Rollen

Bedrijfsartsen

1. Ik ben de medisch specialist op het gebied van arbeid en gezondheid. Ik beoordeel de medische belastbaarheid van de medewerker, de (medische) omstandigheden van de medewerker en breng een bruikbaar advies uit aan leidinggevende en medewerker over werkmogelijkheden en belastbaarheid.
2. Ik handel conform de gemaakte afspraken met de organisatie, het model van Positieve Gezondheid en conform de wettelijke verplichtingen zoals de WvP en Arbowet. Daarbij houd ik me aan de rechten en plichten over taken zoals: bezoeken van werkplekken, medewerking verlenen aan second opinion, zorgen voor juiste klachtenafhandeling, overleggen met preventiemedewerker(s) en OR en opsporen, onderkennen, diagnosticeren en indien nodig melden van beroepsziekten.
3. Ik ga ervan uit dat werken meestal een betere optie is dan niet werken. Ik werk daarbij vanuit het principe dat wanneer werkgever en medewerker het over werken eens zijn, ik daar geen bezwaar tegen heb. Zonder daarbij het menselijk aspect, medische aspecten en duurzaamheid uit het oog te verliezen.
4. Ik stel me voor alle partijen op als adviseur van de organisatie. Ik heb een (coachende en adviserende) rol om de medewerker en leidinggevende aan te spreken op hun eigen verantwoordelijkheid. Ik kan hiermee onnodige medicalisering voorkomen en maximale inzet in (aangepaste) arbeid realiseren. Ik adviseer over het toepassen van preventieve maatregelen voor gezond en veilig werken van de medewerkers gebaseerd op Positieve Gezondheid.
5. Ik zorg voor de reguliere begeleiding van zieke/ arbeidsongeschikte medewerkers met als doel het bespoedigen van de (mogelijk aangepaste) werkhervatting. Hierbij beantwoord ik de vragen van de leidinggevende en geef ik concreet adviezen over functionele mogelijkheden van medewerkers. Ik neem deel aan eventuele overleggen.

Verzuimconsulent/ AVK

1. Ik werk onder verlengde arm/ taakdelegatie van de bedrijfsarts. Ik toets en beoordeel verzuimmeldingen en ik genereer duidelijke schriftelijke terugkoppelingen en adviezen.
2. Ik spreek medewerkers (m.b.v. juiste gesprekstechniek) na overleg met de leidinggevende over mogelijkheden. Ik richt me hierbij op het verhogen van de inzetbaarheid op basis van Positieve Gezondheid, het waar mogelijk demedicaliseren en streef naar een verlaging van het verzuim.
3. Ik geef leidinggevenden structureel terugkoppeling, coaching en advies over verzuim of preventie en de bijbehorende vraagstukken. Ik breng hiermee de vaardigheden en het eigen regiebesef van de leidinggevenden op een hoger niveau.
4. Ik sta met mijn specialistische achtergrond, kennis, gesprekstechniek en ervaring de (direct) leidinggevende bij en draag zo bij aan een versnelde re-integratie van de medewerker. Hierbij stuur ik onder andere op concrete en adequate vraagstellingen voor de bedrijfsarts.
5. Ik beoordeel aan de hand van de situatie of interventie van de bedrijfsarts nodig is en hoe urgent deze is en handel af wat ik zelf (onder verlengde arm/ taakdelegatie) kan doen. Ik communiceer en schakel (waar nodig) met alle betrokken professionals in verzuim. Ik neem zo nodig deel aan overleggen.