

**FUNCTIEFAMILIE: (PARA)MEDISCH****6. Subfamilie: Verpleegkunde**

| Doel  | Kader  | Contextinformatie   |
|---|--|---|
| Beschermen, bewaken, begeleiden en bevorderen van de volksgezondheid op lichamelijk, psychisch en/of sociaal gebied teneinde bij te dragen aan de preventieve en/of curatieve openbare gezondheidszorg. | Landelijke protocollen, wet- en regelgeving (incl. Wet BIG)<br>Beleid en protocollen organisatie<br>Eigen regio<br>Eigen vakgebied | Rapporteert aan: Strategisch-tactisch of Tactisch-operationeel Management |

**RESULTAATGEBIEDEN**

| RESULTAAT   | KERNACTIVITEIT  |
|---|---|
| <b>1. Gezondheidsbeleid (variant)</b>   |   |
| Richting aan activiteiten op het gebied van de preventieve en/of curatieve openbare gezondheidszorg op eigen afdeling | Bijdragen aan de ontwikkeling van het beleid en taakveld op grond van aangeleverde gezondheidsonderzoek gegevens  |
| <b>2. Planning (variant)</b>  |   |
| Effectieve en efficiënte uitvoering van activiteiten met de juiste middelen op het juiste moment                      | opstellen van werkplan en/of rooster  |
| <b>3. Monitoring en signalering</b>   |   |
| Inzicht in de gezondheidssituatie van individuen en/of doelgroepen  | Signaleren en systematisch volgen van ontwikkelingen en trends die invloed hebben op de gezondheid van individuen en/of doelgroepen.  |
| <b>4. Onderzoek en diagnostiek</b>  |   |
| Juiste diagnose en inschatting van benodigde zorg voor individu en/of doelgroep                                       | Mede onderzoeken, analyseren, diagnosticeren van (de omgeving van) individuen en/of doelgroepen, alsmede het inschatten van de zorgbehoefte en opstellen zorg(coördinatie)plan en/of advies   |
| <b>5. Preventieve en curatieve zorg</b>   |   |
| Adequaat uitgevoerde groepsgerichte en individuele zorg of correcte verwijzing  | Bijdragen aan het initiëren, ontwikkelen, evalueren en (laten) uitvoeren van, adviseren over en voorwaarden scheppen voor preventieve en/of curatieve medische handelingen, alsmede behandelen, controleren, begeleiden en verwijzen van individuele en/of groepsgerichte gevallen en geconsulteerd worden door en instrueren van collega's en andere belanghebbenden |
| <b>6. Coördinatie behandeling</b>   |   |
| Afgestemde individuele en groepsgerichte (verpleegkundige) zorg conform zorg(coördinatie)plan en/of advies            | Intern en extern afstemmen en coördineren van werkzaamheden voor individuele en groepsgerichte zorgverlening op het terrein van de openbare gezondheidszorg   |
| <b>7. Advies en voorlichting</b>  |   |
| In- en externe doelgroepen zijn adequaat geïnformeerd teneinde gefundeerde beslissingen te kunnen nemen               | Gevraagd en ongevraagd voorlichting geven aan, adviseren van en overleggen met interne en externe doelgroepen, individuen en intermediairs op sociaal medisch terrein en over de gezondheid van speciale doelgroepen  |
| <b>8. Registratie en analyse</b>  |   |

| RESULTAATGEBIEDEN   |   |
|---|---|
| Inzicht in resultaten en input voor medische/financiële verslaglegging en verantwoording  | Registreren, analyseren en interpreteren van relevante (cliënt) gegevens en opstellen van individuele en groepsrapportages en indien relevant doorgeven aan interne dan wel externe partijen  |
| <b>9. Kwaliteitsmanagement</b>  |   |
| Optimale waarborging van (verpleegkundig) - inhoudelijke kwaliteitsnormen ten aanzien van preventieve en curatieve zorg.  | Initiëren, bewaken en uitvoeren van protocollen voor de werkzaamheden en doen van verbetervoorstellen   |
| <b>10. Samenwerking</b>   |   |
| Versterken continuïteit, effectiviteit en efficiëntie van preventieve en curatieve zorg   | Zowel intern als extern opbouwen en onderhouden van samenwerkingsverbanden waarbij afstemming van zorg plaatsvindt  |
| <b>11. Teamsamenwerking</b>   |   |
| Is verantwoordelijk voor een adequate en efficiënte dienstverlening die zo optimaal mogelijk aansluit op de klantwens en past binnen de afspraken gemaakt met de opdrachtgever. | Aan de hand van gemaakte resultaatafspraken waarin de gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt vormgegeven met de direct leidinggevende, het maken van een teamplan, bewaken voortgang, zorgdragen voor werving en selectie binnen het eigen team, houden van verzuimgesprekken 1 <sup>e</sup> week, houden van voortgangs- en jaargesprekken, het geven van constructieve feedback en instrueren en inwerken van (nieuwe) collega's |

| BEOORDELINGSCRITERIA  |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bruikbaarheid bijdrage aan beleidsontwikkeling</li> <li>▪ Kwaliteit advies en voorlichting</li> <li>▪ Kwantiteit geleverde zorg</li> <li>▪ Omgang cliënten en relaties</li> <li>▪ Kwaliteit geleverde zorg</li> <li>▪ Kwaliteit registratie</li> <li>▪ Kwaliteit protocollen</li> <li>▪ Tevredenheid cliënt</li> </ul> |

| DIFFERENTIËRENDE FACTOREN             |   |  |   |
|---------------------------------------|---|--|---|
| FUNCTIENIVEAU                         | NIVEAU C (SCHAAL 7)   | NIVEAU B (SCHAAL 8)  | NIVEAU A (SCHAAL9)  |
| <b>COMPLEXITEIT VAN WERKZAAMHEDEN</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoeren van standaard handelingen welke geprotocolleerd en routinematig van aard zijn</li> <li>▪ Aanpak van enkelvoudige problematiek</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoeren van geprotocolleerde handelingen waarbij een eigen interpretatie vereist is</li> <li>▪ Aanpak van integrale problematiek</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Uitvoeren van geprotocolleerde en specialistische (verpleegkundige) handelingen in een of meerdere erkende aandachtsgebieden waarbij een eigen interpretatie op basis van ruime kennis en ervaring vereist is</li> <li>▪ Multidisciplinaire aanpak van integrale problematiek</li> </ul> |

| DIFFERENTIËRENDE FACTOREN                       |  |  |  |
|---|--|--|--|
| FUNCTIENIVEAU                                   | NIVEAU C (SCHAAL 7)  | NIVEAU B (SCHAAL 8)  | NIVEAU A (SCHAAL 9)  |
| <b>VERANTWOORDELIJKHEID</b>                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verricht uitvoerende werkzaamheden voor toegewezen taakgebied(en)</li> <li>Consultatie heeft betrekking op het eigen aandachtsveld en vindt plaats volgens protocollen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Verricht uitvoerende en coördinerende werkzaamheden voor toegewezen taakgebied(en)</li> <li>Consultatie heeft betrekking op het eigen aandachtsveld en vindt plaats volgens protocollen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Coördineert samenhang tussen verschillende taak- en aandachtsgebieden met zowel interne als externe cliënten en andere partijen binnen een complexe sociaal-medische omgeving</li> <li>Wordt door collega's en externe belanghebbenden geconsulteerd op één of meerdere (toegewezen) taak- en aandachtsgebieden volgens protocollen en ruime mate van initiatief, vindingrijkheid en creativiteit.</li> <li>Taken op het gebied van supervisie en coaching</li> </ul> |
| <b>BELEID EN ADVIES</b>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Signaleert mogelijkheden voor verbeteringen in het eigen werkproces en protocollen</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Adviseert, in- en extern, met betrekking tot preventieve en curatieve gezondheidszorg op eigen taakgebied</li> <li>Signaleert mogelijkheden voor verbeteringen in het eigen werkproces en draagt bij aan het opstellen en verbeteren van protocollen</li> </ul>                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Adviseert, in- en extern, op een breder gebied van de preventieve en/of curatieve gezondheidszorg met oog voor samenhang tussen de verschillende taakgebieden en betrokken partijen</li> <li>Signaleert mogelijkheden voor verbeteringen in het werkproces en stelt op en verbetert protocollen</li> <li>Signaleert knelpunten in beleid ten aanzien van zorgaanbod taakgebied(en) en doet voorstellen voor samenhangend beleid</li> </ul>                            |
| <b>SAMENWERKING</b>                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Overlegt, stemt af en evalueert over uit te voeren en/of gevoerde zorg in intervisie met verpleegkundigen</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Organiseert en coördineert zorg rondom toegewezen taakgebied(en) als deelnemer van een multidisciplinair zorgteam</li> <li>Overlegt, stemt af en evalueert over uit te voeren en/of gevoerde zorg in intervisie met verpleegkundigen en/of andere in- en externe zorgverleners</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Initieert, regisseert en evalueert multidisciplinaire zorgteams en afstemmings- en coördinatieprocessen</li> <li>Overlegt, stemt af en evalueert over uit te voeren en/of gevoerde zorg in intervisie met verpleegkundigen en/of andere in- en externe zorgverleners</li> </ul>   |
| <b>PROJECTMANAGEMENT</b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Draagt vanuit eigen taakgebied(en) actief bij aan projecten</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Draagt vanuit eigen taakgebied(en) actief bij aan projecten</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Initieert, ontwikkelt en implementeert projecten</li> </ul>   |
| <b>OPLEIDINGSEIS<br/>INDICATIE WERKERVARING</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>MBO Verpleegkundige A of vergelijkbaar</li> <li>0-2 jaar relevante werkervaring</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>HBO Verpleegkunde / Verpleegkunde A plus MGZ of vergelijkbaar</li> <li>2-5 jaar relevante werkervaring</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>HBO Verpleegkunde of vergelijkbaar aangevuld met (op aandachtsgebieden) erkende training en/of scholing</li> <li>Meer dan 5 jaar relevante werkervaring</li> </ul>  |

**Indelingsregels**

- Verpleegkunde niveau C is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Verpleegkunde niveau C
- Verpleegkunde niveau B is van toepassing indien aan vier van de vijf criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Verpleegkunde niveau B
- Verpleegkunde niveau A is van toepassing indien aan vier van de vijf criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Verpleegkunde niveau A

**Kernwaarden RDOG HM**

- Vaardigheid tot samenwerken in- en extern
- Resultaatgerichtheid
- Innovatieve/creatieve instelling
- Klantgerichtheid