

Opmerking:

Los van de indexatie van de bedragen zal na twee jaar (vanaf 1 januari 2025) samen met Opdrachtnemer worden gekeken naar de maximale tarieven van het onderdeel searching fee. Deze kunnen, na overleg en akkoord van Opdrachtgever, worden aangepast op basis van de ontwikkelingen in de markt en de wijzigingen in de cao mbo.

	Betreft	Vraag	Antwoord
1	Aanbestedingsdocument 5.3	U benoemt in het aanbestedingsdocument uw beoordelingsteam. Kunt u aangeven uit hoeveel personen dit team bestaat en wat de functies van de beoordelingsteamleden zijn?	Dit is een nieuwe vraag en deze kunnen wij dus niet in behandeling nemen (zie paragraaf 2.7 van het aanbestedingsdocument). Bekijk de eerste Nota van Inlichtingen waar u mogelijk antwoord op uw vraag vindt.
2	Aanbestedingsdocument 4.3	In het gunningscriterium prijs vraagt u de 'searching fee' van een aantal functies uit. Het uurtarief van een professional is sterk afhankelijk van de arbeidsmarkt op dat specifieke moment. Dit betekent dat een uurtarief dat wij nu afgeven over enkele maanden flink gewijzigd kan zijn. De afgegeven uurtarieven, waarmee aanbestedende dienst de inschrijvers vergelijkt, zijn daarom niet per se representatief voor de uurtarieven gedurende het contract. Hoe borgt u dat dat uurtarieven van de gevraagde profielen zowel tijdens de aanbestedingsfase als tijdens de contractfase realistisch en marktconform zijn?	Dit is een nieuwe vraag en deze kunnen wij dus niet in behandeling nemen (zie paragraaf 2.7 van het aanbestedingsdocument). Bekijk de eerste Nota van Inlichtingen waar u mogelijk antwoord op uw vraag vindt.
3	Aanbestedingsdocument 4.3	Aanbestedende dienst vraagt voor het onderdeel 'searching fee' om een uurtarief af te geven voor een aantal voorbeeldfuncties. Het uurtarief van deze functies is echter sterk afhankelijk van de inhoud van het gevraagde profiel. Aspecten zoals aantal jaar ervaring, specifieke kennis, opleiding en expertise spelen een nadrukkelijke rol in de wervingshaalbaarheid van de extern deskundige en dus ook het uurtarief. Kunt u ons de functieprofiel/-beschrijvingen toesturen, zodat wij in de gelegenheid zijn om een gedegen en onderbouwd uurtarief te kunnen afgeven?	Dit is een nieuwe vraag en deze kunnen wij dus niet in behandeling nemen (zie paragraaf 2.7 van het aanbestedingsdocument). Bekijk de eerste Nota van Inlichtingen waar u mogelijk antwoord op uw vraag vindt.
4	Aanbestedingsdocument 1.2	mboRijnland kiest ervoor de inzet van extern deskundigen niet exclusief te gunnen aan Opdrachtnemer. Het blijft mboRijnland vrijstaan om diensten van extern deskundigen zonder tussenkomst van Opdrachtnemer of via andere kanalen te contracteren. Beseft mboRijnland dat het niet exclusief maken van Opdrachtnemer het lastig maakt voor Opdrachtnemer via data inzicht te geven in het geheel van inleen en inhuur (management review)?	Dit is een nieuwe vraag en deze kunnen wij dus niet in behandeling nemen (zie paragraaf 2.7 van het aanbestedingsdocument). Bekijk de eerste Nota van Inlichtingen waar u mogelijk antwoord op uw vraag vindt.
5	Aanbestedingsdocument 1.2 en 4.1	U heeft het in het aanbestedingsdocument (1.2) over voorfinanciering door de opdrachtnemer. Daarnaast benoemt u een betaaltermijn van 30 dagen van inschrijver aan externe deskundigen (4.1). Welke betaaltermijn hanteert opdrachtgever aan inschrijver?	Dit is een nieuwe vraag en deze kunnen wij dus niet in behandeling nemen (zie paragraaf 2.7 van het aanbestedingsdocument). Bekijk de eerste Nota van Inlichtingen waar u mogelijk antwoord op uw vraag vindt.
6	Nvl Antwoord vraag 1, aanbestedingsdocument 1.2	U geeft als antwoord op deze vraag het volgende aan: 'Opdrachten waarin een dienst wordt uitgevraagd (in plaats van inhuur) vallen buiten de scope. Evenals uitzenden, detacheren en payrollen.' Inschrijver is helder wat buiten de scope van de opdracht valt met uw antwoord. Echter, waar inschrijver met haar vraag ook graag inzicht in wenst, is met hoeveel voorkeursleveranciers u (bij benadering) in de huidige situatie samenwerkt buiten de opdracht zoals beschreven in het aanbestedingsdocument en welke omzet dit (bij benadering) representeert. Hiermee ontstaat voor inschrijver een goed beeld van de totale omvang van de inhuur binnen uw organisatie. Kunt u hier inzicht in geven?	Dat is niet relevant voor deze opdracht. In het jaarverslag van Opdrachtgever heeft u inzage in het interne en externe personeelsbestand. Hetgeen dat binnen deze scope valt staat vermeld in paragraaf 2.3 van het aanbestedingsdocument.