

Bijlage C. Social Return On Investment



Wat houdt Social return (SROI) in?

De gemeente heeft in haar inkoopbeleid Social return opgenomen. Met Social return vraagt de gemeente Opdrachtnemers bij een aanbesteding een percentage van de opdrachtsom aan te wenden om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.

De invulling van Social return moet altijd aan de opdracht gerelateerd zijn. Dit betekent dat personen die meetellen voor Social return op de opdracht of op een klus gerelateerd aan de opdracht werkzaam dienen te zijn.

Bouwblokkenmodel

Voor het vaststellen van de waardering van de inzet van werkzoekenden maakt de gemeente gebruik van het bouwblokkenmodel. Iedere doelgroep heeft in het bouwblokkenmodel een fictieve waarde. De bedragen die zijn opgenomen zijn van toepassing bij een fulltime dienstverband of detachering van 36 uur per week voor de periode van een jaar. Bij een dienstverband of detachering met minder uren en/of van kortere duur wordt het bedrag naar rato bijgesteld.

Werkzoekende / leerling	Bijzonderheden	Waarde op jaarbasis
Geen uitkering	Zonder arbeidsbeperking	€ 5.000
Geen uitkering	Met arbeidsbeperking	€ 10.000
Leerling / student stage HBO	Stage op jaarbasis of naar rato / weken	€ 5.000
Leerling / student stage MBO BOL	Stage op jaarbasis of naar rato / weken	€ 5.000
Leerling / student MBO BBL	In dienst name	€ 25.000
Leerling / student stage PrO / VSO	In dienst name na uitstroom	€ 25.000
WW	Uitkeringsduur niet van belang	€ 10.000
WIA	Uitkeringsduur niet van belang	€ 20.000
Wajong	Uitkeringsduur niet van belang	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en < 2 jaar uitkering	€ 25.000
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en > 2 jaar uitkering	€ 30.000
Participatiewet	Met arbeidsbeperking, vastgesteld door UWV (valt onder garantiebaan/ doelgroepenregister / banenafpraak	€ 50.000
WSW	WSW wachtlijst / Participatiewet	€ 50.000
WSW	WSW dienstverband	€ 50.000
Maatschappelijk verantwoorde activiteiten	Maatwerk	€ 1.000 maximaal per dag
- Voor werkzoekenden van 55+ geldt een extra waarde van € 10.000 op jaarbasis.		
- Bij dienstverlening of productie door een SW-bedrijf geldt de waarde van de betaalde rekeningen.		

Bij het opstellen van de fictieve waarde is onderscheid gemaakt in waardering door te kijken naar de mate van inspanning voor de begeleiding van personen uit die doelgroep. Dit betekent dat personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een hogere fictieve waarde hebben dan personen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt.

Lukt het u niet om de Social return verplichting volledig te vervullen met inzet van werkzoekenden, dan kunt u in overleg met de gemeente bekijken of het mogelijk is om voor het restbedrag een maatschappelijke activiteit te verrichten. De maatschappelijke activiteit dient bij te dragen aan de opdracht of aan de opdracht gerelateerd te zijn.

Een voorbeeld van een maatschappelijke activiteit is dat een werkgever iemand vanuit de doelgroep Social return aanneemt om vracht te vervoeren en deze persoon aanbiedt zijn groot-rijbewijs te halen voor het besturen van vrachtauto's. Het aanbieden van het groot-rijbewijs kan voor de Social return verplichting meetellen als een maatschappelijke activiteit.

Invulling Social return-verplichting

U mag zelf bepalen uit welke doelgroepen u personen in dienst wil nemen om daarmee aan uw Social return verplichting te voldoen. Het regionale Servicepunt Werk kan u hierbij adviseren en kandidaten aandragen. Hieronder is een voorbeeld opgenomen waarin het toepassen van de bouwblokkenmethode wordt beschreven.

Rekenvoorbeeld

Opdrachtwaarde/inschrijfsom: € 1.000.000,-
Social return verplichting: 5%
Social return verplichting in geld: € 50.000,-
Looptijd van de opdracht: 1 jaar

Een optie om de Social return verplichting in te vullen is dat de Opdrachtnemer een medewerker uit de doelgroep WW aanneemt, die ouder is dan 55 jaar en een leerling BBL aanneemt, beide op basis van een fulltime dienstverband voor minimaal een jaar. Daarnaast wordt een stageplaats aangeboden aan een BOL leerling voor een jaar.

De rekensom is dan als volgt:

1.	Een medewerker doelgroep WW fulltime:	€ 10.000,-
	Aangezien deze medewerker 55+ is:	€ 10.000,-
2.	Een leerling BBL:	€ 25.000,-
3.	Een leerling BOL:	€ 5.000,-
Totaal:		€ 50.000,-

Personen die maximaal 12 maanden voorafgaand aan de overeenkomst in dienst zijn genomen en behoorde tot een van de doelgroepen van Social return, mogen meetellen voor de invulling van de Social return. Dit geeft u de mogelijkheid om personen voor langere tijd in dienst te nemen en op meerdere opdrachten te plaatsen.

Afspraken

Na gunning van de opdracht dient u binnen 7 werkdagen contact op te nemen met het regionale Servicepunt Werk (tel. nr. 0252 - 36 09 30). Met het Servicepunt Werk maakt u afspraken over de invulling van de regeling. Hierbij wordt aandacht besteed aan de reële mogelijkheden om werkzoekenden in te zetten. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd en richten zich op de aard van de werkzaamheden, hoeveel en welk personeel u beoogt in te zetten en voor welke periode. Het Servicepunt Werk kan u helpen bij het vinden van geschikt personeel voor het invullen van de Social return verplichting, maar u kunt ook andere bemiddelingsinstanties vragen personeel te leveren dat voldoet aan het profiel van de doelgroep. Als Opdrachtnemer bent u verantwoordelijk voor het vervullen van de Social return-verplichting.

Waar dient u rekening mee te houden:

1. Als Opdrachtnemer stuurt u maandelijks, tenzij anders overeengekomen, een overzicht van de stand van zaken en het personeel dat in het kader van de Social return verplichting is ingezet. Wanneer uit het laatste overzicht blijkt dat u de Social return verplichting heeft vervuld, dan heeft u aan uw afspraak voldaan en ontvangt hierover een bevestiging van de gemeente.
2. Als Opdrachtnemer blijft u verantwoordelijk voor de uitvoering van de Social return-verplichting, ook indien u met onderaannemers werkt.
3. Bij het niet (volledig) nakomen van de verplichting kan de gemeente een boetebedrag opleggen ter hoogte van 1,5 keer het bedrag aan Social return verplichting dat niet is nagekomen. Hiervoor wordt een boetebepaling opgenomen in de overeenkomst. Een boete wordt alleen opgelegd indien het niet nakomen van de afspraken verwijtbaar is. Als u aannemelijk kan maken dat u geen verwijt treft voor het niet (volledig) vervullen van de Social return verplichting dan wordt van een boete afgezien.

Aanbesteding: Raamovereenkomst onderhoud asfaltverhardingen Katwijk

Aanwijzingen ten aanzien van het invullen en indienen van deze factsheet

Deze factsheet moet volledig worden ingevuld. Als u inschrijft met gebruikmaking van onderaannemers blijft Social return onverminderd van toepassing. De factsheet wordt uitsluitend ingevuld door de winnende Inschrijver.

1 Algemene vragen

Vraag	Antwoord
a. Naam van de onderneming Vestigingsadres Telefoonnummer	naam adres, postcode en woon- of vestigingsplaats nummer
b. Contactpersoon van de onderneming Telefoonnummer E-mailadres	naam nummer e-mail adres
c. Opdrachtnemer heeft kennis genomen van de folder Social Return en dat deze van toepassing is op de opdracht	ja / nee Zo nee, vermeld reden: Zo ja, ga verder met deel 2

2 Berekening Social return

Omvang van de opdracht	€ opdrachtwaarde (geschat per jaar)
Bedrag waarvoor Social return moet worden	€ 1% x van de totale opdrachtsom

Voorstel met betrekking tot invulling Social return

Gevraagd wordt om hier te beschrijven op welke wijze de onderneming, na daartoe gevoerd overleg met het Werkgeversservicepunt, denkt invulling te geven aan de Social return verplichting in het kader van deze Inschrijving.

Omschrijving invulling Social return

Bedrijfsnaam:		Werkgevers-servicepunt:	
Naam:		Contactpersoon	
Functie:		Functie:	
Handtekening:		Handtekening:	
Datum:		Datum:	