

Aanbesteding: 31161351 Varend nautisch personeel
Aanbestedende Dienst: Rijkswaterstaat Programma's, Projecten en Onderhoud
Referentie: 31161351

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Afbeeldingen als bijlage

Vraag:

In bijlage 5 beantwoording gunningscriteria kwaliteit is duidelijk aangegeven uit hoeveel A4 de beantwoording van het sub-gunningscriterium maximaal mag bestaan. Er is aangegeven dat dit inclusief eventuele afbeeldingen is. Om een goed beeld te geven van onze werkwijze en systeem zouden wij graag onze afbeeldingen als een bijlage willen insturen. Kunt u de afbeeldingen accepteren als een bijlage en dat het meegenomen wordt in de beoordeling van de gunningscriteria kwaliteit?

Antwoord:

akkoord, max 4x A4 afbeeldingen die de beschreven tekst toelichten

Beantwoord op: 30-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 MVI

Vraag:

In het beschrijvend document art. 1.5 benoemt u Maatschappelijk Verantwoord Inkopen (MVI). Echter zien wij dit niet terug in de beantwoording gunningscriteria kwaliteit. Betekent dat MVI niet meegenomen wordt in de beoordeling?

Antwoord:

klopt, MVI wordt niet expliciet als gunningcriteria gesteld

Beantwoord op: 30-03-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
4 Bijlage D Salaris Schalen

Vraag:

Bijlage D Salaris Schalen

Kan de aanbesteder de verschillende toeslag percentages en overwerk regelingen, tijd voor tijd en overwerk toeslagpercentages met ons delen?

Antwoord:

De CAO Rijk is beschikbaar via internet. Bijv. via <https://www.caorijk.nl/cao/inleiding>

Beantwoord op: 30-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
5

Onderwerp:
Bijlage D Salaris Schalen

Vraag:

Bijlage D Salaris Schalen

Kan de aanbesteder de verschillende roosters met toeslagen per Rijksrederij onderdeel delen? U kunt denken aan de meetdienst, betonning, douane/kustwacht, Visserijonderzoek schepen en VWM.

Antwoord:

Roosters zijn aan verandering onderhevig. De huidige indeling is als volgt: Dagschepen 8 - 12 uur per dag, Meerdaagse diensten variëren van 3 tot 6 dagen 12 -14 uur per dag, Week- of Overweekse reizen 2 tot 4 weken 13,5 uur per dag.

Beantwoord op: 30-03-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Referentie opdracht

Vraag:

Mag de Inschrijver Rijkswaterstaat, Rijksrederij opvoeren als referentie opdracht?

Antwoord:

Ja, dat mag

Beantwoord op: 01-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Splitsing binnenvaart en zeevaart in contract

Vraag:

Is er een mogelijkheid tot contractueel te splitsen en slechts een inschrijving in te dienen op specifieke functies van de te leveren diensten?

Dus bijvoorbeeld een inschrijving op alleen functies voor de binnenvaart óf alleen de functies voor zeevaart?

Antwoord:

Wij kiezen bewust voor één uitvraag voor zowel Zee-als binnenvaart. Momenteel wordt met deze combinatie gewerkt. Dit biedt veel flexibiliteit omdat hetzelfde personeel zowel op zee-als binnenvaart ingezet kan worden. Deze combinatie biedt ook voordelen in de administratie en communicatie.

Beantwoord op: 08-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Rekenblad

Vraag:

L.S.

Bij par. 6 schrijft u 'In bijlage 4 staan de geraamde uren weergegeven voor de verschillende nautische functies.'

1: klopt het dat hier 'bijlage 3' moet staan?

2: alleen bedragen invullen in kolom E en F is niet voldoende. Wilt u een nieuwe versie beschikbaar stellen die automatisch doorrekent naar de kolommen G, H en I? Dit zal de kans op fouten aanzienlijk verkleinen.

Bij voorbaat dank!

Antwoord:

klopt, het gaat hier om bijlage 3. Separaat is een nieuwe bijlage 3 toegevoegd met rekenblad (het eerste werkblad is onveranderd) In het rekenblad enkel de "groene velden" bewerken.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Algemene vragen t.b.v. correcte tariefbepaling

Vraag:

In het verplichtstellingsdocument van het Bedrijfspensioenfonds voor de Koopvaardij staat dat 'schepen in openbare dienst' zijn uitgezonderd van de verplichting om pensioenpremie af te dragen aan dit fonds. Zie ook de

volgende link: https://www.koopvaardij.nl/media/c5pf0pyp/ret276_werkgeversgids_2021.pdf

Kunt u aangeven of de schepen vallende onder deze Opdracht onder de definitie van 'schepen in openbare dienst' vallen en Opdrachtnemer derhalve geen premie hoeft af te dragen aan het genoemde pensioenfonds? Het zal voor een juiste tariefbepaling door Inschrijvende partijen essentieel zijn om duidelijkheid te verkrijgen over of er een verplichting is om af te dragen aan het genoemde pensioenfonds.

Antwoord:

Uitgangspunt, gezien gelijke behandeling medewerkers opdrachtgever/opdrachtnemer, is dat er pensioenpremie afgedragen dient te worden.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

10

Onderwerp:

Dienstverleningsovereenkomst - artikel 8.5

Vraag:

Is uw doel bij het opnemen van dit artikel in de dienstverleningsovereenkomst, waarmee u afwijkt van de tekst van artikel 21.3 ARVODI 2018, om de daarin genoemde staffel met beperking van de aansprakelijkheden van partijen buiten werking te verklaren?

Indien dit uw doel is geweest, dan willen wij u ter overweging geven dat het voor Opdrachtnemer onmogelijk is om een verzekeringsdekking af te nemen, die hierbij aansluit. Immers, geen enkele verzekeraar accepteert een aansprakelijkheid die ongelimiteerd is naar bedrag. Wij verzoeken u derhalve vriendelijk om in alle redelijkheid dit artikel in de dienstverleningsovereenkomst aan te passen, bij voorkeur door de staffel van artikel 21.3 alsnog onverkort van toepassing te laten zijn op de genoemde aansprakelijkheden in de overeenkomst.

Antwoord:

akkoord, artikel 8.5 uit deze dienstverleningsovereenkomst verval.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Dienstverleningsovereenkomst - artikel 6 Contractmanagement en prestatie-monitoren

Vraag:

Kunt u meer toelichting geven op de periodieke belevingsenquêtes?
Op welke wijze vinden deze plaats, hoe vaak en wie is de doelgroep?

Antwoord:

Deze enquêtes en frequentie worden door opdrachtnemer in overleg met opdrachtgever opgesteld. De doelgroep zijn de medewerkers van opdrachtnemer. Doelstelling is om samen kandidaten te motiveren en ontwikkelen en de voortgang daarvan te monitoren.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Dienstverleningsovereenkomst - artikel 4.9

Vraag:

Opdrachtgever geeft aan dat de tarieven gebaseerd dienen te zijn op de in bijlage D verstrekte loonschalen zoals overeengekomen in de CAO voor Rijksambtenaren. Opdrachtgever geeft hierbij geen richtlijnen ten aanzien van de inschaling van werknemers binnen een schaal. Er is een aanzienlijk salarisverschil tussen trede 1 en 10 binnen een schaal en derhalve heeft de inschaling grote invloed op de tariefbepaling. Hanteert Opdrachtgever bij het aannemen van personeel in eigen dienst in vergelijkbare functies een vast beleid ten aanzien van inschaling binnen de schaal, dat als leidraad zou kunnen dienen voor de Opdrachtnemer bij het inschalen van werknemer bij aanvang van het dienstverband?

Antwoord:

Opdrachtgever hanteert inschaling op basis van aantoonbare werkervaring, opleiding (gevuld monsterboekje). De ervaring leert dat inschaling vaak bovengemiddeld plaatsvindt. Vervolgens draait deze persoon mee in de jaarlijkse beoordelingsrondes. Hierbij is één trede per jaar een standaard vervolgstap tot einde schaal.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Dienstverleningsovereenkomst - artikel 4.6

Vraag:

Op basis van dit artikel mogen de tarieven pas per 1 april 2024 voor de eerste keer worden geïndexeerd. Mogen de tarieven tussentijds wel worden aangepast indien een initiële loonsverhoging plaatsvindt binnen de voor de

Opdracht relevante functieschalen?

Antwoord:

nee, artikel 4.5 is van toepassing

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

14

Onderwerp:

Dienstverleningsovereenkomst - artikel 4.4 en artikel 4.5

Vraag:

De tarieven zijn inclusief de toeslag voor onregelmatige dienst (TOD).
Is deze toeslag hetzelfde als de bindingstoelage, zoals beschreven in artikel 4.5?

Antwoord:

Nee, TOD en bindingstoelage is niet hetzelfde. Zie CAO-Rijk 7.1 voor TOD-percentages en 4.4 en 4.5 DVO.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

15

Onderwerp:

Dienstverleningsovereenkomst - artikel 2.7

Vraag:

Opdrachtgever geeft hierin aan, dat zij nautisch personeel kosteloos wil kunnen annuleren tot 24 uur voor aanvang van de dienstverlening. Echter, onder de Wet Arbeidsmarkt in Balans, is de werkgever (Opdrachtnemer) wettelijk verplicht om aan de werknemer het loon te betalen over de uren waarvoor de werknemer was opgeroepen, indien de werkgever binnen 4 dagen voor de geplande aanvang van de oproep afzegt of de werktijden aanpast. De NBBU en ABU CAO bevatten geen uitzonderingsbepaling op deze wettelijke regeling. Is Opdrachtgever bereid om in dergelijke gevallen derhalve toch tenminste de loonkosten te betalen aan Opdrachtnemer?

Antwoord:

Ja, wettelijke bepalen zijn leidend. Opdrachtgever zal de loonkosten vergoeden waar de wet dit voorschrijft.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Contract

Ref.nr.

16

Onderwerp:

Bijlage 5 Beantwoording gunningscriteria kwaliteit

Vraag:

Om de Aanbestedende dienst een compleet en gedetailleerd inzicht te geven in onze;

1. Leverbetrouwbaarheid
2. Behoud kennis en kunde en tevredenheid van medewerker
3. Gebruiksvriendelijke planningsmodule en verlichting administratieve last

zouden we graag het maximaal aantal A4 verhogen naar 5 (vijf) per sub-gunningscriterium.

Is dit akkoord voor de Aanbestedende dienst?

Is het toegestaan om bijlagen toe te voegen?

Antwoord:

Antwoord 1 was: 2xA4 tekst per antwoord plus max. 4 xA4 voor afbeeldingen. Gezien de behoefte aan meer pagina's om te antwoorden en het belang dat wij stellen aan een kwalitatieve inschrijving wordt dit verruimd tot 3xA4 tekst per antwoord plus max. 4x A4 (totaal). Maximaal mogen dus $(3 \times 3) + 4 = 13$ A4 ingediend worden. Wellicht ten overvloede; 1x A4 dubbelzijdig is 2x A4 en dit antwoord prevaleert boven antwoord 1.

Beantwoord op: 12-04-2021**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

17

Onderwerp:

Beschrijvend document - artikel 5.3.1.2

Vraag:

Inschrijver heeft, in de periode van 3 (drie) jaren voorafgaande aan de datum van publicatie, gedurende een aaneengesloten periode van minimaal 12 (twaalf) maanden een opdracht uitgevoerd waarmee Inschrijver aantoont nautisch personeel geleverd te hebben ten behoeven van één opdrachtgever.

Kenmerken:

1. De opdracht betreft het gehele functiepakket met soortgelijke functies
2. Het overeengekomen of gefactureerde jaarlijkse bedrag van de opdracht is gelijk aan of groter dan EUR 500.000

Voor deze kerncompetentie dient één referentieproject ingediend te worden.

Om de kerncompetentie te kunnen aantonen, mogen meerdere referentieprojecten worden ingediend?

Antwoord:

Ipv "Voor deze kerncompetentie dient 1 referentieproject..." mag u lezen "Voor deze kerncompetentie dient minimaal 1 referentieproject...". Aanbestedende dienst wil dat Inschrijver haar ervaring met soortgelijke dienstverlening en omzet aantoont.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Arvodi

Vraag:

Volgt RWS de ARVODI 2018 inzake overname personeel door opdrachtgever van inlener?
"27 Overname van Personeel, omkoping, belangenverstrengeling 27.1 Partijen zullen zonder toestemming van de andere Partij, tijdens de uitvoering van de Overeenkomst en binnen één jaar na beëindiging daarvan, geen Personeel van de andere Partij in dienst nemen of met dat Personeel over indiensttreding onderhandelen. Deze toestemming wordt niet zonder redelijke grond onthouden."

Antwoord:

Opdrachtgever volgt ARVODI en zal niet actief personeel van opdrachtnemer benaderen. Als kandidaat van opdrachtnemer echter uit eigen beweging de overstap wenst te maken, is dit mogelijk.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Juridisch

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Tussentijdse verhogingen

Vraag:

Bijlage 7 - Concept DVO art. 4.6 De tarieven kunnen twee jaar na ingangsdatum van de overeenkomst één maal per jaar per 1 april worden bijgesteld gelijk aan het 'CBS-prijsindexcijfer CAO lonen per uur inclusief bijzondere beloningen, categorie zakelijke dienstverlening'.

Mogen tussentijdse andere wettelijke verhogingen veroorzaakt door bijvoorbeeld de WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans), doorbelast worden aan de opdrachtgever?

Antwoord:

Nee, artikel 4.6 blijft gehandhaafd

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Contract

Ref.nr.
20

Onderwerp:
DVO 4.14 Inwerkkosten

Vraag:

U geeft aan dat personeel gedurende 3 dagen op proef werkt voor rekening van opdrachtnemer. Wij nemen aan deze kosten eenmalig per persoon per functie voor rekening van opdrachtnemer zijn. Klopt deze aanname? Zo nee, wilt u dit toelichten?

Antwoord:

Uw aanname klopt.

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
21

Onderwerp:
DVO 4.14 Inwerkkosten

Vraag:

U geeft aan dat personeel gedurende 3 dagen op proef werkt voor rekening van opdrachtnemer. Wij nemen aan dat eventuele overige inwerkdagen voor rekening van opdrachtgever zijn. Klopt deze aanname? Zo nee, wilt u dit toelichten?

Antwoord:

Uw aanname klopt.

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
22

Onderwerp:
DVO 4.14 Inwerkkosten

Vraag:

Wij nemen aan dat voor de inwerkkosten voor vervangend nautisch personeel ook geldt dat de eerste 3 dagen voor rekening van opdrachtnemer zijn. Klopt deze aanname? Zo nee, wilt u dit toelichten?

Antwoord:

Correct voor onbekend personeel voor opdrachtgever of bekend personeel in

andere functie.

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
23

Onderwerp:
DVO 2.5 rooster

Vraag:
Op welk moment stuurt u opdrachtnemer het rooster met de in te vullen diensten?

Antwoord:
Reguliere roosters ontvangt opdrachtnemer circa twee maanden vooraf. Tot vijf dagen voor inzet wordt het mogelijk nog aangepast. Zie ook DVO 2.6

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
24

Onderwerp:
DVO 2.5 rooster

Vraag:
Op welk moment dient opdrachtnemer aan u het ingevulde rooster te retourneren?

Antwoord:
28 dagen voor inzet, zie DVO 2.5 en 2.6

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
25

Onderwerp:
DVO 4.5 Tarief binding

Vraag:
Bijlage 3 bevat zowel een weektarief als een weekendtarief. Op welk tarief is de 5 en 10% van toepassing?

Antwoord:
Weektarief is 5%. Weekend en feestdagen is 10% conform artikel 4.5 DVO

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
26

Onderwerp:
DVO 1.4 Binding

Vraag:
In welke gevallen vraagt u binding uit?

Antwoord:
Zie bijlage B. Buiten de reguliere werkuren. Dit kan per dag of per week worden uitgevraagd. Vaak wanneer de vaartuigen niet varen maar wel beschikbaar moeten zijn voor inzet bij calamiteiten of bepaalde periodes per jaar. De uitvraag wordt meegenomen in de reguliere rooster conform DVO artikel 2.5.

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
27

Onderwerp:
DVO 1.4 Binding

Vraag:
Wat is de duur van een bindingsdienst?

Antwoord:
De duur is afhankelijk van het aantal werkuren per dag. In het weekend kan dit oplopen tot 24 uur per dag

Beantwoord op: 12-04-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
28

Onderwerp:
DVO 1.4 Binding

Vraag:
Omwille van een Level Playing Field: Hoeveel bindingsdiensten heeft u in voorgaande jaren uitgevraagd?

Antwoord:
In de afgelopen jaren waren circa 8% van het totaal geraamde aantal uren bindingsuren (zowel door de weeks als in het weekend). Dit is sterk afhankelijk van de uitvraag van de opdrachtgevers klantwensen van de RR. Deze klantwensen worden per jaar vastgesteld.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
29

Onderwerp:
BD 5.3.1 Omzeteis

Vraag:

U geeft aan dat inschrijver eindverantwoordelijk moet zijn geweest voor de uitvoering van de opdracht. Wij nemen aan dat u hiermee bedoelt dat inschrijver hoofdaannemer was. Klopt deze aanname? Zo nee, wilt u dit toelichten?

Antwoord:

Uw aanname klopt.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
30

Onderwerp:
DVO 4.9 CAO Rijksambtenaren

Vraag:

U geeft aan dat inschrijver rekening dient te houden met de schalen zoals overeengekomen in de CAO Rijksambtenaren.

Gegadigde gaat er vanuit dat ook het voldoen aan de Toeslag Onregelmatige Dienst uit de CAO Rijksambtenaren als eis van toepassing is. Wilt u dit bevestigen? Zo nee, wilt u dit toelichten en in uw toelichting ingaan op een Level Playing Field voor inschrijvers?

Antwoord:

Toelage Onregelmatige Dienst is ook van toepassing op personeel van inschrijver.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
31

Onderwerp:
BD 5.3.1 Referentieopdracht

Vraag:

Tijdens de digitale inlichtingenbijeenkomst op 26 maart jl. gaf u aan dat inschrijver meerdere referenties bij verscheidene opdrachtgevers mag indienen die gezamenlijk dan moeten voldoen aan de gestelde eisen. Wilt u dit in de nota van inlichtingen formeel bevestigen?

Antwoord:

Klopt, meerdere referenties zijn toegestaan als deze referenties elkaar completeren om de betreffende kerncompetentie in zijn geheel aan te tonen. Zie ook vraag 17.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

32

Onderwerp:

Bijlage 1 BTW%

Vraag:

In de bijlage vermeldt u bij de schepen een btw-% van 0 of 21. Welk criterium ligt ten grondslag aan het van toepassing zijnde percentage?

Antwoord:

Zeevarende schepen 0% overige achtergrond niet bekend. Indeling bijlage 1 is correct en maatgevend voor inzet personeel.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

33

Onderwerp:

Bijlage 5 max A4

Vraag:

Kwaliteit vormt een belangrijk onderdeel van de inschrijving. Het aantal A4's dat u toestaat is zeer beperkt. Wij verzoeken u het maximaal aantal A4 te verhogen naar 3 per sub-gunningscriterium. Bent u daartoe bereid?

Antwoord:

Zie antwoord 16.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Proces

Ref.nr.

34

Onderwerp:

BD 1.2 Omvang

Vraag:

Omwille van een Level Playing Field: Hoeveel uur per schip heeft u in voorgaande jaren uitgevraagd?

Antwoord:

De behoefte is weergegeven in geraamde uren per functie (zie bijlage 3). Gegevens uit verleden bieden ons inziens geen meerwaarde. In de beginperiode komt dit neer op circa 30-35 Fte.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Bijlage 1 tabblad RR v/o

Vraag:

Per schip geeft u een aantal verplichte (v) opleidingseisen en een aantal optionele (o) aan. Hoe dient gegadigde de optionele eisen te interpreteren?

Antwoord:

Optioneel; bij gebleken geschiktheid kunnen er aanvullende opleidingen worden afgesproken.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Bijlage 1 tabblad VWM v/o

Vraag:

VWM bepaalt per schip/vaargebied welke optionele NNVO-modules verplicht zijn. Die informatie ontbreekt in het tabblad. Wilt u de informatie per schip verstrekken?

Antwoord:

In het tabblad VWM staan zowel de optionele als verplichte modules, per functie, vermeld.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Bijlage 3 formules

Vraag:

Kolommen G en H bevatten geen formules. Is dit een fout in het prijzenblad of dient inschrijver zelf de formules te plaatsen?

Antwoord:

Zie nieuw toegevoegd bestand (bijlage 3) op TenderNed; in het toegevoegde werkblad "Rekenblad" staan formules. U dient enkel de groene velden te vullen.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
38

Onderwerp:
BD 6 weektarief

Vraag:

U vraagt één tarief voor weekdays. In verband met de toeslag onregelmatige dienst: wordt er ook 's nachts gewerkt en zo ja in welke mate?

Antwoord:

Het aantal nachtdiensten bij de RR kan variëren en is vooral van toepassing op zeegaande schepen die 24 uur diensten draaien. Bij VWM is dit Regionaal gebonden en wordt evenredig verdeeld over de diensten. Ochtend-middag-nacht.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
39

Onderwerp:
BD 5.3.1 MLC

Vraag:

Wij nemen aan dat, indien ingeschreven wordt in een hoofdaannemer-onderaannemer-constructie en de onderaannemer beschikt over MLC, wordt voldaan aan de eis dat inschrijver over MLC beschikt. Klopt deze aanname? Zo nee, wilt u dit toelichten?

Antwoord:

Nee, inschrijver/penvoerder dient in het bezit van MLC certificering te zijn. Zie ook Beschrijvend document 5.3.1.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
40

Onderwerp:
DVO 3.2 beoordeling personeel

Vraag:

"Voordat nautisch personeel daadwerkelijk wordt ingezet, wordt nautisch

personeel eenmalig vooraf .. beoordeeld door een aangewezen functionaris van Opdrachtgever". Binnen welke termijn ontvangt opdrachtnemer van opdrachtgever reactie op de geschiktheid van personeel?

Antwoord:

Direct aan het einde van de kennismaking. Niet in alle gevallen zal er door de opdrachtgever gebruik worden gemaakt van deze optie, dit kan heel functie afhankelijk worden toegepast.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

41

Onderwerp:

DVO 4.11 tijdsduur woon-werk

Vraag:

"Wanneer nautisch personeel wordt opgeroepen voor het uitvoeren van werkzaamheden tijdens Binding, wordt de tijdsduur voor het woon-werkverkeer niet beschouwd als arbeidstijd." Wordt deze periode wel vergoed conform toelage bindingsuren (artikel 4.5)?

Antwoord:

Klopt, de arbeidsduur loopt vanaf het moment dat de medewerker zich heeft aangemeld aan boord bij de gezagvoerder. Tot die tijd, is en blijft het tarief van bindingstoelage van toepassing.

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

42

Onderwerp:

DVO 4.6 datum indexering

Vraag:

"De tarieven kunnen twee jaar na ingangsdatum van de overeenkomst één maal per jaar per 1 april worden bijgesteld gelijk aan het 'CBS-prijsindexcijfer CAO lonen ..". De overeenkomst gaat in op 1 augustus. Is 1 april 2023 of 1 april 2024 het eerste moment dat geïndexeerd mag worden?

Antwoord:

1-4-2024

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.

43

Onderwerp:

DVO 4.9 inschaling

Vraag:

Ten behoeve van een gelijkwaardige beloning: wilt u inzicht geven in de criteria die bepalen op welke wijze u uw eigen personeel inschaalt in een bepaalde schaal?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 12

Beantwoord op: 12-04-2021**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

44

Onderwerp:

DVO 4.9 gelijkwaardige beloning

Vraag:

Gegadigde hecht waarde aan een gelijkwaardige beloning tussen medewerkers van Opdrachtgever en Opdrachtnemer (inlenersbeloning). Kan Opdrachtgever meer inzicht geven in de toepasselijkheid van onregelmatigheidstoelagen en pensioenvoorzieningen bij eigen medewerkers?

Antwoord:

De toepassing van de CAO / pensioenvw. die wel van toepassing zijn. Uitgangspunt: vanaf dag 1 van de ter beschikkingstelling van een Flexibele Arbeidskracht aan Deelnemende aanbestedende diensten zal de inlenersbeloning in alle fasen conform de toepasselijk collectieve arbeidsvoorwaardenregeling(en) (cao) van Deelnemende aanbestedende diensten worden gehanteerd. Zie: Werknemer bij de overheid | Overheidspersoneel | Rijksoverheid.nl en CAO Rijk

Beantwoord op: 12-04-2021**Label:** Inhoud**Ref.nr.**

45

Onderwerp:

DVO 4.6 CAO-wijziging

Vraag:

"De tarieven kunnen twee jaar na ingangsdatum van de overeenkomst één maal per jaar per 1 april worden bijgesteld gelijk aan het 'CBS-prijsindexcijfer CAO lonen ..." Mag naar aanleiding van dit artikel geconcludeerd worden dat de salarisschalen van betreffende CAO slechts als grondslag dienen voor de loon & tarief component en mogelijke wijzigingen

in betreffende CAO-schalen derhalve niet gevolgd dienen te worden?

Antwoord:

De verrekening opdrachtgever - opdrachtnemer is geregeld in dit artikel DVO 4.6. Opdrachtgever gaat ervan uit dat opdrachtnemer medewerkers in dezelfde functie gelijkwaardig beloond (inlenersbeloning).

Beantwoord op: 12-04-2021

Label: Inhoud