



Utrecht, juni 2022

Betreft: Begeleidende leidraad referentie functionarissen RCMDL, TCMDL

Inleiding

Bevolkingsonderzoek Nederland

Bevolkingsonderzoek Nederland is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de bevolkingsonderzoeken naar borstkanker, baarmoederhalskanker en darmkanker. Deze onderzoeken zijn onderdeel van het Nationaal Programma Bevolkingsonderzoeken van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM) is verantwoordelijk voor de regie en subsidieverlening. Bevolkingsonderzoek Nederland is in samenwerking met ketenpartners, zoals huisartsen en ziekenhuizen, verantwoordelijk voor de uitvoering van de onderzoeken. Door middel van kwalitatief hoogwaardige onderzoeken draagt het Bevolkingsonderzoek substantieel bij aan het vroegtijdig opsporen van kanker met als doel gezondheidswinst te realiseren en sterfte terug te dringen. Jaarlijks nodigen we ruim 4,3 miljoen mensen uit en ruim 2 miljoen mensen maken hier gebruik van. Het gemiddeld aantal mensen bij wie jaarlijks door een van de bevolkingsonderzoeken kanker wordt gevonden, ligt rond de 32.000. Internationaal zijn de Nederlandse bevolkingsonderzoeken toonaangevend als het gaat om kwaliteit en effectiviteit. Bij Bevolkingsonderzoek Nederland werken 950 collega's.

Aanbestedende dienst

Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland is een door de overheid gefinancierde uitvoeringsorganisatie, die is opgericht met het doel om te voorzien in behoeften van algemeen belang, anders dan van commerciële of industriële aard. Mede doordat wij door een overheidsinstantie worden gefinancierd betekent dit ook dat wij een aanbesteding plichtige organisatie zijn. De referentie functies moeten dus worden aanbesteed.

Bevolkingsonderzoek darmkanker

Het bevolkingsonderzoek darmkanker wordt aangeboden aan mensen die geen klachten hebben en vereist een hoge kwaliteit van uitvoering. Dit geldt voor iedere deelactiviteit, van uitnodiging tot eventuele behandeling, zodat het gewenste effect van het bevolkingsonderzoek (gezondheidswinst) bereikt wordt. Daarbij mag de deelnemer landelijk uniforme kwaliteit verwachten. Om die hoge kwaliteit te verkrijgen en te borgen, worden landelijke eisen gesteld aan de professionals die het bevolkingsonderzoek en de aansluitende diagnostiek na verwijzing uitvoeren. In aanvulling op de bestaande richtlijnen en protocollen zijn landelijke kwaliteitseisen vastgesteld voor verwijzingen vanuit het bevolkingsonderzoek. Deze kwaliteitseisen worden gebruikt bij een systeem van toelating tot en auditing van de uitvoering van de coloscopieën. Voor deze toelating en auditing zijn referentiefuncties ingesteld. Als opdrachtgever zoekt Bevolkingsonderzoek Nederland naar geschikte kandidaten voor de referentiefunctie van regionaal coördinerend MDL-arts (RCMDL-arts) en toetsingscoördinator MDL-arts (TCMDL-arts).

In dit document zijn de te realiseren uitgangspunten, gunningscriteria en beoordelingscriteria geformuleerd waaraan uw sollicitatie dient te voldoen.

Naast de eisen uit de vacature zijn de onderstaande bijlagen van toepassing

Bijlage 1: Concept overeenkomst

Bijlage 2: Handleiding TenderNed



SAS procedure

Voor het verstrekken van de opdracht doorloopt Bevolkingsonderzoek Nederland een SAS-procedure. De SAS-procedure kan worden ingezet voor SAS-diensten. Voorbeelden van SAS-diensten zijn: onderwijs, gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening en enkele juridische diensten. De aanbestedingsprocedure voor sociale en andere specifieke diensten (SAS-procedure) biedt veel ruimte om naar eigen inzicht in te richten. Voor meer informatie verwijzen wij u naar de volgende website van Pianoo: [Aanbestedingsprocedures voor SAS-diensten | PIANOo - Expertisecentrum Aanbesteden](#)

Conceptovereenkomst

De conceptovereenkomst is als bijlage 1 toegevoegd aan dit schrijven, de definitieve overeenkomst wordt na gunning afgestemd tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.

Begeleiding van de aanbesteding

Deze aanbesteding wordt procesmatig begeleid door de afdeling Inkoop en Contractmanagement. De inkoper van de afdeling Inkoop en Contractmanagement is contactpersoon van deze aanbesteding.

De contracteigenaar van de aan te besteden referentiefuncties is de programmamanager darmkanker.

De opdrachtgever is de Raad van Bestuur van Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland.

Doel van de aanbesteding

Onderhavige aanbesteding streeft ernaar dat per 1 januari 2023 een overeenkomst wordt gesloten tussen Stichting Bevolkingsonderzoek Nederland en opdrachtnemer voor een periode van een (1) jaar met drie (3) optionele verlengingen van een (1) jaar.

Scope van de uitvraag

In de vacaturebeschrijving staan naast de organisatiebeschrijving ook verantwoordelijkheden van de functie beschreven.

Percelen

Er zijn vijf werkgebieden (percelen):

1. RCMDL: Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel en Gelderland (perceel 1)
2. RCMDL: Zuid-Holland en Zeeland (perceel 2)
3. RCMDL: Noord-Holland, Utrecht en Flevoland (perceel 3)
4. RCMDL: Noord-Brabant en Limburg (perceel 4)

5. TCMDL: Landelijk Toetsing coördinator MDL arts (perceel 5)

U kunt voor de functie van RCMDL op werkgebieden (percelen) 1 t/m4 solliciteren, maar u wordt op maximaal 1 werkgebied (perceel) werkzaam als RCMDL. Indien u meerdere percelen wint, wordt er 1 perceel toegewezen en de gunning van het andere perceel wordt toegekend aan de opvolgende kandidaat met de hoogste punten voor dat betreffende perceel.

U kunt voor de functie van TCMDL alleen solliciteren op werkgebied (perceel) 5.

Eisen

In de vacaturebeschrijving hebben wij een aantal minimale eisen opgenomen. Deze kunt u zien in de vacatureomschrijving bij vereisten.



Hieraan moet worden voldaan. Indien de kandidaat niet voldoet aan deze vereisten, zal deze niet verder worden meegenomen in het beoordelingsproces. Wij controleren aan de hand van uw cv of u voldoet aan de minimale vereisten.

Uurtarief voor de functie

Voor deze functie hanteren wij een vast tarief per uur. Dit tarief bedraagt 150 euro per uur. Dit is exclusief reiskosten.

Beoordeling

De offertes worden beoordeeld op basis van het voldoen aan de eisen en de uitwerking van gunningscriteria. Onderstaand zijn de gunningscriteria opgenomen aan de hand waarvan uw sollicitatie zal worden beoordeeld, alsmede de beoordelingssystematiek die hierbij wordt gehanteerd.

Beoordelingsproces

We hanteren voor deze opdracht een vast tarief. (fixed price)

We gaan volledig op kwaliteit beoordelen. Er hoeft dus geen prijs/tarief te worden aangeboden door de inschrijvende partij (sollicitant). In onderstaande tabel wordt de verdeling in gunningscriteria en weging aangegeven:

Hoofdcriterium	Subcriterium	Gewicht van de criteria
Kwaliteit	Sollicitatiebrief	30 punten
Kwaliteit	Sollicitatiegesprek	70 punten

Beoordelingscriteria

Gunningscriteria	Weging
<p><u>Sollicitatiebrief</u> (deze wordt voor de beoordeling geanonimiseerd)</p> <p>Krijgen we een goed beeld van de kandidaat en in de wijze van werken en hoe goed sluit deze aan bij onze organisatie en doelstellingen? Hierin letten we op:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Spelling en grammatica -Motivatie van de kandidaat -In welke mate sluit de ervaring aan bij de behoefte -Is wijze van werken en de visie passend bij de behoefte van onze organisatie 	30 punten
<p><u>Sollicitatiegesprek</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Is de persoon diplomatiek -Is de persoon onafhankelijk -Leiderschap zichtbaar -Zelfstandig en / of teamplayer 	30 punten
Communicatie	20 punten



-Constructief -Leiderschap -Is de persoon motiverend -Is de persoon overtuigend	
Coaching en adviesvaardigheden (Zowel procesmatig als ter verbetering van de persoonlijke kant van de artsen) - In welke mate zien we constructieve coaching vaardigheden -Hoe is de benadering -Hoe wordt omgegaan met het geven en ontvangen van feedback	20 punten

Beoordelingssystematiek

Beoordeling	Beoordelingsgrondslag
10	Kandidaat voldoet boven verwachting aan het beschreven doel en de uitgangspunten. De sollicitatiebrief en het sollicitatiegesprek bieden zeer veel vertrouwen in de uitvoering van de opdracht, de samenwerking met BVO NL en biedt daarnaast op meerdere punten toegevoegde waarde voor Opdrachtgever.
8	Kandidaat voldoet goed aan het beschreven doel en de uitgangspunten. De sollicitatiebrief en het sollicitatiegesprek bieden vertrouwen in de uitvoering van de opdracht, de samenwerking met BVO NL en biedt daarnaast toegevoegde waarde voor Opdrachtgever
6	Kandidaat voldoet voldoende aan het beschreven doel en de uitgangspunten. De sollicitatiebrief en het sollicitatiegesprek is van een acceptabel niveau. Inschrijver biedt geen extra toegevoegde waarde.
3	Kandidaat voldoet matig aan het beschreven doel en de uitgangspunten. Vraagstelling is deels beantwoord of niet relevant en/of uitwerking van Inschrijver geeft onvolledige informatie.
0	Kandidaat voldoet niet aan het beschreven doel en uitgangspunten. Vraagstelling is niet beantwoord.

Berekening score

Er wordt één cijfer gegeven voor het totale kwalitatieve criterium/de wens, niet voor afzonderlijk benoemde aspect/aandachtspunten. Dit cijfer wordt gedeeld door 10 en vermenigvuldigd met het maximaal aantal te behalen punten. De uitkomst is het behaalde aantal punten voor het betreffende kwalitatieve criterium/de wens.



Voorbeeldberekening kandidaat X:

Maximaal aantal punten voor de sollicitatiebrief: 30 punten

Beoordelingscijfer in consensus door het beoordelingsteam: 8

Behaald aantal punten voor de sollicitatiebrief: $8/10 \times 30 = 24$ punten

Voorbeeldberekening kandidaat X:

Maximaal aantal punten voor het sollicitatiegesprek: 70 punten

Beoordelingscijfer in consensus door het beoordelingsteam: 6

Behaald aantal punten voor het sollicitatiegesprek: $6/10 \times 70 = 42$ punten

In totaal krijgt deze kandidaat $24 + 42 = 66$ punten

Inschrijven op deze aanbesteding via TenderNed

Hier heeft u een eherkenningsmiddel niveau 3 voor nodig. U kunt eherkenning aanvragen op de volgende manieren.

1. Via uw organisatie waar u werkzaam voor bent

Via de afdeling personeelszaken, inkoop of financiële administratie kunt u navraag doen of er reeds een eherkenning beheerder namens uw organisatie werkzaam is. Deze beheerder kan de eherkenning voor u aanvragen.

2. U kunt zelf eherkenning aanvragen namens uw organisatie

U kunt eherkenning aanvragen bij verschillende leveranciers. Kijk hiervoor op de website www.eherkenning.nl en ga naar contact. U ziet hier meerdere erkende leveranciers waar u eherkenning kunt aanvragen. U dient de aanvraag wel te laten ondertekenen door een tekenbevoegd persoon van uw organisatie. Deze persoon staat geregistreerd bij de KvK.

Ons advies is om in eerste instantie optie te onderzoeken.

Informatiebijeenkomst

Op 24 en 25 juni 2022 organiseren wij een informatiebijeenkomst van 09:00 tot 11:00. Hierin zullen wij vragen over het solliciteren op TenderNed beantwoorden. Mochten wij niet alle vragen kunnen beantwoorden, dan zullen wij hierover navraag doen bij de servicedesk van TenderNed. De informatiebijeenkomst wordt gehouden voor alle referentiefunctionarissen op hetzelfde moment. Mocht u interesse hebben om deel te nemen aan deze informatiebijeenkomst, kunt u zich aanmelden bij de contactpersoon van deze aanbesteding. Het emailadres is:

jorg.vanuden@bevolkingsonderzoeknederland.nl

Stappen in beoordeling

Stap 1: Beoordeling cv's op minimumeisen

Bevolkingsonderzoek Nederland beoordeelt de cv's op de minimale vereisten in de vacatureomschrijving. Kandidaten die voldoen aan die vereisten worden geselecteerd voor stap 2 in de beoordeling. De kandidaten die niet voldoen worden niet verder beoordeeld.

Stap 2: Uitnodiging voor een gesprek

Als u voldoet aan de minimale vereisten wordt u uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Stap 3: Sollicitatiebrief wordt beoordeeld

De sollicitatiebrief wordt vooraf geanonimiseerd en als zodanig aangeboden aan de beoordelaars.



Uw sollicitatiebrief wordt beoordeeld. Hier wordt vervolgens een waardering c.q. cijfer aan gekoppeld d.m.v. het bovengenoemde beoordelingscriterium.

Stap 4: Sollicitatiegesprek

In het sollicitatiegesprek wordt door de opdrachtgever nader getoetst in hoeverre de betreffende kandidaten voldoen aan het profiel in de vacatureomschrijving (met name wordt getoetst op de competenties). Het selectiegesprek wordt gevoerd met drie vakkundige vertegenwoordigers van de organisatie.

Stap 5: Beoordelingen van beoordelaars

Alle leden van het beoordelingsteam beoordelen individueel iedere Inschrijving per kwalitatief gunningscriterium en kennen per kwalitatief gunningscriterium een beoordelingswaardering toe.

Stap 6: Plenaire bijeenkomst

Het beoordelingsteam komt in een gezamenlijk overleg tot consensus en geeft gezamenlijk per kandidaat 1 cijfer voor de sollicitatiebrief en 1 cijfer voor het sollicitatiegesprek.

Stap 7: Gunnen opdracht

De opdracht wordt per perceel gegund aan de kandidaat die het hoogste aantal punten scoort. Alle overige kandidaten worden geïnformeerd dat de opdracht niet aan hen wordt gegund. De opdrachtgever behoudt zich het recht voor om de opdracht niet te gunnen. Er wordt een opschortende bezwaartermijn gehanteerd ter behandeling van eventuele bezwaren.

Vervolproces en besluitvorming

U kunt solliciteren vanaf 15 juni 2022 tot 8 augustus 2022.

U bent in de gelegenheid om aanvullende vragen aan ons te stellen. Hiervoor kunt u gebruik maken van TenderNed, het online platform voor aanbestedingen.

Planning

Aankondiging van de opdracht op TenderNed	08-06-2022
Publiceren van de opdracht	15-06-2022
Technische informatiebijeenkomst Aanmelden: jorg.vanuden@bevolkingsonderzoeknederland.nl	24& 25 juni van 09:00 tot 11:00.
Uiterlijke ontvangst van vragen	01-07-2022
Bekendmaken Nota van Inlichtingen	08-07-2022
Uiterlijke ontvangst van inschrijvingen	08-08-2022 12:00 uur
Opening van de kluis met inschrijvingen	08-08-2022 12:05 uur
Beoordelen ingekomen sollicitaties	08-08-2022 tot 18-08-2022
Versturen uitnodigingen sollicitaties	22-08-2022



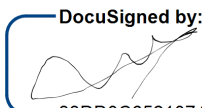
Sollicitatiegesprekken online	05-09-2022 tot 13-09-2022
Consensusmeeting	15-09-2022
Versturen (voorlopige)gunningsbeslissing	23-09-2022
Standstill-termijn	23-09-2022 tot 04-10-2022
Definitieve gunning	05-10-2022
Ondertekening overeenkomst / versturen opdrachtbevestiging	05-10-2022
Implementatie en of overdracht traject	06-10-2022 (3 maanden voor start)
Start overeenkomst/dienstverlening	01-01-2023

Besluitvorming

De sollicitaties worden beoordeeld door vakkundige materiedeskundigen die ervaring en affiniteit hebben met de dienstverlening.

Op 23 september 2022 willen wij een besluit nemen met welke kandidaten wij voornemens zijn een overeenkomst aan te gaan. Na het versturen van de gunningsbeslissing gaat een opschortende termijn van 7 dagen in. Indien een kandidaat bezwaar wenst te maken tegen het gunningsbesluit heeft zij hier mogelijkheid toe binnen deze 7 dagen, na het verstrijken van de opschortende termijn.

Met vriendelijke groet,

DocuSigned by:

 33DD0C652107446...
 G.E. van Weering
 Raad van Bestuur

Bijlagen:

- Bijlage 1: Concept overeenkomst
- Bijlage 2: Handleiding TenderNed