Nota van Inlichtingen

Naam aanbesteding: Subsidietender basisvoorziening welzijn gemeente Geertruidenberg
Datum nota: 9 mei 2022
Aantal vragen: 4

Ref. nr.	Vraag	Antwoord
1	Ten aanzien van de subsidieregeling hebben we de volgende vragen:	
	1. Hoe is het subsidiebedrag opgebouwd? Welke huidige diensten vallen hierin en welke nieuwe opgaven liggen er?	Het betreft een subsidie in 1 kavel voor de basisvoorziening welzijn. Dit budget heeft geen verdere opbouw of onderverdeling. Het is gebaseerd op het budget dat ook in 2022 wordt besteed in het kader van de BCF. Het maximale budget voor de totale subsidieperiode bedraagt € 3.800.000. De gemeenteraad stelt jaarlijks bij de vaststelling van de begroting de hoogte van het subsidieplafond vast. Zie paragraaf 1.4 van de subsidieregeling (reikwijdte). Zie hoofdstuk 3 van het uitvoeringskader voor de te behalen resultaten per kerntaak en de daarbij beoogde invulling van de basisvoorziening en de voorwaarden die daar specifiek aan gesteld worden. Er is aangegeven dat dit wordt gezien als een startpunt en een inventarisatie van de huidige activiteiten en bekende ambities. Het staat de aanvrager vrij om effectievere interventies voor te stellen voor het behalen van de beoogde resultaten. De onderwerpen die vermeld staan onder “ontwikkelen” moeten in samenspraak worden opgepakt en worden gezien als optimalisaties van het aanbod. In samenspraak moet blijken welk tempo hierbij passend is binnen de kaders van tijd/geld/kwaliteit/continuïteit.

Ref. nr.	Vraag	Antwoord
		Nieuwe opgaven worden bekend na vaststelling van het nieuwe raads-/coalitie-akkoord en zijn nog niet beschikbaar. En hoeven dus ook niet in het plan van aanpak te worden uitgewerkt.
	2. Is Ons huis, Ons Thuis opgenomen in het subsidiebedrag?	Nee, dit is niet opgenomen.
	3. Is de huur van de jongerenruimte opgenomen in het bedrag?	Er wordt vanuit gegaan dat alle middelen die nodig zijn voor de uitvoering van gesubsidieerde activiteiten worden bekostigd uit het beschikbare subsidiebudget.
	4. Zijn de eisen aan de BCF-subsidieaanvraag ook van toepassing op deze tender? Zie ook procedure tender indieningsvereisten globaal financieringsplan artikel 19.1 en 19.2	Ja, die zijn onverminderd van kracht. Uit het globaal financieel dekkingsplan moet blijken welke financiële uitgangspunten (zoals uurtarief, productiviteit, overhead, flexibiliteit) worden gehanteerd bij de later te maken begroting.
	5. Is er budget voor doorontwikkeling zoals de transformatie naar een generalistisch dorpsteam opgenomen in het subsidiebedrag? Of komen er voor de ambities zoals beschreven additionele middelen beschikbaar?	Zie antwoord onder 1.1 . *De onderwerpen die vermeld staan onder "ontwikkelen" moeten in samenspraak worden opgepakt en worden gezien als optimalisaties van het aanbod. In samenspraak moet blijken welk tempo hierbij passend is binnen de kaders van tijd/geld/kwaliteit* . De gemeente gaat uit van de aanwezigheid van de benodigde expertise en verwacht hierin een pro-actieve houding van de aanvrager en bereidheid om zelf te investeren in een langlopende samenwerking. Dat zal de gemeente zelf ook doen waar het haar medewerkers en organisatie betreft. Er zijn vanuit de gemeente geen additionele middelen voor de organisatieontwikkeling van de aanvrager beschikbaar.
2		
	1. De formats worden pas 1 juni ter beschikking gesteld. Dat vinden we rijkelijk laat ivm onze procedures. Is het mogelijk die eerder te verspreiden?	Ja, de formats worden nu al beschikbaar gesteld. De volgende documenten zijn als bijlage toegevoegd: • aanvraagformulier subsidieregeling basisvoorziening welzijn. In plaats hiervan is het Uniform Europees Aanbestedingsdocument→ **bijgevoegd bij deze Nota van Inlichtingen;** • plan van aanpak met globaal financieel dekkingsplan→ **bijgevoegd bij deze Nota van Inlichtingen;**

Ref. nr.	Vraag	Antwoord
		• Het plan van aanpak volgt qua opbouw de toetsingscriteria. Daarom is de "verantwoording toetsingscriteria" **vervallen** als apart in te dienen document. • eigen verklaring en handtekening → **deze volgt op een later moment.** • checklist indieningsvereisten → **bijgevoegd bij deze Nota van Inlichtingen.**
	2. Wat is de verwachting van het detailniveau van de offerte tov het aantal pagina's wat we mogen aanleveren?	Doel van de tender is te komen tot een meerjarige samenwerking en ontwikkeling. De concrete doelstellingen, werkafspraken en budgetkeuzes worden vastgelegd in een jaarlijks werkprogramma. De offerte (of liever: de aanvraag, in de vorm van het plan van aanpak) moet de ambitie en kaders bevatten voor een constructieve meerjarige samenwerking en een stevige basis bieden voor het 1e werkprogramma. Het in te dienen plan van aanpak is gespecificeerd in het format. De 16 pagina's zijn hierin verdeeld. Concrete voorbeelden, uitwerkingen of referenties kunnen desgewenst in bijlagen bij het PvA worden opgenomen. Er is geen beperking in de toe te voegen bijlagen. Voorwaarde is wel dat ze relevant zijn voor een gespecificeerd onderdeel in het plan van aanpak.
3		
	1. Hoeveel referenties worden verwacht en welke criteria worden daarvoor gegeven?	Uit de aanvraag moet duidelijk blijken welke activiteiten al succesvol worden toegepast, en waar dat nog niet zo is, maar het bijvoorbeeld nog te ontwikkelen initiatieven zijn. Geef voor activiteiten die succesvol zijn 1 concrete referentie. Geef voor die referentie aan waar die is/wordt uitgevoerd, wat de kwalitatieve en kwantitatieve resultaten zijn en of we de referentie (na afstemming) extern kunnen checken.
	2. Wat is het tijdspad van de bijdrage aan de ontwikkeldoelen en prioriteiten? M.a.w. mogen we er 4,5 jaar over doen of moet het eerder aantoonbaar gerealiseerd zijn?	We gaan dit tijdpad met elkaar bepalen binnen de beschikbare kaders. Geef in de aanvraag vooral de eigen visie op dit tijdpad en de te behalen (tussen-) resultaten in de tijd.
	3. Hoe wordt er getoetst op de kernkwaliteiten?	Het voldoen aan de kernkwaliteiten moet blijken uit de inhoud van de aanvraag en de aangeleverde voorbeelden en referenties.
	4. We nemen aan dat artikel 7.8, A.2 uit de CAO Sociaal Werk wordt gerespecteerd. Klopt dat?	Ja, dit klopt
4		

Ref. nr.	Vraag	Antwoord
	1. Wat is het tijdspad van de bijdrage aan de ontwikkeldoelen en prioriteitenvoorwaarden genoemd in het uitvoeringskader? Maw mogen we er 4,5 jaar over doen of moet het eerder aantoonbaar gerealiseerd zijn	Zie antwoord op 3.2.
	2. p7, 2.2, Welke twee hoofdverbindingen zijn er? Er is wat tekst weggevallen	Er is inderdaad wat tekst weggevallen. Deze moest zijn : Verbinding is de sleutel via twee “hoofverbindingen: 1: Verbinding tussen kwetsbaar en krachtig 2: Verbinding tussen individu en samenleving, collectief Er is een herziene versie van het uitvoeringskader bijgevoegd ter vervanging van de eerdere gepubliceerde versie. Hierin zijn verder geen aanpassingen gedaan. → **bijgevoegd bij deze Nota van Inlichtingen.**
	3. p 12, 3.3 Welke afspraken zijn er met partijen als Novadic Kentron en de GGD m.b.t. preventie?	<u>Novadic-Kentron</u> In onze gemeente is een preventiemedewerker van Novadic-Kentron actief. Zij heeft intensief contact met het jongerenwerk en loopt ook regelmatig mee met de jongerenwerker. Deze inzet gebeurt vanuit regionale afspraken. Er zijn momenteel geen concrete of specifieke afspraken tussen Novadic-Kentron en de gemeente Geertruidenberg. <u>GGD:</u> GGD is partner in het sport- en preventieakkoord. Met de GGD worden jaarlijks nieuwe preventieafspraken gemaakt. De Jeugdgezondheidszorg heeft per 2022 de extra taak om prenatale huisbezoeken aan te bieden op het moment dat er aanwijzingen of signalen zijn dat er sprake is van een kwetsbare situatie. De regionale en lokale afspraken over preventie worden op dit moment ingevuld. In 2022 is regionaal overeengekomen dat de West-Brabantse gemeenten, GGD West-Brabant, zorgverzekeraar CZ en CZ Zorgkantoor zorgverzekeraar CZ, komen tot een actiegerichte samenwerkingsagenda op het brede thema van preventie. Om hiertoe te komen wordt medio 2022 een

Ref. nr.	Vraag	Antwoord
		projectleider regionale samenwerking aangesteld. De samenwerking heeft betrekking op onderstaande drie themalijnen: 1. Actieve voorbereiding op het ouder worden 2. Mentaal fit en weerbaar 3. Gezond leven bij lage sociaaleconomische status (SES) Ondertussen wordt, onder leiding van een extern formateur, gewerkt aan een lokaal preventieakkoord. → **bijgevoegd bij deze Nota van Inlichtingen: samenwerken aan preventie en positieve gezondheid.**
	4. p 13, 3.3 Kunt u ons doen toekomen het sport- en preventieakkoord zoals genoemd in de ambities?	Het sportakkoord is als bijlage toegevoegd. Het preventieakkoord wordt nog ontwikkeld en is nog niet beschikbaar. → **bijgevoegd bij deze Nota van Inlichtingen.**
	5. p 15, 3.5 Is er een overzicht van de initiatieven die aangemeld zijn bij Right to Challenge of Wijkgericht samenwerken?	Ja, dat is er. Van de regeling Right to Challenge is tot dusver geen gebruik gemaakt. Voor Wijkgericht SAMENwerken zijn in de jaren 2019 en 2020 in totaal 47 aanvragen ingediend voor het wijkbudget. Daarvan waren er 20 aanvragen voor de kern Geertruidenberg, 23 voor de kern Raamsdonksveer en 4 voor de kern Raamsdonk. Van deze 47 aanvragen zijn er 35 initiatieven (deels) toegekend en gerealiseerd. De aanvragen voor de burgerinitiatieven in het wijkbudget lopen uiteen van onder andere: • het gezamenlijk herinrichten van een stuk groen, het plaatsen van een extra speeltoestel, het realiseren • van een ontmoetingsplek voor jong en oud in de buitenruimte, het organiseren van een buurtactiviteit, het • herinrichten van een plein en het vergroenen van de wijk door fleurige boomspiegels en/of bloembakken.

Ref. nr.	Vraag	Antwoord
	6. 3.7: Mbt visie uitwerken op- en afschalen. Wat is hierin de verwachting van welzijn en hoe moeten we de rol vd Gemeente hierin zien?	In het beleidskader sociaal domein benadrukken we de dynamiek van het leven en de waarde van het zo veel mogelijk zelf oplossen/opvangen van tegenslag. Dat vraagt een grote flexibiliteit van betrokken professionals en vrijwilligers. We verwachten dat een welzijnsorganisatie in relatie hiermee een heldere visie heeft op haar eigen positie en rol, en daarop is ingericht. En van daaruit in staat is continu effectief samen te werken met alle betrokkenen in het informele en formele netwerk. De gemeente vervult hierin verschillende rollen. Naast een uitvoerende rol in de directe ondersteuning aan inwoners zien wij die vooral in het creëren van beleidsmatige kaders. Zoals aangegeven in paragraaf 3.7 willen we een proces in om de balans/combinatie tussen vrij-toegankelijk en individueel maatwerk bewuster te zoeken en te bepalen. Belangrijk daarin is de nieuwe verordening sociaal domein die de komende periode wordt opgesteld.
	7. Hoe verhoudt één loket (generalistisch dorpsteam) zich tot de wens verschillende inlopen in de kern, laagdrempelig en dichtbij de burger te realiseren?	We zien één loket (generalistisch dorpsteam) als startpunt voor een intensieve samenwerking aan de voorkant tussen de gemeente en welzijn. Zoals is aangegeven onder “Ontwikkelen” bij punt 5 willen we van hieruit de best passende organisatorische en fysieke vorm zoeken. Het gaat er ons vooral om dat we een intensieve samenwerking realiseren.
	8. Hoewel beschreven staat dat er geen thuisbasis voor jongeren is, klopt dit niet. Uiterlijk in juni wordt deze geopend. De ambitie, beschreven op p. 23 is dus al vervuld. Op p 25, 4.6 beschrijft u als een van de voorwaarden voor jeugdhulp dat er structurele samenwerking met het CJG wordt gerealiseerd op 1 locatie. Is het uw intentie dat de thuisbasis voor jongeren ook de thuisbasis wordt voor het CJG?	Ja dat klopt, de tijd heeft gelukkig niet stilgestaan. Nee, het is niet onze intentie dat de thuisbasis voor jongeren dezelfde plek is waar het CJG gehuisvest is. Er moeten natuurlijk wel goede (professionele) verbindingen liggen.