

Verduidelijking op 2e Nota van Inlichtingen

23 september 2021

Onderstaand volgt op enkele onderdelen nog een aanpassing/verduidelijking op de verstrekte 2^e Nota van Inlichtingen.

Prijzenblad Payroll (perceel 2)

Voor de invulling van het prijzenblad dient uitgegaan te worden van het jaar 2021. Per jaar zal nadere afstemming plaatsvinden over de parameters die jaarlijks kunnen wijzigen.

De invulvelden welke **niet** voor aanpassing in aanmerking komen en vast staan gedurende de looptijd van de overeenkomst zijn:

- Het aantal dagen 'kort verzuim';
- Het aantal dagen 'ziekterisico';
- Het aandeel payrollkrachten dat aanspraak maakt op transitievergoeding.

Ook voor eigen risicodragers staat de WHK premie vast voor de duur van de overeenkomst. Zie bijlage 5.2 Prijzenblad perceel 2 Payrolldienstverlening (versie 23-09-2021)

Vraag 235:

In het antwoord op deze vraag is aangegeven dat de lopende contracten worden uitgediend bij de huidige opdrachtnemer. Bij een eventuele verlenging gaat arbeidskracht over naar de MSP-opdrachtnemer.

Dat betreft een misverstand. Bij een eventuele verlenging gaat de arbeidskracht over naar de nieuwe opdrachtnemer van perceel 2 Payroll dienstverlening.

Vraag 237:

In het prijzenblad, staan de vakantiedagen bij de variant oproepuren ingevuld op 25 dagen. Dat is niet correct, conform de betreffende CAO dient dit 20 dagen te zijn. Het prijzenblad is hierop aangepast.

Zie bijlage 5.2 Prijzenblad perceel 2 Payrolldienstverlening (versie 23-09-2021)

Vraag 243:

Vraag 243 is niet correct beantwoord. Het ziekterisico bij de variant 'contracturen' ligt niet bij opdrachtnemer maar bij opdrachtgever.

- - - - -