

2^e Nota van Inlichtingen aanbesteding Inhuur Personeel Ons Middelbaar Onderwijs - 2021/1217TK

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
Bestek				
1.	8	3.1	Op welk niveau is er contact tussen opdrachtgever en -nemer, te denken aan operationeel-, tactisch en strategisch niveau. Graag vernemen wij de functienamen en de rollen binnen deze dienstverlening.	Dit is op voorhand niet aangegeven en zou kunnen verschillen per school van OMO. Verwacht wordt dat de Beleidsadviseurs HR van Bureau OMO zich zullen richten op het strategische niveau. Beleidsmedewerkers en/of P&O adviseurs van de OMO scholen zullen zich richten op tactisch/operationeel niveau. Functionarissen die aanvragen gaan indienen bij Opdrachtnemer(s) kunnen ook managers of teamleiders zijn.
2.	8	3.1	Heeft het bureau OMO nog een rol in de samenwerking? Zo ja, wat is deze rol?	Zie het antwoord op vraag 1.
3.	25	7.5 1 ^e NvI vraag 11	Inschrijver heeft de indruk dat u deze vraag heeft geïnterpreteerd voor wat betreft perceel 2, onderwijzend personeel. Is het mogelijk aan te geven wat moeilijk vervulbare vacatures zijn betreffende perceel 1?	Hier is geen eenduidig antwoord op te geven, dit is veelal erg situatieafhankelijk.
Bijlage 1. Programma van Eisen				
4.	1	a-e-4 1 ^e NvI vraag 18	Voor de eerste nota adviseerden wij u om de keuze om over te gaan naar de nieuwe opdrachtnemer geheel bij de huidige inhuurkrachten te laten. Zodoende voldoet OMO aan de Wet Arbeidsmarkt in Balans. U geeft aan dit onderwerp na gunning te bespreken met de toekomstige opdrachtnemers. Erkent u de eigen verantwoordelijkheid van OMO t.a.v. navolging van de WAB? In dat kader is het verstandig om nu alvast duidelijk te maken dat u de keuze bij de inhuurkrachten neerlegt.	Wij erkennen dat de WAB nagevolgd zal worden. Nogmaals, wij bespreken graag met de toekomstige Opdrachtnemer(s) welke werkwijze het meest praktisch is en in lijn is met de WAB.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
5.	1	a-e-4 1 ^e NvI vraag 19	Wij adviseren u een geanonimiseerd overzicht van alle lopende overeenkomsten (inclusief einddata) op te vragen bij uw huidige leverancier; dit is voor hen slechts 1 druk op de knop. Kunt u dit overzicht toevoegen aan uw aanbestedingsdocumenten?	OMO kan geen gehoor geven aan uw verzoek.
6.	1	a-e-6	U geeft aan dat gedurende de looptijd van de raamovereenkomst scholen kunnen worden toegevoegd of te verwijderen zijn. Kunt u bevestigen dat in deze aanbesteding alle scholen van OMO meedoen en er geen vestigingen (zoals bijvoorbeeld de ISK/EOA) zijn uitgesloten van de aanbesteding?	Correct, alle huidige scholen van OMO maken onderdeel uit van deze aanbesteding.
7.	3	i-p-8 1 ^e NvI vraag 27	U wilt vasthouden aan eis i-p-8, de makelaarsfunctie. Indien een aanvraag niet door Opdrachtnemer kan worden ingevuld betreft dit meestal een schaars profiel. De partner kan een dergelijk profiel niet leveren voor dezelfde tarieven omdat de tarieven in de offerte gebaseerd zijn op alle functies in scope van de aanbesteding (schaalvoordeel). Bent u bereid aanvullende afspraken te maken over de tarieven van deze partners en rechtstreeks een overeenkomst aan te gaan in een dergelijk geval (niet middels een doorleenconstructie)? Uiteraard wil Opdrachtnemer de contacten faciliteren en is het de verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer dat deze tarieven marktconform zijn.	OMO kan niet bevestigen of die bereidheid er is; dit kan er immers toe leiden dat er onrechtmatige overeenkomsten totstandkomen.
8.	1	i-p-1	Wat als er na uw periodieke controle blijkt dat aanvragen zijn ingevuld via een niet gecontracteerde leverancier?	Dan zullen er passende maatregelen worden genomen door Bureau OMO.
9.	5	t-a-4	U beschrijft dat ingehuurd arbeidskrachten volgens de in de inhuuraanvraag aangeven inschaling verloond dienen te worden. Wetende dat OMO een eigen cao hanteert, betekent dit wellicht dat er verschillen zijn tussen OMO docenten en ingehuurd arbeidskrachten. Is dit niet in tegenspraak met de opmerking uit het PVE dat uitzendkrachten en OMO docenten hetzelfde verloond moeten worden? Zo ja, hoe moet hiermee om worden gegaan?	OMO volgt deel I van de landelijke cao VO. Hierin zijn de primaire arbeidsvoorwaarden opgenomen. De salarisschalen binnen OMO zijn daarmee gelijk met andere docenten binnen het VO.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
10.	7	o-e-7	In de OMO cao staat beschreven dat een docent na zes weken door de onderwijsinstelling moet worden overgenomen. Is dit correct? Zo ja, hoe moet er om worden gegaan met de overnametermijn van 1.040 uur die in het PVE staat beschreven?	Dit is niet correct. De cao OMO schrijft niet voor dat een docent na zes weken door de onderwijsinstelling moet worden overgenomen.
11.	7	o-e-7 1 ^e NvI vraag 54	U stelt een overnamevergoeding van resterende uren * 20% van het geldende uurtarief voor. Markconform is 37,5%. Bent u bereid uw antwoord te heroverwegen en een vergoeding van 25% toe te staan?	Nee, niet akkoord.
12.	7	o-e-7 1 ^e NvI vraag 55, 56, 57, 58	U blijft een overname termijn van 1040 uur aanhouden. Voor onderwijzendpersoneel is dit niet marktconform. Opdrachtnemer heeft een pool van flexibele arbeidskrachten om uw aanvragen te kunnen voorzien. Hierin wordt geïnvesteerd. Daarnaast moet er voor het werven van onderwijzend personeel meer inspanningen worden verricht dan voor andere profielen. Wij willen u vragen om uw antwoord te heroverwegen en een overname termijn van 1560 uur aan te houden.	OMO houdt vast aan de overname termijn van 1040 uur.
13.	7	f-e-1 & f-e-2 1 ^e NvI vraag 62 en vraag 80	U geeft aan dat we moeten uitgaan van een fulltime werkweek van 36,86 uur. Daarnaast moeten de medewerkers 273 vakantie uren opbouwen op jaarbasis. Dit komt neer op 7,4 weken vakantie op basis van fulltime. Hiermee is doorbetaling van de korte vakanties niet ingecalculeerd en dit is dus ook niet conform CAO VO. a) Bent u bereid om een 41,47 urige werkweek aan te houden om zo de korte vakanties in te verdienen óf het aantal vakantiedagen op te hogen naar 60 dagen óf toe te staan dat de vakantiedagen in de korte vakanties aan u worden gefactureerd en dat hiervoor geen reservering wordt opgenomen in de kostprijs? b) Zo niet, kunt u aangeven hoe u de gelijke beloning ziet in combinatie met een werkweek van 36,86 uur en 273 vakantie uren op jaarbasis?	Er kan een 41,47-urige werkweek worden aangehouden.
Bijlage 5A/5B. Calculatieblad				
14.		Wettelijke inhouding en	Het is ons opgevallen dat de ZW premie ontbreekt. Bent u bereid deze toe te voegen en morgen bij de publicatie van de 2e NvI een nieuwe versie van de calculatiebladen toe te voegen?	De ZW premie is toegevoegd aan de calculatiebladen. U kunt de calculatiebladen gebruiken die bij deze Nota van Inlichtingen zijn gepubliceerd.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
15.		Bijlage 5B 1 ^e NvI vraag 83	Is onze aanname correct dat alle docenten die bij ons op contract staat op basis van het fase B/C tarief kan worden aangeboden?	Nee, om manipulatief gebruik van de calculatiemethodiek te voorkomen wordt bepaald dat de bij de ABU / NBBU behorende termijnen worden gehanteerd om te bepalen welke omrekenfactor van toepassing is. U kunt dus ook detacheren binnen Fase A.
Overige bijlagen				
16.	Bijlage 4	Artikel 16.3 1 ^e NvI vraag 90	In uw antwoord op vraag 90 geeft u aan niet akkoord te gaan met de wettelijke bepaling conform de regels van de Belastingdienst. Kunt u aangeven wat de reden is waarom u niet akkoord gaat met deze wettelijke bepaling?	Wettelijke bepalingen zullen worden gehanteerd.
17.	Bijlage 4	Artikel 16.5 1 ^e NvI vraag 92	In vervolg op uw antwoord op vraag 92. Kan opdrachtgever bevestigen dat als er sprake is van tekortkoming opdrachtnemer eerst in gebreke wordt gesteld voordat opdrachtgever over gaat tot opschorting?	Correct, dit is ook zo opgenomen in de Raamovereenkomst.

Bijlagen

- Bijlage 5A Calculatieblad Perceel 1 – NvI 2 definitief
- Bijlage 5B Calculatieblad Perceel 2 – NvI 2 definitief

Einde Nota van Inlichtingen