

Bijlage 7: Uitleg minicompetitie



Bij een capaciteitsbehoefte binnen perceel 1 of perceel 2 zet opdrachtgever door middel van een minicompetitie gelijktijdig een nadere opdracht uit onder alle raamcontractanten van het betreffende perceel. In Bijlage A, het Programma van Eisen staat beschreven welk inhuurproces hierbij wordt gevolgd. Deze bijlage beschrijft het proces van opdrachtverlening via een minicompetitie.

Om te bepalen aan welke raamcontractant de nadere opdracht wordt gegund, beoordeelt opdrachtgever de tijdig ingediende nadere offertes van aangeboden arbeidskrachten op basis van de volgende criteria:

- Match met aard en organisatie van de locatie/ het organisatieonderdeel: Opdrachtgever beoordeelt de mate waarin de aangeboden arbeidskracht aansluit bij de aard en organisatie van de locatie/ het organisatieonderdeel waar de capaciteitsbehoefte bestaat. Voor perceel 1 wordt ook de mate waarin de aangeboden arbeidskracht aansluit bij het type onderwijs beoordeelt.
- Functieniveau (kennis en kunde) en/of competenties: Opdrachtgever beoordeelt de mate waarin de aangeboden arbeidskracht aansluit bij het gevraagde functieniveau (kennis en kunde) en/of de gevraagde competenties die voor de uitvoer van de werkzaamheden van belang zijn.
- Aansluiten van de mate van beschikbaarheid op het gewenste aantal arbeidsuren en snelheid waarmee de arbeidskracht met de opdracht kan starten.

Uit de tijdig aangeboden arbeidskrachten, kiest opdrachtgever maximaal 3 personen om een kennismakings-/verificatiegesprek mee te voeren. Op basis van dat gesprek, tezamen met de gegevens uit de nadere offerte, beoordeelt opdrachtgever de aangeboden arbeidskrachten aan de hand van bovenstaande criteria.

De nadere opdracht wordt gegund aan de raamcontractant waarvan de aangeboden arbeidskracht het beste wordt beoordeeld.

Indien twee of meer aangeboden arbeidskrachten even goed worden beoordeeld, dan wordt de nadere opdracht gegund aan de raamcontractant van de arbeidskracht waarvoor het laagste uurtarief geldt.

Indien de raamcontractanten geen arbeidskrachten kunnen leveren of wanneer de aangeboden arbeidskrachten niet voldoen aan het uitgevraagde profiel staat het de aanbestedende dienst vrij om op zoek te gaan naar een arbeidskracht buiten de raamovereenkomst gecontracteerde partijen.

Alle raamcontractanten ontvangen bericht over de gunningsbeslissing, inclusief een beknopte motivatie.

In geval van spoed zoals omschreven in Bijlage A, Lijst van Eisen, vindt geen minicompetitie plaats, maar kan opdrachtgever direct gunnen aan de opdrachtnemer met een als eerst gestuurd passende (conform nadere uitvraag) nadere offerte.