

Bijlage A: Verslag marktconsultatie

In november 2021 is een gesloten, mondelinge marktconsultatie gehouden met vier verschillende partijen. De marktconsultatie had als doel om inzicht en informatie te verkrijgen ten behoeve van de voorbereiding en uitvoering van de aanbesteding Inhuur Inhuurkrachten. Naar aanleiding van de marktconsultatie heeft de VRK:

1. Een beter beeld gevormd bij de dienstverlening van intermediairs en het proces van het invullen van inhuuraanvragen
2. Ervaringen opgehaald vanuit de markt met betrekking tot het werken met een 'inhuurcoördinator'
3. Inzichten opgehaald met betrekking tot het migratieproces van lopende overeenkomsten
4. Algemene informatie opgehaald voor het aanbesteden van inhuur

1.	Uit de interviews blijkt dat niet alle partijen in alle sectoren even sterk actief zijn, maar dat deze wel in de totale behoefte kunnen voorzien door het werken met een partner. Ook in de functieprofielen die specifiek voor een veiligheidsregio zijn. Partijen doen dit op verschillende manieren. Sommige partijen hebben zelf mensen in dienst en andere werken alleen met kandidaten uit het netwerk. Ook blijkt het mogelijk om kandidaten van een partij over te nemen (deta-vast), mits hier van tevoren afspraken over zijn gemaakt.
2.	Partijen hebben ervaring met het werken met een inhuurcoördinator. Deze rol kan worden ingevuld door de interne organisatie. Het is met name van belang dat de taken, rollen en verantwoordelijkheden intern duidelijk zijn en dat efficiëntie in het proces geborgd wordt. Dit betekent onder andere korte lijnen en vaste overlegmomenten. Partijen werken met een digitaal systeem waar verschillende rechten en rollen kunnen worden toebedeeld.
3.	Partijen kunnen lopende inhuuropdrachten contracteren. Om een soepele migratie te realiseren is een goede samenwerking tussen opdrachtgever en de opdrachtnemer van belang. Partijen zijn afhankelijk van de opdrachtgever voor relevante kennis en informatie. Daarnaast is het gebruikelijk om een planning te maken en de migratie gefaseerd te laten plaatsvinden. Geadviseerd wordt om een ruime implementatieperiode te hanteren.
4.	Aanvullend is uit de gesprekken gebleken dat: • Partijen ook kunnen voorzien in de inhuur van uitzendkrachten; • Er geen minimale afname wordt gehanteerd.