

BIJLAGE 9 CASUS VACATURES

Betreft aanbesteding:

Job marketing en doelgroep targeting

Vacature 1:

Senior projectleider cloud-migratie (AWS)

32 tot 36 uur, Haarlem

Inkoopssystemen, tools voor geo-informatie en applicaties voor baggerinspecties: bij de provincie Noord-Holland gebruiken we de meest uiteenlopende applicaties. Een paar honderd zijn het er. Deze applicaties draaien veelal On Premise en die applicaties zetten we om naar de cloud-omgeving die we op dit moment samen met onze AWS-partner ontwikkelen. Leid jij dit ambitieuze project als senior projectleider in goede banen?

Jouw baan

Jij stuurt het achtkoppige cloud-expertiseteam aan en leidt de complexe (migratie)projecten. Jouw doel: zorgen dat we een stabiele cloud-infrastructuur krijgen waarop de applicaties kunnen draaien, en waarop we een doorontwikkeling kunnen maken met datagedreven werken. Onze omvangrijke cloud-journey is nog maar net gestart. In nauwe samenwerking met onze AWS-partner vullen we nu de landingszone in, een stabiel en betrouwbaar cloud-fundament. Maar hoe richten we de werkzaamheden in? Welke tools zetten we in? Hoe verdelen we het budget? Hoe wordt de infrastructuur beheerd? Hoeveel beheerders moeten we daarvoor aanstellen en opleiden? En hoe zit het met de back-up? Jij managet de vele vragen en projecten die hierbij komen kijken.

De beleidsonderwerpen uit de I-strategie én de nieuwe inzichten die we gaandeweg opdoen, vertaal je naar tactische en operationele projecten. Je adviseert het bestuur en de stuurgroep hierover, en je weet de projecten, voortgang, resultaten en consequenties inhoudelijk goed toe te lichten. Jouw projectresultaten hebben een structurele en meerjarige impact op de ICT-processen in de organisatie. Daarom werk je nauw samen met de programmamanager cloud-migratie, je team, de collega's van de sector Concern Informatievoorziening en Datatechnologie én leveranciers. Zin in deze verantwoordelijke en uitdagende job in onze dynamische en innovatieve omgeving? Grijp je kans.

Dit bieden wij

- Een bruto maandsalaris tussen € 3.996,- en € 5.709,- op basis van 36 uur per week, afhankelijk van je opleiding en ervaring.
- Vooralsnog een tijdelijk contract van één jaar.
- Een Individueel Keuzebudget (IKB) van ongeveer 22% van je bruto maandsalaris dat je kunt inruilen voor onder meer vrije dagen of dat je kunt laten uitbetalen.
- Goede doorgroei- en ontwikkelingskansen binnen de organisatie.
- Een jaarlijkse salarisverhoging van 3%, tot aan het einde van je schaal.
- Een goede pensioenregeling waaraan de provincie meebetaalt.
- Een volledige vergoeding van woon-werkverkeer en dienstreizen bij gebruik van ov.
- Goede balans tussen werk en privé: bij ons is 36 uur fulltime.

En dat is nog niet alles. Lees op www.noord-holland.nl/werkenbij waar je als collega bij Noord-Holland verder op kunt rekenen.

Hier ga jij werken

Bij de provincie Noord-Holland werk je aan de toekomst. Elke dag opnieuw zet je je samen met 1.400 collega's in voor een mooie, plezierige en veilige woon- en werkomgeving voor ruim 2,8 miljoen Noord-Hollanders. Daarbij gaat het er innovatief aan toe. We stimuleren en faciliteren smart mobility, de energietransitie, grootschalige natuurontwikkeling en de nieuwste technologieën zoals slimme apps. En ook jouw toekomst staat bij ons centraal. Je krijgt alle ruimte om te kiezen welke kant je op wilt en om je ambities waar te maken. Wij ondersteunen je hierbij. Bijvoorbeeld met een ruim opleidingsbudget en de mogelijkheid om, in overleg, tijdelijk in een ander project te duiken of een initiatief te starten.

Je werkt in het cloud-expertiseteam binnen de sector Concern Informatievoorziening en Datatechnologie (CID). Je team is onderdeel van de directie Concernzaken, die het bestuur en directies adviseert en ondersteunt bij de bedrijfsvoering. Jouw sector voert de regie over de informatiesystemen en ICT-activiteiten bij de provincie. Dit doen we met zo'n veertig bevlogen ICT-professionals, van wie er acht deel uitmaken van het cloud-team. Zij staan open voor jouw frisse blik en expertise, en je helpt ze hun kennis van verder te ontwikkelen. We werken op dit moment vanuit huis, maar als het weer kan verwelkomen we je graag op het provinciehuis in hartje Haarlem. De voordelen van deze werkplek? Deze is heel goed bereikbaar met het ov. En kom je met de auto, dan rij je – in tegenstelling tot in de rest van de Randstad – tegen de files in!

Dit ben jij

- Sterk in het aansturen van een team van ICT-professionals en in het voorbereiden, implementeren en uitvoeren van projecten.
- Samenwerkingsgericht en flexibel.
- Goed in het helder formuleren van je ideeën en oplossingen, zowel mondeling als schriftelijk.

Verder heb je:

- Een HBO of wo-diploma richting informatica of vergelijkbaar.
- Kennis van infra-ICT-systemen, cloud-omgevingen en projectvoering.
- Aantoonbare ervaring met het migreren naar en opzetten van AWS Cloud Infrastructuur.
- Brede kennis van en ervaring met gangbare methoden en technieken voor projectmanagement, en scrum en agile.
- Brede kennis van actuele marktontwikkelingen op het gebied van ICT en IV, zoals cloud en big data.
- Kennis van en ervaring met de cloud-platforms AWS en/of Azure.

Vacature 2:

Projectmanager infra (schaal 13)

32 tot 36 uur per week, Haarlem

Enig idee hoe veelzijdig Noord-Holland is als het om infra gaat? Rij maar eens van Schiphol tot het uiterste puntje van Texel. Sluizen, bruggen, wegen, kustbescherming, onze eigen ov-lijnen: je komt het allemaal tegen. De provincie Noord-Holland investeert elk jaar honderden miljoenen euro's in haar infrastructuur. Daarom zijn we op zoek naar ervaren projectmanagers die onze projecten in goede banen leiden.

Jouw baan

Als (senior) projectmanager geef je leiding aan onze projectteams die allemaal volgens integraal projectmanagement (IPM) werken. Je bouwt goede relaties op en haalt het beste uit zowel collega's als samenwerkingspartners. We hebben binnen de provincie Noord-Holland projectmanagers werken op 3 niveaus. Onze projecten variëren namelijk in complexiteit en omvang.

Je zet je tanden in nieuwbouw- of vervangingsprojecten, variërend van € 5 tot € 50 miljoen. Op dit moment hebben we diverse uitdagende projecten in onze portefeuille, bijvoorbeeld op het gebied van beweegbare kunstwerken en projecten aan het hoogwaardig openbaar vervoer-netwerk (HOV). In deze rol van (senior) projectmanager krijg je projecten in de zwaardere categorie onder hun hoede, zoals de vervanging van de Brug Ouderkerk of de nieuwe HOV-verbinding station Beverwijk. Politiek-bestuurlijk gevoelige projecten die volop in de schijnwerpers staan bij belangenorganisaties, inwoners en media.

Daarnaast speel je als senior projectmanager een belangrijke rol in het verder ontwikkelen van onze sector Realisatie Infrastructuur. Je houdt de ontwikkelingen op jouw vakgebied nauwlettend in de gaten en neemt onze organisatie daarin mee. Zo willen we gebiedsgericht werken en beter inspelen op de wensen en behoeften van Noord-Hollanders en onze partners. Ook is de provincie volop bezig met duurzaamheid en innovaties. Zo wordt de nieuwe Cruquiusbrug energieneutraal, circulair en zo onderhoudsarm mogelijk gebouwd. Het resultaat: een zelfvoorzienende brug die evenveel energie opwekt als verbruikt. Dat vraagt een nieuwe manier van denken en samenwerken; over de grenzen van projecten, onze sector en de provincie heen. Hoe mooi is het om daar je stempel op te drukken?

Dit bieden wij

- Een bruto jaarsalaris tussen € 63.724 en € 91.033 (schaal 13) op basis van 36 uur per week. Dit is inclusief het Individueel Keuze Budget van ongeveer 22% van je bruto maandsalaris, dat je onder meer kunt inruilen voor extra vrije dagen.
- Een opleidingsbudget van € 5.000,- per 5 jaar.
- Veel vrijheid, flexibiliteit en verantwoordelijkheid: je kiest zelf waar en wanneer je werkt.
- Goede balans tussen werk en privé: bij ons is 36 uur fulltime. Wil je minder werken? In overleg is veel mogelijk.
- Een goede pensioenregeling waaraan de provincie meebetaalt.
- Een jaarcontract, met de bedoeling je aan het einde van dat jaar een vast contract aan te bieden.
- Een tegemoetkoming in je ziektekostenverzekering.

En dat is nog niet alles. Lees op www.noord-holland.nl/werkenbij waar je als collega bij Noord-Holland verder op kunt rekenen.

Hier ga jij werken

Bij de provincie Noord-Holland werk je aan de toekomst. Elke dag opnieuw zet je je samen met 1.400 collega's in voor een mooie, plezierige en veilige woon- en werkomgeving voor ruim 2,8 miljoen Noord-Hollanders. Daarbij gaat het er innovatief aan toe. We stimuleren en faciliteren smart mobility, de

energietransitie, grootschalige natuurontwikkeling en de nieuwste technologieën zoals slimme apps. En ook j  uw toekomst staat bij ons centraal. Je krijgt ruimte om je ambities waar te maken. Wij ondersteunen je hierbij. Bijvoorbeeld met een ruim opleidingsbudget en de mogelijkheid om, in overleg, tijdelijk in een ander project te duiken of een initiatief te starten.

Jij en je collega's beheren, onderhouden en vernieuwen de infra in heel Noord-Holland. Je gaat werken in de sector Realisatie Infrastructuur. Hier werken zo'n 100 in- en externe professionals. Samen zijn we verantwoordelijk voor ruim 600 kilometer wegen, 250 kilometer vaarwegen, 50 kilometer ov-banen, 400 kilometer fietspaden, 10 sluizen en ruim 550 bruggen. Ons team bestaat uit veel mannen en een toenemend aantal vrouwen. Samen vormen we een betrokken, laagdrempelige, informele en resultaatgerichte club. We hebben een grote passie voor het vak en veel collega's werken al jaren in dit team. De afgelopen jaren maakten we een grote professionaliseringsslag. Zo hebben we nu onder meer een ISO55001-gecertificeerd werkproces.

Dit ben jij

- Je communiceert uitstekend. Je verbindt   n inspireert mensen.
- Overzicht houden is voor jou vanzelfsprekend. Prioriteiten weet je te stellen en verrassingen te voorkomen. Knelpunten pak je zelfstandig op en weet je aan het team uit te besteden, maar je weet ook wanneer je moet opschalen.
- Je vindt het leuk om in een bestuurlijke, politieke omgeving te werken en hebt ervaring met het adviseren aan bestuurders en/of bestuurlijke stuurgroepen.
- Je kan op strategisch niveau werken aan de ontwikkeling van een organisatie en hebt ervaring met verandertrajecten.
- Met jouw enthousiasme en drive, wil iedereen voor jou lopen, ongeacht de drukte.
- Je bent ambitieus en constant in ontwikkeling. Daarom staan we ook open voor iemand die nog niet helemaal voldoet aan het profiel, maar wel de ambitie (en vaardigheden) heeft om op redelijke termijn door te groeien naar dit niveau.

Verder heb je:

- Academisch werk- en denkniveau, minimaal een hbo-diploma.
- Minimaal 5 tot 8 jaar ervaring met (functioneel) leidinggeven aan projectteams van ervaren professionals.
- Kennis van of ervaring met projecten in de infrastructuur en civiele techniek.
- Bij voorkeur ervaring binnen of met een overheidsorganisatie.
- Bij voorkeur ook ervaring met IPM-teams en geïntegreerde contracten.

Vacature 3:

Senior beleidsadviseur Mobiliteit

32 tot 36 uur per week, Haarlem

Door de coronacrisis reizen mensen minder. Maar we verwachten dat dit weer gaat toenemen. Bovendien komen er in onze provincie meer arbeidsplaatsen bij en moeten er meer dan 250.000 woningen gebouwd worden. En ook dat zorgt voor meer verkeer. Jij hebt een visie op hoe we hier in Noord-Holland mee moeten omgaan. Zodat al dat extra vervoer leefbaarheid, veiligheid, landschap en klimaat niet aantast. Ben je bovendien een echte netwerker? Kom dan bij ons werken als senior beleidsadviseur Mobiliteit.

Jouw baan

De provincie wil in de toekomst onnodige mobiliteit zo veel mogelijk voorkomen. Dat doen we bijvoorbeeld door te bouwen rondom OV knooppunten, door lopen, fietsen en deelmobiliteit te stimuleren en door de bestaande infrastructuur beter te benutten. Dat kunnen we niet alleen. Je werkt in een groot en complex speelveld. Daarbinnen leid jij inhoudelijk en procesmatig brede mobiliteits- en bereikbaarheidsprogramma's op het gebied van openbaar vervoer. Deze programma's zijn van strategisch belang voor de provincie. Je hebt oog voor potentiële allianties en samenwerkingsmogelijkheden met externe partners en collega's. Jij bent degene die samenhang brengt tussen onze opgaven, (deel)programma's en projecten.

Bovendien ben jij de persoon die buiten naar binnen haalt. Je legt verbanden tussen wat er in Noord-Holland gebeurt en de speerpunten van de provincie. En je neemt jouw collega's hierin mee. Je bedenkt oplossingen die voor alle partijen acceptabel zijn en waarmee je tegelijkertijd de doelen van de provincie behaalt. Daarnaast zorg je voor draagvlak voor onze standpunten. Zowel bij je collega's als bij bestuurders. Je bent dus niet bang om deze standpunten uit te dragen. Kortom: je coördineert, zet de grote lijnen uit, borgt de kwaliteit van onze adviezen en bewaakt de onderlinge samenhang. Dat allemaal met als doel dat de die adviezen een goede basis zijn voor beleid en uitvoering. Je werkzaamheden bestaan voor ongeveer 50% uit de provincie in externe programma's vertegenwoordigen en voor de andere helft uit provinciale programma's realiseren.

Dankzij je brede kennis ben je sparringpartner en vraagbaak voor je collega's. De ene keer werk je zelfstandig aan een project, de andere keer in een team dat je soms ook inhoudelijk aanstuurt. Je bent zowel creatief als praktisch en kunt doorpakken als dat nodig is. Netwerken is je tweede natuur en je doet dat zowel intern als extern en op alle niveaus, met collega's, bestuurders, gemeenten en vervoersautoriteiten. Je denkt altijd 3 stappen vooruit, bent je bewust van de omgeving waarin je werkt en houdt de ontwikkelingen in jouw vakgebied bij.

Dit bieden wij

- Een bruto jaarsalaris tussen € 63.724 en € 91.033 (schaal 13) op basis van 36 uur per week. Dit is inclusief een Individueel Keuzebudget, dat je onder meer kunt inruilen voor extra vrije dagen.
- Een opleidingsbudget van € 5.000,- per vijf jaar.
- Een jaarlijkse salarisverhoging van 3%, tot aan het einde van je schaal.
- Een goede pensioenregeling waaraan de provincie meebetaalt.
- Een volledige vergoeding van woon-werkverkeer en dienstreizen bij gebruik van ov.
- Een jaarcontract, met de bedoeling je aan het einde van dat jaar een vast contract aan te bieden.
- Veel vrijheid, flexibiliteit en verantwoordelijkheid: je kiest zelf waar en wanneer je werkt.

En dat is nog niet alles. Lees op www.noord-holland.nl/werkenbij waar je als collega bij Noord-Holland verder op kunt rekenen.

Hier ga jij werken

Bij de provincie Noord-Holland werk je aan de toekomst. Elke dag opnieuw zet je je samen met 1.400 collega's in voor een mooie, plezierige en veilige woon- en werkomgeving voor ruim 2,8 miljoen Noord-Hollanders. Daarbij gaat het er innovatief aan toe. We stimuleren en faciliteren smart mobility, de energietransitie, grootschalige natuurontwikkeling en de nieuwste technologieën zoals slimme apps. En ook jouw toekomst staat bij ons centraal. Je krijgt alle ruimte om te kiezen welke kant je op wilt en om je ambities waar te maken. Wij ondersteunen je hierbij. Bijvoorbeeld met een ruim opleidingsbudget en de mogelijkheid om, in overleg, tijdelijk in een ander project te duiken of een initiatief te starten.

Je maakt deel uit van de sector Mobiliteit: een sector die volop in ontwikkeling is. Je krijgt dan ook veel vrijheid om jouw rol naar eigen inzicht in te vullen. Je werkt zowel in het team Beleid & Strategie als het team OV en Ketenreis. Beide teams zijn hecht, loyaal en gedreven. Je collega's brainstormen veel, kennisuitwisseling en visieontwikkeling zijn belangrijk. Kom dus vooral met nieuwe initiatieven en plannen, daar krijgen we energie van. Het resultaat staat altijd voorop, maar natuurlijk is er tijd voor plezier. Het onderlinge contact stopt ook niet buiten de muren van het provinciehuis: van samen marathons lopen en zaalvoetballen tot donderdagmiddagborrels.

Dit ben jij

- Je hebt politieke voelsprietten. Je weet wat er speelt op politiek-bestuurlijk vlak en gebruikt dit om je doelen te bereiken.
- Je bent een goede netwerker en brengt partijen en hun belangen samen.
- Je bent daadkrachtig en resultaatgericht. Je houdt je doel voor ogen en hakt knopen door.
- Je bent flexibel: je schakelt makkelijk tussen abstract en concreet en strategisch en uitvoerend, en tussen je verschillende rollen als senior beleidsadviseur.
- Je bent creatief en innovatief: je kijkt met een frisse blik naar opgaven en projecten.

Verder heb je:

- Woork- en denkniveau
- Ruime ervaring als strategisch adviseur
- Minimaal 7 jaar ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving
- Een vlotte pen: je schrijft helder en bondig en komt direct tot de kern.