

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
128	Inhoud	Nvl 1 nummer 68	Uw antwoord is ons niet geheel helder. Kunt u op een andere wijze beschrijven wat u onder netwerk verstaat?	Netwerken is het leggen en onderhouden van de juiste contacten. Het idee achter netwerken is het opbouwen en onderhouden van functionele contacten in dit op het gebied van alle functies binnen de ruimtelijke ontwikkeling.
129	Inhoud	Nvl 1, nummer 27	Kunt u bevestigen dat als inschrijver de 5 vragen op pag. 23 van de leidraad naar volledige tevredenheid beantwoord, hij 60 punten oftewel 100% scoort? Zo nee, hoe moeten we de beoordeling dan zien?	Uw aanname is correct.
130	Juridisch	PvE eis 3 vraag 82:	Het antwoord van aanbestedende dienst is onbegrijpelijk voor gegadigde. Het klopt inderdaad dat aanbestedende dienst een overeenkomst sluit met gegadigde en niet met de zelfstandige. Echter zoals bij elk type inhuur heeft opdrachtgever zelf ook verplichtingen. Waarbij het ten aanzien van werknemers in loondienst gaat om het uitoefenen van leiding & toezicht en het bieden van een veilige werkomgeving. Ten aanzien van zelfstandige dient opdrachtgever zich juist terughoudend op te stellen en mogen er enkel instructies worden gegeven om het boegde doel van de opdracht te behalen. In het programma van eisen nummer 3 is opgenomen dat inschrijver de financiële risico's draagt in het geval dat de Belastingdienst de "Algemene modelovereenkomst tussenkomst" en bijbehorende Opdracht achteraf niet goedkeurt, conform de wet DBA. Indien de Belastingdienst het standpunt inneemt dat de zzp'er niet als ondernemer kwalificeert, kan de fictieve dienstbetrekking voor uitzendpersoneel van toepassing zijn. Dat kan onder andere doordat de zzp'er onder toezicht en leiding heeft gewerkt van de (eind)opdrachtgever. Dit terwijl voor het inlenen onder een modelovereenkomst het van belang is dat de opdrachtnemer/zzp'er niet werkt onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. Het is dan ook redelijk dat gegadigde de financiële risico's draagt voor zover de afkeuring ook toe te rekenen is aan gegadigde. Mocht de Belastingdienst haar beoordeling echter berusten op het feit dat sprake is van leiding & toezicht dan is dit toe te rekenen aan opdrachtgever. Gegadigde verzoekt u om uw antwoord te herzien. Indien u het hier niet mee eens bent kunt u dan toelichten waarom aanbestedende dienst van mening is dat gegadigde de financiële risico's dient te dragen voor zowel haar verplichting als voor die van aanbestedende dienst.	Eis 3 gaat er over dat de inschrijver, indien hij niet eigen personeel inzet, maar een zzp'er, bij deze zzp'er moet controleren dat deze zich inderdaad kwalificeert als zzp'er. In die zin is de inschrijver daarvoor volledig verantwoordelijk. De verantwoordelijkheid van de opdrachtgever is er voor te zorgen dat de zzp'er (de medewerker van de inschrijver) ook als zodanig zal werken in de organisatie ofwel geen sprake van een gezagsverhouding. We zullen onderstaande tekst toevoegen aan de raamovereenkomst bij rubriek 'Overwegende dat" - "Partijen uitsluitend wensen te contracteren mede op basis van een overeenkomst van ZZP'ers in de zin van artikel 7:400 e.v. BW" - "Opdrachtgever uitdrukkelijk niet beoogt om een arbeidsovereenkomst of een uitzendovereenkomst met ZZP'ers aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. en 7:690 e.v. BW" - "De diensten van Opdrachtnemer betreffen enkel het ter beschikking stellen van ZZP'ers voor het bij Opdrachtgever uitvoeren van een Opdracht." Tevens hebben wij artikel 11.1 op het bovenstaande aangescherpt om het verschil met de werknemer te duiden.
131	Contract	PvE eis 36 vraag 6	Het tarief is wel degelijk opgebouwd uit een looncomponent nu het tarief onder andere wordt bepaald door de inlenersbeloning. De inlenersbeloning bestaat uit de door de flexkracht uit te oefenen functie (functieomschrijving), de bijbehorende inschaling, salaris, toeslagen en kostenvergoedingen en overige componenten van de inlenersbeloning of beloningsregeling van opdrachtgever. Indien er sprake is van een CAO en/of wettelijke wijzigingen is gegadigde verplicht om deze per direct door te voeren nu detachingskrachten recht hebben op dezelfde beloning als de werknemers van aanbestedende dienst. Vriendelijk verzoeken wij u om uw antwoord te herzien en tariefswijzigingen toe te staan indien sprake is van een CAO en/of wettelijke wijziging. De marge blijft ongewijzigd.	We begrijpen dat de CAO een ondergrens aangeeft tussen werkgever en werknemer. Opdrachtgever staat hier buiten en het is aan u om een juiste (commerciële) tariefstelling te bepalen.
132	Juridisch	Artikel 14.1 sub b raamovereenkomst vraag 82:	Gegadigde dient zich passend en op gebruikelijke wijze te verzekeren. Echter valt een flexibele arbeidskracht niet onder de verzekering van gegadigde nu deze valt onder de verzekering van opdrachtgever. Wij begrijpen dat u als aanbestedende dienst de mogelijkheid wil hebben om schade te verhalen op opdrachtnemer. Ook wij hebben belang bij een deugdelijke afhandeling van schade, reden waarom wij ons zeer royaal verzekerd hebben voor schade die kan ontstaan tijdens de uitvoering van de opdracht. Het verzekeren van schade veroorzaakt door een flexibele arbeidskracht is voor gegadigde echter niet verzekeraar. Daarbij attenderen wij u op Voorschrift 3.9 A van de Gids Proportionaliteit, waaruit onder meer volgt dat het disproportioneel is om een risico neer te leggen bij inschrijver, indien dat risico niet in redelijkheid /onder reële voorwaarden verzekeraar is. Op basis hiervan zijn wij dan ook van mening dat deze voorwaarde in strijd is met het in acht te nemen proportionaliteitsbeginsel en verzoeken wij u vriendelijk om artikel 14 lid 1 sub B aan te passen naar alleen het personeel van opdrachtnemer. Graag u motiveren indien u van mening bent dat dergelijke schade veroorzaakt door de flexibele arbeidskracht valt onder de verzekering van inschrijver.	Indien de opdrachtnemer een zzp'er wil inzetten. dan mag de opdrachtnemer alleen deze de zzp'er inzetten als de zzp'er beschikt over een beroepsaansprakelijkheidsverzekering.
133	Inhoud	Nvl 1 - vraag 54	Uw antwoord op vraag 54 wijkt af van uw antwoord op vraag 83 terwijl de vraag hetzelfde is. Kunt u aangeven welke van de twee antwoorden juist is zodat inschrijver weet met welke senioriteit hij rekening moet houden bij de tariefstelling?	Waar een junior of senior wordt benoemd in de functieprofielen, wordt dit ook zo bedoeld. Zie minimale functie-eisen. Waar niets wordt vermeld, gelden de minimale eisen van de functieprofielen.
134	Inhoud	Nvl 1 - vraag 10	U geeft aan dat eis 6 leidend is en zodanig is opgenomen in de concept raamovereenkomst. Echter, eis 6 stelt dat de VOG aan opdrachtgever moet worden overgedragen, terwijl artikel 16.2 stelt dat opdrachtgever slechts geïnformeerd hoeft te worden over de ontvangst van de VOG. In verband met de AVG mag opdrachtnemer de VOG niet aan opdrachtgever overleggen. Wij verzoeken u dan ook artikel 16.2 te behouden en leidend te maken en eis 6 aan te passen.	De kopie VOG wordt ter inzage overlegd. Na inzage slaan we deze niet op in onze HR systemen en wordt de kopie van de VOG vernietigd
135	Contract	Tariefwijzigingen	Op meerdere plekken in de Nvl (oa V&A 6) verzoeken Inschrijvers Opdrachtgever om de tarieven tussentijds aan te passen ten gevolge van wijzigingen in wetgeving en CAO. In de beantwoording geeft u aan dat de CAO niet relevant is, want er wordt gewerkt met tarieven en niet met loontabellen. Kunt u aangeven wat u precies hiermee bedoelt?	We begrijpen dat de CAO een ondergrens aangeeft tussen werkgever en werknemer. Opdrachtgever staat hier buiten en het is aan u om een juiste (commerciële) tariefstelling te bepalen.
136	Contract	Overname arbeidskrachten	Naar aanleiding van onder andere V&A 22, 23, 58, 63, 73, 100 heeft Inschrijver de volgende vraag: vanuit inschrijvers zijn meerdere vragen gesteld over hoe om te gaan met overname huidige arbeidskrachten. Uit de beantwoording kan inschrijver niet echt een eenduidig standpunt herleiden. Kunt u exact aangeven, wanneer eenmaal de nieuwe raamovereenkomst is ingegaan, hoe er wordt omgegaan met potentiële verlengingen van huidige arbeidskrachten?	Wanneer de nieuwe raamovereenkomst in zal gaan, zullen de huidige inhuurkrachten volledig naar behoefte worden uitgenut bij de op dit moment gecontracteerde partij. Wanneer dit contract is uitgenut en er geen verlengingsopties meer mogelijk is, verloopt dit contract van rechtswege en pas dan zal deze inhuurbehoefte in minicompetitie worden uitgezet. Tevens nieuwe inhuurbehoefte zal vanaf de ingangsdatum van de raamovereenkomst in minicompetitie worden uitgezet.
137	Contract	Doorvoeren CAO en wettelijke wijzigingen	In navolging van V&A 47 en 59 heeft Inschrijver de volgende vraag: uit de beantwoording maken wij op dat CAO wijzigingen en wettelijke wijzigingen niet doorgevoerd mogen worden en dat dus de tarieven voor 2 jaar vast liggen. Gezien aankomende wettelijke cao verhoging en de financiële impact van het onlangs gesloten akkoord van de ABU CAO, loopt inschrijver een aanzienlijk ondernemersrisico indien zij haar tarieven voor 2 jaar dient gestand te houden. Dit betekent dat inschrijver dit risico verdisconteert in haar tarieven, wat juist een prijsopdrijvend effect tot gevolg heeft voor Opdrachtgever. We verzoeken u nogmaals dringend om wettelijke en CAO wijzigingen jaarlijks na overleg en goedkeuring toe te staan. Graag uw reactie	We begrijpen dat de CAO een ondergrens aangeeft tussen werkgever en werknemer. Opdrachtgever staat hier buiten en het is aan u om een juiste (commerciële) tariefstelling te bepalen.
138	Proces	Invullen bijlage 4 referentieformulier	In onder andere vraag 2 geeft u aan dat er meerdere referenten opgegeven mogen worden om aan de kerncompetentie te voldoen. Het referentieformulier bijlage 4 laat slechts ruimte voor 1 referent. Dient Inschrijver de tabel in de bijlage te kopiëren bij de opgave van een nieuwe referent? Zo niet, dan vernemen wij graag op welke wijze het referentieformulier ingevuld dient te worden.	Inschrijver kan bijlage 4 zovaak invullen als nodig is en deze meesturen bij de inschrijving.
139	Proces	Prijzen Tendered	Naar aanleiding van vraag 12. Volstaat het invullen van 0 (nul) of 1 (één) bij het invullen van de inschrijfprijs in Tendered, aangezien het prijzenblad leidend is?	Nee de inschrijver dient de inschrijfprijs te vermelden in TenderNed.
140	Juridisch	Vraag 82 1ste Nota van Inlichtingen	Het onderwerp van de overeenkomst, de inhuur van flexibele arbeidskrachten, is waarbij de flexibele arbeidskrachten door opdrachtnemer aan opdrachtgever ter beschikking worden gesteld. Bij inhuur en terbeschikkingstelling van medewerkers is het in Nederland gebruikelijk, en gezien de feitelijke werksituatie ook wenselijk, dat de werkzaamheden van de flexibele arbeidskrachten onder verantwoordelijkheid van de inhurende partij plaatsvinden. Uit de formulering van de eerste overweging lijkt ook te volgende dat flexibele arbeidskrachten die niet zzp'er zijn onder verantwoordelijkheid van opdrachtgever werken. Inschrijver is dus van mening dat voor deze opdracht leiding en toezicht bij de opdrachtgever ligt en niet bij de opdrachtnemer. Bent u het met inschrijver eens?	Uitgangspunt voor opdrachtgever is dat de opdracht cq werkzaamheden door een detachingsmedewerker worden verricht. Wij accepteren ook dat u inleenkrachten aanbiedt die als zelfstandige werken, als de opdracht zich daarvoor leent. De juridische verantwoordelijkheid blijft echter bij u liggen, ofwel dat er niet onder leiding en toezicht (geen gezagsverhouding) wordt gewerkt van opdrachtgever. De opdrachtnemer vrijwaart de opdrachtgever voor de eventuele juridische gevolgen. Hierbij opgemerkt dat ook de opdrachtgever de zorgplicht heeft om geen invulling op de werplek te geven aan het element "werken onder leiding en toezicht" zodanig dat het leidt tot werknemerschap.
141	Juridisch	Vraag 82 1ste Nota van Inlichtingen:	In die eerste overweging staat dat zzp'ers onder verantwoording werken van opdrachtnemer, maar dat moet ten eerste verantwoordelijkheid zijn. Ten tweede werken ZZPers onder eigen verantwoordelijkheid. Is opdrachtgever het hiermee eens?	Ja, zie antwoord op vraag 130

142	Juridisch	Vraag 82 1ste Nota van Inlichtingen	Indien de medewerker onder leiding en toezicht staat van de opdrachtgever dan bent u ook verplicht de medewerker als een eigen medewerker te belonen (vraag 97 en 98 van de 1ste Nota van Inlichtingen). Graag uw bevestiging in deze.	Medewerker werkt niet onder leiding en toezicht van opdrachtgever en is niet verplicht de medewerker als een eigen medewerker te belonen, zie ook vraag 130
143	Uitvoering	Vraag 62 1ste Nota van Inlichtingen	Inschrijver deelt enigsinds de mening van de andere partij die deze vraag heeft gesteld. In principe zijn wij akkoord met 10 dagen, maar het kan in de praktijk voorkomen dat dit niet haalbaar is. Bijvoorbeeld wanneer er een kandidaat wordt gezocht die schaars, bestaat er dan de mogelijkheid dat opdrachtgever een langere termijn koppelt aan de desbetreffende uitvraag? Gaat u hiermee akkoord?	Zie antwoord 62 uit de eerste NVI "Nee, opdrachtgever is niet bereid dit uit te breiden. Per nadere uitvraag kan dit afwijken."
144	Proces	Vraag 84 1ste Nvl	Het is gebruikelijk voor het bepalen van de referentie opdrachten dat projecten doorlopen binnen het kader van het afgelopen 3 jaar maar niet hiervoor te zijn gestart. Gaat opdrachtgever hiermee akkoord?	Nee de referentie gaat uit van het werven, voor selecteren en ter beschikking stellen van de kandidaten over de afgelopen drie jaar. Inschrijver dient referenties voor te dragen waar deze werkzaamheden gebeuren binnen de afgelopen drie jaar en niet daarvoor.