

FUNCTIEFAMILIE: (PARA)MEDISCH**6. Subfamilie: Geneeskunde**

Doel	Kader	Contextinformatie
Beschermen, bewaken, begeleiden en bevorderen van de volksgezondheid op lichamelijk, psychisch, sociaal en/of medisch gebied teneinde bij te dragen aan de preventieve en/of curatieve openbare gezondheidszorg.	Landelijke protocollen, wet- en regelgeving (incl. wet Big en registratie) Beleid en protocollen organisatie Eigen regio Eigen vakgebied	Rapporteert aan: Strategisch-tactisch of Tactisch-operationeel Management

RESULTAATGEBIEDEN

RESULTAAT	KERNACTIVITEIT
1. Gezondheidsbeleid	
Richting aan activiteiten op het gebied van de preventieve en/of curatieve openbare gezondheidszorg	Bijdragen aan de (protocol) ontwikkeling van het sociaal en/of medisch beleid en taakveld van de RDOG in het algemeen en de afdeling en/of sector in het bijzonder op het terrein van de preventieve en/of curatieve openbare volksgezondheid op grond van verkregen en verzamelde gezondheidsonderzoeksgegevens
2. Monitoring en signalering	
Inzicht in de gezondheidssituatie van individuen en/of doelgroepen	Systematisch volgen van ontwikkelingen en trends die invloed hebben op de gezondheid van individuen en/of doelgroepen en dit meenemen in beleidsvoorstellen
3. Onderzoek, advies en diagnostiek	
Juiste preventieve en/of curatieve medische zorg voor individu en/of doelgroep	Onderzoeken, adviseren, analyseren, verifiëren, interpreteren, beoordelen, diagnosticeren van (de omgeving van) individuen en/of doelgroepen, alsmede inschatten van de zorgbehoefte en opstellen van een plan en/of advies
4. Preventieve en curatieve zorg	
Adequaat uitgevoerde groepsgerichte en individuele geneeskundige zorg of correcte (medische) verwijzing	Initiëren, ontwikkelen, evalueren, organiseren en (laten) uitvoeren van, adviseren over en voorwaarden scheppen voor preventieve en/of curatieve medische handelingen en/of hulpverlening en risicotaxatie. Behandelen, controleren, begeleiden en (medisch) verwijzen van individuele en/of groepsgerichte hulp- en/of zorgverlening. Geconsulteerd worden door en instrueren van collega's en andere belanghebbenden. Is hiervoor inhoudelijk (medisch) eindverantwoordelijk.
5. Coördinatie behandeling	
Afgestemde individuele en groepsgerichte (medische) zorg conform zorgplan en/of advies	Intern en extern afstemmen en coördineren van medische werkzaamheden voor individuele en groepsgerichte zorgverlening op het terrein van de openbare gezondheidszorg
6. Advies en voorlichting	
In- en externe doelgroepen zijn adequaat geïnformeerd waardoor zij gefundeerde beslissingen kunnen nemen	Gevraagd en ongevraagd voorlichting geven aan, adviseren van en overleggen met interne en externe doelgroepen, individuen en intermediairen op sociaal-medisch terrein en over de gezondheid van speciale doelgroepen
7. Registratie en analyse	
Inzicht in resultaten en input voor medische/financiële verslaglegging en verantwoording	Registreren, analyseren en interpreteren van relevante (cliënt)gegevens en opstellen van individuele en groepsrapportages voor interne- dan wel externe belanghebbenden
8. Kwaliteitsmanagement	

RESULTAATGEBIEDEN	
Het op procesniveau zorgdragen voor een optimale borging van medisch-inhoudelijke kwaliteitsnormen ten aanzien van preventieve- en/of curatieve zorg	Initiëren, signaleren, bewaken en bijsturen van de medisch-inhoudelijke kwaliteitsnormen en doen van verbetervoorstellen binnen het eigen taakgebied.
9. Samenwerking	
Versterken continuïteit, effectiviteit en efficiëntie van preventieve en/of curatieve zorg	Zowel intern als extern opbouwen en onderhouden van samenwerkingsverbanden waarbij afstemming van preventieve en/of curatieve zorg plaatsvindt.
10. Teamsamenwerking	
Is verantwoordelijk voor een adequate en efficiënte dienstverlening die zo optimaal mogelijk aansluit op de klantwens en past binnen de afspraken gemaakt met de opdrachtgever.	Aan de hand van gemaakte resultaatafspraken waarin de gezamenlijke verantwoordelijkheid wordt vormgegeven met de direct leidinggevende, het maken van een teamplan, bewaken voortgang, zorgdragen voor werving en selectie binnen het eigen team, houden van verzuimgesprekken 1 ^e week, houden van voortgangs- en jaargesprekken, het geven van constructieve feedback en instrueren en inwerken van (nieuwe) collega's
11. Projectmanagement (optioneel)	
Tijdige, volledige en efficiënte realisatie van projectresultaten.	Participeren in en/of aansturen van projecten op het eigen vakgebied

BEOORDELINGSCRITERIA
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bruikbaarheid bijdrage aan beleidsontwikkeling ▪ Kwaliteit advies en voorlichting ▪ Kwantiteit geleverde zorg ▪ Kwaliteit geleverde zorg ▪ Kwaliteit registratie ▪ Kwaliteit protocollen ▪ Omgang cliënten en relaties ▪ Tevredenheid cliënt

DIFFERENTIËRENDE FACTOREN			
FUNCTIENIVEAU	NIVEAU C (SCHAAL 10)	NIVEAU B (SCHAAL 11)	NIVEAU A (SCHAAL 12)
COMPLEXITEIT VAN WERKZAAMHEDEN	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoeren van verpleegkundige zorg en standaard gedelegeerde medische handelingen welke geprotocolleerd en routinematig van aard zijn ▪ Aanpak van enkelvoudige problematiek 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoeren van geprotocolleerde medische handelingen waarbij een eigen interpretatie vereist is ▪ Aanpak van integrale problematiek 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitvoeren van medische handelingen waarbij een eigen interpretatie vereist is, ook als deze buiten het gangbare/normale ziektepatroon vallen of als deze in een erkend aandachtsgebied vallen ▪ Multidisciplinaire aanpak van integrale problematiek.
VERANTWOORDELIJKHEID	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verricht uitvoerende werkzaamheden voor toegewezen taakgebied(en) 	Verricht coördinerende werkzaamheden voor toegewezen taakgebied(en)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coördineert samenhang tussen verschillende taakgebieden voor zowel interne als externe cliënten en andere partijen

DIFFERENTIËRENDE FACTOREN

FUNCTIENIVEAU	NIVEAU C (SCHAAL 10)	NIVEAU B (SCHAAL 11)	NIVEAU A (SCHAAL 12)
BELEID EN ADVIES	<ul style="list-style-type: none"> Signaleert mogelijkheden voor verbeteringen in het eigen werkproces 	<ul style="list-style-type: none"> Adviseert, in- en extern, met betrekking tot preventieve en curatieve gezondheidszorg op eigen taakgebied Signaleert mogelijkheden voor verbeteringen in het eigen werkproces en doet voorstellen voor beleid op eigen taakgebied 	<ul style="list-style-type: none"> Adviseert, in- en extern, op een breder gebied van de preventieve en/of curatieve gezondheidszorg met oog voor samenhang tussen de verschillende taakgebieden en betrokken partijen Signaleert mogelijkheden voor verbeteringen in het werkproces en protocollen en doet voorstellen voor samenhangend medisch- en/of sociaal beleid
OPLEIDINGSEIS BENODIGD WERK- EN DENKNIVEAU & ERVARING	<ul style="list-style-type: none"> basisarts aangevuld met cursus op betreffend vakgebied of verpleegkundig specialist Tussen 0 – 2 jaar relevante werkervaring 	<ul style="list-style-type: none"> geregistreerd arts in profiel 2-5 jaar relevante werkervaring 	<ul style="list-style-type: none"> geregistreerd arts in profiel aangevuld met specialisatie arts Maatschappij en Gezondheid Meer dan 5 jaar relevante werkervaring

Indelingsregels

- Geneeskunde niveau C is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Geneeskunde niveau C
- Geneeskunde niveau B is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Geneeskunde niveau B
- Geneeskunde niveau A is van toepassing indien aan alle criteria wordt voldaan zoals omschreven bij Geneeskunde niveau A

Kernwaarden RDOG HM

- Vaardigheid tot samenwerken in- en extern
- Resultaatgerichtheid
- Innovatieve/creatieve instelling
- Klantgerichtheid