



Bijlage 22: Toelichting Academies UWV

Leermanagement Systeem UWV

Referentienummer : LSL030.01.03.2022

© UWV Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enig andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

HRM

De centrale HRM organisatie voor Leren & Ontwikkelen draagt zorg voor uitvoering UWV generieke opleidingen en leiderschaps- en talentontwikkeling. Daarnaast levert het team een bijdrage aan de realisatie van de ontwikkeling van de Lerende Organisatie én ondersteunen zij de aanvragen voor maatwerktrajecten op het gebied van persoonlijke, team- en leiderschapsontwikkeling in samenwerking met de preferred partners.

Handhaving

De kerntaken van de Directie Handhaving, zijnde de uitvoerende handhavingsrol, de kader – en regierol en diverse maatschappelijke ontwikkelingen vragen om continue up-to-date opgeleide en vakbekwame management en medewerkers. De gekozen ondersteuning hiervoor is het Vakcentrum dat het institutionaliseren van vakmanschap handhaven ambieert. Het behouden, delen en uitbreiden van de handhavingskennis, kunde en competenties. Het Vakcentrum wil hét 'L&O-centrum Handhaven' worden waar de medewerkers van Handhaving én UWV terecht kunnen voor L&O-thema's op het gebied van handhaven binnen het domein van werknemersverzekeringen.

Bezwaar en Beroep

De B&B Academie is de plek waar kennis, kunde en technologie gericht op leer-en ontwikkelactiviteiten op alle niveaus in de organisatie wordt gedeeld en samenkomt. De B&B Academie ondersteunt werkend leren en faciliteert het leren van en met elkaar en formele leerinterventies. Naast de standaard vakinhoudelijke curricula, worden waar nodig ook maatwerktrainingen ontwikkeld op het gebied van persoonlijke, team- en leiderschapsontwikkeling.

Klant en Service

De K&S academie io ondersteunt en faciliteert de medewerkers van K&S in hun leer- en ontwikkelproces. Via de K&S academie io heeft de medewerker de beschikking over een veelzijdig aanbod dat stimuleert om te blijven leren. De K&S academie io vindt het belangrijk dat de medewerker uit het aanbod zijn/haar eigen leerpad kan organiseren. De curricula en de leerlijnen ondersteunen de medewerkers in dit proces. Duurzame inzetbaarheid van de medewerker en het groeien naar een lerende organisatie heeft de focus van de K&S academie io.

UWV Gegevensdiensten

Data Academie creëert een permanente leeromgeving en een centrale plek voor kennisuitwisseling, kennisdeling en inspiratie binnen het data vakgebied. Daarnaast stimuleert en faciliteert de Data Academie het leren en ontwikkelen van UWV-medewerkers. UWV wil zo bijdragen aan de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers binnen het data vakgebied en aan de toekomstbestendigheid van onze dienstverlening. Investeren in 'data' vakmanschap van medewerkers is een essentiële voorwaarde om het datagedreven werken bij UWV verder te professionaliseren

WERKbedrijf

De academie WERKbedrijf ondersteunt alle medewerkers van WERKbedrijf met een goed en gevarieerd aanbod van leerinterventies dat aansluit bij de vraag van onze opdrachtgevers en de ontwikkelingen in de uitvoering. Onze adviesrol is gericht op een lerende organisatie die streeft naar voortdurende kwaliteitsverbetering: We adviseren in de rayons en op het hoofdkantoor over vragen rondom leren en ontwikkelen; We houden ons bestaande aanbod up-to-date en ontwikkelen nieuwe innovatieve leerinterventies; We zijn verantwoordelijk voor de organisatie, de uitvoering en het kwaliteitsbeheer van onze leertrajecten en opleidingen, in samenwerking met onze opdrachtgevers en stakeholders. We werken herkenbaar, methodisch en bewezen effectief en volgen de vernieuwingen in ons vak op de voet.

Uitkeren

De Uitkeren Academie geeft komende jaren invulling aan de langgekoesterde wens om leren & ontwikkelen op een professionele manier te organiseren en ruimte te geven aan innovatie in de wijze waarop we samen leren op de werkplek. De Uitkeren Academie is onderdeel van het nieuwe organisatieonderdeel Ontwikkeling & Innovatie en is het fundament van een lerende organisatie waarin leiderschap en vakmanschap continu ontwikkeld worden, met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en kwaliteitsverbetering.

ERP Staven

De Informatievoorziening (IV) van UWV is een organisatie in beweging. Dat betekent dat de IV-professionals ook moeten (blijven) bewegen én werken aan hun vakmanschap op basis van een t-shaped of comb-shaped profiel. De IV academie io heeft als doel om de IV-professionals hierin optimaal te faciliteren, zodat leren onderdeel wordt van werken. Wij kijken dan ook naar de opzet van een learning experience waarin zowel eigen opleidingen, ingekochte opleidingen en verschillende typen leerervaringen (social, online, community en opdrachten) gecombineerd kunnen worden in een goede userexperience.

Sociaal Medische Zaken

De academie SMZ heeft tot doel het adviseren over de opleidingsnoodzaak, het ontwerpen van opleidingsprogramma's en leerarrangementen en het ontwikkelen van bijbehorend leermateriaal, (het faciliteren/conditioneren van) de uitvoering daarvan, alsmede het afnemen en beoordelen van toetsen.