



Den Haag

---

**NOTA VAN INLICHTINGEN  
Nummer 2**

**Datum: 31 mei 2022**

**Behorende bij:**

**Inzet extern personeel JMO en VTH**

**Kenmerk: 22.490-OCW**

---

**Deze Nota van Inlichtingen dient te worden beschouwd als een integraal onderdeel van de aanbestedingsleidraad. De gestelde vragen zoals opgenomen in deze Nota van Inlichtingen zijn letterlijk overgenomen zoals deze zijn gesteld.**

**Deze Nota van Inlichtingen is ter beschikking gesteld op [www.tenderned.nl](http://www.tenderned.nl)**

---

Uiterste inleverdatum inschrijving : 14 juni 2022 vóór 10.00 uur  
Inleveradres : elektronisch via TenderNed

---

Bijlage: 1 en 2 aanvulling op Uitsluitingsgronden i.v.m. sancties tegen Rusland  
Zie ook mededeling bij vraag 225.

Nr.	Onderwerp	Vraag	Percelen	Antwoord
170	Nvl 1 nr. 11	In de lijn van deze vraag en uw reactie stellen we voor het aantal CV's van zzp-ers in par. 8.2.1. t/m 8.2.3 van de leidraad terug te brengen naar 1 CV van een zzp-er ipv 2. Eventueel onder uitbreiding van het aantal CV's voor medewerkers in vaste dienst van 2 naar 3. Kunt u hiermee akkoord gaan?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit is akkoord, bij sub-gunningscriterium 3 van alle percelen dient u 4 kandidaten aan te bieden waarvan minimaal 1 kandidaat zzp er is en minimaal 2 kandidaten in loondienst zijn. U kunt als 4e kandidaat een kandidaat in loondienst of een zzp er aanbieden.
171	Inschrijven meerdere percelen	Mag Inschrijver a) dezelfde kandidaten opvoeren bij subgunningscriterium 3 bij meerdere percelen en b) dezelfde referenties gebruiken bij meerdere percelen? Zo niet, graag uw gemotiveerde toelichting.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit is akkoord, uiteraard dient het cv wel passend te zijn op de gevraagde functie en dient u daarbij aan te geven waarom de kandidaat geschikt is voor de functie.
172	Perceel 3 Jeugd - gunningscriterium 1	Bij gunningscriterium 1 voor perceel 3 Jeugd stelt u de vraag: "De maatregelen die Inschrijver neemt om breedte en samenstelling van het eigen personeelsbestand optimaal te laten aansluiten op de behoefte van Opdrachtgever, waarbij ingegaan wordt op de specifieke arbeidsmarkt voor SKJ-geregistreerden."  Wat bedoelt u hier precies met 'de specifieke arbeidsmarkt voor SKJ-geregistreerden', in relatie tot ons personeelsbestand?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Bij alle aanvragen dient de aangeboden kandidaat SKJ geregistreerd te zijn. Met de vraag bij het genoemde gunningscriterium wordt bedoeld in hoeverre uw personeelsbestand met een SKJ registratie aansluit op de behoefte van opdrachtgever.

173	Vraag 42: ter bevestiging voor de beantwoording van subgunningscriterium 3	Inschrijver maakt gebruik van bijlage 11 – 1 A4 wordt gebruikt om de vragen Opleidingen, cursussen, certificaten te beantwoorden en de andere A4 voor de overweging waarom we deze kandidaat voorstellen. Is dit correct?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Het cv met toelichting omvat in totaal maximaal 2 A4. U kunt dit naar eigen inzicht indelen
174	Bijlage 2 Referentieopdracht	In het format van de referentieopdracht staan bij punt 11. kerncompetenties het volgende: Geef aan om welke functies het gaat met 7 invulvelden. Naar ons inziens gaat het echter vaak maar om 1 functie; die van maatschappelijk werker. Klopt deze aanname? En zo niet, wat moeten we bij deze 7 punten invullen?	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Voor perceel 2 gaat het inderdaad om één functie, maar de referentieopdracht heeft wel betrekking op het plaatsen van meerdere medewerkers. Per referent kunt u een formulier invullen en daar de medewerkers op vermelden die zijn geplaatst bij de referent. Dit kunnen meerdere medewerkers per referent zijn.
175	Aanvullende vraag Nvl #64	Bij het opstellen van eisen en contractvoorwaarden dient aanbestedende dienst het proportionaliteitsbeginsel van artikel 1.10 Aw in acht te nemen. In voorschrift 3.9 A van de Gids Proportionaliteit en de daarbij behorende toelichting is voor zover relevant het volgende bepaald: 'De aanbestedende dienst alloceert het risico bij de partij die het risico het best kan beheersen of beïnvloeden. Het bij een inschrijver neerleggen van een niet of nauwelijks voorzienbaar risico dat zich slechts in uitzonderlijke gevallen voordoet alsmede van een risico met in potentie effecten die de continuïteit van de leverancier kunnen of zullen ondermijnen is eerder disproportioneel dan een redelijkerwijs voorzienbaar risico met geringe of overzienbare effecten.'	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Akkoord, bij eis 21 is de boete van toepassing indien opdrachtnemer de kandidaat gedurende de looptijd van de nok plaatst bij een andere opdrachtgever.
		Aanbestedende dienst legt door eis nummer 21 en		

		<p>de boete daaraan verbonden een risico bij inschrijvers neer die zij niet kunnen beheersen of beïnvloeden. Inschrijver kan als werkgever/opdrachtgever maar tot een bepaald niveau invloed uitoefenen op haar werknemer/zelfstandige maar kan werknemer/zelfstandige geen verbod opleggen om de overeenkomst met werkgever/opdrachtgever vroegtijdig te beëindigen. Inschrijver acht de eis zoals aanbestedende dienst nu heeft omschreven dan ook in strijd met de Aw en de Gids Proportionaliteit. Om de eis zodanig op te stellen dat deze wel rechtmatig is stelt inschrijver voor om hieraan toe te voegen dat de boete alleen kan worden opgelegd aan opdrachtnemer als zij de nadere opdracht vroegtijdig beëindigd om de inhuurkracht bij een van haar andere opdrachtgevers te plaatsen. Inschrijver handelt dan immers met opzet en niet in overeenstemming met het doel van deze aanbesteding. Indien de inhuurkracht zijn of haar overeenkomst opzegt en zij dus zowel opdrachtgever als opdrachtnemer gaat verlaten heeft geen een partij hier invloed op en kan de boete dus niet worden opgelegd aan opdrachtnemer.</p> <p>Gaat aanbestedende dienst hiermee akkoord? Indien nee, dan verneemt opdrachtnemer graag waarom aanbestedende dienst van oordeel is dat zij een risico bij inschrijvers neerlegt die zij maar in beperkte mate kunnen beheersen en dus strijdig zou zijn met de algemene beginselen van het aanbestedingsrecht.</p>		
--	--	--	--	--

176	Aanvullende vraag Nvl #91	In welke gevallen in naar uw mening artikel 7:658 lid 4 BW niet van toepassing? Indien de inhuurkracht een gedetacheerde is, is ten alle tijde artikel 7:658 lid 4 BW van toepassing.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit is afhankelijk van het type nadere overeenkomst dat zal worden gesloten.
177	Aanvullende vraag Nvl #38	Kan opdrachtgever een maand van te voren op verzoek van de opdrachtnemer wel aangeven of de opdracht al dan niet verlengd gaat worden? Opdrachtnemer zal hier zelf proactief handelen. Is dit akkoord?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Akkoord, wanneer opdrachtnemer een maand voor het aflopen van de nadere overeenkomst contact opneemt met opdrachtgever kan er aangegeven worden of de opdracht verlengd gaat worden of niet.
178	Aanvullende vraag Nvl #88	Als er een discussie ontstaat tussen opdrachtnemer en opdrachtgever of er sprake is van overmacht en dus opdrachtnemer van mening is dat zij alles heeft gedaan dat zij kon doen om de professional te laten starten dan moet opdrachtnemer in de mogelijkheid worden gebracht om dit aan te tonen, graag uw bevestiging.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit is akkoord.

179	Aanvullende vraag Nvl #88	Als opdrachtnemer bij het aanbieden van een CV heeft aangegeven dat de inhuurkracht tevens is voorgesteld bij een andere opdrachtgever en opdrachtnemer ook kan aantonen dat de professional daar eerder geaccepteerd is dan bij aanbestedende dienst dan vervalt naar mening van inschrijver het recht van aanbestedende dienst om een boete op te leggen op grond van artikel 20 als de opdracht n.a.v. een minicompetitie wordt gegund aan opdrachtnemer. Opdrachtnemer zal hierin ten alle tijde transparant handelen. Graag uw bevestiging.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Bedoelt u de boete u van eis 20 (gunningseisen)? Indien ja, dan is deze boete pas van toepassing als er al een nadere overeenkomst (nok) is gesloten voor de inzet van de kandidaat. Van belang is dat tijdens het proces van de minicompetitie inschrijver tijdig aangeeft dat de kandidaat elders gaat starten.
180	Aanvullende vraag Nvl #95	Het klopt dat deze aanbesteding ziet op detachingskrachten echter is hierop ook de CAO voor Uitzendkrachten van toepassing. De beloning van de detachingskracht wordt vastgesteld op basis van de inlenerbeloning en dus de beloningsregeling van de gemeente Den Haag. Als er sprake is van een CAO-wijziging waardoor de detachingskracht recht heeft op een loonsverhoging is het gebruikelijk dat opdrachtnemer haar kostprijs (niet haar marge) mag verhogen gezien de kostprijs o.a. bestaat uit het uurloon van de detachingskracht. Is dit voor opdrachtgever akkoord?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Indien onvoorziene wijzigingen in sociale lasten en bindende afspraken in Cao-verband aanleiding geven tot wijziging in de tarieven treden opdrachtgever en opdrachtnemer hiertoe in overleg. Zie ook het antwoord op vraag 65.

181	Nvl 1 nr. 20	Geldt het 'overstappen' in uw antwoord ook als argument in perceel 1 en 3? En waar denkt u aan als u het ten aanzien van deze percelen heeft over het 'daarbij behorende garanties'? Garanties ten aanzien van het overnemen? Of garanties om kandidaten te kunnen aanbieden? En hoe ziet u zo'n garantie voor zich? Kunt u voorbeelden geven?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit geldt niet voor perceel 1 en 3, bij deze percelen wordt de inzet van extern personeel gezien als flexibele schil. Echter is overstappen/overname vanuit goed werkgeverschap wel een optie als alle drie de partijen dit willen (opdrachtgever, opdrachtnemer en werknemer). Met de daarbij behorende garanties bedoelt aanbestedende dienst, welke maatregelen u treft als Opdrachtnemer om kandidaten aan u te binden zodat u de Opdrachtgever kunt garanderen dat u vanuit uw bestand de juiste kandidaten kunt aanbieden in deze krappe arbeidsmarkt.
182	Antwoord op vraag 18	In het verlengde van de eerder door een gegadigde gestelde vraag 18 lijkt het ons, gezien de transparantie naar alle inschrijvende partijen, goed om vooraf te vernemen hoe de wijzigende beoordelingscommissie die bestaat uit inhoudelijke specialisten per perceel/subgunningscriterium tot consensus van de beoordeling komt.	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	We begrijpen uw vraag niet helemaal. Vraag 18 gaat over het beoordelingskader en vraag 19 over het beoordelingsteam. Daarnaast begrijpen we niet wat u bedoelt met wijzigende beoordelingscommissie. Zoals in het antwoord op vraag 19 is aangegeven wordt per perceel een team samengesteld van inhoudelijke deskundigen. De deelnemers van het team beoordelen eerst de inschrijvingen individueel. Vervolgens worden de inschrijvingen door de leden van het beoordelingsteam besproken in een beoordelingsoverleg en vindt per subgunningscriterium een score op basis van consensus plaats. Dit proces wordt begeleid door 2 inkoopadviseurs.

183	Beoordeling aanbesteding	Vraag 5: antwoord op vraag 18: De tekst: "In paragraaf 9.2.5 staat de maatstaf vermeld ...." Kunt u aangeven waar wij deze paragraaf kunnen terugvinden in de documenten? Wat bedoelt u in relatie tot het door u gegeven antwoord daarnaast met de term "omvang" en "een beoordelingsaspect over flexibiliteit van de planning"?	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	1) Excuses de genoemde paragraaf in het antwoord op vraag 18 (nvi 1) is niet correct. Dat moet paragraaf 8.2.4 zijn. 2) Met hetgeen u beschrijft naar aanleiding van het antwoord op vraag 18 is door ons als voorbeeld gegeven. De beoordelingsaspecten worden beoordeeld in samenhang met de onderwerpen die bij het betreffende sub-gunningscriterium.
184	Bijlage Akkoordverklaring CV's	Wij gaan ervan uit dat bij het formulier bijlage Akkoordverklaring CV's behorend bij subgunningscriterium 3 de tekst "Bijlage 7" komt te vervallen en dit hier vervangen moet worden door "Bijlage 12"?	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dat is correct.
185	Bijlage 11	Indien op meer dan 1 perceel wordt ingeschreven zou verwarring kunnen optreden bij bijlage 11 met betrekking tot de Naamgeving, wanneer voor meerdere percelen de benaming Naamgeving 5.SG1 functie[nr] naam inschrijver" wordt gehanteerd. Kunt u ermee akkoord gaan dat de benaming per perceel wordt vrijgelaten aan inschrijver, mits e.e.a. voor u natuurlijk per perceel herkenbaar is of dat standaard als naamgeving wordt aangehouden bijv. voor perceel 1: P1SG3CV1, P1SG3CV2, P1SG3CV3, P1SG3CV4 en voor perceel 2: P2SG3CV1, P2SG3CV2, etc. gevolgd door de naam inschrijver?	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Indien u op meerdere percelen inschrijft dan ziet de gemeente dit graag in bijlage 11 terug, als P1SG3CV1, P2SG3CV2, etc.

186	Bijlage 5 en 11	<p>Kunt u m.b.t. bijlage 5 en 11 het navolgende verduidelijken:</p> <p>a) Kunt u bij bijlage 5 bevestigen dat in de regel bij Bijlage 11 in de kolom Naamgeving* SG1 gewijzigd moet worden in SG3? E.e.a. mede in relatie tot het antwoord op vraag 14.</p> <p>b) Kunt u bij bijlage 5 in de regel Bijlage 11 aangeven of bij "functie[nr]" moet komen te staan "functie 1" voor de 2 aan te leveren cv's voor de medewerkers in loondienst en "functie 2" voor de 2 aan te leveren cv's voor ZZP'ers?</p> <p>c) Dient bij bijlage 11 bij "functie nr.:" eveneens functie 1 (= 2x medewerker in loondienst) en functie 2 (= 2x ZZP'er) als omschrijving worden opgenomen?</p> <p>d) Of dient met betrekking tot vraag b en c een andere naamgeving worden aangehouden?</p>	<p>Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp</p>	<p>A) Ja dit is correct, hier moet SG3 staan, zoals ook in Nvl 1 vraag 14 reeds is aangegeven.  B) zie antwoord op D  C) zie antwoord op D  D) OG ziet bij de uitwerking van SG3 bij het onderwerp "functienaam" het volgende:  loondienstmedewerker 1, loondienstmedewerker 2, zzp'er 1 en zzp'er 2</p>
-----	-----------------	--	---	--

187	UEA invullen - overkoepelende Holding	<p>a) Volstaat het invullen van één (1) UEA indien de overkoepelende Holding zich als concern inschrijft op deze aanbesteding, waarbij dochterbedrijven van deze Holding technische- en beroepsbekwaamheid leveren en deze dochterbedrijven zich niet afzonderlijk zullen inschrijven?</p> <p>b) Kunt u aangeven en toelichten hoe/waar dit op de UEA moet worden vermeld of wordt dit door u gezien als een combinatie van partijen en worden de dochterbedrijven dan als “derden” gezien? Goed!</p> <p>c) Moeten in dit geval voor alle deelnemende dochterbedrijven vallende onder de Holding separate UEA's worden ingediend of is dit overbodig en volstaat in dit geval het na gunning toesturen van het uittreksel van de Kamer van Koophandel, waarbij uit de ondertekening volgens het handelsregister blijkt dat er sprake is van volledige bevoegdheid? Graag zien wij uw toelichting en instructie tegemoet.</p>	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	<p>a) Nee. Voor alle inschrijvende ondernemingen c.q. combinanten zal een UEA moeten worden aangeleverd. Dit geldt ook voor alle rechtspersonen/dochterbedrijven waar de inschrijver een beroep op doet ten tijde van de inschrijving.</p> <p>b) Dit wordt inderdaad als combinatie gezien.</p> <p>c) zie het antwoord onder a).</p>
188	UEA invullen - per perceel	Indien er voor 2 of 3 percelen wordt ingeschreven, volstaat dan 1x het uploaden van het UEA op TenderNed	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit volstaat. U dient op dit UEA aan te geven op welke percelen u inschrijft

189	Bijlage 2 referentieopdracht	Excuses, bij onze vorige vraag spreken wij over punt 11 maar dit moet punt 3 zijn de vraag luidt dus:  In het format van de referentieopdracht staat bij punt 3. kerncompetenties het volgende: Geef aan om welke functies het gaat met 7 invulvelden. Naar ons inziens gaat het echter vaak maar om 1 functie; die van maatschappelijk werker. Klopt deze aanname? En zo niet, wat moeten we bij deze 7 punten invullen?	Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Zie het antwoord op vraag 174.
190	Functieprofiel gedragswetenschapper	In het functieprofiel van gedragswetenschapper perceel 3 vraagt u om een 'basisaantekening psychodiagnostiek'. In onze zienswijze is het niet nodig om deze basisaantekening als standaard vereiste op te nemen en zou het wel of niet opnemen hiervan afhankelijk moeten zijn van de mate van diagnostiek in het takenpakket van de GW'er. Bij het standaard toepassen van deze vereiste beperkt u zich dan ook onnodig in de toegang tot geschikte GW'ers. Bent u bereid deze functie-eis niet als standaard op te nemen, maar deze enkel toe te passen indien nodig?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Sec voor de functie van gedragswetenschapper is de 'basisaantekening psychodiagnostiek' niet noodzakelijk. Een SKJ- registratie is wel vereist. De meeste van onze gedragswetenschappers zijn SKJ geregistreerd als pedagoog en dan is deze basisaantekening een eis voor de herregistratie bij het SKJ. Vandaar dat wij deze eis hebben opgenomen en er alleen beargumenteerd van afwijken.
191	Nvl vraag 59	U bevestigt in uw beantwoording dat u bereid bent om na gunning met Inschrijver beheersmaatregelen af te spreken ter mitigatie van de genoemde risico's. Deze af te spreken beheersmaatregelen zijn onderdeel van de dienstverlening van Inschrijver, en Inschrijver is aansprakelijk voor eventuele hieruit voortvloeiende -in causaal verband staande- schade indien Inschrijver toerekenbaar tekortschiet in de uitvoering hiervan.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Wij kunnen dat niet bevestigen. Van een onbeperkte aansprakelijkheid is naar het oordeel van opdrachtgever geen sprake. Het staat opdrachtnemer bij het ontstaan van schade immers vrij een beroep te doen op overmacht, dan wel op enige andere wettelijke of contractuele aansprakelijkheidsbeperkende bepaling.

		<p>Als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming is het Inschrijver niet toegestaan om onbeperkte aansprakelijkheid of een onbeperkte vrijwaring te aanvaarden voor zaken die buiten haar invloedssfeer liggen, bijvoorbeeld omdat 1) Opdrachtgever hiervoor zelf verantwoordelijkheid draagt (hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan het uitvoeren van leiding en toezicht in geval van gedetacheerde medewerkers, het verzorgen van een goede en veilige werkplek, en in geval van ZZP het voorkomen van het ontstaan van een gezagsrelatie), dan wel als de verantwoordelijkheid ligt bij de ZZP'er (bijvoorbeeld ten aanzien van de feitelijke uitvoering van zijn werkzaamheden). Hiervoor zijn de betreffende partijen zelf verantwoordelijk, en in geval van wanprestatie zullen zij bereid moeten zijn de gevolgen te dragen en aldus in voorkomend geval ook aansprakelijkheid moeten aanvaarden.</p> <p>Vraag: Inschrijver gaat er vanuit dat u de vragen a en b onder 59 op basis van deze toelichting thans bevestigend kunt beantwoorden en bereid bent om hierover na gunning in lijn hiermee passende afspraken te maken en deze contractueel vast te leggen.</p> <p>Vraag: Kunt u dit bevestigen? Zo nee, waarom niet?</p>		
--	--	---	--	--

192	Nvl vraag 65	<p>Naar aanleiding van uw antwoord op vraag 65 hebben wij de volgende vervolgvraag. U geeft hier aan dat de boete van 5000 euro van toepassing blijft. Wij gaan er echter vanuit dat deze boete niet van toepassing is voor zzp'ers.</p> <p>Vraag 1) Kunt u dit bevestigen?  Vraag 2) Indien u dit niet kunt bevestigen, bent u zich ervan bewust dat wij i.h.k.v. leiding en toezicht geen controle hebben over zzp'ers en hen ook niet - zoals een werkgever dat kan - verplichtingen kunnen opleggen?</p>	<p>Inzet extern personeel WMO,  Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp</p>	<p>Bedoelt u het antwoord op vraag 64. De boete is ook van toepassing bij de inzet van zzp ers. Een zzp er wordt in dit kader gezien als een onderaannemer die onder verantwoordelijkheid van opdrachtnemer wordt ingezet.</p>
193	Nvl vraag 73	<p>Graag licht Inschrijver nader toe: wij nemen graag zzp'ers (en dus doorleners, aangegeven in onze eerste vraag) wel mee in de social return verplichting, echter willen we graag een verduidelijking opnemen over hoe de SROI verplichting berekend wordt. In de huidige markt is gebruikelijk om de SROI verplichting te berekenen over de marge die gehanteerd wordt, zo ook in de recente IT aanbesteding van Gemeente Den Haag. In de aanbestedingsleidraad geeft u hier aan "Voor zzp'ers wordt alleen de bureaumarge gehanteerd." Omdat dit ook de vergoeding is die de Inschrijver ontvangt voor zijn uitgevoerde dienstverlening, vragen wij u graag dit ook voor deze aanbesteding te hanteren. Bent u dus akkoord om de SROI verplichting voor zzp'ers en doorleen te berekenen over de bureaumarge? Zo nee, waarom niet?</p>	<p>Inzet extern personeel WMO,  Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp</p>	<p>Het is akkoord om bij de SROI verplichting bij de inzet van zzp ers de bureaumarge te hanteren.</p>

194	8.2 kwaliteit	In 8.2 Kwaliteit van het aanbestedingsdocument geeft u aan dat stellingen en beweringen voor de beantwoording van de gunningscriteria verifieerbaar moeten zijn. Ook geeft u hierbij aan dat dit eventueel geïllustreerd mag worden met anonieme voorbeelden. Kunt u bevestigen dat de uitwerking van de gunningscriteria, los van de cv's, niet anoniem hoeft te zijn maar dat dit eventueel kan indien een voorbeeld niet met naam en toenaam gegeven kan worden?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	We kunnen bevestigen dat het geven van voorbeelden niet anoniem hoeft maar wel anoniem kan zijn. Het is aan inschrijver om te beoordelen of deze gegevens ook daadwerkelijk gedeeld mogen worden.
195	Bijlage 12	U heeft ons gevraagd de cv's in bijlage 12 te laten ondertekenen door kandidaten. Wij lopen er tegenaan dat dit format lastig in gebruik is aangezien we AVG-technisch niet de eerder gezette handtekeningen willen meesturen naar een kandidaat. Staat u toe dat wij afwijken van het format van bijlage 12 en handtekeningen op nieuwe pagina's laten zetten met boven het handtekeningveld de vermelding om welk cv het gaat?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit is akkoord. U mag per kandidaat een apart formulier (bijlage 12) gebruiken.
196	Verwerkersovereenkomst vervolgvraag antwoord 61	Bent u bereid te bevestigen dat, wanneer Opdrachtgever van oordeel is dat er alsnog een Verwerkersovereenkomst noodzakelijk is, Partijen met elkaar in overleg treden over de noodzaak van het sluiten van een Verwerkersovereenkomst alvorens een Verwerkersovereenkomst daadwerkelijk zal worden gesloten?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Dit is akkoord, indien dit van toepassing is, dan hanteert de gemeente hiervoor de Verwerkersovereenkomst van de VNG.

197	inzet zzp fase 2 vervolgvraag op vraag 157	<p>Inschrijver heeft verzocht om, bij een niet-bevestigende reactie, een motivatie te geven. Naar het oordeel van inschrijver volstaat een verwijzing naar het antwoord op vraag 35 echter niet. Inschrijver verneemt dan ook graag alsnog gemotiveerd waarom Aanbestedende Dienst de zienswijze van Inschrijver niet deelt en verneemt graag de zienswijze van Aanbestedende Dienst op dit punt.</p>	<p>Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp</p>	<p>Excuses, bij nader inzien delen wij uw zienswijze bij vraag 157 Nvl. 1 wel.</p>
198	inzet zzp fase 2 vervolgvraag op antwoord vraag 104	<p>104: Opdrachtgever is niet bereid de, bemiddelingsvariant toe te staan. Zie het bepaalde in 2.2.4 van de Aanbestedingsleidraad. Het valt onder de discretionaire bevoegdheid van een aanbestedende dienst om zelf de opdracht te formuleren op een wijze die het beste bij haar extern personeel behoefte past.</p> <p>VOORZETVRAAG: Inschrijver heeft verzocht om, bij een niet-bevestigende reactie, een motivatie te geven. Naar het oordeel van inschrijver volstaat een verwijzing naar paragraaf 2.2.4 van de Aanbestedingsleidraad echter niet. Tevens begrijpt Inschrijver op dit punt uw verwijzing naar de discretionaire bevoegdheid net helemaal. Inschrijver verneemt dan ook graag alsnog gemotiveerd waarom Aanbestedende Dienst deze variant niet toestaat en verneemt graag de zienswijze van Aanbestedende Dienst op dit punt.</p>	<p>Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp</p>	<p>Opdrachtgever is het met u oneens dat er geen motivering is opgenomen in het antwoord op vraag 104. Er wordt immers niet alleen verwezen naar de aanbestedingsleidraad, maar er wordt tevens aangegeven dat de gemeente als aanbestedende dienst bevoegd is de opdracht vorm te geven op een wijze die het beste bij haar behoefte past. De bemiddelingsvariant past niet bij de wensen en het huidige beleid van de gemeente.</p>

199	Arvodi - begrip vervolgvraag op antwoord op vraag 148	<p>Personeel is gedefinieerd als “personeelsleden en/of hulppersonen die krachtens de Overeenkomst onder zijn verantwoordelijkheid zullen werken”</p> <p>Bij Flexkrachten die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn ligt de verantwoordelijkheid voor de aansturing en uitvoering van werkzaamheden nadrukkelijk bij Opdrachtgever. Derhalve kunnen Flexkrachten (Gedetacheerden) niet vallen onder de definitie “Personeel van Opdrachtnemer.” Deelt u deze zienswijze? Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.</p>	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Met 'Personeel van Opdrachtnemer' wordt niet bedoeld op personeel dat onder leiding en toezicht werkt c.q. zal werken van Opdrachtgever, behalve bij het bepaalde in artikel 13 en 15 ARVODI en de artikelen van de Raamovereenkomst. Voor voornoemde artikelen geldt dat hier tevens het personeel van opdrachtnemer dat onder leiding en toezicht werkt van Opdrachtgever wordt bedoeld.
200	Arvodi-verwerking persoonsgegevens vervolgvraag op uw antwoord op vraag 146	Bent u bereid te bevestigen dat, wanneer Opdrachtgever van oordeel is dat er alsnog een Verwerkersovereenkomst noodzakelijk is, Partijen met elkaar in overleg treden over de noodzaak van het sluiten van een Verwerkersovereenkomst alvorens een Verwerkersovereenkomst daadwerkelijk zal worden gesloten?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 196.
201	Arvodi-Aansprakelijkheid vervolgvraag op uw antwoord op vraag 143	<p>Binnen het civiele (aansprakelijkheids)recht is het uitgangspunt van aansprakelijkheid de toerekenbaar groot belang dat dit dienovereenkomstig contractueel zal worden vastgelegd. Inschrijver veronderstelt dat aanbestedende dienst op dit punt geen bezwaar heeft om aan te sluiten bij het civiel recht en verzoekt u uw antwoord op dit punt te herzien en alsnog de toerekenbaarheid toe te voegen.</p> <p>Bent u hiertoe bereid?</p> <p>Zo neen, graag uw gemotiveerd antwoord.</p>	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	De gemeente ziet hier geen aanleiding toe, aangezien het voor Opdrachtnemer te allen tijde mogelijk blijft om bij een vermeende niet-toerekenbare tekortkoming een beroep te doen op overmacht, dan wel op enige andere wettelijke of contractuele aansprakelijkheidsbeperkende bepaling.

202	Arvodi 22.3 Overmacht vervolgvraag op uw antwoord op vraag 142	<p>Inschrijver begrijpt uw antwoord op de gestelde vraag Niet helemaal en verzoekt u het gegeven antwoord te herzien. Bent u hiertoe bereid? Zo neen, graag uw gemotiveerd antwoord.</p> <p>Wij mogen als Opdrachtnemer eenvoudigweg geen Flexkrachten leveren aan Opdrachtgever indien er sprake is van een staking aan de zijde van Opdrachtgever. Vanuit deze optiek vragen wij u deze (uitzonderlijke) situatie te laten vallen onder een geldig beroep op overmacht aan de zijde van Opdrachtnemer. Wij hebben in dat kader uiteraard geen invloed op de eventuele staking aan de zijde van Opdrachtgever.</p>	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Wij zijn hiertoe niet bereid. Ingevolge de Gids Proportionaliteit moet een risico worden gealloceerd bij de partij die het risico het best kan beheersen of beïnvloeden. Dat is in dit geval de Opdrachtnemer. Op het moment dat deze situatie zich voordoet treden opdrachtgever en opdrachtnemer in overleg.
203	Arvodi- 24.7 intellectueel eigendom vervolgvraag op uw antwoord op vraag 140	<p>Flexkrachten werken onder leiding en toezicht binnen de kaders van een door Opdrachtgever geformuleerde opdracht. Vanuit deze optiek kunnen wij u als Opdrachtnemer niet vrijwaren voor aanspraken van derden dienaangaande. Wij hebben immers geen enkele invloed op de (wijze waarop) de opdracht is geformuleerd en zal worden uitgevoerd.</p> <p>Bent u derhalve bereid uw antwoord op dit punt te herzien? Zo neen, graag uw gemotiveerd antwoord.</p>	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Artikel 24.7 is niet van toepassing op personeel van opdrachtnemer dat onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, zie ook het antwoord op vraag 199.

204	Arvodi-Verzekering vervolgvraag op antwoord op vraag 139	Het is ons niet toegestaan verdere inzage te verstrekken in/bewijs te verstrekken met betrekking tot premiebetalingen. Het feit dat wij u periodiek het verzekeringscertificaat verstrekken is voldoende bewijs dat de premie voor deze verzekering is voldaan. Kunt u bevestigen dat dit volstaat? Zo neen, graag uw gemotiveerd antwoord	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Wij kunnen dat niet bevestigen. artikel 26.2 ARVODI is reeds buiten toepassing verklaard, maar u dient als inschrijver te voldoen aan geschiktheidseis a uit par. 7.1. van de aanbestedingsleidraad. Onderdeel daarvan is dat de verzekeringspremies betaald zijn, anders bent u immers niet afdoende verzekerd. Het gaat daarbij niet om informatie over uw betalingsgedrag zoals de betalingsmomenten en hoogte van de premie. Opdrachtgever acht de gestelde geschiktheidseis daarmee proportioneel.
205	ROK - vervolgvraag op uw antwoord op vraag 138	Het generieke karakter uit zich onder andere, naar het oordeel van inschrijver, in de generieke omschrijving van de contractuele bepalingen (verwijzing naar bijlagen/overige contractuele documenten) en een ontbrekend separate specifieke definities. Bent u bereid de Raamovereenkomst alsnog specifiek te maken ten aanzien van de hier uitgevraagde dienstverlening? Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Opdrachtgever is hiertoe niet bereid en acht het antwoord op vraag 138 reeds afdoende gemotiveerd.
206	ROK -definities- vervolgvraag op uw antwoord op vraag 137	Kunt u aangeven waarom en op welke punten het voorgestelde definitiekader niet aansluit bij de wensen van de aanbestedende dienst?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Opdrachtgever acht de definities zoals opgenomen in de raamovereenkomst voldoende en passend. De gemeente wenst de raamovereenkomst niet onnodig te compliceren door niet-gebruikte definities op te nemen.

207	ROK-aansprakelijkheid vervolgvraag op uw antwoord op vraag 136	Kunt u aangeven op basis van welke inhoudelijke gronden u niet wenst in te stemmen met het opnemen van de voorgestelde bepalingen?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Opdrachtgever heeft de voor de raamovereenkomst geldende aansprakelijkheidsbepalingen met de eerste nota reeds meer in lijn gebracht met de aard van de opdracht. Aangezien de aansprakelijkheidsbepalingen daarmee (naar het oordeel van opdrachtgever) reeds proportioneel zijn, gaat opdrachtgever niet mee in de voorgestelde wijzigingen.
208	ROK-contractueel kader vervolgvraag op uw antwoord op vraag 135	Binnen onze organisatie werken wij op basis van een modelovereenkomst die concernbreed wordt toegepast. Dit model voldoet uiteraard aan de door de Belastingdienst gestelde eisen en kunnen wij, na gunning, aan u ter inzage verstrekken. Het is voor ons niet mogelijk per klant hier een aparte/afzonderlijke versie van te maken. Derhalve willen wij u verzoeken ons te bevestigen dat een dergelijk reeds concernbreed gehanteerd model ook 1-op-1 kan worden toegepast bij Opdrachtgever.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Opdrachtgever kan op voorhand geen akkoord geven op het gebruik van de (thans haar onbekende) modelovereenkomst van opdrachtnemer. Conform het gestelde in eis 34 van het PvE, dient Opdrachtnemer weliswaar zelf een modelovereenkomst op te stellen, maar dient dit tijdens de implementatiefase te gebeuren in overleg met Opdrachtgever, waarbij de gemeente nadere eisen kan stellen. Opdrachtgever acht het proportioneel dat een modelovereenkomst wordt gebruikt die past bij haar organisatie.
209	ROK-rangorde vervolgvraag op uw antwoord op vraag 134	Kunt u bevestigen dat alle afwijkingen in de Nvl, ten opzichte van de ARVODI dan ook zullen worden verwerkt in de Raamovereenkomst en Nadere overeenkomst?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	ja, dat kunnen wij bevestigen.

210	ROK-verwerkersovereenkomsten vervolgvraag op uw antwoord op vraag 127	Bent u bereid te bevestigen dat, wanneer Opdrachtgever van oordeel is dat er alsnog een Verwerkersovereenkomst noodzakelijk is, Partijen met elkaar in overleg treden over de noodzaak van het sluiten van een Verwerkersovereenkomst alvorens een Verwerkersovereenkomst daadwerkelijk zal worden gesloten?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 196.
211	ROK Aansprakelijkheid vervolgvraag op uw antwoord op vraag 122	Binnen het civiele (aansprakelijkheids)recht is het uitgangspunt van aansprakelijkheid de toerekenbaarheid. Het is voor Inschrijver dan ook van groot belang dat dit dienovereenkomstig contractueel zal worden vastgelegd. Inschrijver veronderstelt dat aanbestedende dienst op dit punt geen bezwaar heeft om aan te sluiten bij het civiel recht en verzoekt u uw antwoord op dit punt te herzien en alsnog de toerekenbaarheid toe te voegen.  Bent u hiertoe bereid?  Zo neen, graag uw gemotiveerd antwoord.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Zie het antwoord op vraag 201.
212	ROK aansprakelijkheid vervolgvraag op uw antwoord op vraag 121	U geeft aan dat u de gekozen aansprakelijkheidsbeperkingen passend acht. Punt is nu echter juist dat ten aanzien van deze situaties geen beperking van aansprakelijkheid aanwezig is. Derhalve heeft inschrijver ook verzocht hier alsnog een passende (verhoogde) limitering aan te brengen. Bent u bereid deze aanpassing alsnog door te voeren?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Van een onbeperkte aansprakelijkheid is naar het oordeel van opdrachtgever geen sprake. Het staat opdrachtnemer bij het ontstaan van schade immers vrij een beroep te doen op overmacht, dan wel op enige andere wettelijke aansprakelijkheidsbeperkende bepaling.

213	ROK toerekenbaar tekortschieten vervolgvraag op uw antwoord op vraag 120	<p>Binnen het civiele (aansprakelijkheids)recht is het uitgangspunt van aansprakelijkheid de toerekenbaarheid. Het is voor Inschrijver dan ook van groot belang dat dit dienovereenkomstig contractueel zal worden vastgelegd. Inschrijver veronderstelt dat aanbestedende dienst op dit punt geen bezwaar heeft om aan te sluiten bij het civiel recht en verzoekt u uw antwoord op dit punt te herzien en alsnog de toerekenbaarheid toe te voegen.</p> <p>Bent u hiertoe bereid?</p> <p>Zo neen, graag uw gemotiveerd antwoord.</p>	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Opdrachtgever heeft de voor de raamovereenkomst geldende aansprakelijkheidsbepalingen met de eerste nota reeds in lijn gebracht met de aard van de opdracht. Aangezien de aansprakelijkheidsbepalingen daarmee (naar het oordeel van opdrachtgever) reeds proportioneel zijn, ziet opdrachtgever geen aanleiding tot verdere aanpassing van de geldende limiteringsbedragen.
214	ROK Naleving vervolgvraag op uw antwoord op vraag 119	Kunt u gemotiveerd toelichten waarom u niet bereid bent deze bepaling als zodanig wederkerig te formuleren?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Opdrachtgever ziet daar zelf geen aanleiding toe aangezien zij reeds in nota 1 heeft toegezegd zich te houden aan de op haar rustende wettelijke verplichtingen. Door vraagsteller zijn ook geen gronden aangevoerd ter motivatie waarom om wederkerigheid wordt verzocht.
215	ROK- Vrijwaren vervolgvraag op uw antwoord op vraag 118	Wij achten de toerekenbaarheid en de maximering cruciaal en essentieel om de vrijwaring te kunnen accepteren en verzoeken u derhalve alsnog met de voorgestelde aanpassingen in te stemmen. Bent u daartoe alsnog bereid?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Opdrachtgever is daartoe niet bereid.

216	ROK Boete- vervolgvraag op uw antwoord op vraag 115	Inschrijver verzoekt u alsnog de boete te matigen tot 1000,- per gebeurtenis gelet op de noodzakelijke proportionaliteit. Bent u daartoe alsnog bereid?  Tevens acht inschrijver de maximering tot 25.000,- per jaar niet proportioneel en stelt in dat kader voor deze maximale boete per jaar vast te stellen op 10.000,-/jaar. Bent u daartoe bereid?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	De gemeente acht het genoemde bedrag proportioneel aangezien schendingen van geheimhouding kunnen leiden tot onomkeerbare schade voor de gemeente. Boetes worden daarbij niet lichtvaardig opgelegd, maar de gemeente wenst deze mogelijkheid open te houden.
217	ROK -Boete vervolgvraag op uw antwoord op vraag 109	Voor inschrijver past de acceptatie van dergelijke boetes niet binnen haar contracterings-/risicobeleid. Derhalve is het dringende verzoek de boetebepaling alsnog te schrappen. Bent u daartoe bereid?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden	Opdrachtgever is daar niet toe bereid
218	Gunningseisen - verwerkersovk. vervolgvraag	Bent u bereid te bevestigen dat, wanneer Opdrachtgever van oordeel is dat er alsnog een Verwerkersovereenkomst noodzakelijk is, Partijen met elkaar in overleg treden over de noodzaak van het sluiten van een Verwerkersovereenkomst alvorens een Verwerkersovereenkomst daadwerkelijk zal worden gesloten?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 196.

219	Gunninseisen-werkplek, vervolgvraag op antwoord op vraag 112	Gelet op het feit dat Inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werken ligt de verantwoordelijkheid voor de naleving van deze vereisten bij de uitvoering van de werkzaamheden aan de zijde van Opdrachtgever. De rol/taak van Opdrachtnemer in dit kader richt zich op de doorgeleiding van de bij Opdrachtgever geldende voorschriften en regels. Inschrijver verzoekt u dan ook uw antwoord op dit punt te herzien en alsnog de zienswijze van inschrijver op dit punt te bevestigen. Bent u daartoe bereid?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Opdrachtgever is daartoe niet bereid.
220	gunningseisen boete-vervolgvraag op antwoord op vraag 109	Voor inschrijver past de acceptatie van dergelijke boetes niet binnen haar contracterings-/risicobeleid. Derhalve is het dringende verzoek de boetebepaling alsnog te schrappen. Bent u daartoe bereid?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 217
221	Gunningseisen-transparantie vervolgvraag op antwoord op vraag 104	Kunt u motiveren waarom u hiertoe niet bereid bent?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 198.

222	Gunningseisen-tussenkomst vervolgvraag op antwoord op vraag 103	Binnen onze organisatie werken wij op basis van een modelovereenkomst die concernbreed wordt toegepast. Dit model voldoet uiteraard aan de door de Belastingdienst gestelde eisen en kunnen wij, na gunning, aan u ter inzage verstrekken. Het is voor ons niet mogelijk per klant hier een aparte/afzonderlijke versie van te maken. Derhalve willen wij u verzoeken ons te bevestigen dat een dergelijk reeds concernbreed gehanteerd model ook 1-op-1 kan worden toegepast bij Opdrachtgever.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 208
223	Gunningseisen-tussenkomst vervolgvraag op antwoord op vraag 104	Inschrijver heeft verzocht om, bij een niet-bevestigende reactie, een motivatie te geven. Naar het oordeel van inschrijver volstaat een verwijzing naar paragraaf 2.2.4 van de Aanbestedingsleidraad echter niet. Tevens begrijpt Inschrijver op dit punt uw verwijzing naar de discretionaire bevoegdheid net helemaal. Inschrijver verneemt dan ook graag alsnog gemotiveerd waarom Aanbestedende Dienst deze variant niet toestaat en verneemt graag de zienswijze van Aanbestedende Dienst op dit punt.	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 198.
224	gunningseisen 48/49/64 vervolgvraag op uw antwoord op vraag 100	Gelet op het feit dat Inhuurkrachten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werken ligt de verantwoordelijkheid voor de naleving van deze vereisten bij de uitvoering van de werkzaamheden aan de zijde van Opdrachtgever. De rol/taak van Opdrachtnemer in dit kader richt zich op de doorgeleiding van de bij Opdrachtgever geldende voorschriften en regels. Inschrijver verzoekt u dan ook uw antwoord op dit punt te herzien en alsnog de zienswijze van inschrijver op dit punt te bevestigen. Bent u daartoe bereid?	Inzet extern personeel WMO, Inzet extern personeel Veilig Thuis Haaglanden, Inzet extern personeel Jeugdhulp	Zie het antwoord op vraag 219.

225	Hoofdstuk 6 Uitsluitingsgronden	Mededeling van de aanbestedende dienst betreft Uitsluiting Russische partijen	alle percelen	De Europese Unie heeft op 8 april 2022 nieuwe sancties ingesteld tegen Rusland. Met dit vijfde sanctiepakket heeft de Europese Unie een verbod ingesteld op het (direct of indirect) gunnen en voortzetten van overheidsopdrachten aan een Russische partij. Zie bijlage 1 en 2 bij de Nvl 2.
-----	------------------------------------	--	---------------	---