

Aanbesteding: Uitzendkrachten en Payrolling
Aanbestedende Dienst: Stichting Regionaal Opleidingen Centrum Drenthe
Referentie: -

Toelichting:

Hierbij ontvangt u de 2e Nota van Inlichtingen. Drenthe College wenst u veel succes bij de voorbereiding van uw inschrijving.

Ref.nr. 73
Onderwerp: NVI 1, vraag 71.2

Vraag:

"Nu er geen ruimte is tot nadere invulling van de verwerkersovereenkomst in het hypothetische geval dat deze toch van toepassing zou worden heeft inschrijver met betrekking tot de verwerkersovereenkomst de volgende vragen:

1. in artikel 12.1 wordt de beperking van de contractuele aansprakelijkheid uitgesloten. Inschrijver kan echter als beursgenoteerde onderneming geen ongelimiteerde aansprakelijkheid aanvaarden. Bent u bereid aan te sluiten bij de contractuele aansprakelijkheid? Zo nee, met welke beperking kunt u wel akkoord gaan?

2. artikel 9.1: Inschrijver zal persoonsgegevens enkel naar landen buiten de EU doorgeven waarvan de Europese Commissie van mening is dat er een afdoende mate van bescherming is of waar Inschrijver of haar groepsmaatschappijen passende veiligheidsmaatregelen hebben genomen om de privacy van de gegeven te waarborgen. Kunt u hiermee instemmen?

3. artikel 10.2: In plaats van het informeren van de Onderwijsinstelling houdt Inschrijver een lijst bij van sub-verwerkers en zorgt voor de afspraken zoals opgenomen in artikel 10 lid 3. Kunt u hiermee instemmen?

4. artikel 11.1: Bent u bereid toe te voegen: tenzij verwerker zelf de grondslag heeft om deze persoonsgegevens te verwerken?

5. artikel 12.2b: Bent u bereid dit artikel als volgt aan te passen: Schadevergoedingsactie uit hoofde van deze Verwerkersovereenkomst, indien en voor zover de actie bestaat uit verhaal van een aan de Toezichthouder betaalde geldboete die geheel toerekenbaar is aan de andere Partij. Met inachtneming van de verantwoordelijkheid van Partijen ingevolge deze overeenkomst geldt dat door derden opgelegde boetes (waaronder boetes opgelegd door de Autoriteit Persoonsgegevens) uitsluitend voor rekening van Opdrachtnemer kunnen komen, indien vast staat dat de betreffende boete is opgelegd wegens het feit dat niet is voldaan de specifiek tot Opdrachtnemer gerichte verplichtingen van de AVG of andere bedoelde wet-en regelgeving of buiten dan wel in strijd met de rechtmatige instructies van opdrachtgever is gehandeld. Het bepaalde in dit artikel laat onverlet de rechtsmiddelen die de aangesproken partij op grond van de geldende wet-of regelgeving ter beschikking is gesteld."

Antwoord:

1. Niet akkoord. Beperking van aansprakelijkheid zou voor Drenthe College betekenen dat tot de limiet de inschrijver aansprakelijk is en alles wat boven de limiet uitkomt door Drenthe College betaald moet worden. Dit zou ook een faillissement kunnen betekenen. 2. Akkoord, daar kunnen wij mee instemmen. 3. Neen, daar kunnen wij niet mee instemmen. Drenthe College wil niet verrast worden met subverwerkers en zelf een risico beoordeling kunnen maken (art. 10 lid 3 is daarbij vanzelfsprekend). 4. De verwerkersverantwoordelijke bepaalt zelf de grondslag, niet de verwerker. 5. Neen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 14-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
74

Onderwerp:
NVI 1, vraag 66

Vraag:

Het is inderdaad zo dat de uitzendovereenkomst in een dergelijk geval niet altijd kan worden beëindigd, terwijl de opdracht dan wel zou eindigen. Dat is dan ook de reden dat inschrijver u vraagt aan te sluiten bij de wettelijke bepaling van 7:678 BW en het plichtsverzuim te koppelen aan een dringende reden. Indien er geen sprake is van een dringende reden dan gelden de opzegtermijn van de ABU CAO. Bent u bereid uw antwoord te heroverwegen?

Antwoord:

Ja, aanbestedende dienst heeft zijn antwoord heroverwogen. Plichtsverzuim wordt gekoppeld aan een dringende reden.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
75

Onderwerp:
NVI 1, 60

Vraag:

U geeft aan akkoord te gaan met prijswijzigingen in verband met wijzigingen in salaris/arbeidsvoorwaarden van de kandidaten. Echter het kan ook zijn wijzigingen voortvloeiend uit wet en regelgeving of cao (abu of inlencscao) leiden tot verhoging in de kostprijs. Bent u bereid deze

wijzigingen ook toe te staan op het moment dat deze zich voordoen? indien nee, kunt u dan toelichten waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is akkoord de wijzigingen ook toe te staan indien deze voortvloeien uit wet en regelgeving of cao (abu of inlenerscao).

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
76

Onderwerp:
NVI 1, vraag 55

Vraag:

Mag inschrijver er met betrekking tot het antwoord op vraag 1 van uitgaan dat indien er sprake is van een verwerkersrol, artikel 23 lid 3 sub d tussen partijen bespreekbaar is?

Antwoord:

Neen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 14-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
77

Onderwerp:
NVI 1, vraag 37

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de termijn van 48 uur alleen geldt voor piek & ziek vacatures en dat bij een eventuele aanvraag ook door opdrachtgever wordt aangegeven dat er sprake is van een piek & ziek vacature?

Antwoord:

De vacatures gelden in het algemeen voor ziek & piek (zie Uitnodiging tot inschrijving, 2.1). Dit is niet specifiek per opdracht aangegeven, maar u kunt er vanuit gaan dat het om een vacature voor ziek en piek gaat.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 18-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
78 NVI 1, vraag 32

Vraag:

U geeft aan geen aparte regel toe te voegen in het prijzenblad voor detachering. Hierdoor zijn aanbieders genoodzaakt een inschatting te maken van de verhoudingen. Het risico van de inschatting zullen zij verdisconteren in de geboden omrekenfactoren. Wij adviseren u daarom alsnog om dit onderscheid terug te laten komen in het prijzenformat. Bent u bereid dit te doen?

Antwoord:

Neen, daartoe is Aanbestedende Dienst niet bereid. Het bestaande Prijzenblad wordt niet aangepast. Mocht Opdrachtnemer alleen docenten kunnen inzetten met een detacheringscontract wenst Opdrachtgever het bedrijfstarief apart met Opdrachtnemer af te stemmen voor inzet van een docent in fase B of C om tot overeenstemming te komen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
 P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
79 NVI 1, vraag 31

Vraag:

Kunt u bevestigen dat reserveringen voor vakantiedagen en verlof niet in de bureaufactor meegenomen en dat al deze uren worden gefactureerd aan opdrachtgever?

Antwoord:

Hierbij wordt bevestigd dat reservering voor vakantiedagen en verlof niet wordt opgenomen in de bureaufactor en deze uren naar rato apart kunnen worden gefactureerd aan Opdrachtgever.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
 P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
80 NVI 1, vraag 26

Vraag:

Kunt u bevestigen dat voor perceel 2 vraag 1.d komt te vervallen en niet beantwoord hoeft te worden? Kunt u het antwoord toelichten?

Antwoord:

Neen, deze vraag komt voor perceel 2 niet te vervallen. U dient deze vraag vraag te beantwoorden indien voor een specifieke functie binnen OBP een specifiek certificaat of diploma nodig is.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
81

Onderwerp:
NVI 1, vraag 23

Vraag:

Inschrijver bedoelt met eenmalige uitkering bijvoorbeeld een eenmalige uitkering in het kader van de CAO. Inschrijver weet van te voren niet of deze eenmalige CAO uitkering voor zullen komen en wenst deze daarom niet in de kostprijs op te nemen maar apart door te berekenen in het kostenblok wanneer deze van toepassing zijn. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:

Akkoord om eenmalige CAO uitkering niet in kostprijs op te nemen maar apart door te berekenen wanneer deze van toepassing zijn.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
82

Onderwerp:
NVI 1, vraag 23

Vraag:

Inschrijver bedoelt met de tegemoetkoming in de ziektekosten de bijdrage in de ziektekosten die is opgenomen in de cao mbo. In schooljaar 2022-2023 gaat het om een bedrag van €33,42 per fulltime diensverband en een extra toelage van €16,99 wanneer iemand ook aanvullend verzekerd is. Aangezien inschrijver van te voren geen inschatting kan maken over de hoogte van deze toeslag per persoon verzoekt inschrijver, wanneer de de kosten opgenomen mogen worden deze in het kostenblok te mogen opvoeren. Gaat u daarmee

akkoord?

Antwoord:

Wij begrijpen dat de inschatting over de hoogte van deze toeslag variabel is in verband met aanvullende verzekering die per persoon afhankelijk is. De aanvullende ziektekostenverzekering dient niet meegenomen te worden in de kostprijsfactor. De bijdrage ziektekosten zoals bepaald in artikel 7.2 cao mbo 2022-2023 dient wel meegenomen te worden in de kostprijsfactor. De aanvullende verzekering kan achteraf worden gefactureerd aan Opdrachtnemer, waarvoor overigens wel een bewijs meegeleverd dient te worden.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
83

Onderwerp:
NVI 1, vraag 12

Vraag:

Inschrijver snapt de wens van opdrachtgever om flexkrachten een vergelijkbaar pensioen aan te bieden als de vaste medewerkers. Helaas is het uitzendorganisaties niet toegestaan om zich aan te sluiten bij ABP. voor uitzenden. We kunnen uitzendkrachten wel een gelijk pensioen aanbieden door middel van het Stipp pensioen. Kunt u ermee akkoord gaan dat inschrijver voor uitzenden het Stipp + pensioen hanteert en voor Payroll ABP?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is ermee akkoord dat Inschrijvers voor het Uitzenden het Stipp+pensioen hanteert en voor Payroll het ABP.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
84

Onderwerp:
NVI 1, vraag 9

Vraag:

U geeft aan met beleid in vraag 3a.c de werkwijze ten aanzien van het snel invullen van piek en ziek te bedoelen. Kunt u toelichten waar voor u dan het

verschil zit met vraag 3a.a?

Antwoord:

Het antwoord op vraag 9 wordt herzien. Met beleid wordt bedoeld de vastgelegde doelstellingen en werkwijze van uw organisatie ten aanzien van het snel invullen van 'ziek en piek' vacatures. Het verschilt tussen vraag 3a (de werkelijke situatie hoe opdrachtnemer handelt) en vraag 3c (het beleid dat is vastgelegd) kan in specifieke gevallen verschillen. Bij vraag 3a dient te worden weergegeven hoe in de praktijk wordt gehandeld, indien van het vastgestelde beleid moet worden afgeweken.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 18-09-2022
Label: Inhoud

Ref.nr.
85

Onderwerp:
NVI 1, vraag 52

Vraag:

U geeft aan dat opdrachtnemer de status van de aanvraag van de VOG op de opdrachtbevestiging dient te noteren. Wij kunnen dit gegeven niet weergeven op de opdrachtbevestiging, aangezien deze status snel kan wijzigen. Wij stellen daarom voor u het aanvraagbewijs van de VOG voorafgaand aan de opdracht toe te sturen. Kunt u hiermee akkoord gaan?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is akkoord met het voorstel om voorafgaand aan de opdracht het aanvraagbewijs van de VOG toegestuurd te krijgen.

Percelen: P1 Perceel 1 - Onderwijzend Personeel (OP)
P2 Perceel 2 - Ondersteunend Beheer Personeel
Beantwoord op: 19-09-2022
Label: Proces