



Den Haag

NOTA VAN INLICHTINGEN

Nummer 2

Datum: 5 april 2022

Behorende bij:

Inzet juristen

Kenmerk: 21.489-GBC

Deze Nota van Inlichtingen dient te worden beschouwd als een integraal onderdeel van de aanbestedingsleidraad. De gestelde vragen zoals opgenomen in deze Nota van Inlichtingen zijn letterlijk overgenomen zoals deze zijn gesteld.

Deze Nota van Inlichtingen is ter beschikking gesteld op www.tenderned.nl

Uiterste inleverdatum inschrijving : 19 april 2022 vóór 10.00 uur
Inleveradres : elektronisch via TenderNed
Historie Nota's van Inlichtingen : nr. 1 verscheen 21 maart 2022 en bevatte vraag 1 t/m 144

Nr.	Categorie	Betreft	Vraag	Antwoord
145.	Inhoud	9.2.2. Beoordelingscriteria	9.2.2. Bij het derde beoordelingsaspect worden punten toegekend aan de mate waarin het opleidingsbudget beschikbaar is en wordt gebruikt. Inschrijver merkt op dat de bedragen per jaar worden aangeduid. Wij gaan er vanuit dat de aanbestede dienst doelt op een bedrag per medewerker per jaar. Is dit correct?	Ja, dit is correct.
146.	Inhoud	Subgunningscriterium 2	9.2.2. De aanbestede dienst heeft het bij subgunningscriterium 2: Opleidingen verschillende keren over het opleidingsplan. Inschrijver wil de aanbestedende dienst voldoende inzage geven in haar opleidingsplan en verzoekt het aantal a4 op te hogen naar 4 pagina's opdat de aanbestedende dienst zich daadwerkelijk een beeld kan vormen van het volledige programma.	We gaan niet in op uw voorstel. We denken dat 3 A4 voldoende is om in te gaan op de gevraagde punten.
147.	Inhoud	Vraag 9.2.2 beoordelingsaspecten	9.2.2. Bij het tweede beoordelingsaspect geeft de aanbestedende dienst aan dat de beoordeling plaatsvindt op basis van 'de mate waarin de inschrijver kennis deelt'. Inschrijvende partij gaat er hierbij vanuit dat men bedoelt: kennisdeling binnen haar eigen organisatie en kennisdeling met de organisaties van haar klanten. Is dit correct?	Naast de punten die u aandraagt, kan daar ook bij horen de wijze waarop kennis die kandidaten hebben vergaard met uw andere kandidaten die bij de gemeente worden ingezet wordt gedeeld.
148.	Contract	Vraag 31; nadere overeenkomsten	In uw antwoord op vraag 31 beschrijft u twee soorten Nadere Overeenkomsten, namelijk de nadere overeenkomst voor inhuur (kandidaten in loondienst) en de Nadere overeenkomst van opdracht (ZZP'er). De vraag is hiermee echter nog niet helemaal beantwoord, nu de juridische kwalificatie van de inhuurovereenkomst daarmee	Nee dit is niet correct. De inhuur overeenkomsten betreffen overeenkomsten waarbij kandidaten onder leiding en toezicht staan en aanwijzingen krijgen van anderen. Uitzendkrachten vallen niet onder deze aanbesteding, maar naast uitzendkrachten kunnen meer groepen gedetacheerden onder leiding en toezicht werkzaamheden doen. De opdrachten onder leiding en

Nr.	Categorie	Betreft	Vraag	Antwoord
			nog niet is gegeven. Van uitzendkrachten is heel nadrukkelijk geen sprake in deze aanbesteding en in dat geval zou het juridisch gezien om medewerkers gaan die onder leiding en toezicht (dus onder gezag) van de aanbestedende dienst zouden komen te staan. Aangezien dat niet het geval is, gaat inschrijver er van uit dat het bij de kandidaten in loondienst (inhuurovereenkomst) daarom om de inzet van gespecialiseerde medewerkers gaat die in een behoorlijke mate van zelfstandigheid de werkzaamheden uitvoeren op grond van artikel 7:400 (e.v. BW) en dat de instructiebevoegdheid van de aanbestedende dienst in lijn is met artikel 7:402 BW. Kunt u ter voorkoming van enig misverstand volledigheidshalve bevestigen dat deze zienswijze inderdaad juist is? En zo nee, hierop dan een nadere toelichting geven.	toezicht zijn geen overeenkomsten van opdracht. Zzp'ers kunnen vanwege de Wet DBA geen werkzaamheden onder leiding en toezicht verrichten. Daarom is dit onderscheid van belang.
149.	Inhoud	Antwoord vraag 104	Het antwoord op vraag 104 doet geen recht aan de gestelde vraag. Kan de gemeente dan toelichten waarom zij juristen (ook) wil kunnen inhuren die zelf in loondienst zijn? Welk voordeel ziet de gemeente dan in een jurist die in loondienst is, dan wel welk nadeel wil de gemeente voorkomen als het om een ZZP'er zou gaan?	Bepaalde werkzaamheden zijn werkzaamheden onder leiding en toezicht. Daarbij krijgt de kandidaat aanwijzingen. Dergelijke werkzaamheden kunnen op basis van de Wet DBA niet door zzp'ers worden uitgevoerd. Om te borgen dat externen ingezet kunnen worden voor deze werkzaamheden, vragen wij ook om kandidaten in loondienst.
150.	Inhoud	Antwoord vraag 105	Door het hanteren van het criterium 'jurist in eigen dienst' sluit u Inschrijvers uit van de Aanbesteding die alleen zelfstandige juristen bemiddelen. Hoe garandeert de gemeente, respectievelijk waarop baseert de gemeente de veronderstelling, dat in de minicompenties uitvragen zullen worden gedaan die alleen door juristen in loondienst ingevuld kunnen worden nu het aantal uitvragen gezien de	Wij hebben behoefte aan zowel kandidaten in loondienst als zzp'ers. Wij zoeken inschrijvers die dit beide kunnen leveren. Hoewel wij geen exacte gegevens hebben, is onze inschatting niet dat de werkzaamheden onder leiding en toezicht slechts uitzonderingen zullen zijn. We wijzen u er nogmaals op dat u samenwerkingen kunt aangaan als u niet zelfstandig aan de opdracht kunt voldoen.

Nr.	Categorie	Betreft	Vraag	Antwoord
			randvoorwaarden van deze aanbesteding zeer beperkt zal zijn?	
151.	Inhoud	Antwoord vraag 87	Is de gemeente zich bewust dat een aangeboden jurist die niet in loondienst van Inschrijver is, wel in loondienst van een andere partij (bijvoorbeeld een eigen BV of een andere entiteit) kan zijn? Waarom sluit de gemeente het aanbieden van deze jurist uit als het gaat om werkzaamheden die onder leiding en toezicht van de gemeente moeten worden uitgevoerd? Van enig arbeidsrechtelijk risico, als al, is voor de gemeente dan geen sprake. Inschrijver acht de gestelde eis van x juristen in loondienst daarom niet proportioneel en wij verzoeken u nogmaals dit criterium te laten vallen.	Uw aanname is niet juist. Kandidaten mogen in loondienst zijn van uw onderaannemer of combinant. De wet DBA is geen belemmering hiervoor. Zie ook vraag 101.
152.	Inhoud	Antwoord vraag 87	Heeft de gemeente de ervaring dat op enig moment in het recente verleden een inhuurmedewerker rechtsens geacht werd in dienst van de gemeente te zijn? Zo ja, hoe vaak is dat voorgekomen op het totaal aantal inhuurmedewerkers? Wij menen dat de gemeente beducht is voor een risico dat zich in de praktijk niet manifesteert en vinden de eis dat Inschrijver over juristen in loondienst moet beschikken niet proportioneel en verzoeken u nogmaals dit criterium te laten vallen.	Tot op heden is dat nog niet voorgekomen. De reden is het volgende. De gemeente is sinds 2009 een convenant Horizontaal Toezicht met de Belastingdienst aangegaan. In dat verband steunt de (toezichts-) werkzaamheden die de gemeente zelf uitvoert. De voorwaarde is dat we dat zorgvuldig en conform de regels doen. Bovendien achten we rechtmatig handelen als overheid van groot belang en verwachten we van onze dienstverleners ook dat zij zich integer opstellen en handelen conform de wet.
153.	Inhoud	Antwoord vraag 15	De gemeente maakt onderscheid tussen inhuur voor werkzaamheden die onder leiding en toezicht worden uitgeoefend en werkzaamheden waarbij een grote mate van vrijheid bij de uitvoering van de werkzaamheden bestaat. Kan de gemeente beschrijven welke werkzaamheden zodanig onder leiding en toezicht uitgevoerd moeten worden door de inhuurmedewerker dat hier een risico voor de gemeente ontstaat als de inhuurkracht niet in	Of werkzaamheden onder leiding en toezicht plaatsvinden hangt bijvoorbeeld af van het niveau en het soort van de werkzaamheden, de mate waarin de gemeente wil sturen op de werkzaamheden, en de mate waarin er sprake is van handhaving of opsporing. Voor dergelijke werkzaamheden willen of moeten we toezicht uitvoeren. Wanneer sprake is van een gezagsverhouding in de uitvoering van de werkzaamheden, leidt dit tot een (fiscale) dienstbetrekking. Indien de gemeente dit niet op

Nr.	Categorie	Betreft	Vraag	Antwoord
			loondienst van Inschrijver is?	de juiste wijze behandelt, kan dit naheffingsaanslagen tot gevolg hebben. Daarnaast bestaat de mogelijkheid dat een zzp'er een dienstverband opeist.
154.	Inhoud	Vraag 88 1ste Nota van Inlichtingen	Wij willen hier voorstellen dat u bij de aanvraag kenbaar maakt of hier BYOD van toepassing is. Gaat u hiermee akkoord?	Wij kunnen dat in de uitvraag aangeven. Wij wijzen erop dat kandidaten altijd een telefoon van de gemeente en een gemeentelijk account ontvangen. Dat hebben ze nodig om te kunnen inloggen op onze systemen. Ze kunnen op onze locatie gebruik maken van de faciliteiten waaronder pc's en printers etc. Doorgaans zal de gemeente Den Haag de faciliteiten voor thuiswerken van uw kandidaten niet faciliteren. Ook kan het zijn dat bij een hele snelle inzet nog geen account of telefoon beschikbaar is.
155.	Inhoud	Vraag 88 1ste Nota van Inlichtingen	Mocht er sprake zijn van BYOD, klopt onze aanname dat slechts de hardware beschikbaar wordt gesteld door opdrachtnemer en dat de software ter beschikking wordt gesteld door opdrachtgever?	Met een account kan zonder complexe software ingelogd worden vanaf een externe locatie, alleen via citrix. Mocht voor een specifieke functie aanvullende software nodig zijn dan leveren wij dat aan of de kandidaat moet op onze locatie zijn werkzaamheden verrichten.
156.	Inhoud	Vraag 128 1ste Nota van Inlichtingen	U geeft hier aan dat beide profielen op schaal 10 worden ingeschaald. Het is voor inschrijver nog niet duidelijk wat het verschil is in beide profielen om zo aan de referentie eisen te voldoen? Kunt u dit alsnog toelichten?	Beide functie vallen weliswaar in dezelfde schaal maar ze zijn inhoudelijke verschillend. De juridische medewerkers hebben een rol in een proces. Zij moeten borgen dat een bepaald proces juridisch correct verloopt. Zo zorgen de juridische medewerkers er bijvoorbeeld voor de procesdossiers compleet zijn en termijnen worden gehandhaafd. De junior jurist voert inhoudelijke juridische werkzaamheden uit op een dossier door bijvoorbeeld een verweer of advies te schrijven.
157.	Inhoud	Subgunningscriterium 1A	Zijn de 20 CV's voor subgunningscriterium 1A het minimale aantal te leveren CV's? En zijn er meer punten te verdienen als je meer CV's per specialisatie kan aanleveren? Uitgezonderd van de minimale 4 CV's van de bestuursrecht specialisaties.	Nee de score is niet afhankelijk van cv's maar van het aantal genoemde specialisaties. Wel is er een minimum aantal cv's nodig om te spreken van een specialisatie. Dat aantal verschilt per specialisatie. Kunt u meer specialisaties aandragen, dan krijgt u meer punten. Zie ook vraag 144 uit nota 1.

Nr.	Categorie	Betreft	Vraag	Antwoord
158.	Inhoud	Subgunningscriterium 1B	Worden het aantal jaren ervaring ook aangepast voor Subgunningscriterium 1B? Bij subgunningscriterium 1A is dit nu gewijzigd naar 3 jaar in plaats van 5 jaar ervaring.	Nee. Het aantal jaren ervaring dat bij 1B wordt gevraagd hoort bij de betreffende functie en de minimale ervaring die daarbij hoort zoals vermeld in par. 2.1
159.	Inhoud	Subgunningscriterium 1B	Worden de aantallen bij subgunningscriterium 1B ook aangepast van 2 CV's naar minimaal 1 CV? Mocht 1 het minimale zijn, kan inschrijver dan extra punten verdienen als wij wel 2 CV's indienen?	Nee. Dat wordt bij subgunningscriterium 1B niet aangepast.
160.	Inhoud	Puntentelling gunningscriterium 1	Door de wijzigingen in de 1ste Nota van Inlichtingen voorziet inschrijver dat er meerdere partijen hetzelfde aantal punten gaat behalen, of is in ieder geval de kans groter. Hoe gaat opdrachtgever hiermee om?	Omdat alleen de bewijslast van subgunningscriterium 1A voor een deel is aangepast, verwachten we dat niet.
161.	Contract	Vraag 36 1ste Nota van Inlichtingen	Is de aanbestedende Dienst het eens met Inschrijver dat een zzp'er de in de Nadere overeenkomst vastgelegde werkzaamheden zelfstandig zal verrichten, terwijl een bij Inschrijver in dienst zijnde medewerker de in de Nadere overeenkomst vastgelegde werkzaamheden onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever zal verrichten? Zo ja, is de Aanbestedende dienst het met Inschrijver eens dat daarom in de Nadere overeenkomst duidelijk dient te worden vastgelegd of de werkzaamheden door een zzp'er of door een medewerker in loondienst zullen worden verricht?	De zzp'ers voeren hun werkzaamheden zelfstandig uit. Dat blijkt ook uit de Nadere overeenkomst van Opdracht. De Nadere overeenkomst van inhuur is voor werkzaamheden onder leiding en toezicht voor kandidaten die in loondienst zijn. Zie ook eis 18 en eis 19.
162.	Contract	Algemene voorwaarden Artikel 21.3	Is opdrachtgever het met inschrijver eens dat onder 'opdrachten' in artikel 21.3 van de Arvodi dient te worden verstaan een Nadere overeenkomst als bedoeld in de Raamovereenkomst?	Ja zie ook artikel 11.1 van de raamovereenkomst.