

Herziene documentatie **Bijlage L: Werkwijze inhuren
Uitzendkrachten**

Europese aanbesteding: Uitzendkrachten



Opgesteld door: Omgevingsdienst regio Utrecht
Versie: 1-01.1
Datum: ~~14 januari 2022~~ 1 februari 2022

Er zijn twee Opdrachtnemers gecontracteerd:

- 1) **Primaire leverancier:** Deze mag gedurende een vooraf vastgestelde periode exclusief Kandidaten aanbieden op Aanvragen.
- 2) **Secundaire leverancier:** Wanneer de Primaire leverancier niet tijdig of juist (conform de eisen in het Programma van Eisen) kan voorzien in het aanleveren van Kandidaten, wordt de Aanvraag doorgezet naar de Secundaire leverancier (achtervang).

Het inhuurproces is verdeeld in drie fases (uitzetten van Aanvragen, voorstellen van Kandidaten en selecteren van Kandidaten). Per fase is in tabellen weergegeven hoe het inhuurproces verloopt.

Uitzetten Offerteaanvragen

	Primaire leverancier	Secundaire leverancier
Hoe	Een e-mail met alle relevante gegevens.	Een e-mail met alle relevante gegevens.
Wanneer	Zodra de Aanvraag naar Opdrachtnemer verstuurd kan worden.	Zodra de Primaire leverancier niet tijdig of juist (conform de eisen in het Programma van Eisen) kan voorzien in de vraag.

Toelichting

De Primaire leverancier ontvangt in eerste instantie alle Aanvragen en heeft vervolgens vijf Werkdagen exclusiviteit om minimaal twee passende Kandidaten voor te stellen. Op de derde Werkdag geeft de Primaire leverancier terugkoppeling of de verwachting is dat er voldoende passende kandidaten worden voorgesteld binnen de gestelde termijn van vijf Werkdagen. Indien bij de terugkoppeling de verwachting van de Primaire leverancier is dat deze binnen de gestelde termijn geen of niet voldoende passende Kandidaten kan voorstellen, dan kan Opdrachtgever ervoor kiezen om de Aanvraag ook uit te zetten bij de Secundaire leverancier.

In geval van spoed:

De Primaire leverancier heeft drie Werkdagen exclusiviteit om minimaal twee passende Kandidaten voor te stellen. Op de tweede Werkdag geeft de Primaire leverancier terugkoppeling of de verwachting is dat er voldoende passende kandidaten worden voorgesteld binnen de gestelde termijn van drie Werkdagen. Indien bij de terugkoppeling de verwachting van de Primaire leverancier is dat deze binnen de gestelde termijn geen of niet voldoende passende Kandidaten kan voorstellen, dan kan Opdrachtgever ervoor kiezen om de Aanvraag ook uit te zetten bij de Secundaire leverancier.

Voorstellen Kandidaten

	Primaire leverancier	Secundaire leverancier
Hoe	D.m.v. een e-mail met alle relevante gegevens zoals profiel, cv, referentie en motivatie.	D.m.v. een e-mail met alle relevante gegevens zoals profiel, cv, referentie en motivatie.
Wanneer	Binnen vijf Werkdagen (of: drie Werkdagen indien spoed) na ontvangst van de Aanvraag.	Indien Primaire leverancier na vijf Werkdagen (of: drie Werkdagen indien spoed) na ontvangst van de Aanvraag onvoldoende passende Kandidaten heeft voorgesteld of indien de Primaire leverancier na drie Werkdagen (of: twee Werkdagen indien spoed) aangeeft niet verwacht voldoende kandidaten te kunnen leveren. In het laatste geval kan Opdrachtgever ervoor kiezen om de Aanvraag ook uit te zetten bij de Secundaire leverancier. De Secundaire leverancier heeft ook maximaal vijf Werkdagen (of: drie Werkdagen indien spoed) de tijd om passende Kandidaten voor te stellen.

Toelichting

Indien de Primaire leverancier binnen drie Werkdagen (of: indien spoed twee Werkdagen) onvoldoende passende Kandidaten kan voorstellen en ook niet verwacht dat te kunnen doen binnen de exclusieve termijn van vijf Werkdagen (of: indien spoed drie Werkdagen), kan Opdrachtgever ervoor kiezen om de Aanvraag ook uit te zetten bij de Secundaire leverancier. De Primaire leverancier behoudt echter wel de mogelijkheid om passende Kandidaten voor te stellen.

Indien Opdrachtgever ervoor kiest om de Aanvraag uit te zetten bij de Secundaire leverancier, geeft Opdrachtgever bij de Aanvraag aan hoeveel kandidaten aangeboden mogen worden.

Selecteren Kandidaten

	Primaire leverancier	Secundaire leverancier
Hoe	Opdrachtgever selecteert o.b.v. de kwaliteit de Kandidaten met wie Opdrachtgever een kennismakingsgesprek voert.	Opdrachtgever selecteert o.b.v. de kwaliteit de Kandidaten met wie Opdrachtgever een kennismakingsgesprek voert.
Wanneer	Zo snel mogelijk. Binnen maximaal drie werkdagen.	Zo snel mogelijk. Binnen maximaal drie werkdagen

Toelichting

Opdrachtgever beoordeelt de voorgestelde Kandidaten ~~zo snel mogelijk~~ binnen maximaal drie werkdagen en maakt deze selectie op basis van een match met Opdrachtgever. Opdrachtgever beoordeelt de voorgestelde Kandidaten onder meer op de volgende aspecten: match met Opdrachtgever, beschikbaarheid, persoonlijkheid, motivatie en relevante werkervaring. Deze lijst is niet limitatief.

Met passende Kandidaten wordt een kennismakingsgesprek gevoerd door Opdrachtgever. Wanneer meerdere klikgesprekken hebben plaatsgevonden kiest Opdrachtgever de kwalitatief best passende kandidaat.

Wanneer er een klikgesprek heeft plaatsgevonden en deze is positief verlopen, zal de Kandidaat geselecteerd worden en ontvangt de andere Opdrachtnemer (alleen indien de andere Opdrachtnemer ook een Kandidaat heeft aangeboden) een bericht dat de Aanvraag is ingevuld. Wanneer er na het klikgesprek geen match is zal Opdrachtgever dit aangeven bij Opdrachtnemer.

Disclaimer

- Indien beide Opdrachtnemers onvoldoende passende Kandidaten voorstellen binnen de gestelde termijn, is Opdrachtgever vrij om andere partijen te benaderen.
- Opdrachtgever behoudt de mogelijkheid om op basis van ervaringen en evaluaties samen met Opdrachtnemers wijzigingen aan te brengen in dit inhuurproces. Wijzigingen in het inhuurproces worden alleen doorgevoerd na goedkeuring van Opdrachtgever.