

2^e Nota van Inlichtingen aanbesteding Inhuur Personeel Veluwe Onderwijsgroep 2022/0425TK

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
Bestek				
1.	24	7.5 1 ^e NvI Vraag 13	U geeft aan het niet eens te zijn met deze beredenering en het verzoek de genoemde deelvraag te laten vervallen. Om goed antwoord hier op te kunnen geven en gezien de hoeveelheid deelvragen verzoekt inschrijver het aantal A4 te verruimen naar maximaal 9 A4	Nee, niet akkoord. Naar mening van de Veluwe Onderwijsgroep moet 6 A4 voldoende zijn om zorgvuldig antwoord te geven op de verschillende deelvragen.
2.	25	7.5 1 ^e NvI Vraag 15	U geeft aan dat inschrijvers uiterlijk 20 juni een uitnodiging van het definitieve tijdstip ontvangen voor de pitch. kunt u bevestigen dat iedere inschrijver uitgenodigd wordt voor de pitch?	Inschrijvers die een geldige inschrijving hebben ingediend worden inderdaad uitgenodigd voor de Pitch.
Bijlage 1. Programma van Eisen				
3.	1	i-p-1 1 ^e NvI vraag 20	Begrijpen wij goed dat u met uw antwoord aangeeft dat de inschrijver volledige keuze heeft over op welke basis de kandidaat wordt ingezet?	Correct, mits dit overeenkomstig is met het gestelde in het Programma van Eisen.
4.	2	i-p-7 1 ^e NvI vraag 29	U gaat niet akkoord de eis om een kandidaat te reserveren te laten vervallen. Inschrijver verzoekt om kandidaat vrij te geven indien opdrachtgever na 24 geen reactie heeft gegeven op voorgestelde kandidaat.	De Veluwe Onderwijsgroep is bereid om overeen te komen dat een kandidaat vrijgegeven wordt indien de Veluwe Onderwijsgroep niet binnen 24 uur (tijdens werkdagen) na het sluiten van de aanbestedingsdeadline een reactie verstrekt.
5.	2	i-p-7 1 ^e NvI vraag 30	U geeft aan dat inschrijver geen kandidaten mag voorstellen bij andere opdrachtgevers voor 48 uur als deze bij de Veluwe onderwijsgroep zijn voorgesteld. Is het wel mogelijk om een kandidaat voor te stellen die al in procedure is bij een andere onderwijsinstelling? Bijvoorbeeld omdat de vacature van de Veluwe onderwijsgroep later is ontstaan.	Zie het antwoord op vraag 6.
6.	2	i-p-7 1 ^e NvI Vraag 30	U geeft aan dat u verlangt dat opdrachtnemer de kandidaat reserveert, zodat kandidaat niet bij andere opdrachtgevers kan worden voorgesteld. Hoe staat u tegenover kandidaten die elders al voorgesteld zijn voordat hij/zij bij u wordt aangedragen?	Indien u dit vooraf kenbaar maakt bij het voorstellen van de kandidaat is dat akkoord.



Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
7.	3	i-p-11 1 ^e NvI vraag 37	Kun u uw reiskostenvergoedingsregeling toelichten?	Deze staat omschreven in eis t-a-6 en is conform cao VO.
8.	3	i-p-13 1 ^e NvI vraag 41	Er zijn meerdere vragen gesteld over de inzet van zelfstandige. Kunt u bevestigen dat ingeval van de inzet van een zelfstandige u zich terughoudend opstelt en geen leiding en toezicht uitoefent?	Dat wordt bevestigd door de Veluwe Onderwijsgroep.
9.	4	t-a-1 1 ^e NvI vraag 49	Het aanvragen en toezien op een VOG behoort normaliter tot het werving en selectie proces van opdrachtnemer. Dit betreft ook de dienst die opdrachtnemer aan opdrachtgever levert. Nu opdrachtgever dit zelf wil doen voor functies waar een VOG voor verplicht is wil opdrachtnemer gevrijwaard worden voor eventuele aansprakelijkheid voortvloeiend uit de handelingen en acties omtrent VOG. Hierbij hoort o.a. het gevolg als voor werknemer geen VOG wordt afgegeven. Graag uw bevestiging.	Ja, de verantwoordelijkheid en eventuele consequenties rondom het bezitten van de VOG berusten bij de Veluwe Onderwijsgroep. Een kandidaat zal pas starten met de werkzaamheden op het moment dat de VOG in bezit is van de Veluwe Onderwijsgroep.
10.	4	t-a-3 1 ^e NvI vraag 51	Wij begrijpen goed dat een onbevoegde docent voor de Veluwe Onderwijsgroep minder aantrekkelijk is dan een bevoegde docent. Door het tarief met 10% te verlagen wordt het onmogelijk om onbevoegde docenten voor te stellen omdat de kostprijs gelijk blijft. Kan er daarom niet 10% korting over de marge worden afgesproken?	Ja, dat is akkoord. De korting zal toegepast worden op de marge.
11.	4	t-a-5 1 ^e NvI vraag 55	Voor het afsluiten van een detacheringsovereenkomst is het van belang dat er sprake is van vaste uren. Als er geen vaste uren zijn, dan wordt detachering onmogelijk. Is het daarom mogelijk dat er bij een inzet op basis van detachering wel een minimum aantal uren per week kan worden afgesproken? Hier positief van afwijken mag namelijk wel altijd.	De Veluwe Onderwijsgroep zal zich inspannen om een tijdelijke arbeidskracht altijd het overeengekomen aantal uur te laten werken. Dit wordt echter niet gegarandeerd.
12.	4	t-a-6/ t-a-8/ f-e-1 1 ^e NvI vraag 58	U geeft aan dat het aan Inschrijver is om in te schatten hoeveel vakantiedagen er toegekend worden aan de flexibele arbeidskracht. Hierdoor is de prijs niet met elkaar te vergelijken en werkt u in de hand dat er concurrentie plaatsvindt ten koste van goed werkgeverschap. Wij willen u verzoeken om uw antwoord te heroverwegen en te bevestigen dat alle inschrijvers 25 of 30 vakantiedagen dienen te reserveren.	Nee, dit zijn wij niet met u eens en het antwoord wordt niet aangepast. Het is niet de verantwoordelijkheid van de Veluwe Onderwijsgroep om dergelijke voorwaarden gelijk te hanteren tussen Inschrijvers; het is juist een aspect waar inschrijvers (vanuit de gedachte van goed werkgeverschap) zich in kunnen onderscheiden.



Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
13.	4	t-a-6/ t-a-8/ f-e-1 1 ^e NvI vraag 58	Als er in de aanbesteding geen verplicht aantal vakantiedagen wordt opgenomen, dan kunnen inschrijvers hierop een verschillend percentage invullen. De kostprijs is o.a. afhankelijk van de reservering van het aantal vakantiedagen en kan hierdoor hoger voor u uitvallen. Kunt u daarom toch aangeven hoeveel vakantiedagen de inschrijvers moeten reserveren?	Zie het antwoord op vraag 12.
14.	5	o-e-3 1e NvI vraag 61	De Veluwse onderwijsgroep is inderdaad niet gebonden aan de Abu cao, maar u verplicht inschrijver wel om te werken conform de richtlijnen van de ABU in eis a-e-1. Door de op en aanzegtermijnen niet toe te passen gaat u hiermee in tegen uw eigen eis. Wilt u daarom nogmaals overwegen om toch de op en aanzegtermijnen conform de abu cao toe te passen? Zo nee, bent u zich er dan bewust van dat hierdoor de reservering van leegloop stijgt, waardoor het tarief per uur voor alle inhuurkrachten stijgt.	Nee, niet akkoord. De Veluwse Onderwijsgroep blijft bij het antwoord dat gegeven is binnen de 1 ^e Nota van Inlichtingen.
15.	5	o-e-3 + o-e-4 1e NvI vraag 62	De Veluwse onderwijsgroep heeft inderdaad geen arbeidsovereenkomst met de inhuurkracht, en inschrijver wel. Doordat u een overeenkomst per direct kunt opzeggen wordt de reservering van leegloop een stuk hoger waardoor het tarief per uur voor alle inhuurkrachten stijgt. Daarom de vraag of u hiervoor toch niet de opzegtermijnen conform ABU cao wilt hanteren? Of een andere minimumtermijn van kennisgeving?	Nee, niet akkoord.
16.	6	o-e-7 1e NvI vraag 67	Gezien opdrachtnemer voornamelijk detachingskrachten in dienst heeft die werkzaam zijn op basis van een detacheringsovereenkomst met een vast arbeidsomvang kan zij niet op- en afschalen. Kan opdrachtgever bevestigen dat de uren zoals aangegeven in de nadere opdracht zoveel mogelijk zullen worden nageleefd en opdrachtgever alleen in uitzonderlijke gevallen zal gaan afschalen of wisselen van arbeidsuren?	De Veluwse Onderwijsgroep zal zich hiertoe inspannen, maar wil alsnog de mogelijkheid houden om in afstemming met de Opdrachtnemer uren op en/of af te schalen.
17.	6	o-e-11 1 ^e NvI vraag 69	Indien lopende opdracht is beëindigd en dus niet bij huidige leverancier wordt verlengd, komt de betreffende kandidaat dan in aanmerking voor migratie en zo ja, hoe bepaalt u bij welke leverancier hij/zij onder gebracht wordt?	De Veluwse Onderwijsgroep begrijpt niet wat u in het kader van vraag 69 bedoelt met migratie. Vraag 69 gaat over het vervallen van het overnametermijn, indien een tijdelijke arbeidskracht bij Opdrachtnemer uit dienst treed. Voor de volledigheid; er is geen sprake van een migratie van huidige tijdelijke arbeidskrachten.



Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
18.	6	o-e-11 1 ^e NvI vraag 69	U geeft aan dat 3 maanden nadat de overeenkomst van de arbeidskracht is geëindigd de Veluwse Onderwijsgroep de arbeidskracht zelf een overeenkomst kan aanbieden. Kunt u deze termijn verhogen na 6 maanden? U bent namelijk verplicht om het arbeidsverleden via inhuur mee te nemen als u de arbeidskracht na inhuur zelf een contract aanbied.	Nee, niet akkoord.
Overige bijlagen				
19.		Algemeen	U Geeft aan dat eenmalige uitkeringen in de omrekeningsfactor moeten worden opgenomen, maar deze zijn op dit moment nog niet bekend en kunnen in een nieuwe cao VO worden opgenomen. Bent u daarom bereid om de eenmalige uitkeringen conform cao VO buiten de omrekeningsfactor te laten en dat deze tegen kostprijs mogen worden doorbelast? Zo nee waarom niet?	Indien het een wettelijke verplichting is dat tijdelijke arbeidskrachten de op dit moment nog onbekende eenmalige uitkeringen ontvangen dan kunt u deze inderdaad tegen kostprijs doorbelasten aan de Veluwse Onderwijsgroep.

Einde Nota van Inlichtingen

