

**Nota van Inlichtingen II – Europese aanbesteding inhuur flexibele arbeidskrachten De Nieuwe Veste**

Deze nota van inlichtingen omvat 3 pagina's en een tweede rectificatie van bijlage E in Excel format en een door De Nieuwe Veste ingevulde UEA. Deze nota van inlichtingen is opgesteld naar aanleiding van de eerste nota van inlichtingen. Conform de offerteaanvraag worden hiermee de vragen en de daarop gegeven antwoorden uiterlijk 1 juli 2022 geanonimiseerd in de vorm van een 'nota van inlichtingen' op TenderNed gepubliceerd.

Toelichting: de ontvangen vragen zijn in willekeurige volgorde in een tabel weergegeven.

Nr.	Verwijzing	Vraag en Antwoord
1	Bijlage E Perceel A	U heeft een gerectificeerd prijzenblad gepubliceerd, waarvoor dank. Betreffende perceel A heeft u kolom E niet beveiligd. Dit betekent dat alle getallen naast de gele kolom gemuteerd kunnen worden. Het is makkelijker om deze te beveiligen, zodat inschrijvers niet per ongeluk daar de formules aanpassen en er dus mogelijk een verkeerde factor uit komt, tevens hoeft u dan geen handmatige controle uit te voeren. Bent u bereid dit aan te passen in een nieuw prijzenblad?
	De Nieuwe Veste gaat er vanuit dat inschrijver zelf de prijzenbladen controleert op de formules. Na het openen controleert Rietplas handmatig de ingevulde Bijlage E op juiste toepassing van de formules.	
2	Bijlage E Perceel B	Kunt u in het prijzenblad voor perceel B ook nog een reservering opnemen voor reguliere leegloop in fase B?
	Akkoord. Zie gerectificeerde bijlage E.	
3	Nvl 1 Vraag 8	"In vraag 8 geeft u aan dat inschrijver gebruik mag maken van het UEA in het interactieve PDF-formulier (uit juli 2020) van: <a href="https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/aanbestedingswet/uniform-europeesaanbestedingsdocument/interactieve-pdf-uniform">https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/aanbestedingswet/uniform-europeesaanbestedingsdocument/interactieve-pdf-uniform</a> . Dit document is echter nog niet toegevoegd aan de documenten in TenderNed. Om UEA volledig in te kunnen vullen dient opdrachtgever UEA voor in te vullen. Kan opdrachtgever UEA toevoegen en voorinvullen?"
	Zie bijlage door De Nieuwe Veste ingevulde UEA.	
4	Nvl 1 Vraag 8	U stelt dat u een aanpassing doet van het UEA-formulier, en de .pdf-versie te hanteren. Echter heeft u deze nog niet toegevoegd aan de documenten. Inschrijver kan deze zelf downloaden, maar dan zijn de door u gewenste uitsluitingsgronden niet aangevinkt en is deel I niet gevuld. Kunt u deze alsnog toevoegen?
	Zie antwoord vraag 3.	
5	Nvl 1 Vraag 12	In vraag 12 geeft u aan dat het mogelijk is een bijlage toe te voegen aan open vraag 2 Payrolldienstverlening. Kunt u aangeven wat de inhoud van deze bijlage mag zijn?
	De bijlage dient betrekking te hebben op de vraag: "Hoe zorgt inschrijver u voor een succesvolle implementatie van de raamovereenkomst en welke inzet is daarvoor benodigd vanuit De Nieuwe Veste (beschrijf de verantwoordelijkheden en taken van inschrijver en De Nieuwe Veste)?" Het staat inschrijver vrij om zelf de invulling van de bijlage te bepalen, maar De Nieuwe Veste kan zich voorstellen dat de bijlage gebruikt wordt voor een nadere detaillering van het implementatieplan en inzet.	
6	nvl 1 Vraag 12	Het is naar aanleiding van uw antwoord toegestaan om voor open vraag 2 'een bijlage' toe te voegen. A. Kunt u in het kader van transparantie en gelijke kansen voor iedere inschrijver aangeven uit hoeveel A4 de bijlage mag bestaan?

		B. Staat het inschrijver vrij om zelf de invulling van de bijlage te bepalen?
		A. De bijlage dient beperkt te blijven tot maximaal 1 A4. B. Zie antwoord vraag 5.
7	Nvl 1 Vraag 42	"In vraag 42 geeft u aan dat u akkoord gaat met de werkwijze van onze portal waarbij u declaraties van inhuurkrachten op elk gewenst moment van uw computer of smartphone kunt controleren, afwijzen of met terugwerkende kracht aan kunt passen. In eis G2 wordt er echter gesproken van een goedgekeurde urenverantwoording bij de factuur. Deze eis is niet geheel duidelijk bij opdrachtnemer. Opdrachtnemer denkt dat het woord 'gezien' voorzien moet zijn? Indien dat het geval is willen we graag volgende vraag stellen: U eist een urenverantwoording bij de factuur. Opdrachtnemer hanteert een digitale urenregistratie, waarbij de facturen rechtstreeks en op basis van hetzelfde systeem worden gegenereerd. Het is daarbij niet mogelijk om een bijlage toe te voegen. U kunt de digitale urenstaat wel inzien in de portal van opdrachtnemer. Kunt u dit accepteren of kunnen wij na gunning met u in gesprek gaan over alternatieven?"
		De Nieuwe Veste gaat hiermee akkoord.
8	Nvl 1 Vraag 53 en 54	1. In uw antwoorden op vragen 53 en 54 geeft u aan dat de eis om de omrekenfactor op de factuur te vermelden komt te vervallen. Kunt u aangeven of dit alsmede geldt voor het inpassingsnummer (in schaal) en het uurloon? Omdat onze backoffice processen deze vermeldingen in de factuur niet ondersteunen impliceert dit voor inschrijver een aanzienlijke administratieve last. U kunt deze gegevens verder wel in de opdrachtbevestiging terugvinden. Bent u bereid om na gunning met ons in gesprek gaan over alternatieve oplossingen, zoals bijvoorbeeld rapportage? 2. Daarnaast vermeldt u zowel in eis H3 als I2 dat iedere factuur voorzien moet zijn van de juiste kostenplaats. Omdat onze factuur automatisch door onze systemen wordt gegenereerd, is het noodzakelijk dat de kostenplaats vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit bevestigen?"
		1. De Nieuwe Veste gaat hiermee akkoord. 2. De Nieuwe Veste kan dit bevestigen.
9	Nvl 1 Vraag 66	In uw antwoord op vraag 66 geeft u aan dat u de transitievergoeding als reservering in het prijzenblad wenst op te nemen; u houdt vast aan uw zienswijze. Ten aanzien van uitzenden en detacheren begrijpen wij uw standpunt. Ten aanzien van payroll gaan uw argumenten echter niet op en het is logischer om de transitievergoeding wél separaat uit te keren in de (schaarse) gevallen dat dit aan de orde is. Bij payroll gaat het namelijk om een door u geworven kandidaat die exclusief aan u ter beschikking wordt gesteld. Er zal dan ook geen "vervuiling" in het arbeidsverleden optreden en geen sprake zijn van lastige uitvoerbaarheid. Ook van doorplaatsing is geen sprake, vanwege het bijzondere karakter van de payroll-relatie. Bent u bereid, met deze argumenten in het achterhoofd, uw zienswijze te herzien en te bepalen dat voor payroll de transitievergoeding wél separaat in rekening kan worden gebracht en buiten de factor wordt gehouden? Zo niet, kunt u uw antwoord -toegespitst op payroll- toelichten? Volgens ons heeft uw organisatie hier een financieel voordeel bij.
		De Nieuwe Veste is akkoord om bij perceel A (payrollen) toe te staan dat de transitievergoeding apart, tegen kostprijs, gefactureerd mag worden, indien dit in de (schaarse) gevallen aan de orde is. De transitievergoeding maakt in bijlage E (perceel A) geen onderdeel meer uit van het prijzenblad. Zie gerectificeerde bijlage E (onderdeel A).

	Nvi 1 Vraag 75	U bent niet akkoord met het in mindering brengen van de boete op een eventuele schadevergoeding. U licht uw antwoord niet nader toe. Het is zeer ongebruikelijk om zowel een boete als een schadevergoeding te vorderen die niet in mindering van elkaar worden gebracht, dit is feitelijk dubbelop. Ook het wettelijke systeem brengt een boete in mindering op de schadevergoeding. Bent u bereid uw antwoord te herzien? Zo nee, dan graag uw toelichting.
10		<p>Akkoord. Artikel 13.3 wordt als volgt aangepast:</p> <p>De in dit artikel dan wel elders in de Raamovereenkomst, Nadere Overeenkomst of ARVODI- 2018 opgenomen boeten komen Opdrachtgever toe, onverminderd alle andere rechten of vorderingen, daaronder mede begrepen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. zijn vordering tot nakoming van de overeengekomen verplichting tot het verrichten van de Diensten;</li> <li>b. zijn recht op schadevergoeding;</li> <li>c. zijn recht de Raamovereenkomst c.q. Nadere Overeenkomst te ontbinden;</li> <li>d. zijn recht zich te wenden tot een Derde, al dan niet zijnde een raamcontractpartij.</li> </ul> <p><i>Door het invoeren van het boetebeding wordt de boete in mindering gebracht op de schadevergoeding.</i></p>