



## Nota van Inlichtingen

Vragen en antwoorden met betrekking tot de aanbesteding: Training inzake 'Watermanagement' met het kenmerk 202204082		
Datum:	7 juni 2022	
Vraag nr.	Vraag	Onderwerp
Vraag 1	Heeft RVO/Shiraka een eigen digitale leeromgeving waar dit programma op kan? Zo ja, wordt ondersteund door RVO?	Digitale leeromgeving
Antwoord	RVO/Shiraka heeft geen eigen digitale leeromgeving. De Opdrachtnemer dient zelf zorg te dragen voor een digitale leeromgeving.	
Vraag 2	Zijn voor standaard f-2-f trainingen ook blended vormen/leer activiteiten acceptabel? (deels online voor en na die tijd?)	Blended vormen/leer activiteiten
Antwoord	Dit behoort zeker tot de mogelijkheden, mits voldaan wordt aan hetgeen gesteld is in paragraaf 3.1 van het aanbestedingsdocument.	
Vraag 3	Is een wat meer Agile/flexibeler aanpak van het 5 jarig programma en de standaard onderdelen acceptabel?	Aanpak programma
Antwoord	Deze vraag is vrij breed te interpreteren en daarmee niet eenvoudig te beantwoorden. Ieder jaar wordt op basis van de leerwensen van de deelnemers de inhoud van het trainingsprogramma vastgesteld. Ook wordt hierbij uiteraard rekening gehouden met de ervaringen van de Opdrachtnemer als het gaat om eerdere uitvoeringen van het trainingsprogramma. Met betrekking tot de vorm van de training kunnen Opdrachtnemer en RVO met elkaar in overleg waarbij hetgeen gesteld in paragraaf 3.1 het uitgangspunt is. Verder is RVO voornemens om ieder jaar een standaard training af te nemen.	
Vraag 4	Kunt u meer info geven duidelijk wat verplicht is mbt - cq verplichte onderdelen zijn van standaard trainingen (in NL/Doelland)	Verplichte onderdelen training
Antwoord	Elke standaard training dient in ieder geval de volgende vier (4) componenten te bevatten: theorie, praktische vaardigheden, studiebezoeken en een sociaal programma. Door RVO zijn ook een aantal leerdoelen en thema's vastgesteld m.b.t. de standaard trainingen, deze worden benoemd in paragraaf 2.1 van het aanbestedingsdocument.  Verdere eisen die gesteld zijn aan de standaard trainingen kunt u terugvinden in paragraaf 3.1.	
Vraag 5	Kunt u meer info geven mbt verwachtingen spin-off en back home action plan, de implementatie en de verwachte inspanning?	Verwachtingen / inspanning
Antwoord	Gedurende de training werken de deelnemers aan een Back Home Action Plan (BHAP). Van de Opdrachtnemer wordt verwacht dat hij de deelnemers begeleidt bij het formuleren en vormgeven van het BHAP en adviseert/ coacht bij het in de praktijk brengen er van (zie ook paragraaf 3.1.1.2). De Opdrachtnemer zal hierover rapporteren aan RVO.  Uitkomsten die direct te herleiden zijn tot het BHAP en het in de praktijk brengen daarvan worden gezien als resultaten. Spin-off zijn alle andere directe en indirecte resultaten welke zijn gerealiseerd als gevolg van deelname aan de training.	

	<p>Bijvoorbeeld samenwerkingen die zijn ontstaan, deelnemer die is doorgesloopt naar een andere functie. In de wensen (hoofdstuk 5 van het aanbestedingsdocument) wordt aan de inschrijver gevraagd om met een aanpak te komen waarmee de resultaten/ spin-off van de training en Back Home Action-Plannen wordt gemeten en gemonitord op korte en middellange termijn. Ook hierover dient de Opdrachtnemer te rapporteren aan RVO.</p> <p>RVO laat het aan de Opdrachtnemer om te bepalen hoeveel tijd hiermee gemoeid is.</p>	
Vraag 6	Kunt u meer info geven over de achtergrond van de beoogde deelnemers en de mogelijke leerbehoeften?	Achtergrond informatie beoogde deelnemers
Antwoord	De deelnemers zijn ambtenaren en professionals afkomstig van semi-publieke organisaties die werkzaam zijn in de watersector. De achtergrond van de deelnemers kan divers zijn, zo kunnen er deelnemers zijn die zich bezighouden met onderwerpen als waterschaarste, geïntegreerd beheer van de watervoorraden of grensoverschrijdend waterbeheer. Wat de leerbehoefte is van de deelnemers is op voorhand lastig te bepalen. Dit zal o.a. duidelijk worden wanneer de deelnemers zich inschrijven voor deelname aan de training.	
Vraag 7	Is RVO (of zijn adviseurs) bereid om met ons (en in interactie met deelnemers) dit traject in zgn co-creatie te ontwikkelen, uit te voeren (inclusief PMEL en dus bijstellingen)? zowel qua inhoud, vorm and operationaliteit?	Co-creatie
Antwoord	RVO is op zoek naar een organisatie die de training in zijn geheel kan opzetten en uitvoeren met alle daarbij komende onderdelen zoals benoemd in het aanbestedingsdocument. Na consultatie met RVO kan de Opdrachtnemer op basis van bevindingen aanpassingen m.b.t. de inhoud en de vorm van het programma voorstellen. Indien gewenst en passend kan RVO een inhoudelijke bijdrage leveren aan een programma onderdeel.	
Vraag 8	<p>In de uitvraag wordt gevraagd om een in-person training voor minimaal 2 weken te geven waarvan deels in een van de MENA landen en deels in Nederland. Dit zou een minimum van 3 vluchten per persoon en 15 dagen in hotels vereisen. De training moet worden aangeboden aan 25 personen. Rekening houdend met een minimum van 5 mensen om de training te verzorgen, zouden we in totaal 30 mensen hebben die reizen. We schatten ruwweg dat met de huidige prijzen van visa, vluchten, hotels en maaltijden, een gemiddelde kostprijs van EUR 5.000 per persoon zou gelden. Ruwweg komt dit neer op een uitgave van EUR 150.000 alleen voor reis- en verblijfkosten (meer dan 85% van het beschikbare budget). Verder zijn de prijzen van vluchten en hotels vanwege covid en politieke instabiliteit erg volatiel en bijna onmogelijk te voorspellen - vooral over een tijdsbestek van 5 jaar. Hiermee loopt de inschrijver een groot risico. Op basis hiervan zouden we graag een wijziging in de uitvraag willen voorstellen. We willen in het voorstel alleen de kosten opnemen van ons werk voor het organiseren en coördineren van de reis- en woonarrangementen (op basis van tijd), maar de werkelijke kosten van de visa, vluchten, hotels en maaltijden moeten volledig worden vergoed door RVO op de tijdstip van de opleiding volgens de op dat moment geldende marktomstandigheden en (energie)prijzen. Zou dit mogelijk zijn? Een alternatieve optie zou</p>	Reis en verblijfkosten

	zijn om de grootte van de groep terug te brengen tot 15 personen. Zou dit mogelijk zijn?	
Antwoord	RVO is zich bewust van de stijgende prijzen en heeft daarmee rekening gehouden met het vaststellen van de maximale inschrijfsom. Verder geldt dat eerdere aanbestedingen aantonen dat het mogelijk is voor de markt om voor de gestelde maximum inschrijfsom een trainingsprogramma, zoals gevraagd in het aanbestedingsdocument, aan te bieden. RVO ziet dan ook geen reden om haar uitvraag aan te passen. Tot slot, RVO doet op voorhand geen concessies voor wat betreft de grootte van de groep.	
Vraag 9	Wat wordt verstaan onder het projectteam?	Nadere specificering 5.3.1
Antwoord	Het projectteam wordt gezien als alle voor dit project ingezette medewerkers en experts en/of trainers.	