. Daarom wordt er nu voor gekozen de opdracht als geheel in de markt te zetten, en daarbinnen vier partijen te contracteren zodat de leveranciers de mogelijkheid hebben diverse specialisten aan te bieden”.

Wel kunnen we ons voorstellen dat in een agile ontwikkelproces het wenselijk is dat testers en ontwikkelaars nauw samenwerken. Echter, naar ons inzicht is de uitvraag van het geheel als één integraal perceel geen garantie dat de werkzaamheden daardoor goed georganiseerd verlopen.

Op welke wijze draagt naar uw verwachting een uitvraag in één perceel, verdeeld over 4 leveranciers eraan bij dat het geheel van ontwikkeling en testen (voorheen perceel 1 en 2) nu wel goed zal verlopen?

Antwoord:

Een vergelijking met de vorige aanbesteding is in onze optiek niet geheel passend. Wij vertrouwen erop dat ontwikkelaars en testers vanuit verschillende partijen goed met elkaar samenwerken. Zie ook eis 13.

Beantwoord op: 28-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
17

Onderwerp:
Aanbestedingsleidraad, par 2.1.2, p8

Vraag:

De gemeente geeft aan dat zij behoefte heeft aan leveringszekerheid en dat de inschrijver daarnaast graag ziet als “kennispartner”. Wij begrijpen dat de leveringszekerheid met 4 te selecteren leveranciers gedekt wordt. Echter, voor de rol van kennispartner is een nauwere, zeer betrokken invulling van de rol nodig. Bovendien is het te verwachten dat 4 verschillende leveranciers ook uiteenlopende adviezen over de zelfde vraagstelling gaan geven, of dat opeenvolgende op zich correcte adviezen van verschillende leveranciers niet op elkaar aansluiten of zelfs tegenstrijdig zijn. Hoe gaat de gemeente over de rol van adviseur regie voeren met de 4 geselecteerde partijen?

Antwoord:

Wij maken graag gebruik van de kennis van partijen op het gebied van Outsystems. Den Haag betreft de partijen bij het nadenken over toekomstige ontwikkelingen. We vullen de regie verder in in overleg met de betrokken partijen.

28-03-2022

Beantwoord op:**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

18

Onderwerp:

Programma van Eisen, Eis 44

Vraag:

“Opdrachtgever heeft de mogelijkheid om met de kandidaten een dienstverband aan te gaan.
Dit in overleg met de Opdrachtnemer. Hiervoor kunnen door Inschrijver geen kosten in rekening gebracht worden indien de termijn van terbeschikkingstelling hieraan voorafgaand minimaal 1200 uur heeft geduurd, ongeacht het aantal ingehuurd uren per week. In dat geval doet Opdrachtnemer geen beroep op het eventueel tussen hem en de kandidaat geldende concurrentiebeding.” Dit kunnen we ook niet garanderen als het gaat om medewerkers die wij inhuren van derden. Gegadigde stelt voor om deze eis te verwijderen, gaat Opdrachtgever hiermee akkoord?

Antwoord:

Niet akkoord, zie vraag 10.

Beantwoord op: 28-03-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

19

Onderwerp:

Bijlage 10, subgunningscriterium 1, p1

Vraag:

U stelt eisen aan de aan te leveren CV's waaronder de eis “Eén cv moet een zzp'er betreffen;”. Wij achten het risico op schijnzelfstandigheid i.h.k.v. de wet DBA te groot, gezien de aard van de opdracht. Er worden namelijk werkzaamheden onder leiding en toezicht van opdrachtgever uitgevoerd, zonder dat iemand zich kan laten vervangen. Daarom werken wij enkel met medewerkers die in loondienst zijn, bij onszelf of bij een onderaannemer, maar dus nooit met ZZP'ers. Zowel ter bescherming van onze klanten voor dit risico als voor onszelf vanwege ketenaansprakelijkheid. Gegadigde kan om bovengenoemde redenen alleen CV's van eigen medewerkers aanbieden, stemt u hiermee in?

Antwoord:

Akkoord dat de bepaling dat 1 van de CV's een ZZPer moet betreffen vervalt.

Beantwoord op: 28-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Programma van Eisen, Eis 28, p5

Vraag:
U schrijft “Zie ook eis 23.2” maar deze lijkt niet te bestaan. Bedoelt u eis 24 bullet 2?

Antwoord:
Dat wordt inderdaad bedoeld.

Beantwoord op: 25-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
21

Onderwerp:
Programma van Eisen, Eis 24, p4

Vraag:
Interpreteert Gegadigde het correct dat de opgegeven tarieven in het prijzenblad van de raamovereenkomst gelden voor alle mini competities en er dus ook niet lager mag worden aangeboden? Geldt dit ook voor medewerkers in loondienst van andere bedrijven, niet zijnde Opdrachtnemer of Onderaannemer in het kader van de raamovereenkomst?

Antwoord:
Ja dit klopt, lager dan de minimumtarieven mag niet worden aangeboden.

Beantwoord op: 28-03-2022
Label: Contract

Ref.nr.
22

Onderwerp:
Programma van Eisen, Eis 8, p2

Vraag:
Op welke manier wordt bepaald welk personeel van de huidige contractpartijen door welke nieuwe contractpartij wordt overgenomen?

Antwoord:
Het gaat er niet om dat mensen worden overgenomen, maar dat mensen eventueel tijdelijk ingehuurd worden via een van de contractpartijen. Dit zodat de continuïteit geborgd blijft.

Beantwoord op: 28-03-2022
Label: Contract

Ref.nr. **Onderwerp:**
23 Aanbestedingsleidraad, H4.1.7, p14

Vraag:

U schrijft “Door het doen van een Inschrijving verklaart de Inschrijver dat zijn onderneming voldoet of zal voldoen aan de duurzaamheidseisen.”.
Welke duurzaamheidseisen stelt u in het kader van deze Opdracht?

Antwoord:

Voor deze opdracht zijn geen specifieke duurzaamheidseisen opgenomen.

Beantwoord op: 28-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
24 Aanbestedingsleidraad, H2.1.6, p9

Vraag:

U schat de omvang van de Opdracht in op maximaal €6.000.000. Bedoelt u dat per raamovereenkomst (dus 4x) of het totaal voor alle raamovereenkomsten?

Antwoord:

Dit betreft het maximale bedrag dat Den Haag verwacht uit te geven binnen de gehele aanbesteding. Dus niet 4x.

Beantwoord op: 25-03-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr. **Onderwerp:**
25 Aanbestedingsleidraad, H1, p7

Vraag:

U heeft eerder een aanbesteding (referentienummer 21.509-OCW) uitgeschreven en de procedure gestopt. Nu wordt dezelfde opdracht via een nieuwe aanbesteding (referentienummer 22.502-OCW) uitgeschreven. Daarbij valt op dat de CPV code is veranderd. Wat was voor u de reden om andere CPV code te gebruiken?

- 21.509-OCW: 72000000 - IT-diensten: adviezen, softwareontwikkeling, internet en ondersteuning
- 22.502-OCW: 79620000 - Diensten voor de terbeschikkingstelling van

personeel, met inbegrip van tijdelijk personeel

Antwoord:

21.509 was een bredere uitvraag en zag niet alleen op externe inhuur, maar ook op bijv. strategische advisering. We kiezen nu voor een aanpak waarin de nadruk ligt op inhuur, daarom is deze CPV-code nu gekozen. Deze code past het best bij inhuur.

Beantwoord op: 25-03-2022

Label: Proces

Ref.nr.
26

Onderwerp:

Subgunningscriterium 1, p1

Vraag:

Gemeente Den Haag stelt het volgende: "Inschrijver levert voor de hierna genoemde twee functies elk twee cv's aan (dus in totaal zes cv's)." Gaat het hier om 2 functies en totaal 4 CV's of 3 functies met in totaal 6 CV's?

Antwoord:

Zie vraag 4.

Beantwoord op: 25-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
27

Onderwerp:

CVS

Vraag:

Beste heer/mevrouw,

In Subgunningscriterium 3: plan van aanpak Doorontwikkelen CVS wilt u graag onze visie in een plan van aanpak over hoe wij geselecteerde kandidaat inwerken in een backoffice applicatie, in het algemeen en specifiek in de filosofie van het CVS. Om hierop een goed antwoord te kunnen formuleren zou ik graag meer informatie willen ontvangen over de filosofie van Gemeente Den Haag over CVS.

Antwoord:

Zie bijlage 20210203 Uniform cliënt volgen - waarom en hoe (ext).pdf

Beantwoord op: 30-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Organisatie en aansturing

Vraag:

Welke personen (rollen) zijn binnen de GDH aangeliend om vanuit jullie visie en ambitie OutSystems technologie in te zetten om maximaal bij te dragen aan het behalen van de kerndoelstellingen van GDH? Maken deze GDH medewerkers onderdeel uit van het Competence Centre OutSystems óf sturen zij die mogelijk aan?

Antwoord:

De ontwikkeling van CVS op het Outsystems platform wordt - via de productowner - aangestuurd vanuit de directie van de dienst OCW en is afgestemd met het gemeentelijk expertisecentrum architectuur. Het CCO voert de ontwikkeling uit.

Beantwoord op: 30-03-2022**Label:** Uitvoering**Ref.nr.**

29

Onderwerp:

Organisatie en aansturing

Vraag:

Op welke wijze wenst GDH de verschillende externe partijen aan te sturen? In welke mate is daarbij sprake van een verandering t.o.v. de vorige contractperiode met OutSystems partners?

Antwoord:

Zie vraag 17.

Beantwoord op: 28-03-2022**Label:** Uitvoering**Ref.nr.**

30

Onderwerp:

Verhouding interne en externe

Vraag:

Van welke verhouding interne en externe OutSystems specialisten is op dit moment sprake? Welke ideaalsituatie streeft GDH na? In welke mate ziet GDH graag het percentage interne en externe specialisten de komende jaren evalueren?

Antwoord:

GDH streeft naar een minimale interne bezetting op het gebied van Outsystems-expertise. Voor het overige putten wij uit de externe partijen.

Beantwoord op: 30-03-2022
Label: Uitvoering

Ref.nr.
31

Onderwerp:
Opleiden eigen mensen

Vraag:
Wat is het opleidingsplan van het GDH team om de eigen medewerkers bekend te maken met OutSystems technologie?

Antwoord:
GDH wil junior medewerkers laten instromen in het werkveld zodat deze kennis van medior en senior medewerkers kunnen overnemen. Daarnaast voorzien wij een opleidings- en certificeringstraject waarbij wij ons laten adviseren door de externe partijen en Outsystems zelf.

Beantwoord op: 30-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
32

Onderwerp:
Succesfactoren

Vraag:
Op welke manier monitort GDH tot op heden de succesvolle adoptie van de geleverde OutSystems oplossingen? Waar ziet GDH kansen om de adoptie te verbeteren?

Antwoord:
Wij verwachten hier voorstellen van de aanbieders.

Beantwoord op: 30-03-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
33

Onderwerp:
Samenwerking

Vraag:
Op welke manier wenst GDH tot een uniforme werkwijze en gedeelde visie vanuit de vier te selecteren partners te komen?

Antwoord:
Zoals aangegeven is de voor CVS ontwikkelde werkwijze leidend. Wij werken agile met scrumteams onder aansturing van de productowner. We

bewegen toe naar DevOps. Wij hebben goede ervaring in de samenwerking met ontwikkel/testpartners. Met hun inbreng vinden we samen het beste antwoord op de gemeentelijke digitaliseringsvraagstukken. Zowel inhoudelijk (visie, architectuur, functionaliteit, componenten) als qua werkwijze. We willen deze manier van samenwerken continueren en verder uitbouwen.

Beantwoord op: 30-03-2022
Label: Proces

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:

Hoe voorkomt GDH dat deelnemende partijen in het prijzenblad zo laag mogelijk invullen op het merendeel van de rollen, om vervolgens slechts op enkele rollen daadwerkelijk capaciteit te gaan leveren?

Antwoord:

Gemeente Den Haag meent met de minimale tarieven per rol het risico op manipuleren klein te maken. De gemeente vertrouwt hierin ook op de inschrijvende partijen. Niettemin leidt het indienen van een overduidelijk irreële of manipulatieve offerte tot uitsluiting. Uitsluiting betreft het irreëel of manipulatief inschrijven op onderdelen van het prijsinvulformulier. Hieruit vloeit het volgende voort. Inschrijvers dienen per item/ eenheid een op zichzelf beschouwd realistische prijs aan te bieden. Inschrijver dient bij gebruik van prijzen die hierboven als onrealistisch zijn aangemerkt in de Inschrijving uitvoerig te motiveren waarom er geen sprake is van onrealistische prijzen c.q. het manipuleren van de gunningssystematiek. Dit dient inschrijver te staven met bewijs. Indien deze motivatie naar oordeel van de Gemeente onvoldoende is dan zal zij een verificatievraag hierover aan de Inschrijver stellen. Indien de Gemeente van mening blijft dat de prijzen onrealistisch zijn, wordt de Inschrijving als ongeldig aangemerkt.

Beantwoord op: 30-03-2022
Label: Contract

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Succesfactoren

Vraag:

Aanbestedingsleidraad 2.1.3. - Als jullie naast het in lijn brengen van de samenwerking tussen de ontwikkel- en testteams nog één aspect rondom samenwerking konden verbeteren. Wat zou dat dan zijn?

Antwoord:

Qua samenwerking zouden we graag meer aandacht besteden aan de doorontwikkeling van de CVS architectuur in relatie tot de architectuur voor Haagse dienstverlening en generieke voorzieningen zoals een centrale klant- en zaakregistratie.

Beantwoord op: 30-03-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Social return

Vraag:

In de aanbestedingsleidraad wordt op bladzijde 14 gesproken over de 5% social return. Kan GDH enkele scenario's schetsen over hoe deze norm in de vorige contractperiode bereikt werd of in de nieuwe contractperiode bereikt kan worden?

Antwoord:

Voorbeelden hiervan vindt u op de website van de gemeente:
<https://www.denhaag.nl/nl/in-de-stad/ondernemen/zaken-doen-met-de-gemeente/social-return-bouwblokken.htm>

In de praktijk worden ondernemers door Den Haag Werkt geholpen met de invulling van de social return-verplichting. Het helpt uiteraard als u zelf ideeën hebt.

Beantwoord op: 25-03-2022

Label: Contract

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Succesfactoren

Vraag:

Welke zaken in de samenwerking met externe OutSystems partners zouden jullie graag in de nieuwe periode gecontinueerd zien? En waar zien jullie kansen voor verbetering?

Antwoord:

Deel 1: zie antwoord bij vraag 33. Deel 2: continuïteit van personeel is onze grootste zorg.

Beantwoord op: 30-03-2022

Label: Proces

Ref.nr.

Onderwerp:

38

Succesfactoren

Vraag:

Van welke functionaliteiten die met behulp van OutSystems technologie tot stand zijn gebracht is GDH bijzonder tevreden? Zowel m.b.t. de wijze van totstandkoming als de positieve impact op de organisatie.

Antwoord:

Wij zien hier geen link met onze aanbesteding, wij verzoeken u de vraag anders te formuleren indien u deze wel ziet.

Beantwoord op: 28-03-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

39

Onderwerp:

Verbeteringen

Vraag:

Van welke functionaliteiten die met behulp van OutSystems technologie tot stand zijn gebracht is GDH minder tevreden? Zowel m.b.t. de wijze van totstandkoming en/of de negatieve impact op de organisatie.

Antwoord:

Wij zien hier geen link met onze aanbesteding, wij verzoeken u de vraag anders te formuleren indien u deze wel ziet.

Beantwoord op: 28-03-2022**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

40

Onderwerp:

Samenstelling teams

Vraag:

Bijlage 10 - Hoe ziet bij de start van de samenwerking de bezetting van de huidige externen in de OutSystems teams eruit (aantal specialisten per rol) en hoe worden deze geselecteerd vanuit de OutSystems partners?

Antwoord:

Op dit ogenblik bestaat het programma uit 13 ontwikkelaars (3 junior, 5 medior, 5 seniors/tech lead), 1 scrummaster, 2 projectleiders, 6 testers, 2 business analyst. Vraag 2: Deze worden geselecteerd via minicompetities.

Beantwoord op: 30-03-2022**Label:** Uitvoering

Ref.nr.
41

Onderwerp:
7.2.1 Referentieopdracht Eis C1

Vraag:
Mag de referentie ook het CVS-project zijn van de afgelopen 2 jaar?

Antwoord:
Ja.

Beantwoord op: 30-03-2022
Label: Inhoud