

1^e Nota van Inlichtingen aanbesteding Schoonmaakonderhoud Atheneum College Hageveld 2022/0218WM

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
Bestek				
1.	19	7.4	M. Beers is pauzesurveillant. Wat zijn de werkzaamheden van de pauzesurveillant en zijn dit werkzaamheden die overlappen met de schoonmaakwerkzaamheden?	Een pauze surveillant heeft verder geen schoonmaaktaken. Houdt toezicht tijdens de pauze op het gebruik van de ruimtes. Na elke pauze worden "klossers" aangestuurd om lunchafval op te ruimen.
2.	23	7.5	Bij het onderwerp 'behalen van de doelstellingen' wilt u weten welke garanties we geven op het behalen van de doelstellingen. In welke vorm wenst u deze garanties?	Hoe ziet volgens de inschrijver de samenwerking/partnerschap eruit ten aanzien van de genoemde doelstellingen? Beschrijf dit zo concreet mogelijk.
3.	23	7.5	Bij het onderwerp 'behalen van de doelstellingen' vraagt u naar ons onderscheidend vermogen. Wilt u hier ons onderscheidend vermogen lezen op specifiek de onderwerpen van de genoemde doelstellingen? Of bedoelt u dit breder/meer algemeen?	In ieder geval het onderscheidend vermogen op deze specifieke onderwerpen.
4.	23	7.5	Beantwoording open vragen, vraag 4. U vraagt aan opdrachtnemer een passende oplossing voor het huidige afvalprobleem. Bij de schouw is gebleken dat in veel ruimtes afval geschiedt wordt. - Wat is concreet het probleem waar de school een oplossing voor zoekt?	Momenteel wordt er veel afval gescheiden (plastic, papier, batterijen, metaal, statiegeld flesjes/blikjes en overig afval). Het gaat om het anders oplossen van afvalscheiding. De huidige manier van Hageveld is nog niet ideaal.
Bijlage 1. Programma van Eisen				
5.	4	p-4	Over de inzet van vaste medewerkers schrijft u: 90% van de ingezette medewerkers heeft een contract voor onbepaalde tijd. We snappen uw wens voor continuïteit en stabiliteit, maar in het kader van flexibiliteit willen we u vragen deze eis naar beneden bij te stellen. Is dat akkoord?	De inzet van vaste medewerkers wordt gesteld op minimaal 80%.
6.	4	p-6	U stelt een limiet aan het aantal jeugdigen ne noemt daarbij de leeftijd van 22 jaar. In onze CAO worden medewerkers vanaf 20 jaar als vakvolwassen beschouwd en betaald. Gaat u er mee akkoord dat deze eis geldt voor medewerkers jonger dan 20 jaar?	De eis wordt aangepast naar 20 jaar.
7.	11	k-6	Voert Inkada de kwaliteitscontroles uit? Waar vandaan wordt de KM vergoeding berekend?	Inschrijver dient uit te gaan van een vaste reiskosten en kilometervergoeding van €30,- per inspectie.

Bijlage 3a. Overeenkomst				
8.	4	4.2	Is de maximum indexatie van 2% ook van toepassing op de in de CAO afgesproken loonstijgingen?	Neen, alleen op de CBS, Cao wordt gevolgd.
9.	4	4.2	U verwijst voor de indexatie naar de onderdelen van bijlage 5, werkblad tariefopbouw. Echter de daar vermelde indexatiegrond wijkt af van de indexatiebeschrijving in artikel 4.2. Dit artikel koppelt loonkosten aan een verhoging conform CAO-afspraken, terwijl bijlage 5 daar spreekt over verhogen conform CBS. Het is niet duidelijk welk verband de onderdelen loonkosten hebben met de CBS-index. Kunt u dit nader toelichten?	Het betreft 2 verhogingen, loonkosten conform CAO en overige indirecte kosten conform CBS Artikel 4.2 <i>In de inschrijving vermelde maximaal te hanteren (uur-) tarieven en de optionele tarieven zijn vast tot en met 31 december 2023. Daarna mag Opdrachtnemer per 1 januari de volgende indexaties uitvoeren op de voorgeschreven (afzonderlijke) onderdelen zoals vermeld in Bijlage 5, werkblad tariefopbouw:</i> - Uurloon & loonkosten: Op basis van de vastgestelde percentages conform CAO Schoonmaak. -(In)directe kosten en overige tarieven: Op basis van CBS Dienstprijzen index 812 Reiniging, 2015=100. <i>De in(directe)kosten mogen niet meer bedragen dan 2%.</i>
10.	4	4.2	In bijlage 5 tariefopbouw sluit u winst en risico uit van indexatie. In artikel 4.2 overeenkomst mogen alle (in)directe kosten worden verhoogd met de CBS-index reiniging. Welke overweging maakt u hier?	Dat de winst en risico een vast component is gedurende de overeenkomst. Een verhoging van Cao en verhoging van indirecte kosten heeft effect op winst en risico.
Bijlage 5. Calculatieblad				
11.		Overname-gegevens	Zijn de medewerkers in dit overzicht op basis van 40 weken of 52 weken in dienst?	De basis is 40 weken. Zie ook calculatie tabblad- ruimtestaat.
12.		Ruimte- staat	Er zijn 4 ruimteregels met omschrijving leerplein. Deze hebben de ruimtecode 20 en programmacode 20-5w L. Echter deze programmacode leidt in de ruimtestaat tot een leeg werkprogramma. Op het werkblad programma staan bij leerplein programmacodes 16. Programmacodes 20 duiden op niet in onderhoud. Kunnen wij veronderstellen dat 16-5w L de juiste code is voor deze leerpleinen?	Dit is aangepast in bijgaande bijlage. Inschrijver dient deze versie van de calculatie te gebruiken voor haar inschrijving.
13.		Sanitaire voorziening en	Er wordt een all-in prijs uitgevraagd voor een dameshygienebox met een wisselfrequentie 1 x 4 per weken. Vervolgens wordt deze prijs vermenigvuldigt met 20 om tot een jaarprijs te komen. Moet de vermenigvuldigingsfactor niet 10 zijn i.p.v. 20?	Dit is aangepast in bijgaande bijlage. Inschrijver dient deze versie van de calculatie te gebruiken voor haar inschrijving.

14.		Sanitaire voorziening en	In cel D9 staat wisseling 1x per 4 weken. Uitgaande van 40 weken zijn er 10 wisselingen per jaar. In cel F12 staat een frequentie van 20. Is er sprake van een wisseling 1x per 2 weken of toch 1x per 4 weken?	Zie antwoord vraag 13.
-----	--	--------------------------	---	--

Bijlage

- Bijlage 5 Calculatie Atheneum College Hageveld NVI 1

Einde Nota van Inlichtingen