

Bijlage 8 Functieprofielen perceel 1 Projectmanagement, Interim management en generieke consultancy

Naam functie	Functie-eisen/functieomschrijving	Senioriteit Zie tabel 1 pag. 11 Aanbestedingsleidraad
Hoofd	<u>Taken:</u> Het hoofd geeft leiding aan een organisatieonderdeel en aan medewerkers op voornamelijk operationeel, maar soms ook tactisch niveau en geeft uitvoering aan het personeelsbeleid. In sommige gevallen kan het hoofd leidinggeven aan andere leidinggevendenden binnen het organisatieonderdeel. Vertaalt het vastgestelde beleid naar de afdeling; stelt jaarplannen voor de eigen afdeling op. Voert het vastgestelde jaarplan voor de eigen afdeling uit door aansturing van de activiteiten van de eigen afdeling. Doet voorstellen voor de inrichting van de eigen afdeling met daarbij behorende processen, procedures en systemen en voert deze na goedkeuring uit. Monitort de kwaliteit en kwantiteit van de werkzaamheden en stuurt zo nodig bij. Rapporteert aan de leidinggevende over de voortgang en realisatie van doelstellingen; rapporteert op basis van analyses van gegevens, binnen globale kaders. Signaleert relevante interne en externe ontwikkelingen ten behoeve van het tactisch beleid. <u>Functie-eisen:</u> Omgevingsbewustzijn, Visie, Resultaatgericht, Verbinden, Inspireren, Authenticiteit. Werkervaring dient in de regel te zijn gekoppeld aan het vakgebied van de afdeling. En de werkervaring dient te zijn opgedaan in een leidinggevende positie.	junior, medior
Interim manager	<u>Taken:</u> De interimmanager geeft leiding aan een organisatieonderdeel dat uit meerdere afdelingen kan bestaan. Voert de vastgestelde strategie uit voor eigen deelgebied(en) door aansturing van de activiteiten in het eigen organisatieonderdeel. Draagt zorg voor de inrichting van het eigen organisatieonderdeel met de daarbij behorende	senior

	processen, procedures en systemen en ziet toe op afstemming van de activiteiten binnen en buiten het organisatieonderdeel. Geeft leiding aan de leidinggevenden op tactisch niveau en geeft leiding aan de medewerkers op operationeel niveau. Geeft uitvoering aan het personeelsbeleid. Ontwikkelt en implementeert het beleid op het eigen beleidsgebied, om te komen tot realisatie van strategische en tactische doelstellingen met een doorlooptijd van een lange termijn. Stelt het tactisch beleid en jaarplannen voor het eigen organisatieonderdeel vast. Ziet toe op en evalueert (de uitvoering van) het tactisch beleid en stuurt zo nodig bij. Signaleert relevante interne en externe ontwikkelingen ten behoeve van het strategisch en tactisch beleid. Draagt als lid van het directieteam bij aan de ontwikkeling van de organisatiestrategie. <u>Functie-eisen:</u> Omgevingsbewustzijn, Visie, Resultaatgericht, Verbinden, Inspireren, Authenticiteit. Werkervaring dient in de regel te zijn gekoppeld aan het vakgebied van de afdeling. En de werkervaring dient te zijn opgedaan in verschillende leidinggevende rollen.	
Projectleider	<u>Taken:</u> Advisering en rapportering over de kwaliteit en voortgang van de projecten aan het management en het bestuur. Verbinding maken tussen de uitvoering, het bestuur en de projectorganisatie. Afstemming van projecten met diverse belanghebbenden met aandacht voor bestuurlijke en omgevings- gerichte belangen. Hierbij zijn goede communicatieve eigenschappen essentieel. <u>Functie-eisen:</u> Verbinden, het snel zien van de rode draden en hebt een sterke (proactieve) communicatiestijl. Kan goed omgaan met verschillende belangen, staat stevig in de schoenen en hebt goede onderhandelingsvaardigheden. Ervaring dient in de regel te zijn opgedaan in meer dan één project en inhoudelijk aansluiting te hebben op de uitvraag. Daarnaast is zeker bij de medior- en seniorfunctie ervaring met een bestuurlijke omgeving noodzakelijk en aantoonbaar bestuurlijke/ politieke sensitiviteit.	junior, medior, senior
Projectmanager	<u>Taken:</u> De projectmanager geeft leiding aan complexe projecten. Sturen en faciliteren van processen om haalbaarheid van scenario's te bepalen met als doel uiteindelijke	medior, senior

	besluitvorming om project(en)/programma's te starten of te stoppen. Stelt het projectplan op; stemt opzet, inhoud en besluitvorming af met opdrachtgever en beslisers; legt het projectplan ter vaststelling voor aan de opdrachtgever. Draagt zorg voor de bemensing van het project, rekening houdend met benodigde kennis en competenties. Draagt zorg voor realisatie van het project; stuurt het projectteam aan, geeft opdrachten en aanwijzingen en betreft indien wenselijk de omgeving (opdrachtgever, beslisers, belanghebbenden). Draagt vanuit het project zorg voor de implementatie van het inhoudelijke- en /of organisatiebeleid op tactisch niveau. Treedt op als voorzitter van de projectbesprekingen. Monitort het project op basis van de GOTRICK-aspecten (Geld, Organisatie, Tijd, Risico, Informatie, Communicatie en Kwaliteit) en stuurt zo nodig bij. Rapporteert periodiek aan de opdrachtgever over de GOTRICK-aspecten. Bewaakt en stuurt op samenhang (-werking) en complementariteit tussen deelprojecten en projectleden. Volgt ontwikkelingen, signaleert mogelijkheden op het gebied van methoden en technieken binnen het vakgebied en doet verbetervoorstellen. <u>Functie-eisen:</u> Plannen en organiseren, Omgevingsbewustzijn. Aanvullende opleiding (project/programma management) Verbinden, het snel zien van de rode draden en hebt een sterke (proactieve) communicatiestijl. Kan goed omgaan met verschillende belangen, staat stevig in de schoenen en hebt goede onderhandelingsvaardigheden. Ervaring dient in de regel te zijn opgedaan in meer dan één project en inhoudelijk aansluiting te hebben op de uitvraag. Daarnaast is ervaring met een bestuurlijke omgeving noodzakelijk en een aantoonbaar hoge mate van bestuurlijke/ politieke sensitiviteit.	
Programmamanager	<u>Taken:</u> Sturing geven aan meerdere projecten of programmaonderdelen, waarbij verschillende projectleiders of projectmanagers kunnen worden aangestuurd en afstemming met lijnmanagement op hoger niveau aan de orde is. <u>Functie-eisen:</u> Plannen en organiseren, Omgevingsbewustzijn. Aanvullende opleiding (project/programma management)	senior

	Verbinden, het snel zien van de rode draden en hebt een sterke (proactieve) communicatiestijl. Kan goed omgaan met verschillende belangen, staat stevig in de schoenen en hebt goede onderhandelingsvaardigheden. Ervaring dient in de regel te zijn opgedaan in meer dan één project en inhoudelijk aansluiting te hebben op de uitvraag. Daarnaast is ervaring met een bestuurlijke omgeving noodzakelijk en een aantoonbaar hoge mate van bestuurlijke/ politieke sensitiviteit.	
Consultant	<u>Taken:</u> De consultant in het kader van deze aanbesteding is in eerste instantie een vakinhoudelijk expert, die in de regel een adviserende rol vervult. Advies kan ook een expertrol in een project of programma zijn. De consultant analyseert ontwikkelingen op het betreffende deelgebied. Doet beleidsvoorstellen op tactisch niveau, waarbij tevens rekening gehouden moet worden met de invloed op en samenhang met specialismen op andere beleidsvelden. Doet voorstellen voor deelonderzoek en/of onderzoeksopdrachten op het gebied van het eigen specialisme en voert deze zelf uit of stuurt andere deskundigen inhoudelijk aan. Begeleidt waar nodig implementatie van het tactisch beleid. Adviseert over de uitvoering van het beleid op middellange termijn en over verbeteringen op het betreffende vakgebied. Signaleert en analyseert problemen en doet voorstellen voor het oplossen van complexe vraagstukken en problemen en kan ook bij de implementatie van de voorstellen een rol krijgen. <u>Functie-eisen:</u> Aantoonbaar inhoudelijke deskundigheid op het vakgebied van de uitvraag. Aantoonbaar ervaring met zowel het formuleren als het implementeren van beleid op het vakgebied. Voor het vakgebied relevante aanvullende opleidingen. Probleemanalyse en Organisatiesensitiviteit, de vaardigheid om beleidsinhoud op anderen over te brengen en draagvlak te bouwen. Maakt deel uit van een relevant netwerk van deskundigen en is in staat om binnen het eigen netwerk kennis en expertise aan te scherpen.	junior, medior, senior