

Aanbesteding: beveiliging en productie van Covid-19 test- en vaccinatielocaties t. b.v. Veiligheidsregio Limburg Noord
Aanbestedende Dienst: Veiligheidsregio Limburg-Noord
Referentie: VRLN-2021-VRLN-HS-031

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 1.1 Tariefstelling en soorten medewerkers

Vraag:

- Potentiële opdrachtnemer vraagt zich af of de bandbreedte van het prijzenblad correct is? Dit biedt namelijk weinig ruimte om onderscheidend te zijn. Tevens vraagt opdrachtgever zich af of dit op sommige prijsstellingen in de markt marktconform is?

Antwoord:

opdrachtgever heeft - er vanuit gaande dat de actuele prijzen die thans door opdrachtgever worden betaald én marktconform zijn én binnen deze bandbreedte liggen - bewust een smalle bandbreedte aangehouden. Dit komt ook tot uitdrukking in het relatief geringe gewicht dat opdrachtgever aan het gunningscriterium prijs heeft meegegeven (20%). Desondanks heeft opdrachtgever de bandbreedte op het prijzenblad voor alle functies opgehoogd met telkens € 5,-. Het nieuwe, aangepaste prijzenblad wordt vandaag geüpload op TenderNed. Partijen worden gevraagd dit nieuwe prijzenblad bij hun inschrijving te hanteren.

Beantwoord op: 31-05-2022

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 1.1 Tariefstelling en soorten medewerkers

Vraag:

- Tevens worden toeslagen enkel op bepaalde dagen mogelijk gemaakt en is een toeslag conform bijvoorbeeld een CAO PB (Particuliere Beveiliging) niet mogelijk met gesteld prijzenblad. Tevens wordt aangegeven dat er enkel op zondagen sprake is van toeslagen, veelal ziet men in de markt dat dit nu ook in avond- en nachtelijke uren anders wordt berekend. Opdrachtgever vraagt zich af waarom hosts/service medewerkers niet zijn opgenomen in het overzicht daar dit wel onderdeel van de opdracht kan uitmaken?

Antwoord:

opdrachtgever gaat ervan uit dat toeslagen, anders dan de toeslagen voor zon- en feestdagen, door inschrijvende partij wordt verdisconteerd in het

reguliere uurtarief. Een uurtarief dat overigens (zie vraag 1) met telkens € 5,- is opgehoogd. De functie host-/service medewerker is aan het (nieuwe) prijzenblad toegevoegd.

Beantwoord op: 31-05-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

3

Onderwerp:

1.1 Tariefstelling en soorten medewerkers

Vraag:

• In het prijzenblad wordt ook gesproken dat alle tarieven inclusief reiskosten zijn. Voor sommige functies en gevraagde dienstverlening kan er mogelijk gereisd moeten worden (bijvoorbeeld transport vaccin) -> is hier een aanvullende mogelijkheid tot vergoeding reiskosten voor mogelijk?

Antwoord:

Woon-werkverkeer is en blijft verdisconteerd in de uurprijs. M.b.t. de kosten van het werk-werkverkeer zal opdrachtgever met de opdrachtnemer t.z.t. aparte afspraken maken, waarbij gedacht kan worden aan een km-vergoeding van € 0,25/km.

Beantwoord op: 31-05-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

1.1 Tariefstelling en soorten medewerkers

Vraag:

• Een verhoging van tariefstelling is enkel mogelijk met de CPI conform de conceptovereenkomst en een keer per jaar. Vraag aan opdrachtgever is of hier in overleg van af te wijken is? De inflatie, tariefstellingen en lonen stijgen namelijk harder

Antwoord:

Opdrachtgever wenst vast te houden aan de CPI als indexmethodiek. Partijen zullen - vanuit de gedachte dat men strategische partners van elkaar zijn - in redelijkheid en billijkheid rekening houden met elkaars belangen.

Beantwoord op: 31-05-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

1.2 VOG Profiel 45

Vraag:

In het beschrijvend document wordt aangegeven dat alle medewerkers een VOG Profiel 45 moeten hebben.

- Vraag is hoe dit VOG-profiel zich weerhoudt t.o.v. de toetsing die wordt genoemd in de WPBR onder artikel 7 en of aanvullende toetsing d.m.v. een VOG-profiel 45 benodigd is voor beveiligers?

Antwoord:

De toetsing als genoemd in de WPBR art 7 (leden 1 t/m 3) volstaat.

Beantwoord op: 31-05-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
6

Onderwerp:

1.2 VOG Profiel 45

Vraag:

In het beschrijvend document wordt aangegeven dat alle medewerkers een VOG Profiel 45 moeten hebben.

- Tevens rijst de vraag voor de andere uitgevraagde diensten of deze ook in het bezit van een VOG-profiel 45 dienen te zijn? Verkeersregelaars en bijvoorbeeld servicemedewerkers betreft de vraag of ze ook daadwerkelijk in aanraking komen met de gestelde zaken in VOG-profiel 45. Derhalve of ook een dergelijk profiel hier benodigd is of dit enkel voor een bepaalde groep medewerkers betreft.

Antwoord:

Voor de andere uitgevraagde diensten volstaat een VOG voor natuurlijke personen o.b.v. een algemeen screeningsprofiel.

Beantwoord op: 31-05-2022

Label: Juridisch

Ref.nr.
7

Onderwerp:

1.3 Toetsing inzetschema

Vraag:

In de conceptovereenkomst wordt opgemerkt dat er iedere twee weken afstemming over het inzetschema plaatsvindt.

- Per wanneer en/of hoe wordt de inzet vervolgens op- en afgeschaald? Welke termijn is hiervoor in acht te nemen.

Antwoord:

Streven van opdrachtgever is om telkens vier weken vooruit te kijken. In het in te regelen tweewekelijkse overleg, bezien partijen telkens de

daadwerkelijk benodigde inzet voor de komende 4 weken. Deze repeterende termijn van 4 weken, zal tevens gehanteerd worden als termijn waarbinnen opdrachtnemer op- danwel afschaalt tot het door partijen vastgestelde nieuwe inzetschema.

Beantwoord op: 31-05-2022
Label: Proces

Ref.nr. 8
Onderwerp: 1.3 Toetsing inzetschema

Vraag:

In de conceptovereenkomst wordt opgemerkt dat er iedere twee weken afstemming over het inzetschema plaatsvindt.

- Welke annuleringsvoorwaarden zijn er aanwezig bij het afschalen van inzet door opdrachtgever?

Antwoord:

zie antwoord op vraag 7. Verder hanteert opdrachtgever geen annuleringsvoorwaarden.

Beantwoord op: 31-05-2022
Label: Proces