

1^e Nota van Inlichtingen

Europese Aanbesteding

**INHUUR UITZENDKRACHTEN
(UITSLUITEND PRODUCTIE PROFIELEN)**

DOKWURK,

GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING WERK-/LEERBEDRIJF NOARDEAST FRYSLÂN

Aanvullende informatie

Deze Nota van Inlichtingen is via TenderNed beschikbaar gesteld op 30 mei 2022. In deze nota zijn alle vragen en antwoorden verwerkt.

De Nota van Inlichtingen is voor alle partijen bindend. Toelichting: nadrukkelijk geeft de aanbestedende dienst het volgende aan:

Dit document is met zorg samengesteld. Mocht u desondanks onvolkomenheden (= onduidelijkheden, tegenstrijdigheden, procedurele gebreken en/of andersoortige gebreken) tegenkomen, dan dient u de aanbestedende dienst hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen.

Vraag	Betrekking op:	Vraag:	Antwoord:
1.	Programma van eisen – eis 6	<p>Aanbestedende dienst wenst uitzendkrachten na 1040 gewerkte uren kosteloos over te kunnen nemen. Het aantal gestelde uren van 1040 is echter niet marktconform, gebruikelijk is dat hiervoor de periode van 1 jaar wordt aangehouden of 1040 uur. Wij verzoeken u de betreffende eis te herzien naar een in de branche gebruikelijk aantal uren – 1500 uur. Door 1040 uur te hanteren voor kosteloze overname, kan dit gezien worden als een voordelig werving & selectiemodel voor de aanbestedende dienst. Graag vernemen we uw akkoord op 1500 uur.</p> <p>Mocht u toch conform de beschreven eis eerder uitzendkrachten over wensen te nemen voor 1040 uur, dan verzoeken we u het maximaal aantal uitzendkrachten dat over te nemen is voor 1040 uur te maximaliseren tot twee uitzendkrachten per jaar.</p>	Neen, dit is niet akkoord, 1.040 uur is wel degelijk marktconform. Het maximaal over te nemen uitzendkrachten wordt gemaximaliseerd op drie per jaar.
2.	Programma van eisen – eis 9	Opdrachtnemer dient binnen de tijden 7.30 uur – 16:00 uur een geschikte kandidaat beschikbaar te stellen, in de branche zijn dit geen gebruikelijk werktijden. Wij verzoeken u daarom om deze tijden aan te passen naar 08.00 uur – 18.00 uur	Dit zijn de werktijden van de opdrachtgever waarbinnen 24 uur een kandidaat beschikbaar is gesteld. Dit zal niet worden aangepast.
3.	Programma van Eisen – eis 15	Conform de WAB is de opzegtermijn vanaf 52 weken één kalendermaand, wij verzoeken u dit termijn conform de WAB aan te passen.	Dit is akkoord, eis 15 nummer 4 wordt aangepast naar: 'Bij de looptijd van 52 tot en meer: één kalendermaand;'

4.	Waarde gunningscriteria t.o.v. kwaliteit	<p>De maximale omrekenfactor die inschrijvers mogen hanteren is 2.5. Wanneer er voor alle functies deze omrekenfactor wordt gehanteerd is de totaalsom t.b.v. de prijsbeoordeling € 227.500,-</p> <p>De maximale aftreksom ten behoeve van de kwaliteitscriteria is € 42.400,- wanneer er op alle gevraagde criteria de hoogst mogelijke score wordt behaald. Wanneer een inschrijver de omrekenfactor van 2,5 hanteert en de hoogste mogelijke score behaalt op de kwaliteitscriteria, is de prijs-kwaliteitverhouding 81,37% - 18,63%.</p> <p>Wanneer een inschrijver een omrekenfactor van 1,9 hanteert en de hoogst mogelijke score behaalt op de kwaliteitscriteria, is de prijs-kwaliteitverhouding 24,52% - 75,48%</p> <p>In beide gevallen is de prijs/kwaliteitverhouding in strijd met de Aanbestedingswet 2012. Wij verzoeken u om deze reden de prijs/kwaliteitverhouding te herzien en ons op te geven waarom de aanbestedende dienst deze verhouding aanhoudt. De open vragen vereisen ook een behoorlijke inspanning van inschrijvers en dit staat niet in verhouding tot de maximaal te behalen score.</p>	<p>Bij een factor 2,5 is de totaalscore € 227.500,- aan prijs. Als een andere inschrijver factor 1,9 biedt is de uitkomst op het prijzenblad 172.900,-.</p> <p>Daarmee is het prijsverschil € 54.600,-.</p> <p>De maximaal haalbare kwaliteit bedraagt aan waarde € 42.400,- met een uitkomst van een negatieve waarde van maximaal 60K, en totaal dus een bandbreedte van ruim € 100.000,-.</p> <p>Kwaliteit 'weegt' daarmee tweemaal zo zwaar mee dan de prijs. De redenatie van de vragensteller is onjuist in een model van gunnen op waarde.</p> <p>En al zou de redenatie van vragensteller wel juist zijn staat niet in de aanbestedingswet beschreven dat (afgerond) 75/25 verboden is.</p> <p>Uw vraag zal daarom niet gehonoreerd worden.</p>
5.	Formulier C prijzenblad	Is het bruto uurloon van € 10,- inclusief vakantiegeld van toepassing op de scholierenpoule?	De bruto uurlonen zijn fictief.
6.	Aanbestedingsdocument 1.3 opdracht blz 6	U geeft aan dat het de volgende productieprofielen betreft: productiemedewerkers, logistiekmedewerkers en medewerkers groenvoorziening. Kunt u aangeven wat de verdeling is?	Dit kan inschrijver vinden in Formulier C – Prijzenblad rij H, hoewel dit een inschatting is.

7.	Aanbestedingsdocument 1.3 opdracht blz 6	U vraagt ook om scholieren in te zetten. Maar u geeft aan dat u certificering ook heel belangrijk vindt. Kunt u aangeven hoe hiermee om te gaan?	Certificering heeft alleen betrekking op logistieke en groenmedewerkers.
8.	Bijlage 6 kwaliteit 6.1.4.	U geeft aan dat wij moeten omschrijven hoe wij informatie verzamelen en omzetten naar acties. Zijn er bepaalde punten/zaken die jullie belangrijk vinden om hierin terug te zien?	Het is aan inschrijver zelf om een invulling te geven aan de beantwoording. Aanbestedende dienst ziet graag hoe inschrijver informatie verzamelt en omzet naar acties.