

Nummer	Document	Paragraaf	Vraag	Antwoord
1	Nota van inlichtingen 1	16 & 37	Op basis van de antwoorden op deze vragen en eis 3.9 uit het programma van eisen merken wij op dat het aanpassen van het uitstroommoment aan het instroommoment betekent dat de onderwijsactiviteiten van dit traject in de laatste weken van het traject opgerekt worden. Wij willen ons ervoor inspannen dat er een warme overgang is van het onderwijstraject naar de vervolgopleiding en hebben niet het idee dat het rekken van het onderwijstraject zodat het uitstroommoment op het instroommoment aansluit, een warme, voor de deelnemer motiverende, overgang is. Wij hebben wel ideeën om activiteiten te bieden aan de deelnemers na het uitstroommoment en voor het instroommoment van de vervolgopleiding, maar hier hoort een tijds- en daarmee geldinvestering bij. Kan Aanbestedende dienst haar uitgangspunt met betrekking tot dit onderwerpen heroverwegen?	Wij snappen uw vraag en scherpen in ons antwoord e.e.a. aan. Een belangrijkste doelstelling van de opdrachtgever is dat uitstroom uit de onderwijsroute en instroom in het beoogde vervolgonderwijs naadloos plaats vindt, met een warme overdracht vanuit de aanbieder van de onderwijsroute. De aanbieder draagt er zorg voor dat de deelnemer over de juiste kwalificaties beschikt om te kunnen en mogen instromen, en spant zich in dat deelnemer zich daadwerkelijk aanmeldt bij de vervolgopleiding. Aansluiting tussen onderwijsroute en vervolgopleiding begint in het leerplan. De aanbieder draagt zorg voor dat beoogde einddatum aansluit op de vervolgopleiding, rekening houdend met examens en mogelijk een herexamen. Op het moment dat tijdens de onderwijsroute de deelnemer onvoldoende presteert of stagneert, wordt dit in het kwartaaloverleg tussen regisseur en aanbieder besproken. De regisseur beslist over het eventueel naar achteren schuiven van de einddatum, aansluitend bij een eerstvolgend moment van instroom in de beoogde vervolgopleiding. De aanbieder verspreidt de rest van het lesprogramma over de resterende, aangepaste doorlooptijd van de onderwijsroute. Met bovenstaande maatregelen verwachten wij dat er bij het merendeel van de deelnemers een passende, naadloze termijn tussen uitstroom uit de onderwijsroute en instroom in de vervolgopleiding gerealiseerd wordt, zonder risico op terugval in taalniveau of verlies van studieritme. In het geval dat een deelnemer in de onderwijsroute op koers ligt, maar onverhoopt het examen en herexamen niet behaald, waardoor instroom in de vervolgopleiding niet mogelijk is, ontstaat een maatwerk situatie, en treden regisseur en aanbieder hierover in overleg. In een dergelijke situatie stellen we de volgende eisen aan de aanbieder. De aanbieder van de onderwijsroute biedt eventueel benodigd extra onderwijs en/of ondersteuning om een nieuw herexamen succesvol te kunnen behalen. Op het moment dat het examen behaald is, en er sprake is van een termijn tot instroom in de vervolgopleiding langer dan 2 maanden, biedt de aanbieder eenmaal per maand een terugkom- of opfrismoment (maximaal een dagdeel) aan de deelnemer aan. In dat moment wordt zo goed als mogelijk beoordeeld of de deelnemer wat betreft taal op niveau blijft. Aanbieder rapporteert kort aan de regisseur over deze momenten. Tenslotte hebben we de wens dat da aanbieder van de onderwijsroute aanvullend activiteiten kan bieden om betreffende deelnemers actief te houden. Bijvoorbeeld het uitnodigen van de deelnemer in groepen of lessen als ondersteuning van andere deelnemers nog in traject zitten (als buddy, gastspreker). Uitgangspunt is dat deze activiteiten niet kostenverhogend zijn, en dus passen binnen de aangeboden trajectprijs. Bijkomend punt is dat dergelijke activiteiten voor de betreffende deelnemer op vrijwillige basis zijn. Regisseur en aanbieder spannen zich in om de deelnemer van het nut van deze activiteiten te overtuigen. Naast voorgaande heeft de Sociale Dienst de intentie om in geval van een maatwerksituatie te kijken of zij ook hierop kan inspelen, door bijvoorbeeld activiteiten in het kader van de MAP of PVT in deze periode te plannen, of de deelnemer middels een participatieplek actief te houden.
2	Nota van inlichtingen 1	39	Wij vinden het bijzonder dat voor zittende medewerkers bij Opdrachtnemer een nieuwe VOG aangevraagd moet worden, voor nieuwe medewerkers is het vanzelfsprekend dat er een VOG gevraagd wordt. Kan Aanbestedende dienst haar antwoord op vraag 39 heroverwegen m.b.t. zittende medewerkers?	Wij heroverwegen ons antwoord. Het overleggen van een VOG verklaring voor zittende medewerkers bij Opdrachtnemer is niet nodig. Overleggen van een VOG verklaring niet ouder dan 3 maanden, als bedoeld in eis 5.8 van het PVE, geldt alleen voor nieuwe medewerkers bij Opdrachtnemer.