

BIJLAGE 10: SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

Aanbestedende dienst hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen. Om deze reden heeft Werkzaam Rivierenland behalen van meerwaarde op het gebied van social return bij hun inkopen opgenomen in het Inkoop- en aanbestedingsbeleid.

Beoogde effecten van social return

- Creëren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- Verbeteren van de (regionale) leefbaarheid;
- Bevorderen en versterken van de strategische samenwerking tussen overheden, regionale werkgevers en opleidingsbedrijven;
- Lastenverlichting op het uitkeringsbestand en de re-integratiemiddelen.

Bovenstaande is de reden waarom een social return verplichting onderdeel uitmaakt van deze opdrachtverlening.

Inschrijver is verplicht om tenminste het vastgestelde percentage van de arbeidswaarde exclusief btw in te zetten ten behoeve van social return. Hierna te noemen de 'social return verplichting'. De social return verplichting wordt berekend door het percentage social return met de opdrachtwaarde te vermenigvuldigen. De social return verplichting kan uitsluitend worden ingevuld door middel van de onderstaande drie mogelijkheden en moet binnen de vastgelegde contract- en opdrachtperiode te worden uitgevoerd conform de overeenkomst en/of opdrachtverlening.

Inschrijver kan de SROI verplichting in de opdracht enkel invullen middels arbeidsparticipatie.

In het 'SROI plan' worden de volgende onderdelen benoemd:

1. Arbeidscomponent, of in het geval dat deze nog niet bekend is de te verwachten arbeidscomponent.
2. Keuze welke bouwblokken worden ingezet of hoe er anderszins met Social Return in deze opdracht wordt omgegaan.

Arbeidsparticipatie

Social return heeft als doel de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten en het biedt hen de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het gaat hier om zowel tijdelijke en/of duurzame inzet van werkzoekenden en mensen met een beperkte inzetbaarheid. Ook de inzet van stages, BBL- en BOL-trajecten vallen hieronder.

Inschrijver is zelf verantwoordelijk voor het aantrekken van kandidaten. Een kandidaat kan voor invulling van de social return verplichting uitsluitend worden opgevoerd als deze behoort tot de doelgroep social return. Een opgevoerde kandidaat die niet onder de doelgroep arbeidsparticipatie valt, telt niet mee voor de invulling van de social return verplichting. Deze opgevoerde uren worden afgekeurd.

Proefplaatsingen

Proefplaatsingen worden alleen meegeteld als er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld.

Bouwblokkenmethode

Aanbestedende dienst hanteert voor de invulling van kandidaten de bouwblokkenmethode. Deze blokken met een transparante waardebeoordeling, kunnen op maat gestapeld worden tot de gewenste social return verplichting. De insteek van de bouwblokken-aanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar is ook bedoeld om creatief te kijken hoe social return het beste kan worden ingevuld in de organisatie van opdrachtnemer.

Nr.	Bouwblok	SROI-waarde per jaar/1 fte	Duur van meetellen
1	Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000	2 jaar
2	Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000	2 jaar
3	Participatiewet (doelgroepregister) Wajong (doelgroepregister) en WIA/WAO WSW (in dienst nemen: doelgroepregister)	€ 40.000	Altijd
4	WW < 1 jaar	€ 10.000	1 jaar
5	WW > 1 jaar	€ 15.000	1 jaar
6	Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000	2 jaar
7	Werkervaringsplek ⁰	€ 750 per maand	Overeengekomen periode
8	Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2	€ 20.000 per leerwerkjaar € 15.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode
9	Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4		
10	Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2	€ 7.500 per stage € 5.000 per stage	Opleidingsperiode
11	Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4		
12	Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Opleidingsperiode
13	Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom)	€ 25.000	Eenmalig
14	MVO-activiteiten	€ 100/uur en/of factuurwaarde	
15	WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ²	€ factuurwaarde	
Extra op bovenstaande bedragen			Bedragen tellen
16	Leeftijd ≥ 50 jaar	€ 5.000	Eenmalig/naar rato
17	Vast dienstverband	€ 10.000	Eenmalig/naar rato
18	Statushouder	€ 5.000	Eenmalig/naar rato
19	PSO-ladder: trede 1, trede 2, trede 3	Korting op de SROI-verplichting: 10%, 25%, 50%	Eenmalig/naar rato
20	PSO-ladder, trede 3 30+ , Code sociaal ondernemingen, en SW-bedrijven	Vrijstelling SROI-verplichting	
21	Werkpakt keurmerk	50%	Eenmalig/naar rato

In geval van overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015

Tarieven zijn all-inclusive, inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Als social return activiteit telt alles mee wat u doet om mensen uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar bijvoorbeeld ook om meeloop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, of andere vormen van begeleiding of support.

0. Werkervaringsplek: Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente)
Proefplaatsing: Met toestemming van het UWV. Proefplaatsingen tellen alleen mee voor SROI wanneer er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld.

Toelichting op tabel:

WAO = uitkering via Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering

WIA = Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

WAZ = Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen

Wajong = Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten

(alleen voor jongeren die vóór 1-1-2015 hieronder vielen)

SW = uitkering via Sociale Werkvoorziening

WW = Werkloosheidswet

VSO/PRO = Voortgezet Speciaal Onderwijs / Praktijkonderwijs

BBL/BOL = Beroeps Begeleidende Leerweg / Beroeps Opleidende Leerweg

Een kandidaat kan verder ter vervulling van de social return verplichting uitsluitend worden voorgedragen door opdrachtnemer onder de volgende voorwaarden:

- Kandidaten mogen geheel of gedeeltelijk opgevoerd worden gedurende de looptijd van de overeenkomst en moeten er gedurende de contractperiode ook werkzaam zijn. Indien een raamovereenkomst afgesloten wordt, kan in overleg bepaald worden dat de social return verplichting een beperkte periode na afloop van het contract kan doorlopen.
- Bij stages, BBL- en BOL-leerlingen gaat het om leerlingen / scholieren vanuit VMBO, VSO, praktijkscholen, MBO niveau 1, 2, 3 of 4.
- Ter controle van de inzet van stagiaires moet opdrachtnemer een door de school erkende en ondertekende stage-overeenkomst overleggen. Deze stage-overeenkomst kan opdrachtnemer laten uploaden in het registratiesysteem social return.