

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Inhoud	Prijzensheet	In het prijzenblad staat de All-in tarief van de Bovenleidingervoertuig/Hoogwerker opgegeven per uur. Is dit correct of dient dit per inzet te worden opgegeven? (Toelichting: In de fictieve urenverdeling jaarinzet staat de hoogwerker in aantal dagen, dit komt niet overeen met elkaar).	De prijs voor inzet van de hoogwerker dient per inzet te worden opgegeven, dus niet per uur. Bij deze Nota is een aangepast Prijzenblad opgenomen versie 1.1. In het nieuwe prijzenblad is in de tabel Fictieve Urenverdeling Jaarinzet ter verduidelijking van dit punt een extra kolom "Inzet per dag" voor hoogwerker opgenomen.
2	Inhoud	Planning	Kunt u bevestigen dat 1 kalenderweek voor de uitvoering van de werken de planning word bevroren? Wijzigingen hierop worden gecompenseerd door vervangend werk of worden doorberekend.	De conceptplanning wordt inderdaad één week van te voren definitief. Wijzigingen hierop worden echter niet gecompenseerd of doorberekend, tenzij dit binnen 24 uur plaatsvindt.
3	Uitvoering	beschikbaar stellen gereedschap kortsluitmonteur VP	Wat wordt er verwacht van de opdrachtnemer m.b.t. beschikbaar stellen gereedschap zoals meetinstrumenten, kortsluitstok en aardkabels. Voor het verstrekken van deze middelen zijn behoorlijke investeringen gemoeid per medewerker. Vraag: Worden deze door de opdrachtgever beschikbaar gesteld of dient de opdrachtnemer hier zorg voor te dragen.	Opdrachtnemer dient hier zelf zorg voor te dragen. Dergelijke investeringskosten worden beschouwd als onderdeel van de aangeboden tarieven.
4	Uitvoering	Opleidingseisen Kortsluitmonteur VP en VOP bijlage 5.1	T.a.v. de veiligheid is de regelgeving duidelijk dat een kortsluitmonteur vakbekwaam persoon en een kortsluitmonteur voldoende onderricht persoon als ploeg niet zonder aanvullende kennis en certificering van minimaal veiligheidspersoon zich lang de baan of in zone A mogen begeven. Er wordt geen opleidingseis gesteld aan de kortsluitmonteur vakbekwaam persoon en een kortsluitmonteur voldoende onderricht persoon dat de minimaal de kortsluitmonteur voldoende onderricht persoon beschikt over een certificaat veiligheidspersoon metro. Volgens bijlage 5.1 Profiel medewerker is als harde eis gesteld dat de KSM locatiebekendheid heeft en als hoofdtaak heeft het veilig kunnen kortsluiten. Opleidingseis minimaal veiligheidspersoon metro lijkt dan ook wenselijk. Vraag: is dit een eis of kunnen we ervanuit gaan dat bij de ploeg ten allertijde een extra leiderwerkplekbeveiliger of veiligheidspersoon metro meeloopt met de ploeg tijdens het kortsluiten.	<i>wordt beantwoord op 23 maart</i>

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
5	Uitvoering	Opleidingseisen kortsluitmonteur bijlage 5.1	T.a.v. de opleidingseisen kortsluitmonteur vakbekwaam persoon is gesteld in het EBH en EVH dat deze aantoonbaar gecertificeerd moet zijn minimaal elektrotechniek web niveau 2. Dit komt niet als eis naar in de profiel beschrijving medewerker en inhoud werkzaamheden bijlage 5.1. Echter is wel een vast gestelde Norm. Vraag: Wordt geëist dat kortsluitmonteur vakbekwaam persoon minimaal niveau 2 elektrotechniek heeft	Ja, er wordt geeist dat kortsluitmonteur vakbekwaam persoon minimaal niveau 2 elektrotechniek heeft. De eis is toegevoegd aan Bijlage 5.2 Opleidings- en veiligheidsrichtlijnen Electrotechnisch personeel. GVB heeft een nieuwe versie van deze bijlage als versie 1.1. met deze nota van Inlichtingen gepubliceerd.
6	Contract	Bijlage 12	Verwacht u een opgemaakt plan met daarin de beantwoording van de Subgunningscriteria of enkel de invulling van bijlage 12?	Voor de beantwoording van de vragen met betrekking tot de gunningscriteria kwaliteit verwacht GVB geen door Inschrijver opgemaakt plan. Inschrijver beantwoordt de vragen in het Formulier Antwoord op de Subgunningscriteria Kwaliteit (Bijlage 12).
7	Contract	Bijlage 7 art. 11.5	Bent u bereid art. 11.4 ook visa versa van toepassing te verklaren voor de opdrachtnemer en art. 11.5 te laten vervallen?	Ja, GVB is bereid artikel 11.4 wederkerig van toepassing te verklaren, waar het gaat om actieve werving en selectie activiteiten, waarmee wordt bedoeld dat Partijen elkaars Personeel niet benaderen met de vraag om over te stappen van werkgever. GVB is niet bereid artikel 11.5 te laten vervallen. GVB zal medewerkers van Opdrachtnemer niet actief aanzoeken om bij GVB te solliciteren. Echter wanneer een medewerker van Opdrachtnemer graag in dienst van GVB komt, dan zal Opdrachtnemer deze medewerker en GVB niet belemmeren. Omdat Opdrachtnemer met het opleiden van een medewerker een investering heeft gedaan die terugverdiend moet worden zal GVB de medewerker pas in dienst nemen nadat de medewerker een minimaal aantal uren is ingezet op de projecten van GVB. GVB heeft de artikelen aangepast in een nieuwe versie van de concept overeenkomst die als versie 1.1 met deze nota van Inlichtingen is gepubliceerd.
8	Contract	Bijlage 7 art. 5.6	Bent u bereid de in artikel 5.6 gestelde beschikbaarheid van 98% te verlagen tot 95%?	Nee. Beschikbaarheid is voor GVB van groot belang voor de continuïteit van de werkzaamheden.

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
9	Contract	Bijlage 7 art. 5.4	Hoeveel hoogwerkers worden er maximaal tegelijkertijd uitgevraagd via de "gezamenlijke planning"?	<i>wordt beantwoord op 23 maart</i>
10	Contract	Bijlage 7 art. 5.4	Hoeveel hoogwerkers worden er maximaal tegelijkertijd uitgevraagd bij een spoed aanvraag binnen 24uur naar afroep?	<i>wordt beantwoord op 23 maart</i>
11	Contract	Bijlage 7 art. 5.4	Hoeveel monteurs worden er tegelijkertijd uitgevraagd bij een spoed aanvraag binnen 24uur naar afroep?	<i>wordt beantwoord op 23 maart</i>
12	Contract	Bijlage 7 art. 5.4	Hoeveel monteurs worden er maximaal tegelijkertijd uitgevraagd via de "gezamenlijke planning"?	<i>wordt beantwoord op 23 maart</i>
13	Contract	Bijlage 7 art. 5.4	Hoe vaak komt per jaar een spoed aanvraag binnen 24uur na afroep voor?	Een spoedaanvraag komt niet vaak voor. In 2021 is dit zesmaal voorgekomen.
14	Contract	Bijlage 7 art. 5.4	Wat is de gebruikelijke doorlooptijd tussen het ontvangen van de "gezamenlijke planning" en het leveren van het personeel?	Dit betreft één week
15	Planning	Bericht van GVB	De teamleider van de afdeling uitvoering is t/m 21 maart met verlof. Omdat de antwoorden op enkele vragen met de teamleider van de afdeling uitvoering moeten worden afgestemd, wordt een deel van de antwoorden op bovenstaande vragen op woensdag 23 maart aan u teruggekoppeld.	Het uitstel van de beantwoording van enkele vragen heeft consequenties voor de planning. GVB heeft een nieuwe planning aan Aanbestedingsleidraad versie 1.2 toegevoegd en op Tendered bij deze Nota gepubliceerd. In Tendered is de planning ook aangepast.