

De Paleiscode

Voor iedereen een veilige en integere werkomgeving

Bij Paleis Het Loo beschouwen wij integer handelen als een fundamentele waarde voor het bereiken van onze organisatiedoelstellingen. Integriteit draagt bij aan het creëren van duurzame samenwerkingsrelaties en zorgt voor vertrouwen en een gevoel van veiligheid.

Op individueel niveau zien wij integriteit als een kwaliteit. Het gaat over collegialiteit, klantgerichtheid en toewijding. Daarmee is integriteit veel meer dan alleen het voorkomen van misstanden of ongewenst gedrag.

Met inbreng van individuele medewerkers, de klankbordgroepen en op basis van feedback tijdens diverse teambijeenkomsten zijn drie thema's benoemd die antwoord geven op de vraag:

Wat kan jij doen om bij te dragen aan een veilig en integer Paleis?

Samenwerking

We werken als één team op een toegankelijke en respectvolle wijze samen aan ons doel.

- Spreek iemand vriendelijk aan als iets anders of beter kan.
- Stel jezelf open voor iemand die jou aanspreekt als iets anders of beter kan.
- Luister oprecht naar elkaar en vraag door als je elkaar niet begrijpt.

Verantwoordelijkheid

We nemen verantwoordelijkheid voor onze eigen bijdrage aan een veilige werkomgeving.

- Onderneem actie als je ziet dat er iets gebeurt dat niet volgens onze normen en waarden is.*
- Maak actief gebruik van je voorbeeldrol en spreek je uit tegen pesten en uitsluiting.
- Deel het als iets misgaat, zodat we er allemaal van kunnen leren.

Professionaliteit

We werken met volle aandacht en gedrevenheid voor het beste resultaat.

- Onderzoek regelmatig waarin je kan groeien en waarin je verder wilt ontwikkelen.
- Houd je aan gemaakte afspraken en laat het tijdig weten als dit niet lukt.
- Wees je bewust van het verschil tussen het hebben van een mening en het uitspreken van een oordeel.

Deze negen principes vormen samen de paleiscode van Paleis Het Loo en dienen als aanvulling op het beleid voor het voorkómen van ongewenst gedrag en misstanden.

Betreft ongewenst gedrag* is de intentie van de directie, de Ondernemingsraad en de Vrijwilligersraad van Paleis Het Loo ondubbelzinnig. Dit wordt niet geaccepteerd en op overtreding zullen sancties als een officiële waarschuwing, schorsing, ontslag of beëindiging van de overeenkomst volgen.

Deze paleiscode is vastgesteld door de directie in samenspraak met de Ondernemingsraad en de Vrijwilligersraad van Paleis Het Loo. De code wordt verstrekt aan iedereen die op basis van een arbeids- of vrijwilligersovereenkomst verbonden is aan Paleis Het Loo en maakt onlosmakelijk deel uit van deze overeenkomst.

Ik heb de paleiscode samen met het beleid op (on)gewenst gedrag en de meldregeling bij misstanden ontvangen, gelezen en begrepen. Door ondertekening van dit document geef ik aan dat ik achter de intentie van de paleiscode van Paleis Het Loo sta en actief zal bijdragen aan een veilige en integere werkomgeving.

Naam _____

Functie _____

Datum _____

Plaats _____

Handtekening _____

**vormen van ongewenst gedrag worden toegelicht in het beleid (on)gewenst gedrag en de meldregeling bij misstanden. Hier staat ook wat je kan doen om ongewenst gedrag bespreekbaar te maken in de organisatie.*