



Den Haag

Bijlage 7 Functieprofielen

Perceel 1 Beleidsmedewerkers Wonen, Economie & Energietransitie				
Naam functie	Functie-eisen/functieomschrijving	Opleidingsniveau	Categorie	Schaal indicatief
Beleidsmedewerker Wonen	<u>Taken:</u> Er is behoefte aan expertise op diverse beleidsonderwerpen. In de basis komen de functie-eisen op hetzelfde neer, de taken zijn afhankelijk van het beleidsonderwerp. De onderwerpen worden hieronder per categorie benoemd. Diverse beleidsonderwerpen: • Wonen & zorg: het is de primaire taak om de ambitie uit de Woonvisie 'Den Haag in 2030 een attractieve en inclusieve stad' uit te voeren voor de afdeling, in samenhang en afstemming met onze zusterafdeling bij de dienst OCW. Hierbij onderhoud je het interne en externe netwerk met stakeholders en belangenbehartigers. • Statushouders: beleid statushouders in Den Haag, toezien op uitvoering, politiek gevoelig onderwerp. • Duurzaamheid: beleidsstukken opstellen (waaronder het uitvoeringsprogramma duurzaam wonen), opzetten programma's en subsidieregelingen in afstemming met interne en externe stakeholders, communiceren met het college van B&W over het thema duurzaam wonen, ad hoc beleidsonderzoek uitvoeren, deelnemen aan regionaal overleg duurzaam wonen en energietransitie en inhoudelijk meedenken met collega's bij Hou van je Huis en de VvE-balie.	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S10 S11 S12



Den Haag

	• Huisvesting bijzondere doelgroepen: specifieke aandacht voor de sociale voorraad en doelgroepen (zorg, ouderen, studenten). Je rapporteert en informeert over de stand van zaken op de hierboven genoemde onderwerpen, waarbij je specifieke juridische kennis hebt van woonruimteverdeling, de huisvestingsverordening, woningwet, huisvestingswet, kennis van woonwagengebeleid. Daarnaast kan inzet gevraagd worden op aanpassing van de huisvestingsverordening, het opzetten van een nieuw woonruimteverdeling systeem. • Corporaties: beoordeling van en toezicht houden op (regionale) prestatieafspraken met de corporaties, aanspreekpunt corporaties, sturen op realisatie 30% sociaal woningbouw. <u>Functie-eisen:</u> Minimaal 2 jaar ervaring op het vakgebied (junior). Communicatief vaardig en adviesvaardig. Je hebt bij voorkeur enkele jaren werkervaring in het werkveld. Je beschikt zowel over visie als praktische vaardigheden. Je bent een stevige persoonlijkheid die zelfstandig werkt maar ook makkelijk verbindingen legt. Je kunt onder (soms) grote tijdsdruk werken, bent doortastend en omgevingsgericht. Flexibiliteit en een goed gevoel voor ambtelijke en bestuurlijke verhoudingen zijn een pré. Minimaal 3-5 jaar ervaring op het vakgebied (medior/senior). Beschikt over specifieke vakkennis. Communicatief vaardig en adviesvaardig. Gevoel voor politiek bestuurlijke verhoudingen. We zijn op zoek naar iemand die effectief de weg kan vinden in een gemeentelijke organisatie en ervaring heeft met het uitvoeren of opzetten van beleid, programma's en/of subsidieregelingen. Relevante werkervaring binnen een gemeente. Je bent een stevige persoonlijkheid en werkt zelfstandig, maar legt makkelijk verbindingen. Je betreft je omgeving bij en creëert draagvlak voor je beleid. Je legt relaties binnen het team en met andere beleidsvelden. Je kunt goed analyseren en hebt een vlotte pen. Je ziet het als jouw opgave om voor Wonen de ambitie te behalen om in 2030 een aantrekkelijke en inclusieve stad te zijn. Het voelen en uitdragen van eigenaarschap, flexibiliteit en een goed gevoel voor ambtelijke en bestuurlijke verhoudingen zijn een pré. Tot slot adviseer je de gebiedsregisseurs van de dienst Stedelijke Ontwikkeling over het thema wonen voor de diverse stadsdelen.			
--	---	--	--	--



Den Haag

	<u>Competenties:</u> Omgevingsbewustzijn, Probleemanalyse, Samenwerken, Zelfstandigheid.			
Beleidsmedewerker Economie	<u>Taken:</u> Breed inzetbaar binnen de afdeling als adviseur op economische onderwerpen zoals bezoekerseconomie, clusterversterking, MKB-dienstverlening en kantoren en bedrijventerreinen. Werkt aan regionale, stedelijke en gebiedsvraagstukken van strategisch, tactisch tot en met operationeel niveau. Bevordert van een goede samenwerking met ondernemers, exploitanten, belangengroepen, andere overheden en instellingen. <i>Aanvullend voor senior:</i> <i>Verantwoordelijke op het gebied van accountmanagement en acquisitie. Onderhoud contact met ondernemers en draagt bij aan de realisatie van een optimaal ecosysteem en vestigingsklimaat voor (inter-)nationale ondernemers. Draagt zorgt voor de samenhang en uitdragen van een gemeenschappelijk doel en visie richting ondernemers. Aanspreekpunt voor anderen op strategisch en inhoudelijk vlak met een goed politiek bestuurlijk gevoel. Draag zorg voor het tot uitvoering brengen van beleid.</i> <u>Functie-eisen:</u> Een hart voor economische vraagstukken, gevoel voor politiek bestuurlijke omgeving en een sterke oriëntatie op de buitenwereld. Durf, lef, energie, initiatiefrijk, nieuwsgierig er leergierig. Analytisch, probleemoplossend vermogen en in staat om de lijnen uitzetten binnen een beleidsveld dat bestaat uit diverse projecten en strategische doelstellingen. Is klantgericht en heeft goede netwerkvaardigheden. Aantoonbare ervaring met vergelijkbare economische onderwerpen, projecten en processen. Goede contactuele en schriftelijke vaardigheden. <i>Aanvullend voor senior:</i> <i>Omgevingsbewust, integrale denker, resultaatgerichtheid en bestuurlijke gerichtheid. In staat complexe vraagstukken te analyseren en concreet te maken. Op meerdere borden tegelijkertijd kunnen schaken, zowel op praktisch als op strategisch niveau. Drukbestendig, klantgericht,</i>	HBO/ WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S10 S11 S12



Den Haag

	<i>netwerkvaardig, plannen en organiseren, samenwerken. Beheerst naast Nederlands ook de Engelse taal uitstekend in woord en geschrift (voor accountmanagementfuncties). Aantoonbare ervaring met vergelijkbare economische onderwerpen, projecten en processen.</i> <u>Competenties:</u> Drukbestendigheid, Klantgerichtheid, Netwerkvaardigheid, Omgevingsbewustzijn, Plannen en organiseren, Resultaatgerichtheid, Samenwerken, Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid en Visie			
Strateeg Economie	<u>Taken:</u> Duiden van economische vraagstukken, trends en ontwikkelingen met betrekking op het verduurzamen en versterken van de Haagse Economie (clusters sectoren: Security, Impact economy, Legal&Policy en toerisme) om de ambitie van voldoende werkgelegenheid in de stad te realiseren. Analyseren van data en deze vertalen naar concrete adviezen, voorstellen en proposities. Adviserend naar management en bestuurders. Ondersteund startende ondernemers, doet accountmanagement van bedrijven tot het opstellen van strategische visies op de ontwikkeling van de stad. Initiërende rol in de economische visie- en agendavorming. <u>Functie-eisen(S12):</u> Een generalist met uitgebreide kennis van het economische domein en liefde voor het werkveld. Sterke oriëntatie op de buitenwereld. Initiërend, analytisch en in staat om collega's, programma's en dossier op strategische niveau te verbinden en te vertalen naar operationeel niveau. Talent voor netwerken op strategisch niveau en brengt een eigen relevant netwerk mee dat binnen de functie kan worden uitgebreid. Aantoonbare ervaring als strategische adviseur bij voorkeur opgedaan in een politiek bestuurlijk omgeving en bezit een organisatorische sensitiviteit. <u>Functie-eisen(S13):</u> Een generalist met uitgebreide kennis van het economische domein en liefde voor het werkveld. Overtuigingskracht, vasthoudend en aanjager van vernieuwing en uitdragen van een eigen visie. Sterke oriëntatie op de buitenwereld. Weet anderen te enthousiasmeren het beste uit zichzelf te halen. Initiërend, analytisch en in staat om collega's, programma's en dossier op strategische	WO werk- en denkniveau	Medior Senior	S12 S13



Den Haag

	niveau te verbinden en te vertalen naar operationeel niveau. Vertaald macro-economische trends en ontwikkeling naar de stedelijke context en formuleert een eigen visie. Neemt initiatief om punten te agenderen. Talent voor netwerken op strategisch niveau en brengt een eigen relevant netwerk mee dat binnen de functie kan worden uitgebreid. Aantoonbare ervaring als strategische adviseur bij voorkeur opgedaan in een politiek bestuurlijk omgeving en bezit een organisatorische sensitiviteit.			
Beleidsmedewerker Energietransitie	<u>Taken:</u> De gemeente Den Haag heeft een stevige ambitie: Den Haag wil de komende jaren flinke stappen zetten naar een klimaat neutrale stad in 2030. De gemeente voert regie en zorgt voor uitvoering van de Energietransitie samen met onder andere bewoners, marktpartijen, maatschappelijke instellingen, bedrijven en andere overheden. Ons programma zal op de golven van het nieuwe kabinet en de ambities van het gemeentelijke bestuur hieraan invulling geven. De energietransitie wordt ingezet als integraal onderdeel van de gebiedsontwikkeling met daarin de bestaande bouw, de nieuwbouw, de bedrijven, de kantoren etc. Ook klimaatadaptatie, de mobiliteit, de logistiek en de sociaalmaatschappelijke kant spelen een belangrijke rol. In de gemeentelijke organisatie werken we samen met (bijna) alle diensten. De gemeente staat uiteraard niet alleen aan de lat voor de energietransitie en binnen de stad werken we samen met o.a. bewoners, bedrijven, woningbouwcorporaties en energiebedrijven en schakelen we met de provincie en het Rijk. Je bent breed inzetbaar op de verschillende beleidsonderwerpen binnen het team Strategie en Beleid van het Programmteam Energietransitie. Inhoudelijke kennis van de energietransitie en het bestuurlijk proces komen in deze functie samen. Je bent in staat dossiers samen met collega's of zelfstandig op te pakken. Je adviseert de directie en wethouder en zorgt voor heldere besluiten in het college en de gemeenteraad. Je volgt ontwikkelingen op het gebied van energietransitie en duurzaamheid en vertaalt deze naar tactisch en strategisch beleidsadvies. Je onderbouwt keuzes op een toegankelijke manier. Je zorgt voor draagvlak, zowel binnen als buiten de organisatie rekening houdend met politiek-bestuurlijke wensen. Met het team stemmen we af welke concrete onderwerpen jij op gaat pakken.	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S10 S11/S12 S12/S13



Den Haag

	Je bent een enthousiaste collega met academisch werk- en denkniveau. Je hebt bij voorkeur ervaring als (beleids)adviseur. Een pre is dat je ervaring hebt met het speelveld binnen een overheidsorganisatie. Je bent communicatief vaardig, zowel mondeling als schriftelijk. Je bent flexibel en voelt je thuis in een dynamische omgeving in de belangstelling van het bestuur. <i>Specifiek voor het niveau senior:</i> <i>Naast een sterke blik op de langere termijn ben je ook een crisismanager. Je bent in staat om de regie te voeren op politieke-bestuurlijk complexe dossiers. En de portefeuilledirecteur daarin effectief te adviseren. En je weet intern de rust te bewaren en medewerkers te overtuigen om bij te dragen aan (spoed) oplossingen.</i> <u>Competenties:</u> Samenwerken; Adviesvaardigheden; Omgevingsbewustzijn; Bestuurlijke sensitiviteit; Resultaatgerichtheid; Netwerkvaardigheden; Inlevingsvermogen; Klantgerichtheid; Drukbestendigheid			
--	---	--	--	--



Den Haag

Perceel 2 Beleidsmedewerkers Mobiliteit				
Naam functie	Functie-eisen/functieomschrijving	Opleidingsniveau	Categorie	Schaal indicatief
Strategisch Adviseur Mobiliteit	<u>Taken:</u> De strategisch adviseur lost specifieke diepgaande problemen op in de bestaande problematieken van mobiliteit, dit om de stad en regio in de toekomst leefbaar, verkeersveilig en bereikbaar te houden. De strategisch adviseur formuleert duurzame oplossingen op uitdagingen op het gebied van ruimte, economie, wonen en mobiliteit. Daarnaast adviseert de strategisch adviseur de directie en wethouder op tactisch en strategisch niveau. Naast advisering is de strategisch adviseur ook verantwoordelijk voor het proactief agendering van ontwikkelingen en vraagstukken en brengt hier ook verbinding aan op de inhoud en samenwerking. Verder ontwikkelt en onderhoudt de strategisch adviseur interne en externe netwerken op regionaal en/of landelijk niveau ten aanzien van het toegewezen gebied(en) en ten behoeve van continuïteit in de ontwikkeling van de opgaves. Dit betekent dat de strategisch adviseur in staat is om op zowel op visieniveau als op procesmatig niveau de duurzame oplossingen weet in te bedden in de organisatie en in de uitvoering. <u>Minimumeisen</u> • Afgeronde WO-opleiding in de ruimtelijke, economische, sociaal geografische of bestuurlijke richting • Minimaal drie jaar ervaring op het gebied van mobiliteit of relevante kennis van het brede beleidsterrein van mobiliteit, zodat er dwarsverbanden gelegd kan worden tussen bijvoorbeeld mobiliteit, economie en ruimtelijke ordening; • Kennis of affiniteit met politiek- bestuurlijke processen <u>Competenties</u> Omgevingsbewustzijn, visie, resultaatgericht, verbinden, pro activiteit, politiek-bestuurlijke sensitiviteit, besluitvaardig, flexibel, netwerken en oplossingsgericht.	WO werk- en denkniveau	Medior Senior	S11 S12



Den Haag

Beleidsadviseur Mobiliteit	<u>Taken</u> De beleidsadviseur brengt strategische denk- en daadkracht op het gebied van mobiliteit. De beleidsadviseur is in staat om diverse aspecten binnen mobiliteit te vertalen naar bijvoorbeeld concrete aanpak. Hiermee is de beleidsadviseur een belangrijke schakel. Verder ontwikkelt de beleidsadviseur strategische beleidskaders en -plannen binnen de mobiliteitsoplossingen. Verder regelt en begeleidt de beleidsadviseur de uitvoering van complexe zaken op het vakgebied verkeer en vervoer. Daarnaast fungeer de beleidsadviseur als vraagbaak voor collega's en interne en externe actoren en verzorgt hij/zij de beleidsadvisering op het gebied van verkeer en vervoer bij integrale vraagstukken. <u>Minimumeisen</u> • Afgeronde HBO+/WO opleiding richting Verkeer of Planologie • Minimaal drie jaar relevante werkervaring bij andere gemeenten als beleidsadviseur <u>Competenties</u> Mondeling- en schriftelijk vaardig, besluitvaardig, adviseren, politiek-bestuurlijk sensitief, informatievaardigheid, netwerken en oplossingsgericht	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S9+ S10/S11 S11/S12
Mobiliteitsadviseur	<u>Taken</u> Als mobiliteitsadviseur houd je bezig met het onderzoeken van problemen op het gebied van vervoer, logistiek en verkeersveiligheid. De mobiliteitsadviseur is in staat om een belangrijke bijdrage te leveren aan het vergroten van de mobiliteit in een specifiek gebied van Den Haag, dit betekent onder meer het uitwerken van mobiliteitsmaatregelen in diverse projectteams. Deze varieert van beleidsmatige onderbouwing op netwerkniveau tot verkeerskundige advisering. De mobiliteitsadviseur toont eigenaarschap voor de geleverde input, adviezen en bijdragen aan het realiseren van resultaten. Dit vraagt ook om het gevraagd en ongevraagd verkeerskundig advies geven aan collega's. De mobiliteitsadviseur beoordeelt kritisch op de ingekomen plannen en toets deze naar het beleid. Verder levert de mobiliteitsadviseur een verkeersinhoudelijke bijdrage aan infrastructuurprojecten in de stad en adviseert onder meer projectleiders in het kader van uitvoeringsprojecten en/of gebiedsontwikkelingen.	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S9+ S10/S11 S11/S12



Den Haag

	<u>Minimumeisen</u> • Een afgeronde WO opleiding in de richting Verkeerskunde of Ruimtelijke Ordening en Planologie of een aanverwante studie; • Minimaal drie jaar aantoonbare werkervaring met beleidsadvisering op het gebied van mobiliteit (verkeer en vervoer) binnen een gemeente; • Minimaal drie jaar ervaring in het bedenken en nemen van infrastructurele oplossingen en (slimme) mobiliteitsmaatregelen. <u>Competenties</u> Mondeling- en schriftelijk vaardig, besluitvaardig, adviseren, politiek-bestuurlijk sensitief, informatievaardigheid, netwerken en oplossingsgericht			
Model/data-adviseur	<u>Taken</u> Inzichten verschaffen in de Haagse verkeersstromen. Het adviseren van bijvoorbeeld programmamanagers en andere collega's over de toepassing van verkeersmodellen in bijvoorbeeld projecten. Ook voert de model/data adviseur zelfstandig analyses met het verkeersmodel Omnitrans uit. De model/data-adviseur is de deskundige op het gebied van verkeersmodellen, mobiliteitsprognoses en mobiliteitsontwikkelingen en de vraagbaak voor zowel interne als externe partners. Denk hierbij aan gemeentes en de Rijksoverheid. Samen werkt de model/data-adviseur aan thema's zoals verkeersmodellering, data en gedragsverandering. Ook adviseert de model/data-adviseur in lopende studies van grote infrastructurele projecten en beoordeelt modelresultaten. Verder vertaalt de model/data-adviseur complexe modeldata naar beleids- en beslisdata en geeft advies bij uitvragen voor modelstudies, hiervoor toont de model/data-adviseur eigenaarschap in het volgen van de ontwikkelingen in de markt en maatschappelijk op het vlak van innovaties in verkeersmodellering. <u>Minimumeisen</u>	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S9+ S10/S11 S11/S12



Den Haag

	• Een afgeronde, relevante HBO- of WO opleiding als verkeerskundige of een ICT gerelateerde opleiding; • Affiniteit met verkeersmanagement en mobiliteitsdata; • Minimaal 3 jaar werkervaring in het werkveld van mobiliteit; • Minimaal 3 jaar ervaring in het werken met zowel dynamisch als statische verkeersmodellen; bij voorkeur Omnitrans. <u>Competenties</u> Mondeling- en schriftelijk vaardig, besluitvaardig, adviseren, politiek-bestuurlijk sensitief, informatievaardigheid, netwerken, analytisch en oplossingsgericht			
--	--	--	--	--



Den Haag

Perceel 3 Medewerkers Grondbedrijf				
Naam functie	Functie-eisen/functieomschrijving	Opleidingsniveau	Categorie	Schaal indicatief
Adviseur Vastgoed-en Gebiedsontwikkeling Grondzaken	Als adviseur vastgoed- en gebiedsontwikkeling Grondzaken binnen de directie Grondbedrijf treed je op als deskundige, strateeg en onderhandelaar ten behoeve van gebiedsontwikkelingen. Je wordt betrokken bij verschillende (<i>in geval van senior: politiek gevoelige complexe</i>) projecten vanaf het initiatief tot en met de afronding van het verwervings- of uitgifteproces. Je inbreng is gericht op verwervings- en uitgiftestrategieën en haalbaarheidsanalyses. Daarbij weet je makkelijk, ook een coördinerende rol te vervullen. Je werkt aan een onderdeel van een groter geheel en je bent in staat om de verschillende belangen goed af te wegen en te verwerken in jouw adviezen en keuzes. Waarbij een politieke antenne belangrijk is. Je adviseert de projectmanager, maar ook de directie, over verwervingen, gronduitgiften en de daarbij behorende financiële zaken en juridische zaken. Je bent gespecialiseerd in gebiedsontwikkeling, onderbouwt je adviezen gedegen. Je bepaalt mede de scope voor binnenstedelijke gebiedsontwikkeling doordat je gemakkelijk stedenbouwkundige vergezichten vertaalt naar maakbare en haalbare projecten, waarbij je de gemeentelijke ambities niet uit het oog verliest. Ook zal je met de (externe) stakeholders moeten onderhandelen om het gewenste resultaat te bereiken. Overtuigingskracht en communicatievaardigheden zijn daarbij belangrijk. De resultaten zullen in samenwerking met de jurist worden vastgelegd in overeenkomsten. <i>Specifiek voor het niveau senior: Verder ben je in staat om de rol van mentor te vervullen waarbij je er ook plezier aan beleeft om minder ervaren collega's te begeleiden en daarmee draag je bij aan het verder professionaliseren van de afdeling Grondzaken.</i>	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S10 S11 S12



Den Haag

Projectleider / Adviseur Opdrachtgeving Werken	Als projectleider/adviseur opdrachtgeving werken binnen de directie Grondbedrijf ben jij de adviseur die vanaf de initiatieffase betrokken wordt voor het bepalen van de haalbaarheid en maakbaarheid van de binnenstedelijke gebiedsontwikkeling. De nadruk van je inbreng is gericht op de civiel technische kant van de ontwikkeling. Hierbij heb je continu het besef dat je werkt aan een onderdeel van een groter geheel en ben je in staat om de verschillende belangen goed af te wegen en te verwerken in jouw adviezen en keuzes., Je bent als projectleider/adviseur ook opdrachtgever en verantwoordelijk voor alle werkzaamheden die te maken hebben met het bouw- en woonrijp maken van locaties en gebieden. Je functioneert daarbij in multidisciplinaire projectteams die onder leiding staan van een projectmanager. Zo'n team bestaat verder uit juristen, adviseurs vastgoed- en gebiedsontwikkeling, beleidsmedewerkers, planners, planeconomen etc. Jij stuurt als opdrachtgever jouw eigen team aan dat voor jou de diverse producten maakt en diensten levert die nodig zijn voor o.a. het bouw- en woonrijp maken. <i>(Specifiek voor niveau senior: Als projectleider/adviseur opdrachtgeving werken kun je verwachten dat je de complexere projecten onder je hoede krijgt. De complexiteit kan zitten in de omvang van de projecten, grote en/of tegenstrijdige belangen, het grote aantal stakeholders, de politieke gevoeligheid. Van jou wordt verwacht dat je makkelijk de projectmanager en directie kan adviseren over scope afbakening en de vertaling naar concrete haalbare projecten met een financieel kader, een gedragen fasering en een gedegen uitvoeringsplanning.)</i> Je staat stevig in je schoenen en je bent rolvast, toch kun je ook soepel meebewegen met het project en daarbij de gemeentelijke beleidsambities niet uit het oog verliezen. In alle fasen van een project adviseer je je projectmanager binnen de grotere projectkaders over sloop, bodem en civiele techniek in de meest brede zin van het woord: technisch, financieel, planningstechnisch en juridisch. Je hebt daarbij oog voor relevante (maatschappelijke) ontwikkelingen zoals bijvoorbeeld duurzaamheid, energietransitie, ordening van de ondergrond en het belang daarvan in het kader van locatie- en gebiedsontwikkeling. Omdat jouw werkzaamheden raakvlakken hebben met andere	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S10 S11 S12
--	---	----------------------------------	----------------------------	-------------------



Den Haag

	onderdelen van stedelijke ontwikkeling verzorg je (zo nodig) ook de coördinatie en afstemming binnen en tussen de afdelingen en diensten. <i>(Specifiek voor niveau senior: Verder ben je in staat om de rol van mentor te vervullen waarbij je er ook plezier aan beleeft om minder ervaren collega's te begeleiden en daarmee draag je bij aan het verder professionaliseren van de afdeling Grondzaken.)</i>			
Planeconoom	Taken: Als planeconoom verzorg je de financiële planbegeleiding van gebiedsontwikkelingen en projecten. Daarvoor voer je verschillende werkzaamheden uit: – Het opstellen en beheren van grondexploitaties; – Het opstellen of op laten stellen van haalbaarheidsstudies en het maken van cijfermatige analyses; – Het opstellen van exploitatieplannen en financiële paragrafen; – Je adviseert over kostenverhaal bij het opstellen van de anterieure overeenkomsten; – Je stemt het bovenstaande zowel in- als extern af. Daarnaast verzorg je voortgangsrapportages ten behoeve van de jaarrekening en de Meerjaren Prognose Grondexploitaties (MPG). Functie-eisen: – Analytisch vermogen; – Nauwkeurigheid; – Goede communicatieve vaardigheden; – Oplossingsgerichtheid – Creativiteit; – Actuele kennis van wet- en regelgeving, waaronder het Omgevingsrecht en het gemeentelijk kostenverhaal;	HBO/WO werk- en denkniveau.	Junior Medior Senior	S10 S11 S12



Den Haag

	– Ervaring met gebiedsontwikkeling en samenwerken met marktpartijen; – Ervaring op het gebied van grondexploitaties en vastgoedberekeningen; – Politiek-bestuurlijke sensitiviteit;			
Adviseur Planeconomie	Taken: Als adviseur planeconomie bestaat je werk naast de taken van een planeconoom ook uit afdelingsbrede zaken en beleidsontwikkeling: – (Deels) opstellen van de Meerjaren Prognose Grondexploitaties; – Werkzaamheden in het kader van de jaarrekening; – Opstellen en actualiseren nota kostenverhaal; – Actualiseren Verordening Beheersregels Grondexploitaties en Strategisch Bezit; – Coördineren planeconomische werkzaamheden voor een deel van de stad; – Financieel aanspreekpunt programmadirecteuren en managers gebiedsontwikkeling; – Coaching en begeleiding minder ervaren collega's. Daarnaast adviseer je gevraagd en ongevraagd het management op planeconomische vlak. Functie-eisen: Naast de functie-eisen van een planeconoom: – Ervaring met coaching; – Ervaring met coördinatie en aansturing van collega's; – Ervaring met het opstellen van beleid.	WO werk- en denkniveau.	Medior Senior	S11 S12



Den Haag

Perceel 4 Stedenbouwers, Planologen en Adviseurs Ruimtelijke Ordening				
Naam functie	Functie-eisen/functieomschrijving	Opleidingsniveau	Categorie	Schaal indicatief
Beleidsondersteunend medewerker / Stedenbouwkundige Stedenbouwkundige Stedenbouwkundige coördinator	<u>Taken:</u> Als stedenbouwkundige ben je onderdeel van één of meer multidisciplinaire projectteams waar je ruimtelijke en maatschappelijke ontwikkelingen vertaalt naar gebieds- en ontwikkelvisies. Dit doe je niet alleen van achter je bureau, maar samen met stakeholders en inwoners in de stad. Je adviseert over stedenbouwkundige onderdelen bij ruimtelijke plannen en opgaven waarin de buitenruimte en verdichtingsvraagstukken een rol spelen. Zo werk je bijvoorbeeld aan de ontwikkeling van het Central Innovation District in het gebied rond de drie hoofdstations van Den Haag, waarbij stedelijke verdichting en het opheffen van fysieke barrières belangrijke thema's zijn. Je hebt oog voor zowel de inhoud als het proces. Je pakt nieuwe initiatieven en opgaven op en je voert geregeld overleg met de stadsstedenbouwer. Met jouw inbreng inspireer je de afdeling en help je ons om grote stappen te zetten. <u>Functie-eisen:</u> Junior/medior Je bent overtuigend en een natuurlijke verbinder. Het geven en ontvangen van feedback gaat jou uitstekend af. Je kunt vanuit je vakkundigheid goed samenwerken, maar zelfstandig krijg je net zo goed dingen voor elkaar. Ook beschik je over een wo-opleiding, bijvoorbeeld een studie Stedenbouw aan een Technische universiteit of een Master aan de Academie voor Bouwkunst, minstens vier jaar werkervaring op het vakgebied en een flinke dosis bestuurlijke sensitiviteit. Medior/senior Je bent een waardige sparringpartner voor bestuurders en de ambtelijke organisatie én voor al onze externe stakeholders. Uit jouw portfolio en referenties blijken jouw uitstekende kennis en vaardigheden en die wil je graag maatschappelijk benutten. Ook beschik je over: een wo-	WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S9/S10 S11/S12 S12/S13



Den Haag

	opleiding, bijvoorbeeld een studie Stedenbouw aan een Technische universiteit of een Master Architectuur aan de Academie voor Bouwkunst, minstens zes jaar werkervaring op het vakgebied en een grote dosis bestuurlijke sensitiviteit. <u>Vaardigheden, competenties:</u> Probleemanalyse; Organisatiesensitiviteit; Analytisch vermogen; Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; Overtuigingskracht; Besluitvaardigheid; Drukbestendig; Inventiviteit; Verbindend vermogen; Visie; Omgevingsbewustzijn; Samenwerken; Resultaatgerichtheid. <table><tr><th>Functie</th><th>Functie HGF</th><th>Toelichting</th><th>Gestelde eisen</th></tr><tr><td colspan="4">Stedenbouwkundigen</td></tr><tr><td>beleidsondersteunend medewerker / stedenbouwkundige S9</td><td>beleidsmedewerker B</td><td>deze functie heet bij ons beleidsondersteunend medewerker (BOM), maar die benaming kent "de markt" niet. We vragen dan meestal om een stedenbouwkundige S9.</td><td>WO, 0-2 jaar ervaring, nog geen BEP-PEP</td></tr><tr><td>stedenbouwkundige junior S10</td><td>beleidsmedewerker A</td><td></td><td>WO, tenminste 2 jaar ervaring, afgeronde BEP-PEP (+ inschrijving in architectenregister)</td></tr><tr><td>stedenbouwkundige medior S11</td><td>beleidsadviseur D</td><td></td><td>WO, 2-5 jaar ervaring (bij een gemeente) inschrijving in architectenregister</td></tr><tr><td>stedenbouwkundige senior S12</td><td>beleidsadviseur C</td><td></td><td>WO, tenminste 5 jaar ervaring (bij een gemeente en met gelijksoortige opgaven) inschrijving in architectenregister</td></tr><tr><td>stedenbouwkundige senior S13/coördinator</td><td>beleidsadviseur B</td><td>"coördinator" is een rol voor gemiddeld 8 uur per week. Gaat om INHOUDELIJKE aansturing; P-zaken liggen bij de teammanager. Let op: uiteraard zijn de meeste stedenbouwkundige S13 géén coördinator</td><td>WO, tenminste 10 jaar ervaring (bij een gemeente en met gelijksoortige opgaven), inschrijving in architectenregister aantoonbare ervaring in het opstellen en uitdragen van adviezen op directieniveau</td></tr></table>	Functie	Functie HGF	Toelichting	Gestelde eisen	Stedenbouwkundigen				beleidsondersteunend medewerker / stedenbouwkundige S9	beleidsmedewerker B	deze functie heet bij ons beleidsondersteunend medewerker (BOM), maar die benaming kent "de markt" niet. We vragen dan meestal om een stedenbouwkundige S9.	WO, 0-2 jaar ervaring, nog geen BEP-PEP	stedenbouwkundige junior S10	beleidsmedewerker A		WO, tenminste 2 jaar ervaring, afgeronde BEP-PEP (+ inschrijving in architectenregister)	stedenbouwkundige medior S11	beleidsadviseur D		WO, 2-5 jaar ervaring (bij een gemeente) inschrijving in architectenregister	stedenbouwkundige senior S12	beleidsadviseur C		WO, tenminste 5 jaar ervaring (bij een gemeente en met gelijksoortige opgaven) inschrijving in architectenregister	stedenbouwkundige senior S13/coördinator	beleidsadviseur B	"coördinator" is een rol voor gemiddeld 8 uur per week. Gaat om INHOUDELIJKE aansturing; P-zaken liggen bij de teammanager. Let op: uiteraard zijn de meeste stedenbouwkundige S13 géén coördinator	WO, tenminste 10 jaar ervaring (bij een gemeente en met gelijksoortige opgaven), inschrijving in architectenregister aantoonbare ervaring in het opstellen en uitdragen van adviezen op directieniveau			
Functie	Functie HGF	Toelichting	Gestelde eisen																													
Stedenbouwkundigen																																
beleidsondersteunend medewerker / stedenbouwkundige S9	beleidsmedewerker B	deze functie heet bij ons beleidsondersteunend medewerker (BOM), maar die benaming kent "de markt" niet. We vragen dan meestal om een stedenbouwkundige S9.	WO, 0-2 jaar ervaring, nog geen BEP-PEP																													
stedenbouwkundige junior S10	beleidsmedewerker A		WO, tenminste 2 jaar ervaring, afgeronde BEP-PEP (+ inschrijving in architectenregister)																													
stedenbouwkundige medior S11	beleidsadviseur D		WO, 2-5 jaar ervaring (bij een gemeente) inschrijving in architectenregister																													
stedenbouwkundige senior S12	beleidsadviseur C		WO, tenminste 5 jaar ervaring (bij een gemeente en met gelijksoortige opgaven) inschrijving in architectenregister																													
stedenbouwkundige senior S13/coördinator	beleidsadviseur B	"coördinator" is een rol voor gemiddeld 8 uur per week. Gaat om INHOUDELIJKE aansturing; P-zaken liggen bij de teammanager. Let op: uiteraard zijn de meeste stedenbouwkundige S13 géén coördinator	WO, tenminste 10 jaar ervaring (bij een gemeente en met gelijksoortige opgaven), inschrijving in architectenregister aantoonbare ervaring in het opstellen en uitdragen van adviezen op directieniveau																													
Planoloog Gebiedsteam / Planoloog themateam	Als het gaat om de toekomst van Den Haag is een hoofdrol weggelegd voor de afdeling Stedenbouw & Planologie. Zij maken ‘ruimte voor de stad’ en verbinden ontwikkelingen op korte termijn met perspectief op lange termijn. In een sfeer van professionaliteit, openheid, respect, en collegiale en inspirerende samenwerking, omdat wij geloven dat onze toegevoegde waarde op die manier het best tot z’n recht komt. <u>Taken Planoloog Gebiedsteam</u>	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S10 S11 S12																												



Den Haag

	De projecten waar we aan werken doen er dus toe. Den Haag groeit de komende jaren met meer dan 4.000 inwoners per jaar. Dat betekent woningbouw mogelijk maken en investeren in infrastructuur en de kwaliteit van de buitenruimte. Verdichting combineren we met vergroening en verduurzaming. Van grote gebiedsontwikkelingen in de Binckhorst, CID en Zuidwest en versterking van kwaliteit in de bestaande stad en van visie tot realisatie: jouw bijdrage brengt de Haagse stedenbouw naar een hoger niveau. Je taken zijn: - Als planoloog ben je onderdeel van één of meer multidisciplinaire projectteams waar je de planologische inbreng bij projecten en beleidsprogramma's die binnen dat gebiedsteam worden opgepakt – van visievorming tot uitvoering – verzorgt. - Samen met andere collega's stel je bestemmingsplannen op voor stedelijke ontwikkelingen en denk je na over het inrichten van een omgevingsplan op het moment dat de Omgevingswet van kracht is; - Je werkt met een team aan integrale visies voor gebiedsontwikkelingen. Zoals een visie voor Den Haag Zuidwest, inclusief bijbehorende MER procedure; - Je levert een bijdrage aan haalbaarheidsstudies en bidbooks voor uiteenlopende nieuwe ontwikkelingen; - Je draagt bij aan het opstellen van kaders voor planontwikkeling in planuitwerkingskaders en nota's van uitgangpunten; - Je adviseert over aanvragen (WABO) die niet binnen de geldende bestemmingsplannen passen. <u>Taken Planoloog Themateam</u> Werken voor Den Haag betekent woningbouw mogelijk maken en investeren in infrastructuur en de kwaliteit van de buitenruimte. Verdichting combineren we met vergroening en verduurzaming. De werkzaamheden hebben als scope de middellange termijn en resulteren veelal in producten voor de directie van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO), de wethouders of het college. Als planoloog weet je de ruimteclaims af te stemmen en te verbinden met ruimtelijke ontwikkelingen in de regio. Je ontwikkelt kansrijke			
--	---	--	--	--



Den Haag

	handelingsperspectieven voor Den Haag, weet de belangen van de stad op de kaart te zetten en combineert dat met een scherp afgestelde politieke antenne. Je weet moeiteloos je weg te vinden binnen en buiten de gemeente. Je taken zijn: - Het signaleren, verkennen en vertalen van relevante trends en ontwikkelingen in de samenleving naar planologische keuzes en acties voor de stad; - Het anticiperen en adviseren op politiek gevoelige dossiers richting directie en bestuur; - Het ontwikkelen en onderhouden van het netwerk op stedelijk niveau om af te stemmen over beleidsontwikkelingen waarbij je, in goede afstemming met deskundigen op het gebied van onder meer economie, mobiliteit, en wonen het integrale stedelijke belang op de kaart zet. - Je krijgt de rol van accounthouder voor één van de beleidsafdelingen waarmee we nauw samenwerken. Je werkt de aan stadsbrede, thematische planologische verkenningen en analyses, actualisering van beleid, in beeld brengen van diverse ruimteclaims en verkenningen in het kader van het urgentieprogramma betaalbaar wonen. <u>Vaardigheden, competenties:</u> - Een brede kennis van en ervaring met zowel de inhoud als het proces hebt; - Door de schalen heen kunt denken; - Je overtuigend bent en een natuurlijke verbinder; - Feedback kunt geven en ontvangen; - Beschikt over een flinke dosis bestuurlijke sensitiviteit; - Houdt van dynamiek en snel kunt schakelen; - Vanuit je vakkundigheid goed kunt samenwerken, maar zelfstandig net zo goed resultaten voor elkaar krijgt.			
--	--	--	--	--



Den Haag

	<table><tr><th>Functie</th><th>Functie HGF</th><th>Toelichting</th><th>Gestelde eisen</th></tr><tr><td>Planologen</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>planoloog s10 junior gebiedsteam</td><td>beleidsmedewerker A</td><td></td><td>HBO/WO, tenminste 2 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden</td></tr><tr><td>planoloog s11 medior gebiedsteam</td><td>beleidsadviseur D</td><td></td><td>HBO/WO, tenminste 5 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden</td></tr><tr><td>planoloog s12 senior gebiedsteam</td><td>beleidsadviseur C</td><td></td><td>WO, tenminste 10 jaar ervaring in het betreffende vakgebied</td></tr><tr><td>planoloog S11 medior themateam</td><td>beleidsadviseur D</td><td></td><td>HBO/WO, tenminste 5 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden</td></tr><tr><td>planoloog S12 senior themateam</td><td>beleidsadviseur C</td><td></td><td>WO, tenminste 10 jaar ervaring in het betreffende vakgebied</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Functie	Functie HGF	Toelichting	Gestelde eisen	Planologen				planoloog s10 junior gebiedsteam	beleidsmedewerker A		HBO/WO, tenminste 2 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden	planoloog s11 medior gebiedsteam	beleidsadviseur D		HBO/WO, tenminste 5 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden	planoloog s12 senior gebiedsteam	beleidsadviseur C		WO, tenminste 10 jaar ervaring in het betreffende vakgebied	planoloog S11 medior themateam	beleidsadviseur D		HBO/WO, tenminste 5 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden	planoloog S12 senior themateam	beleidsadviseur C		WO, tenminste 10 jaar ervaring in het betreffende vakgebied							
Functie	Functie HGF	Toelichting	Gestelde eisen																																	
Planologen																																				
planoloog s10 junior gebiedsteam	beleidsmedewerker A		HBO/WO, tenminste 2 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden																																	
planoloog s11 medior gebiedsteam	beleidsadviseur D		HBO/WO, tenminste 5 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden																																	
planoloog s12 senior gebiedsteam	beleidsadviseur C		WO, tenminste 10 jaar ervaring in het betreffende vakgebied																																	
planoloog S11 medior themateam	beleidsadviseur D		HBO/WO, tenminste 5 jaar ervaring in het betreffende vakgebied, GIS-vaardigheden																																	
planoloog S12 senior themateam	beleidsadviseur C		WO, tenminste 10 jaar ervaring in het betreffende vakgebied																																	
Adviseur Ruimtelijke Ordening	Binnen de afdeling Stedenbouw & Planologie maak je onderdeel uit van het team Duurzame Leefomgeving. Dit team werkt aan de verduurzaming van de Haagse leefomgeving. De focus van het team ligt op de buitenruimte in de stad en in bredere zin op duurzame stedelijke ontwikkeling. Om de Haagse leefomgeving aantrekkelijk en toekomstbestendig in te richten, werkt het team aan de thema's groen, klimaatadaptatie, gezondheid, energietransitie, duurzame mobiliteit en circulariteit. Als beleidsadviseur initieer je binnen het team Duurzame Leefomgeving projecten, die oplossingen ontwikkelen voor hoe we deze opgaven in Den Haag in samenhang kunnen ontwikkelen. Je gaat werken in het team Duurzame Leefomgeving van de afdeling Stedenbouw & Planologie. In dit team werk je samen met de andere adviseurs aan verschillende ruimtelijke vraagstukken gericht op het verduurzamen en vergroenen van de stad. Taken zijn onder meer: Het vertalen van de ambities voor duurzaamheid (zoals energietransitie, klimaatadaptatie en vergroening) in concrete, integrale adviezen voor stedelijke ontwikkelplannen, voor zowel gebouwen als ook voor gebieden; Het uitvoeren van (ruimtelijke) verkenningen naar ontwikkelingen op het terrein van duurzaamheid en energietransitie;	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior Senior	S9/S10 S11 S12/S13																																



Den Haag

Het opzetten en begeleiden van inspirerende voorbeeldprojecten en pilots voor duurzame gebiedsontwikkeling en energietransitie;
Het opstellen van adviezen voor bestuur en directie.

Je bent een gedreven denker én doener die zelfstandig taken en werkzaamheden kan uitvoeren. Je houdt van veelzijdig werk en van integraal samenwerken met collega's van verschillende disciplines binnen en buiten de gemeente. Je bent een bruggenbouwer, communicatief sterk en in staat om complex zaken bondig te verwoorden, zowel in woord en beeld als in schrift. Je hebt ervaring met duurzame stedelijke ontwikkeling en thema's zoals duurzaam, natuurinclusief en circulair bouwen, duurzame gebiedsontwikkeling, energietransitie en klimaatadaptatie. Je bent bekend met prestatieindicatoren duurzaam bouwen, zoals BREEAM en GPR en advisering hierover in ruimtelijke projecten. Verder ben je in staat om positief kritisch te denken om zo vastgeroeste werkwijzen en ideeën te kunnen verbeteren.

Functie	Functie HGF	Toelichting	Gestelde eisen
Overigen			
adviseur Ruimtelijke Ordening S9 junior	beleidsmedewerker B		HBO/WO, 0-2 jaar ervaring
adviseur Ruimtelijke Ordening S10 junior	beleidsmedewerker A		HBO/WO, tenminste 2 jaar ervaring
adviseur Ruimtelijke Ordening S11 medior	beleidsadviseur D		HBO/WO, 2-5 jaar ervaring
adviseur Ruimtelijke Ordening S12 senior	beleidsadviseur C		WO, tenminste 10 jaar ervaring in het betreffende vakgebied
adviseur Ruimtelijke Ordening S13 senior	beleidsadviseur B		WO, tenminste 10 jaar ervaring (bij een gemeente en met gelijksoortige opgaven), aantoonbare ervaring in het opstellen en uitdragen van adviezen op directieniveau
teammanager S13	manager E	is verantwoordelijk voor de P-zaken van medewerkers uit 1 of meerdere team(s).	



Den Haag

Perceel 5 Experts GEO-basisinformatie / GIS-specialisten				
Naam functie	Functie-eisen/functieomschrijving	Opleidingsniveau	Categorie	Schaal indicatief
Teammanager Geo-informatie	<u>Taken:</u> Het hoofd geeft leiding aan een organisatieonderdeel en aan medewerkers op operationeel en tactisch niveau en geeft uitvoering aan het personeelsbeleid. In sommige gevallen kan het hoofd leidinggeven aan andere leidinggevenden binnen het organisatieonderdeel. Vertaalt het vastgestelde beleid naar de afdeling/team/proces; stelt mede jaarplannen voor het eigen team op. Voert het vastgestelde jaarplan voor het eigen team uit door aansturing van de activiteiten van het eigen team. Doet voorstellen voor de inrichting van het eigen team met daarbij behorende processen, procedures en systemen en voert deze na goedkeuring uit. Monitort de kwaliteit en kwantiteit van de werkzaamheden en stuurt zo nodig bij. Rapporteert aan de leidinggevende over de voortgang en realisatie van doelstellingen; rapporteert op basis van analyses van gegevens, binnen globale kaders. Signaleert relevante interne en externe ontwikkelingen ten behoeve van het tactisch en strategisch beleid. <u>Functie-eisen:</u> Omgevingsbewustzijn, Visie, Resultaatgericht, Verbinden, Inspireren, Authenticiteit. Werkervaring dient in de regel te zijn gekoppeld aan het vakgebied van de afdeling. En de werkervaring dient te zijn opgedaan in een leidinggevende positie.	HBO/WO werk- en denkniveau	Medior Senior	S11 S12
Senior Procesmanager Geo	<u>Taken:</u> De senior procesmanager geeft leiding aan een organisatieonderdeel dat uit meerdere processen kan bestaan. Voert de vastgestelde operationele en tactische doelen uit voor eigen deelgebied(en) door aansturing van de activiteiten in het eigen organisatieonderdeel. Draagt zorg voor de inrichting van het eigen organisatieonderdeel met de daarbij behorende processen, procedures en systemen en ziet toe op afstemming van de activiteiten binnen en buiten het organisatieonderdeel. Geeft leiding aan de medewerkers op operationeel niveau. Ontwikkelt en implementeert het beleid	HBO/WO werk- en denkniveau	Senior	S12



Den Haag

	op het eigen beleidsgebied, om te komen tot realisatie van tactische doelstellingen met een doorlooptijd van een korte tot middellange termijn. Ziet toe op en evalueert (de uitvoering van) het operationele en tactisch beleid en stuurt zo nodig bij. Signaleert relevante interne en externe ontwikkelingen ten behoeve van het strategisch en tactisch beleid. Draagt als lid van het kernteam bij aan de ontwikkeling van de organisatiestrategie. <u>Functie-eisen:</u> Omgevingsbewustzijn, Resultaatgericht, Verbinden, Inspireren, Authenticiteit. Werkervaring dient in de regel te zijn gekoppeld aan het vakgebied van de afdeling. En de werkervaring dient te zijn opgedaan in verschillende leidinggevende rollen.			
Projectleider Geo-informatie	<u>Taken:</u> Het organiseren van een geo project door aansturing van een (beperkte) projectorganisatie. Stelt het projectplan op; stemt opzet, inhoud en besluitvorming af met opdrachtgever en beslissers; legt het projectplan ter vaststelling voor aan de opdrachtgever. Draagt zorg voor de bemensing van het project, rekening houdend met benodigde kennis en competenties. Draagt zorg voor de advisering en rapportering over de kwaliteit en voortgang van de geo projecten aan het management. Verbinding maken tussen de uitvoering, de omgeving en de projectorganisatie. Afstemming van projecten met diverse belanghebbenden met aandacht voor inhoudelijke en omgevings- gerichte belangen. Hierbij zijn goede communicatieve eigenschappen noodzakelijk. <u>Functie-eisen:</u> Verbinden, het snel zien van de rode draden en hebt een sterke (proactieve) communicatiestijl. Kan goed omgaan met verschillende belangen, staat stevig in de schoenen en heeft goede onderhandelingsvaardigheden. Ervaring dient in de regel te zijn opgedaan in meer dan één project en inhoudelijk (geo) aansluiting te hebben op de uitvraag.	HBO/WO werk- en denkniveau	Medior	S11
Adviseur Geo- informatie	<u>Taken:</u> De adviseur in het kader van deze aanbesteding is in eerste instantie een vakinhoudelijk expert, die in de regel een adviserende rol vervult. Advies kan ook een expertrol in een project of programma zijn. De adviseur analyseert ontwikkelingen op het betreffende deelgebied. Doet beleidsvoorstellen op tactisch niveau, waarbij tevens rekening gehouden moet worden met de invloed op en	HBO/WO werk- en denkniveau	Medior	S11



Den Haag

	samenhang met specialismen op andere beleidsvelden. Doet voorstellen voor deelonderzoek en/of onderzoeksopdrachten op het gebied van het eigen specialisme en voert deze zelf uit of stuurt andere deskundigen inhoudelijk aan. Begeleidt waar nodig implementatie van het tactisch beleid. Adviseert over de uitvoering van het beleid op middellange termijn en over verbeteringen op het betreffende vakgebied. Signaleert en analyseert problemen en doet voorstellen voor het oplossen van complexe vraagstukken en problemen en kan ook bij de implementatie van de voorstellen een rol krijgen. <u>Functie-eisen:</u> Aantoonbaar inhoudelijke deskundigheid op het vakgebied van de uitvraag. Aantoonbaar ervaring met zowel het formuleren als het implementeren van beleid op het vakgebied. Voor het vakgebied relevante aanvullende opleidingen. Probleemanalyse en Organisatiesensitiviteit, de vaardigheid om beleidsinhoud op anderen over te brengen en draagvlak te bouwen. Maakt deel uit van een relevant netwerk van deskundigen en is in staat om binnen het eigen netwerk kennis en expertise aan te scherpen.			
GIS specialist/expert	<u>Taken:</u> De GIS specialist werkt aan en/of geeft leiding aan complexe GIS processen/vraagstukken. Sturen en faciliteren van processen om haalbaarheid van scenario's te bepalen met als doel uiteindelijke sluitvorming om processen/project(en)/programma's te starten of te stoppen. Draagt zorg voor realisatie van het project; geeft opdrachten en aanwijzingen en betreft indien wenselijk de omgeving (opdrachtgever, beslissers, belanghebbenden). Draagt vanuit het project mede zorg voor de implementatie van het inhoudelijke- en /of organisatiebeleid op tactisch niveau. Treedt op als voorzitter van de projectbesprekingen. Rapporteer periodiek aan de opdrachtgever over de GIS-aspecten. Bewaakt en stuurt op samenhang (-werking) en complementariteit tussen deelprojecten en projectleden. Volgt ontwikkelingen, signaleert mogelijkheden op het gebied van methoden en technieken binnen het vakgebied en doet verbetervoorstellen. <u>Functie-eisen:</u>	HBO/WO werk- en denkniveau	Junior Medior	S10 S11



Den Haag

	Plannen en organiseren, Omgevingsbewustzijn. Aanvullende opleiding GIS analyse. Verbinden, het snel zien van de rode draden en hebt een sterke (proactieve) communicatiestijl. Kan goed omgaan met verschillende belangen, staat stevig in de schoenen. Ervaring dient in de regel te zijn opgedaan in meer dan één GIS gerelateerd project en inhoudelijk aansluiting te hebben op de uitvraag.			
--	--	--	--	--