

Ref. nr.	Label	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Inhoud	Bijlage 2	Een van de minimumeisen t.a.v. de referentie is: de kandidaten dienen gedurende een periode van minimaal één jaar aaneengesloten te zijn geplaatst bij de opdrachtgevers (met aaneengesloten wordt bedoeld geen tussenpozen van langer dan 1 maand); Het kenmerk van een bureau dat flexdiensten biedt, is juist het tijdelijk karakter van de opdracht. Met deze eis sluit u veel uitstekende bureaus uit van deelname. Bent u bereid deze eis te versoepelen?	a. N ee, deze eis blijft bestaan. De nadruk bij deze Raamovereenkomst ligt op langdurige inzet gezien de complexiteit en grootte van de verschillende projecten. Opdrachtgever heeft de behoefte om de gevraagde functies vaak voor langere periodes extern te vervullen. Kijkend naar de externe inhuur van de afgelopen jaren betreft het overgrote deel een inhuurperiode van een jaar of langer. Opdrachtgever zoekt daarom ook partners die kandidaten kunnen leveren die over een langere periode geplaatst worden bij de gemeente. Om deze reden wordt in de gunningsfase ook het gunningscriterium continuïteit van het personeel uitgevraagd. Deze eis wordt daarom niet versoepeld.
2	Proces	ISO Eis	De functies die jullie binnen de raamovereenkomst gaan uitzetten worden uitgevoerd bij de gemeente Leiden, volgens de daar geldende kwaliteitssystemen. Onze projectmanagers kunnen volgens die systemen werken en hebben ruime ervaring met soortgelijke opdrachten binnen gemeenten. Wij zien niet in waarom wij als organisatie dan ook zelf een ISO certificering dienen te hebben. Kan de ISO eis komen te vervallen?	a. D e gevraagde ISO normering is gericht op het kwaliteitssysteem van Opdrachtnemer zelf. Deze is onder andere gericht op hoe Opdrachtnemer bijvoorbeeld omgaat met klachten. Het kwaliteitssysteem waar de gemeente Leiden zelf mee werkt is van toepassing op de geplaatste kandidaten. Met de ISO normering wil Opdrachtgever waarborgen dat ook Opdrachtnemer zelf aan een kwaliteitsnorm voldoet. Let op: in de uitvraag staat ISO 9000 of gelijkwaardig.
3	Contract	Boete bij vertrek kandidaat	N it artikel 7.4 blijkt dat een opdrachtnemer een boete van € 2.500,- verbeurt indien een geplaatste kandidaat voortijdig vertrekt. Dit is ongeacht de reden van het vertrek en daarover hebben wij de volgende twee opmerkingen. 1. W ij achten dit artikel niet proportioneel om van een Opdrachtnemer te verlangen. Om die reden verzoeken wij u dit als volgt te beperken: de boete is enkel en alleen verschuldigd indien opdrachtnemer in dat kader toerekenbaar tekort schiet en [toevoeging: cumulatieve voorwaarden] niet binnen een redelijke termijn een geschikte vervanger aan kan wijzen. Kunt u hiermee instemmen? 2. W ij verzoeken u aan dit artikel toe te voegen: 'De boete is in ieder geval niet verschuldigd indien de geplaatste kandidaat zijn arbeidsovereenkomst/relatie eenzijdig en uit eigen initiatief bij Opdrachtnemer opzegt' Kunt u hiermee instemmen?	Artikel 7.4 blijft van kracht. Opdrachtnemer dient zich in te spannen voor continuïteit. Indien Opdrachtnemer in deze toerekenbaar te kort schiet zal een boete worden toegerekend. Wel is Opdrachtgever bereid het artikel te matigen. Er zal geen sprake zijn van een boete in geval van: - Wederzijds goedkeuren van vertrek - Opzegging van de arbeidsovereenkomst met Opdrachtnemer - Langdurig ziekte - Overlijden In bovenstaande gevallen dient Opdrachtgever te zorgen voor kosteloze, tijdige vervanging en inwerking van minimaal gelijkwaardige kandidaat met een naadloze overgang. Indien hier geen sprake van is zal de boete alsnog van toepassing zijn.
4	Inhoud	Geschiktheidseisen en bijlage 4. Functieprofielen	Voor de Geschiktheidseisen vraagt u om referenties voor 3 functieprofielen: projectmanager, senior projectmanager en programmamanager. Inschrijver ziet dat de beschrijving van de functieprofielen in bijlage 4 overeenkomt met functies die bij andere opdrachtgever onder een andere functiebenaming vallen. Is het toegestaan om vergelijkbare functies, maar met een andere functiebenaming op te voeren voor de referentie? Inschrijver denkt hierbij aan functies zoals projectleider of coördinator die met brede inzetbaarheid op complexe vraagstukken vergelijkbare werkzaamheden uitvoeren aan een	Dit is toegestaan mits de aangeboden referentie volledig overeen komt met het functieprofiel van de bijbehorende functie.

5	Inhoud	Geschiktheidseisen en bijlage 4	In de referentieomschrijving beschrijft u de functie "projectmanager". In "bijlage 4. Functieprofielen" staat echter de functie "procesmanager" opgenomen. Welke functie bedoelt Opdrachtgever of zijn deze twee functies inwisselbaar te gebruiken?	U dient referenties aan te leveren voor de functies Projectmanager, Senior Projectmanager en Programmamanager. De functie Procesmanager kan ook onder de Raamovereenkomst worden uitgevraagd, maar hoeft niet te worden aangeleverd als referentie. Omdat deze functie wel bij de uitvraag hoort is de functiebeschrijving opgenomen in de
6	Inhoud	Geschiktheidseisen	Bij openen van het document waarin de geschiktheidseisen zijn opgenomen krijgt dit document de titel "facultatieve geschiktheidseisen". Inschrijver gaat ervan uit dat deze benaming per abuis is opgevoerd en dat de geschiktheidseisen verplicht ingevuld moeten worden. Is dat correct?	Dit is een documentnaam die vanuit Tendered wordt gegenereerd. De geschiktheidseisen dienen inderdaad verplicht te worden ingevuld.
7	Inhoud	Kerncompetenties	In de offerteaanvraag wordt bij hoofdstuk 4.5.1 tweemaal verwezen naar "kerncompetenties". In de tabel in hoofdstuk 4.5.1. wordt gesproken over "selectiecriteria". Is onze aannahme juist dat in deze tabel "kerncompetenties" wordt bedoeld in plaats van "selectiecriteria"?	Nee, deze aannahme is niet juist. Indien er wordt gesproken over kerncompetenties worden de in bijlag 2 Geschiktheidseisen gevraagde kerncompetenties bedoeld. Dit zijn Knock Out criteria. Indien er wordt gesproken over selectie eisen gaat het om de in hoofdstuk 4.5.1. gevraagde selectie criteria waarbij extra punten kunnen worden behaald.
8	Inhoud	Selectiecriteria	Mag er bij het indienen van Selectie criterium B & C een bijlage bijgevoegd worden t.b.v. het verduidelijken van de selectiecriteria?	Er mag geen bijlage worden toegevoegd. Wel wordt het maximum aantal A4 verhoogd van 2 naar 3.
9	Inhoud	Selectie criterium B	Bij selectie criterium b benoemd u diverse aspecten die benoemd moeten worden in het document. Als derde benoemt u Hoe zorgt u dat wij als Gemeente Leiden een voldoende aantrekkelijk opdrachtgever zijn teneinde mogelijke kandidaten te enthousiasmeren voor opdrachtgever. Wij hebben geen invloed op uw aantrekkelijkheid als opdrachtgever. Bedoelt u dat wij onze kandidaten enthousiasmeren voor de opdrachten?	Ja, deze aannahme is juist. Echter doelt Opdrachtgever niet alleen op enthousiasmeren, maar ook over hoe u uw kandidaten informeert over een opdracht.
10	Inhoud	Raamovereenkomst, art 7.5	Kunt u, indien u de intentie heeft tot overname na 12 maanden, dit bij de aanvraag al bekend maken? Dit omdat hier dan rekening mee gehouden kan worden in de werving omdat kandidaten die openstaan voor overname een andere populatie zijn dan onze vaste medewerkers die bewust voor een flexwerkgever kiezen met meerdere opdrachtgevers.	Indien de intentie er bij de uitvraag er al is zal Opdrachtgever dit altijd bij aanvang bekend maken. Opdrachtgever behoudt zich wel het recht tot kosteloze overname na 1 jaar indien deze behoefte later ontstaat en daarom niet in de uitvraag is vermeld.
11	Inhoud	Selectieleidraad, par. 4.5.3, selectie criterium C	Inschrijver verzoekt u om voor de beantwoording van selectie criterium B en selectie criterium C, 3 A4 (i.p.v. 2 A4) toe te staan. De reden hiervoor is dat met 3 A4 per criterium, inschrijvers meer de diepgang/onderbouwing kunnen geven waar u om vraagt en daarnaast dat er ruimte is voor relevante afbeeldingen/tabellen en wat 'witregels' om het ook voor de beoordelaars aantrekkelijk en leesbaar te houden. Bent u hiertoe bereid?	Het maximum aantal A4 wordt verhoogd van 2 naar 3.

12	Inhoud	Selectieleidraad, par. 4.5.3, selectie criterium C	U vraagt bij dit selectie criterium naar recente marktontwikkelingen. Kunt u bevestigen dat u hieronder ontwikkelingen in het ruimtelijke domein verstaat (passend bij het onderwerp van deze aanbesteding)? Zo niet, kunt u dan specificeren waarnaar u exact op zoek bent.	Opdrachtgever wil van Opdrachtnemer weten hoe zij ervoor zorgt dat de aangeboden kandidaat voldoen aan marktontwikkelingen. In het geval van de gemeente gaat het hierbij om marktontwikkelingen in het ruimtelijk domein, maar die betreffen net zo goed gebiedsontwikkelingen, als woningbouwopgaven, mobiliteitsvraagstukken, energietransitie, als ook de krapte op de arbeidsmarkt, toenemende complexiteit van projecten door binnenstedelijke context, omgevingswet & participatie vraagstukken. Het gaat hier om het hele brede speelveld en de visie die Opdrachtnemer heeft om kandidaten op de hoogte te laten zijn van ontwikkelingen die spelen bij Opdrachtgevers.
13	Inhoud	Selectieleidraad, par. 4.5.3, selectie criterium C	Wie of wat verstaat u onder de term personeel? Kunt u bevestigen dat het hier gaat om professionals in dienst van Inschrijver die wij aan u voorstellen / bij u detacheren, en niet om stafpersoneel (zoals het accountteam van Inschrijver zelf)? Zo niet, kunt u dan nader specificeren waarnaar u op zoek bent?	Deze aanname is juist. Het gaat hier om professionals zowel in dienst van Inschrijver als zzp'ers: de kandidaten die Inschrijver aan biedt.
14	Inhoud	Selectieleidraad, par 4.5.1	Gegadigde dient zelf op de ingediende referenties aan te geven hoeveel punten er worden gescoord. Opdrachtnemer zal dit toetsen. Kan inschrijver er van uit gaan dat u hiermee bedoelt dat opdrachtgever (i.p.v. opdrachtnemer) dit zal toetsen? Zo niet, hoe dienen wij dit dan te interpreteren?	Deze aanname is juist. Opdrachtgever (het beoordelingsteam) zal toetsen of het door Inschrijver aantal gegeven punten overeenkomst met het aantal punten dat Inschrijver krijgt.
15	Inhoud	Selectieleidraad, par 4.5.1	U vraagt bij selectie criterium 3 om ervaring met het plaatsen van een projectmanager of programmamanager die ervaring heeft met soortgelijke strategische, ruimtelijke projecten als die van de gemeente Leiden. Bij Selectiecriteria 1 en 2 wordt tevens gesproken over de ervaring van de Senior projectmanager. Kunt u toelichten of het correct is dat bij criterium 3 de senior projectmanager niet is benoemd?	Ook bij selectie criterium 3 is de senior projectmanager van toepassing. Dit is per abuis niet opgenomen. Het criterium wordt als volgt: Ervaring met plaatsingen van een projectmanager, senior projectmanager of programmamanager die ervaring heeft met soortgelijke strategische, ruimtelijke projecten als die van de gemeente Leiden
16	Inhoud	Selectieleidraad, par 4.6	Voor de beoordeling van de Verzoeken tot deelneming is een beoordelingscommissie, bestaande uit 3 tot 5 leden, samengesteld. Kunt u toelichten welke disciplines/functies zij vertegenwoordigen?	De volgende functies zijn vertegenwoordigd: - Manager Project-, Proces en Programmamanagement - Projectmanager - Stafmedewerker
17	Inhoud	Selectieleidraad, par 1.5	Bij de aanvraag voor een Nadere Opdracht wordt door Opdrachtgever verwezen naar een formulier, te weten "Bijlage X NO". Kan inschrijver er vanuit gaan dat u hiermee verwijst naar bijlage 5, format Nadere Overeenkomst?	Nee, dit betreft bijlage 6 Format Nadere Uitvraag

18	Inhoud	Dienstverlening algemeen	<p>Vraag 1: Inschrijver gaat er vanuit dat de gevraagde dienstverlening enerzijds detachering betreft en anderzijds de inzet van zzp-ers (op basis van tussenkomst).</p> <p>A) Is die zienswijze juist? B) Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?</p> <p>Vraag 2: Ten aanzien van inzet van zzp gaat Inschrijver er vanuit te fungeren als intermediair op basis van tussenkomst zoals we dat in de huidige situatie ook al doen. Inschrijver is verantwoordelijk voor de werving, selectie en evt screening van de zzp-er, als ook voor contractering van de zzp-er met een beoordeelde modelovereenkomst, formuleren van de opdrachtschrijving aan de hand van input van Opdrachtgever, de toets of de opdracht zich ervoor leent om in zelfstandigheid te worden uitgevoerd en de ondernemerschapstoets (KvK, BTW, check op voorhanden hebben certificaat bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering). De zzp-er is verantwoordelijk voor het zelfstandig, voor eigen rekening en risico, uitvoeren van de opdracht. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inzet van de zzp-er conform de opdrachtschrijving, het onthouden van gezag en stellen van kaders/regie en het verlenen van medewerking aan de beheersmaatregelen (zoals input opdrachtschrijving, beantwoorden vragenlijst).</p>	<p>1) Deze aanname is juist</p> <p>2) Deze zienswijze is juist</p>
19	Inhoud	ARVODI Artikel 18.3	<p>Inschrijver gaat er vanuit dat opdrachtgever alleen van haar controlerecht gebruik maakt in het geval van gereede twijfel aan de juistheid van facturen en nadat inschrijver in de gelegenheid is gesteld anderszins opheldering te verschaffen. Audit/controle geschiedt door een onafhankelijke organisatie, onder geheimhouding.</p> <p>A) Is die zienswijze juist? B) Zo nee, hoe ziet opdrachtgever dat?</p>	Deze zienswijze is juist
20	Inhoud	ARVODI artikel 25.1	<p>Uit dit artikel volgt dat er een verbod is op overdracht van rechten en plichten. Wij zouden graag de mogelijkheid hebben om vorderingen over te kunnen dragen in het kader van herfinanciering/factoring. De opdrachtgever ervaart hiervan geen hinder: facturen van Inschrijver kunnen gewoon betaald blijven worden aan Inschrijver op het rekeningnummer van Inschrijver. Kunt u ons op voorhand toestemming geven om vorderingen over te dragen in het kader van herfinanciering/factoring? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?</p>	Dit is akkoord
21	Inhoud	Raamovereenkomst, art 7.4	<p>U geeft aan dat Inschrijver een boete verschuldigd is wanneer de geleverde tijdelijke arbeidskracht voortijdig vertrekt. Vanzelfsprekend zal Inschrijver er alles aan doen dat de betreffende arbeidskracht beschikbaar is en blijft gedurende de opdrachtduur, maar Inschrijver kan de arbeidskracht daartoe niet dwingen. Inschrijver acht een boete daarom ook niet passend. Zou u deze bepaling willen heroverwegen?</p>	Zie vraag 3
22	Inhoud	Raamovereenkomst, art 7.2	<p>Het is Inschrijver niet duidelijk wat u bedoelt met dit artikel. Inschrijver gaat ervan uit dat uw opmerking niet ziet op de staffel inzake beperking van aansprakelijkheid. Is deze zienswijze juist? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?</p>	De staffels uit artikel 21.3 van de ARVODI2018 zijn van toepassing.

23	Inhoud	Raamovereenkomst, art 8.2	Op een integriteitsverklaring staat vaak vertrouwelijke en/of persoonlijke informatie. Om die reden gebruiken wij bij voorkeur ons eigen format. Wij zullen deze eigen verklaring als opdrachtnemer in onze eigen administratie verwerken en niet zomaar verstrekken aan derden (opdrachtgever). Wij doen dat alleen in uitzonderlijke situaties zoals bijvoorbeeld audits of verdenking op fraude. Uiteraard stellen wij u wel op de hoogte als wij twijfelen aan de betrouwbaarheid van een medewerker. Kunt u hiermee akkoord gaan?	Nee, dit is niet akkoord. Het format van de gemeente zal worden gebruikt. Hier wordt enkel de naam van de kandidaat op genoemd en geen vertrouwelijke informatie.
24	Inhoud	Format Nadere overeenkomst, art. 5.3	U schrijft in artikel 5.3 dat iedere factuur voorzien moet zijn van een kostenplaatscode, ordernummer en contractnummer. Aangezien onze factuur automatisch voortkomt uit onze systemen is het van belang dat deze nummers vóór aanvang van de opdracht aan ons verstrekt is. Kunt u dit garanderen voor elk nummer?	Deze nummers worden vermeld in de overeenkomst die vooraf aan de inzet wordt verstrekt. Indien u dit nummer niet tijdig heeft ontvangen kunt u deze altijd opvragen via Inhuur@servicepunt71.nl
25	Inhoud	Bijlage 2 Geschiktheidseisen en minimumeisen	Een van de minimumvereisten is dat de start van de referentieopdrachten niet ouder mag zijn dan vijf jaar te rekenen vanaf de datum van inschrijving. Op Tendered bij Eisen onder "3. Referenties" staat echter vermeld onder wetsverwijzing "Leveringen/diensten afgelopen 3 jaar". Kunt u bevestigen dat de informatie uit bijlage 2 correct is en inschrijver uit kan gaan van 5 jaar?	Deze aannahme is juist. De start van de referentieopdrachten mag niet ouder dan vijf jaar zijn.
26	Inhoud	Tendered	Inschrijver heeft twee vragen: 1. In Tendered is een kopje "selectiecriteria" aangemaakt. Echter, inschrijver ziet hier geen mogelijkheid om de selectiecriteria te uploaden. Kunt u dit aanpassen, of kan inschrijver de beantwoording van de selectiecriteria onder "overige documenten" uploaden. 2. Waar kan inschrijver het UEA uploaden? Kan dit onder "indienen overige documenten"?	1. Inschrijver kan de documenten onder overige documenten uploaden. 2. Inschrijver kan het UEA onder overige documenten uploaden.
27	Inhoud	Selectie criterium A, punt 2	U vraagt 'Ervaring met het plaatsen [...] binnen een raamovereenkomst van minimaal 2 jaar.' Mag Inschrijver onder 'raamovereenkomst' ook een overeenkomst met een broker verstaan? Zo nee, graag uw gemotiveerde toelichting.	Nee dit is niet akkoord. U dient referenties in te dienen voor de geschiktheidseisen. Deze dienen te voldoen aan de bijbehorende minimumvereisten waarvan één vereisten is dat de plaatsing (referentie) betrekking moet hebben op een publiekrechtelijke opdrachtgever. De reeds bij de geschiktheidseisen ingediende referenties worden ook beoordeeld in de selectiefase. Het is niet toegestaan hier nieuwe referenties voor in te dienen. De overeenkomst dient dus met een publiekrechtelijke opdrachtgever te zijn en dat is een broker niet.
28	Proces	Selectie leidraad paragraaf 1.5	U geeft aan dat de gunning van elke Nadere Opdracht die binnen de Overeenkomst wordt verstrekt plaatsvindt op basis van een viertal criteria, waaronder Prijs. Hoe zwaar telt het element 'Prijs' ten opzichte van de andere gunningscriteria in deze minicompetities?	Dit kan per uitvraag verschillen. Hier wordt bij aanvang van de minicompetitie invulling aan gegeven en vooraf gecommuniceerd.

29	Contract	ARVODI 2018, Art. 22.6	Op grond van deze bepaling heeft de Opdrachtgever het ongeclausuleerde recht de overeenkomst te allen tijde op te zeggen. Gelet op het feit dat de wet en de overige bepalingen van de contractuele voorwaarden van de Aanbestedende dienst voldoende mogelijkheden bieden om in elk geval van wanpresteren of een andere redelijke grond te ontbinden dan wel op te zeggen, verzoeken wij de aanbestedende dienst deze zeer vergaande bepaling te schrappen. Bent u daartoe bereid? Zo nee, kunt u dat dan nader toelichten?	Niet akkoord, bepaling bevat regeling voor vergoeding van gemaakte kosten en kosten ter voorbereiding van de uitvoering van de ovk en is daarmee redelijk. Voorts zal de aanbestedende dienst geen misbruik maken van deze bepaling en altijd proberen om eventuele opzegging in goed wederzijds overleg af te wikkelen.
30	Contract	ARVODI 2018, Art. 21.4/21.5	Kunt u bevestigen dat ARVODI 2018, Art. 21.4 en 21.5 niet van toepassing zijn als het gaat om gedetacheerde die werkzaam zijn onder leiding en toezicht van Opdrachtgever? Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.	Nee, het klopt niet dat de artikelen geheel niet van toepassing zijn in deze situaties. Bij gedetacheerden werkzaam onder leiding en toezicht van opdrachtgever zal deze aansprakelijkheid zich vaak wel beperken tot de algemene zorgplicht van de opdrachtnemer. Echter, de aansprakelijkheid wordt niet op voorhand volledig afgewezen.
31	Contract	ARVODI 2018, Art. 21.3	Bent u bereid dit artikel aan te vullen met onderstaande bepaling: Aansprakelijkheid van Partijen voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, boetes, imagoschade en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten. Zo neen, graag uw gemotiveerde reactie.	Nee, we zien geen reden om deze vergaande afwijking van ons beleid te accepteren. Zo zou in gevallen waarin sprake is van opzet of grove schuld aan de kant van de gedetacheerde medewerker, afwijzing van aansprakelijkheid onredelijk zijn.
32	Contract	ARVODI 2018, Art. 21.3 sub d	Wij hebben over artikel 21.3 sub d van de ARVODI-2018 de volgende vragen: Vraag 1: Zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever zijn voor de uitgevraagde dienstverlening verwerkersverantwoordelijke in de zin van de AVG. Partijen komen dus niet toe aan artikel 21.3 sub d. Echter, indien de dienstverlening zou wijzigen en er sprake is van een verwerkersrol, verzoekt Inschrijver u nu reeds voor alsdan om artikel 21.3 sub d aan te passen, omdat Opdrachtnemer alleen aansprakelijkheid kan accepteren voor zover de boete die wordt opgelegd is toe te rekenen aan een tekortkoming van de verplichtingen door Opdrachtnemer en niet voor een hogere boete als gevolg van meerdere schendingen door Opdrachtgever. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet? Vraag 2: Opdrachtnemer kan geen onbeperkte aansprakelijkheid zoals geformuleerd in artikel 21.3 sub d accepteren, omdat dit onverzekerbaar is. In dit verband verwijzen wij u naar Voorschrift 3.9 D van de Gids Proportionaliteit. Wij verzoeken u dan ook om de situatie zoals genoemd in artikel 21.3 sub d onder de aansprakelijkheidsbeperking te laten vallen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?	Artikel 21.3d is niet van toepassing. Eventuele boetes vallen binnen de beperking van staffels. Het klopt dat alleen toerekenbare tekortkomingen voor risico van Opdrachtnemer komen.
33	Contract	ARVODI 2018, Art. 4	Artikel 4 lijkt niet aan te sluiten op de verzochte dienstverlening. Kunt u bevestigen dat artikel 4 niet van toepassing is?	Voor zover bij de dienstverlening sprake is van (tussen)resultaten, zal artikel 4 ARVODI van toepassing zijn. We zien geen reden om het artikel op voorhand af te wijzen.
34	Contract	ARVODI 2018, Art. 3.1 en 3.2	Opdrachtnemer stelt voor om "garandeert" te vervangen door "spant zich tot het uiterste in". Kan de aanbestedende dienst hiermee akkoord gaan?	Niet akkoord.

35	Contract	ARVODI 2018, Art. 1.9	"Personeel van Opdrachtnemer: de door Opdrachtnemer voor de uitvoering van de Overeenkomst in te schakelen personeelsleden en/of hulppersonen die krachtens de Overeenkomst onder zijn verantwoordelijkheid zullen werken." Kunt u bevestigen dat het hier enkel gaat om vast personeel van opdrachtnemer en niet om de uitzendkrachten van opdrachtnemer (omdat de uitzendkrachten van opdrachtnemer onder leiding en toezicht (en dus verantwoordelijkheid) vallen van opdrachtgever)?	Neen, het gaat hier om al het personeel dat wordt ingeleend en werkzaam zal zijn in het kader van uitvoering van de diensten. Hierbij zijn relevant bepalingen over geheimhouding, beveiliging en aansprakelijkheid voor personeel.
36	Uitvoering	Aanbieden van zzp'ers	<p>a) Is het toegestaan om zelfstandigen (zzp'ers) aan te bieden in de minicompetities? b) Indien ja, om de risico's die voortvloeien uit het werken met zzp'ers voor alle betrokken partijen te minimaliseren wil inschrijver hier graag afspraken over maken. Iedere partij heeft eigen verantwoordelijkheden waaraan in de praktijk uitvoering moet worden gegeven.</p> <ul style="list-style-type: none"> • verantwoordelijkheid Inschrijver: <ul style="list-style-type: none"> - de werving en selectie van de zzp'er; - het contracteren van de zzp'er d.m.v. een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst voor Tussenkomst; - het uitvoeren van een ondernemerschapstoets t.a.v. de betrokken zzp'er (d.m.v. registratie van een uittreksel KvK, het BTW-nr. en een certificaat bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering). • verantwoordelijkheid opdrachtgever: <ul style="list-style-type: none"> - de correcte feitelijke inzet van de zzp'er op de werkvloer en erop toezien dat conform de opdrachtoomschrijving wordt gewerkt; - zich te onthouden van activiteiten die kunnen leiden tot een gezagsverhouding. • verantwoordelijkheid zzp'er: de zzp'er is en blijft zelf verantwoordelijk voor het zelfstandig, voor eigen rekening en risico, uitvoeren van de opdracht. <p>Bent u het eens met deze zienswijze en bent u bereid om dit vast te leggen in een addendum op</p>	<p>a) Dit is toegestaan</p> <p>b) Dit is akkoord. De aanbestedende dienst volgt de zienswijze van inschrijver op deze werkwijze. We willen wel benadrukken dat tevens een zorgplicht geldt voor inschrijver, ongeacht de geldende arbeidsconstructie, om het personeel te wijze op de geldende regels t.a.v. geheimhouding (art 13 ARVODI), beveiliging en huisregels (art 15 ARVODI) en aansprakelijkheid (art 21 ARVODI). Opdrachtgever ziet geen aanleiding om dit vast te leggen in een addendum.</p>
37	Contract	Bijlage 7 - Raamovereenkomst Art. 7.7	Kan aanbestedende dienst bevestigen dat zij aansprakelijkheid is voor de arbeidsomstandigheden voor de inhuurkracht op grond van artikel 7:658 lid 4 BW?	Ja, deze aanname is juist
38	Contract	Bijlage 7 - Raamovereenkomst Art. 7.4	In artikel 7.4 stelt u: "Indien een geplaatste kandidaat voortijdig, dat wil zeggen voor het einde van de (verlengde) looptijd van een deelopdracht, vertrekt, is Opdrachtnemer een bedrag van € 2.500 verschuldigd aan Opdrachtgever." Hoewel wij verloop minimaliseren vanuit goed werkgeverschap kan het onverhoopt gebeuren dat personeel elders zijn of haar carrière voortzet. Een boete op wat binnen onze dienstverlening een natuurlijk proces is heeft mogelijk ongewenste consequenties in hoe partijen zich als dienstverlener én werkgever opstellen. Bent u bereid dit boetebeding te laten vervallen en - zoals gebruikelijk in onze dienstverlening - kosteloze, tijdige vervanging en inwerking van een minimaal gelijkwaardige kandidaat met een naadloze overdracht te vereisen?	Zie vraag 3

39	Contract	Bijlage 7 - Raamovereenkomst Art. 4.4	Inschrijver is verplicht de inlenersbeloning te volgen, welke onder andere is gebaseerd op de geldende cao van opdrachtgever. Cao-verhogingen vallen buiten de invloedssfeer van inschrijver en kunnen wij op voorhand niet voorspellen. Gaat u akkoord dat het tarief tussentijds wordt verhoogd indien sprake is van een CAO en/of wettelijke wijziging?	Niet akkoord. Opdrachtgever verwacht van Opdrachtnemer hier in het aangeboden tarief rekening mee te houden en het risico hier op te dragen. Verhogingen worden gedaan op basis van de genoemde indexering.
40	Contract	Bijlage 7 - Raamovereenkomst Art. 4.1	Is het inschrijver toegestaan om dienstreizen apart te factureren aan opdrachtgever en zo ja, wat is de reiskostenregeling van opdrachtgever?	Nee dit is niet toegestaan.
41	Contract	Bijlage 7 - Raamovereenkomst	In de Raamovereenkomst/Begrippenlijst en de Algemene Inkoopvoorwaarden zijn een aantal definities opgenomen. Voor een correcte interpretatie van de voorwaarden achten wij het van belang dat onderstaande definities worden toegevoegd dan wel aangepast in de Overeenkomst: - Definitie 'Diensten': "het door Opdrachtnemer ten behoeve van Opdrachtgever ter beschikking stellen van Gedetacheerden voor het verrichten van werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever dan wel de inzet van ZZP-ers volgens het tussenkomstmodel, alsmede de hiermee samenhangende activiteiten en verrichtingen, waartoe Opdrachtnemer zich jegens Opdrachtgever verplicht, zoals nader omschreven in de inschrijvingsdocumentatie. - Definitie 'Gedetacheerde': "natuurlijke persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met Opdrachtnemer (ex artikel 7:690 BW) en die tijdelijk ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever om onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten, alsmede kandidaten die door Opdrachtnemer worden aangeboden aan Opdrachtgever als mogelijke Gedetacheerde. - Definitie 'ZZP'er': "een zelfstandig ondernemer, waaronder begrepen een directeur-groootaandeelhouder, die werkzaamheden verricht	Nee, we zien geen reden tot aanvulling van de definities
42	Contract	Bijlage 5 - Nadere overeenkomst	Inschrijver verzoekt aanbestedende dienst om in de nadere overeenkomst op te nemen als het gaat om een werknemer in loondienst dat deze onder leiding en toezicht werkt van de opdrachtgever en in geval een zelfstandige de opdracht gaat uitvoeren dat deze zelfstandig werkt zonder leiding en toezicht. Is dit akkoord voor aanbestedende dienst?	Indien een zzp'er wordt geplaatst zullen de volgende artikelen worden toegevoegd aan de Nadere Overeenkomst. 7.2 Opdrachtnemer is niet aansprakelijk voor de inhoud van de werkzaamheden. Opdrachtnemer ziet op een inspanningsverplichting. Indien Opdrachtnemer hier niet aan voldoet is Opdrachtnemer aansprakelijk voor de schade die de gemeente lijdt door het niet nakomen van de inspanningsverplichting. 7.3 Leiding en toezicht valt onder de verantwoordelijkheid van de Opdrachtgever doen we nu ook bij andere inhuur contracten
43	Contract	Bijlage 5 - Nadere overeenkomst, Art. 3.2	In artikel 3.2 stelt u: "Opdrachtgever heeft het recht deze overeenkomst tussentijds te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van 4 weken. [...]". Wij verzoeken u deze opzegtermijn wederkerig te maken. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, graag uw gemotiveerde toelichting.	Opdrachtgever gaat hier niet mee akkoord. Zie vraag 3 voor verdere toelichting.

44	Contract	Bijlage 5 - Nadere overeenkomst	Wie stelt de nadere overeenkomst op gedurende het contract?	Oprachtnemer
45	Inhoud	Selectieleidraad paragraaf 1.6	U stelt het volgende: "Bij het drie maal aanbieden van een kandidaat die niet voldoet aan hetgeen als minimum opgenomen in deze aanbesteding en vermeld in de minicompetitie, zal Opdrachtgever Opdrachtnemer tijdelijk, en maximaal een half jaar uitsluiten van deelname aan verdere minicompetities." Wij verzoeken u om de maximale termijn van uitsluiting van deelname te stellen op 2 maanden. Op deze wijze biedt u Opdrachtnemers de kans om u op een kortere termijn weer passende kandidaten aan te bieden.	Het termijn blijft 6 maanden. Opdrachtgever vindt 2 maanden een erg kort termijn. Het kan ook voorkomen dat er 2 maanden geen uitvraag wordt gedaan.
46	Uitvoering	Selectieleidraad paragraaf 1.1	U geeft aan dat het doel van de Raamovereenkomsten is om een langdurige samenwerking aan te gaan. Tot op heden heeft u uw uitvragen via een DAS uitgezet. Wat is uw visie op de gewenste samenwerking, in vergelijking tot de huidige situatie?	Bij het gebruik van een DAS wordt er met een groot aantal verschillende leveranciers gewerkt en door verschillende leveranciers geplaatst. Met een groot aantal leveranciers is het moeilijker een partnerschap op te bouwen om nog beter aan de wensen van de gemeente te kunnen voldoen. Opdrachtgever is van mening dat zij door het afsluiten van een raamovereenkomst met een beperkt aantal partijen een intensievere relatie kan opbouwen die uiteindelijk zorgt voor een betere dienstverlening.
47	Uitvoering	Selectieleidraad paragraaf 2.1	U geeft aan dat de Selectieprocedure wordt uitgevoerd door Servicepunt71 en dat Servicepunt71 optreedt namens gemeente Leiden als aanbestedende dienst. Kunt u bevestigen dat gedurende de Overeenkomst gemeente Leiden, via Servicepunt71, de onderhavige projectfuncties niet kan uitlenen aan de gemeenten Leiderdorp, Oegstgeest, Zoeterwoude en Holland Rijnland? Zo nee, graag uw gemotiveerde toelichting.	Hiervan zal zonder overleg en wederzijdse goedkeuring geen sprake van zijn.
48	Inhoud	Kerncompetentie 4	Graag uw bevestiging of de volgende conclusie juist is: Voor kerncompetentie 4 kunnen wij één referentie indienen als wij 5 kandidaten bij dezelfde opdrachtgever hebben geplaatst; maar we kunnen ook (maximaal) vijf referenties indienen als wij 5 kandidaten bij 5 verschillende opdrachtgevers hebben geplaatst. Dit betekent dat wij uiteindelijk, met kerncompetenties 1-3 meegerekend, Bijlage 3 minstens vier keer en hoogstens acht keer moeten invullen.	Deze aanname is juist.
49	Inhoud	Selectieleidraad paragraaf 4.5.2	In selectie criterium 2 van Selectie criterium A vraagt u naar ervaring met het plaatsen binnen een raamovereenkomst van minimaal 2 jaar. Is dit een raamovereenkomst die reeds heeft plaatsgevonden, die momenteel gaande is, of beide?	Dit mag beide.
50	Inhoud	Selectieleidraad paragraaf 4.5.1	In selectie criterium 1 van Selectie criterium A stelt u de grens van vergelijkbare gemeente op minimaal 75.000 inwoners. Om meer referenties toe te kunnen staan van gemeentes die met vergelijkbaar zijn met gemeente Leiden, verzoeken wij u het minimale inwoneraantal te verlagen naar 65.000. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, graag uw gemotiveerde toelichting.	Leiden is een stad met ruim 120.000 inwoners; Bij een dergelijk inwoner aantal gecombineerd met de compacte oppervlakte van de stad horen complexe stedelijke vraagstukken en een hierop geënte bestuurlijke en ambtelijke dynamiek. De vraagstukken brengen een grote mate van complexiteit met zich mee die in gemeenten met minder dan 75.000 inwoners (hiermee is de eis al met ruim één derde naar beneden bijgesteld) zich niet of in mindere mate voordoet. Daarom houden we hieraan vast.

51	Inhoud	Tendered - referenties	<p>In Tendered staat bij referenties het volgende: "Toelichting op bewijsstuk: U dient de ingevulde en ondertekende referentie project(en) en de bijbehorende ondertekende tevredenheidsverklaring bij te voegen".</p> <p>In Bijlage 2 wordt aangegeven dat de referentieopdrachten niet ondertekend hoeven te worden en er wordt ook niet van een tevredenheidsverklaring gesproken. Kunt u bevestigen dat de eisen in Tendered per abuis zijn opgenomen en dat de referenties niet ondertekend hoeven te worden en er geen tevredenheidsverklaring bijgevoegd dient te worden.</p>	Deze aanname is juist. Opdrachtgever houdt zich wel het recht voor referenties te controleren op tevredenheid. Ook dienen de referentieformulieren uiteraard naar waarheid te worden ingevuld.
52	Inhoud	Selectieleidraad §1.4	<p>"Opdrachtgever behoudt zich het recht om projecten met een zeer specialistisch karakter (niche markt) of een project met een looptijd langer dan 2 jaar apart op de markt te brengen met een daarvoor passende aanbestedingsprocedure."</p> <p>Deze bepalingen zijn naar onze mening nogal algemeen en niet objectief en hebben in zich om elke opdracht of elk project te kwalificeren als uitzondering. De Raamovereenkomst en een duurzame samenwerking bieden daarmee voor de raamcontractanten weinig houvast.</p> <p>a) Kunt u nadere criteria geven wanneer een project 'een zeer specialistisch karakter' heeft?</p> <p>b) bent u bereid om op te nemen dat eerst de raamcontractanten de gelegenheid krijgen om een dergelijke gevraagde functie in te vullen, bijvoorbeeld met een interessepeiling bij de raamcontractanten over de beschikbaarheid van specialistische kennis?"</p>	Niche duidt op een specialistische vaardigheid en/of kennisgebied die gebruikelijkerwijze niet bij een allround projectmanager aanwezig zijn.
53	Inhoud	Selectieleidraad §1.4 beschrijving van de opdracht	<p>"Ook behoudt Opdrachtgever zich het recht om inhuuropdrachten tot een bedrag van € 50.000,-- exclusief BTW behoudt deze buiten de raamovereenkomst te gunnen."</p> <p>a) Kunt u aangeven waarom u deze uitzondering maakt? Wat maakt een inhuuropdracht onder dit bedrag anders dan een inhuuropdracht boven dit bedrag?</p> <p>b) Hoe u voorkomt u dat een u al bekende kandidaat met een of meerdere opvolgende opdrachten buiten de raamovereenkomst om wordt ingehuurd?.</p> <p>c) Bent u bereid deze bepaling alleen van toepassing te verklaren indien de raamcontractanten geen geschikte kandidaat kunnen inzetten?"</p>	<p>a) Volgens het beleid van de gemeente dienen mogen opdrachten tot €50.000 enkelvoudig onderhands worden gegund. Opdrachtgever wil zich het recht voor gebouwen in bepaalde, bijvoorbeeld spoed, situaties een opdracht snel te kunnen gunnen. Het is echter niet de intentie van Opdrachtgever om alle opdrachten tot €50.000 buiten de raamovereenkomst te gunnen. Daarnaast verwacht Opdrachtgever dat er binnen deze functies niet veel opdrachten onder de €50.000 zijn.</p> <p>b) Dit is aanbestedingstechnisch niet mogelijk.</p> <p>c) Nee, dit is niet akkoord.</p>
54	Inhoud	Bijlage 2: Geschiktheidseisen	<p>U vraagt bij de kerncompetenties: 'Afgeronde relevante opleiding in ... inrichting openbare ruimte of infrastructurele ontwikkeling'.</p> <p>Kunt u bevestigen dat een opleiding TU of HTS Civiele Techniek hieraan gelijkwaardig zijn?</p>	TU of HTS zijn gelijkwaardig. Opdrachtgever wil hier wel aan toevoegen dat we nadrukkelijk niet op zoek zijn naar technische projectmanagers (die m.n. HTS achtergrond hebben).

55	Inhoud	Bijlage 3: Opgave referenties	Pagina 2, eerste alinea: 'Opdrachtnemer zal dit toetsen'. Wij nemen aan dat u bedoelt: 'Opdrachtgever zal dit toetsen'.	Zie vraag 14. Deze aanname is juist.
56	Inhoud	Bijlage 2 Geschiktheid seisen en minimum eisen	Inschrijver dient in totaal 3 kandidaten te hebben ingezet waarbij sprake is van 1 plaatsing van de functieprofielen projectmanager, senior projectmanager en programmamanager. In de tekst bij kerncompetenties 1, 2 en 3 spreekt u vervolgens van kandidaten en opdrachten etc in het meervoud. Inschrijver acht dit niet logisch gezien u om één kandidaat per kerncompetentie vraagt (bij kerncompetenties 1, 2 en 3). Kunt u bevestigen dat Inschrijver voldoet met het indienen van 1 kandidaat per kerncompetentie? Zo nee, hoe ziet u dit dan?	Deze aanname is juist.
57	Inhoud	UEA	Wat moeten inschrijvers invullen in deel V van de UEA?	Inschrijver dient dit te bevestigen met ja en bij de omschrijving waarom te verwijzen naar de inschrijving.
58	Inhoud	Procedure	Hoeveel partijen worden in deze fase geselecteerd voor de offertefase?	10 partijen word. en toegelaten tot de gunningsfase. Zie artikel 4.7 in de selectieleidraad blz 30.
59	Proces	Selectieleidraad, §4.6, pg. 29	Welke functionarissen zijn onderdeel van uw beoordelingscommissie?	Zie vraag 16
60	Inhoud	Selectieleidraad, §4.5.2, pg. 29	De gevraagde proces- en programmamanagers zijn veelal zelfstandige professionals van hoog niveau met een zeer uitgebreid CV. Wat verwacht u dan van ons als u vraagt naar 'binding' en 'behouden'?	Het gaat hier met name om houding en gedrag: zowel in uitstraling naar buiten toe, als naar binnen toe als in naleving van eenduidige Leidse werkwijze moet de kandidaat zich loyaal aan Leiden opstellen en voor anderen 'aanvoelen' als een vaste kracht. de kandidaat moet zich voor Leiden en voor de opdracht geëngageerd en loyaal opstellen. In dat geval verwachten we dus van het Opdrachtnemer dat zij hun kandidaten hier op selecteren, maar ook dat zij hun kandidaten de ruimte geven om zich voor Leiden te profileren.
61	Inhoud	Selectieleidraad, §4.5.1, pg. 27	Bij selectiecriteria a, onderdeel 3, noemt u op pg. 28 'kenmerken van complexe projecten'. Wij nemen aan dat u niet verwacht dat de projecten die wij als referentie aandragen aan alle kenmerken voldoen maar dat ook één of een aantal kenmerken volstaan. Klopt onze aanname?	De ingediende referentie dient minimaal aan 3 kenmerken te voldoen en ten alle tijden aan: Complexe projecten/programma's van een groot maatschappelijk belang dat vraagt om een geïntegreerd planproces.
62	Inhoud	Selectieleidraad, §4.5.1, pg. 27	Bij selectiecriteria a, onderdeel 3, vraagt u naar ervaring met 'soortgelijke strategische ruimtelijke projecten als die van de gemeente Leiden'. U heeft echter nergens de strategische ruimtelijke projecten van gemeente Leiden benoemd. Daarom is het voor ons lastig om 'soortgelijkheid' te bepalen. Wilt u aangeven welke strategische ruimtelijke projecten binnen gemeente Leiden u bedoelt?	Onder soortgelijke projecten wordt voornamelijk de mate waarin de aard van de projecten/programma's overeenkomst. Het gaat hier om projecten/programma's binnen de bovengenoemde gebieden (Complexe woningbouwlocaties -Complexe gebiedsontwikkelingsprojecten -Complexe infrastructurele projecten) met een krappe binnenstedelijke context. een groot aantal stakeholders en tegengestelde opvattingen (staat ook zo bedoeld in onderdeel 3).

63	Inhoud	Selectieleidraad, §4.5.1, pg. 27	Waarom zijn lange termijn contracten c.q. samenwerkingen voor u belangrijk? En krijgen wij ook punten als er sprake is van een langdurige samenwerking van minimaal 2 jaar waarbij geen sprake is van een contract?	Lange termijn contracten zijn belangrijk omdat de projecten van de gemeente Leiden een lange looptijd hebben én complex zijn. Opdrachtgever vindt het belangrijk dat door langdurige samenwerking Opdrachtnemer naadloos weet aan de sluiten bij de behoefte van de gemeente. Er worden geen punten toegekent als er geen sprake is van een contract. Zie vraag 106.
64	Inhoud	Selectieleidraad, §2.13, pg. 19/20	U beschrijft de speerpunten van gemeente Leiden op het gebied van duurzaam inkopen. Bij de geschiktheidseisen (kerncompetenties) zijn projecten op het gebied van duurzaamheid echter niet meegenomen. Wilt u toestaan dat (sr.) projectmanagers en programmamanagers met ervaring op het gebied van duurzaamheidsprojecten ook mogen worden aangedragen als referentieproject? En in het verlengde daarvan dat ook complexe projecten op het gebied van duurzaamheid worden meegewogen bij selectie criterium a, onderdeel 3?	Nee, Opdrachtgever staat dit niet toe. Duurzaamheid wordt meer als onderdeel gezien van een complex project dan het onderwerp zelf. Duurzaamheid is een standaard onderdeel van de projecten op het gebied van gebiedsontwikkeling, mobiliteitsprojecten etc. Zie ook vraag 109
65	Inhoud	Selectieleidraad, §1.5, pg. 10	U stelt dat u een kandidaat na een periode van een jaar kosteloos over kan nemen. Wij verzoeken u hieraan toe te voegen dat het aantal gewerkte uren minimaal 1700 is.	Het minimaal aantal gewerkte uur: wij hanteren 1600 uur (bij een 36 urige werkweek (dus naar rato).
66	Proces	Doorlooptijd tussen Nota van Inlichtingen en inschrijving	Ondanks dat u de wettelijke termijnen voor de niet-openbare procedure en de tijd tussen de nota van inlichtingen en de inschrijving aanhoudt, hebben wij een verzoek aan u. De uitvraag is breed (meer dan gebruikelijk is bij een niet-openbare procedure), er is veel uitzoekwerk (referenties) en tussen het moment van verschijnen van de nota en het indienen zitten nog maar 7 werkdagen. Om de kwaliteit van de inschrijvingen te verhogen, vragen wij u daarom de indiendatum met 1 week uit te stellen.	De planning blijft ongewijzigd.
67	Proces	Bijlage 2 Geschiktheidseisen en minimumeisen	U vraagt vijf referentieprojecten aan te leveren waarvoor vier minimumvereisten gelden. Indien ingeschreven wordt als combinatie, mogen deze minimumvereisten verdeeld over de combinanten worden aangeleverd of dienen alle partijen binnen de combinatie afzonderlijk te voldoen aan de minimumvereisten? Kunt u dit toelichten?	Bij inschrijven als combinatie dienen de combinanten gezamenlijk aan de vereisten te voldoen dat betekent dat de vereisten inderdaad mogen worden verdeeld. Wel dienen beide alle documenten (UEA e.d.) in te dienen. Daarnaast hebben de vier minimeisen betrekking op de referentie en niet de combinant zelf.
68	Proces	Bijlage 2 Geschiktheidseisen en minimumeisen	Inschrijver dient aan te tonen over de kerncompetentie 'ervaring met tegelijk plaatsen van 5 kandidaten in één of meerdere van bovengenoemde functies' te beschikken. In welk format moet dit ingediend worden? Mag je beide combinanten optellen?	Bij inschrijven als combinatie dienen de combinanten gezamenlijk aan de vereisten te voldoen. Dat betekent dat de deze referentieeis inderdaad gezamenlijk door de combinanten mag worden ingevuld. Als format dient bijlage 3 referentieformulier gebruik te worden.
69	Proces	Bijlage 2 Geschiktheidseisen en minimumeisen	Klopt het dat er 3 referentieformulieren moeten worden ingediend? Zo niet, graag toelichten.	U dient minimaal 4 en maximaal 8 referentieformulieren in te dienen. Voor kerncompetentie 1 tm 3 dient u 3 referentieformulieren in. Voor kerncompetentie 4 dient u minimaal 1 en maximaal 5 referentieformulieren in.

70	Inhoud	Bijlage 2 Geschiktheidseisen en minimum eisen	U vraagt heel specifiek een afgeronde relevante opleiding in stedelijke ontwikkeling, gebieds- en vastgoedontwikkeling, inrichting openbare ruimte of infrastructurele ontwikkeling. Kan dit ingevuld dan wel aangevuld worden door andere relevante profielen die nu ook bij de gemeente Leiden worden ingezet, zoals een bestuurskundig of politicologisch profiel of een opleiding in de sociale geografie?	Dit is akkoord, mits aangetoond WO niveau (zie ook vraag 54).
71	Proces	Bijlage 3 Opgave referentieprojecten	Bij de 'opgave referentieprojecten kerncompetentie' in bijlage 3 wordt gesproken over 3 functies, te weten projectmanager/senior projectmanager en programmamanager. In overige bijlagen is de functie van procesmanager hierbij aangevuld. Hoe bent u voornemens de rol van procesmanager te beoordelen?	Opdrachtgever heeft er voor gekozen dat Opdrachtnemer niet middels een referentie hoeft aan te tonen deze functie eerder te hebben geleverd. Wel dienen de kandidaten die in Nadere Uitvragen worden aangeboden te voldoen aan het functieprofiel Procesmanager. de functie procesmanager is over het algemeen een nog minder uitgevraagde functie met specifieke kenmerken en vereiste competenties. opdrachtgever wil geen partijen uitsluiten die deze functie niet kunnen leveren en overige functies wel.
72	Proces	Bijlage 3 Opgave referentieprojecten	Op welke wijze dient opdrachtnemer selectiecriteria A te toetsen?	Zie vraag 14
73	Proces	Bijlage 3 Opgave referentieprojecten	Dient bij de opgave van de referenties het selectiecriteria 'plaatsing binnen een gemeente' en 'plaatsing binnen raamovereenkomst met een duur van minimaal 2 jaar' binnen dezelfde opdracht te zijn?	Per reeds ingediende referentie wordt gekeken of deze aan de selectie eisen voldoet. Dient u bijvoorbeeld een referentie in die niet bij een gemeente is maar wel binnen een raamovereenkomst met een duur van 2 jaar krijgt u 1 van de 2 punten. Dient u een referentie in die aan beide voldoet krijgt u voor die onderdelen 2 punten. Als het dus binnen dezelfde opdracht is (één referentie) krijgt u 2 punten. Let op: de reeds ingediende referenties voor de geschiktheidseisen (Knock out) worden beoordeeld bij de selectiecriteria (extra punten).
74	Proces	Bijlage 3 Opgave referentieprojecten	Voldoet inschrijver aan de selectiecriteria als er een referentieproject ingediend wordt van een project onder een raamovereenkomst die niet bij een gemeente was, maar bij een andere overheid zoals rijk of provincie?	Ja, de raamovereenkomst hoeft niet met een gemeente te zijn. Zie ook vraag 7.
75	Juridisch	Bijlage 5 Format Nadere overeenkomst	In bijlage 5 wordt verwezen naar de Algemene inkoopvoorwaarden voor diensten, in bijlage 7 wordt verwezen naar de Algemene Rijksvoorwaarden voor het verstrekken van opdrachten tot het verrichten van diensten, beide afgekort met ARVODI2018. Wat is hierin correct?	ARVODI 2018 is correct
76	Proces	Bijlage 7 Raamovereenkomst Inhuur Projectfuncties	Hoe kun je in het format raamovereenkomst inschrijven als combinatie?	Beide partijen dienen de gevraagde onderdelen aan te leveren. Zie paragraaf 2.11, 3.1, 3.2 en 3.3.
77	Juridisch	Bijlage 7 Raamovereenkomst Inhuur Projectfuncties	Hoe kun je in het format raamovereenkomst inschrijven als combinatie?	Zie vraag 76

78	Juridisch	Bijlage 7 Raamovereenkomst Inhuur Projectfuncties	Bedoelt u in artikel 4.4 in bijlage 7 daadwerkelijk de voorgaande maand oktober? En zo ja, waarom?	Dit moet juli zijn in plaats van oktober.
79	Uitvoering	Bijlage 7 Raamovereenkomst Inhuur Projectfuncties	In 7.4 in bijlage 7 staat opgenomen dat indien een geplaatste kandidaat voortijdig vertrekt, opdrachtnemer een bedrag van € 2.500 verschuldigd is aan Opdrachtgever. Hoe gaat u hiermee om indien opdrachtnemer een minimaal gelijkwaardig alternatief biedt?	Zie vraag 3
80	Uitvoering	Bijlage 7 Raamovereenkomst Inhuur Projectfuncties	Wat verstaat u onder voortijdig vertrek, bij artikel 7.4?	Zie vraag 3
81	Proces	Selectieleidraad ROK Inhuur projectfuncties	Uit artikel 4.5.1 blijkt dat opdrachtnemer selectie criterium A dient te toetsen. Op welke wijze dient opdrachtnemer dit te doen?	Zie vraag 14
82	Proces	Selectieleidraad ROK Inhuur projectfuncties	Uit artikel 4.5 uit de selectie leidraad blijkt dat er een maximum aantal punten van 100 te behalen is. Hoe is de puntenverdeling opgebouwd en hoe telt dit op tot 100? Hoe heeft u dit bedoeld?	In totaal zijn er 24 punten te behalen. 24 punten staat gelijk aan 100%. U kunt maximaal 12 punten halen voor de referenties. Dit is de helft van 24 dus hier kunt u maximaal 50% van de punten halen. Bij het onderdeel selectiebeleid en opleidingsplan kunt u bij beide onderdelen maximaal 6 punten halen, dus 25% en 25%. deze onderdelen worden beoordeeld aan de hand van de percentages in de tabel.
83	Uitvoering	Selectieleidraad ROK Inhuur projectfuncties	Kunt u een maximum tarief of bandbreedte van tarieven aangeven van de tarieven die tijdens de mini-competitie zullen gelden?	Nee, het tarief is sterk afhankelijk van project, de marktontwikkelingen en het gevraagde profiel. Indien van toepassing kan in de minicompetitie een maximum uurtarief worden opgenomen.
84	Inhoud	Bijlage 7, art 7.7	U stelt hier dat leiding en toezicht bij u als Opdrachtgever ligt. Indien de ingezette kandidaat een zzp'er is, mag er geen sprake zijn van leiding en toezicht. Kunt u dit bevestigen en dit artikel nader duiden in het geval de kandidaat een zzp'er	Zie vraag 42
85	Inhoud	Bijlage 7, art. 7.4	In artikel 7.4 legt u Opdrachtnemer een boete op van 2.500 euro als de ingezette kandidaat voortijdig vertrekt. Inschrijver begrijpt uw wens voor continuïteit. a. Inschrijver zal haar medewerkers niet voortijdig wegtrekken, zij kan echter niet aansprakelijk gehouden worden voor 'vertrek' indien de medewerker ontslag neemt, langdurig ziek wordt of overlijdt. Inschrijver verzoekt u deze eis met deze redenen te matigen. b. Inschrijver maakt continuïteitsafspraken met door haar ingezette zzp'ers, maar heeft bij wet geen gezag over een zelfstandige. Inschrijver verzoekt u deze bepaling voor zzp'er te laten vervallen.	Zie vraag 3

86	Inhoud	Bijlage 5	In artikel 2.1 somt u de prevalering van de verbonden documenten op, daarin ontbreken de Nvl's en zet u de ARVODI boven de aanbestedingsleidraad, dit wijkt af van de opsomming in de raamovereenkomst. Om discussie te voorkomen, stelt inschrijver voor dat de opsomming van de prevalerende documenten in de nadere overeenkomst gelijk dient te zijn aan die in de raamovereenkomst met uitzondering dat de nadere overeenkomst het hoogst prevalerende document is. Kunt voor de volledigheid een juiste prevalering voor beide documenten kenbaar maken?	De prevalering uit de raamovereenkomst wordt aangehouden met uitzondering dat de nadere overeenkomst zelf het hoogst prevalerend document is.
87	Inhoud	Selectieleidraad, 1.5	Indien er sprake is van een overname wens, geeft u bij de nadere uitvraag aan dat het om een detailvast constructie gaat waarbij de kandidaat na 1 jaar kosteloos over te nemen is. Kunt u voor de volledigheid bevestigen dat als u geen detailvast optie meegeeft bij de nadere uitvraag, er dus ook geen sprake is van een overname optie?	Zie vraag 10.
88	Inhoud	Bijlage 7	In artikel 1.2 staat dat de raamovereenkomst prevaleert boven de Nvl. Kunt u volledigheidshalve bevestigen dat u alle aanpassingen uit de Nvl welke betrekking hebben op de raamovereenkomst zult doorvoeren in de definitieve raamovereenkomst?	Dit is juist.
89	Inhoud	Selectieleidraad, 1.2	U spreekt hier over 'inhuur van extern personeel'. Is de inzet van zzp'ers / zelfstandigen binnen deze raamovereenkomst mogelijk?	Ja, dat is mogelijk.
90	Inhoud	Bijlage 2	Bij kerncompetentie 1 staat bij punt d en f 'ervaring met participatieprocessen'. Staat dit per abuis dubbel vermeld en kan f vervallen, of hoort er bij f een andere eis te staan?	Dit staat per abuis dubbel
91	Inhoud	Selectieleidraad 4.7	Indien er minder dan 10 gegadigden zijn. Beoordeelt u de selectiecriteria dan wel?	Opdrachtgever verwacht meer dan 10 gegadigden. Indien het aantal gegadigde dat aan de geschiktheidseisen voldoet minder is zullen de selectiecriteria niet worden beoordeeld.
92	Inhoud	Selectieleidraad 4.5.3	Bij punt 1 spreekt u over 'marktontwikkelingen'. Op welke 'markt' doelt u in deze?	Zie vraag 12
93	Inhoud	Selectieleidraad 4.5.2	U stelt; "opdrachtgever wenst...haar kandidaten bereikt en beschikbaar heeft", wat bedoelt u met bereikt?	Selecteert
94	Inhoud	Selectieleidraad 4.5.1	Bij selectie criterium 2 geeft u punten als er ervaring is met projecten langer dan 2 jaar. Inschrijver begrijpt dit criterium in het belang van de context van grote projecten. Echter, inschrijver kan dit criterium niet rijmen met uw 'vrijbrief' om projecten langer dan 2 jaar separaat aan te besteden zoals beschreven in paragraaf 1.4. Indien u dit selectie criterium aan wenst te houden, stelt inschrijver dat de gegunde partijen dan ook als eerste een nadere offerte kunnen uitbrengen voor projecten langer dan twee jaar en pas als daar niets passends uitkomt, u deze breder aanbesteedt. Kunt u hierin meegaan, zo nee, hoe verhoudt zich dit selectie criterium dan tot de werkelijke scope van de aanbesteding?	Opdrachtgever behoudt zich het recht voor deze uitvragen buiten de Raamovereenkomst om uit te zetten. Dit betekent echter niet dat dit een vrijbrief is of Opdrachtgever de intentie heeft al deze uitvragen separaat aan te besteden. Opdrachtgever gaat hier niet in mee.

95	Inhoud	Selectieleidraad, 1,4	<p>“Opdrachtgever behoudt zich het recht om projecten met een zeer specialistisch karakter (niche markt) of een project met een looptijd langer dan 2 jaar apart op de markt te brengen met een daarvoor passende aanbestedingsprocedure.”</p> <p>a. Hoe bepaalt u objectief of iets een niche is en/of een van de gegunde partijen daarin niet kan voorzien?</p> <p>b. Waarom zouden projecten die langer duren dan 2 jaar, niet binnen deze raamovereenkomst uitgevraagd kunnen worden?</p>	Zie vraag 52.
96	Inhoud	Selectieleidraad, 4.6 beoordelingscommissie	<p>“De Beoordelingscommissie bestaat uit 3 tot 5 leden.”</p> <p>Wat zijn de functies van de leden van de beoordelingscommissie?</p>	Zie vraag 16
97	Inhoud	Selectieleidraad, 4.6 beoordelingscommissie	<p>“De Beoordelingscommissie bestaat uit 3 tot 5 leden.”</p> <p>Wanneer bepaalt u uit hoeveel leden de commissie definitief zal bestaan? En waarvan is dat afhankelijk?</p>	Opdrachtgever verzorgt zorgvuldige selectie van het beoordelingsteam waarbij voldoende spreiding van diverse specialisme binnen de gemeente wordt gewaarborgd. Zie vraag 16.
98	Inhoud	Selectieleidraad, 4.6 beoordelingscommissie	Kunt u bevestigen dat de beoordelingscommissie enkel bestaat uit personen die bij gemeente Leiden in loondienst zijn (en dus geen externen)?	Ja
99	Inhoud	Selectieleidraad, Planning	<p>In de planning is geen tweede ronde voor het stellen van vragen opgenomen. Gegadigde gaat er vanuit dat wanneer er naar aanleiding van de Nota van Inlichtingen nog onduidelijkheden/ tegenstrijdigheden/etc. zijn, het is toegestaan hierover aanvullende of vervolgvragen te stellen voor een tweede Nota van Inlichtingen.</p> <p>Is deze aanname correct? Zo nee, hoe dient inschrijver enige onduidelijkheid dan te interpreteren?</p>	Deze aanname is juist. Indien er naar aanleiding van de NVI vragen zijn die van belang zijn voor het kunnen indienen van een geschikte inschrijving zullen deze alsnog worden beantwoord.
100	Inhoud	Selectieleidraad 4.5.2	<p>Selectiecriteria b – Selectiebeleid</p> <p>Gegadigde ziet overlap in de vragen bij punt 1 'Hoe zorgt u dat u ze behoudt?' en punt 4 'Hoe zorgt u dat u uw kandidaten bindt aan uw bedrijf?'</p> <p>Waar zit volgens aanbestedende dienst het verschil tussen deze twee vragen? Indien er geen verschil is, stelt inschrijver voor dat zij in deze uitgaat van punt 4 als te beantwoorden vraag, stemt u daarmee in?</p>	Opdrachtgever is erg geïnteresseerd in hoe u kandidaten behoudt maar ook hoe u ze bindt aan uw bedrijf. Behouden is blijven, maar binden is uitdagend en interessant zijn, ontwikkelkansen bieden, ruimte geven. Etc.
101	Inhoud	Bijlage 2 Geschiktheidseisen	<p>Kerncompetentie 4</p> <p>Gegadigde neemt aan dat zij de geplaatste kandidaten van kerncompetenties 1, 2 en 3 mag meetellen voor kerncompetentie 4, en dat zij daar niet extra referentieformulieren voor hoeft bij te voegen. Is dit correct?</p>	Deze aanname is juist. Inschrijver dient wel duidelijk aan te geven dat deze kandidaten ook ingediend worden voor kerncompetentie 4.
102	Inhoud	Bijlage 2 Geschiktheidseisen	<p>Kerncompetentie 4: 'Ervaring met het tegelijk plaatsen van 5 kandidaten in één of meerdere van bovengenoemde functies.'</p> <p>Gegadigde neemt aan dat u hier bedoelt dat de 5 kandidaten/plaatsingen mogen bestaan uit een willekeurige samenstelling van de 3 genoemde functies. Is dit correct?</p>	Deze aanname is juist.

103	Inhoud	Bijlage 3 Opgave referenties	<p>'Gegadigde dient zelf op de ingediende referenties aan te geven hoeveel punten er worden gescoord voor selectiecriteria A, Opdrachtnemer zal dit toetsen.'</p> <p>Gegadigde neemt aan dat u hier bedoelt: Opdrachtgever zal dit toetsen. Is dit correct?</p>	Zie vraag 14
104	Inhoud	Selectieleidraad, blz. 19	<p>"Kwaliteitsborgingscertificaat volgens de ISO 9000-serie of gelijkwaardig"</p> <p>Gegadigde neemt aan dat hier een ISO-9001 certificaat voldoet. Is dit correct?</p>	Deze aanname is juist.
105	Inhoud	UEA	<p>In 3.1 U geeft aan dat iedere combinant behorende tot een combinatie een UEA dient in te vullen.</p> <p><input type="checkbox"/> het daarbij toegestaan dat een combinant bij de geschiktheidseis referentieprojecten (4.3, fase2) een beroep doet op de technische bekwaamheid van een andere combinant behorende tot de combinatie (referentieprojecten die ingevuld worden) om gezamenlijk als combinatie te voldoen aan de geschiktheidseis technische bekwaamheid?</p> <p><input type="checkbox"/> ja, dient dit zo ingevuld te worden in Deel II C van het UEA?</p> <p><input type="checkbox"/> het daarbij toegestaan dat een combinant bij de geschiktheidseis kwaliteitsborging (4.3, fase 2) een beroep doet op de draagkracht van de penvoerder van de combinatie om te voldoen aan de geschiktheidseis kwaliteitsborging, waarbij combinant verklaart zich daaraan te confirmeren?</p> <p><input type="checkbox"/> ja. dient dit zo ingevuld te worden in Deel II C van het UEA?</p>	Deze aannames zijn juist. Zie vraag 67 en 68.
106	Inhoud	paragraaf 4.5.1. van de Selectie leidraad	<p>In paragraaf 4.5.1. van de Selectie leidraad is aangegeven onder selectiecriteria nummer 2 dat 1 punt wordt toegekend bij "Ervaring met het plaatsen....binnen een raamwerkovereenkomst van minimaal 2 jaar". Mag hier ook sprake zijn van plaatsingen binnen andere vormen van lange termijn samenwerkingen c.q. contracten dan raamwerkovereenkomsten?</p>	<p>Ja dit is toegestaan, mits deze vergelijkbaar is met een raamwerkovereenkomst. Dit houdt in dat de overeenkomst zelf geen opdracht is maar een voorbereidende stap voor het plaatsen van opdrachten. Dit dient een schriftelijke overeenkomst te zijn met als doel het plaatsen van een stroom van toekomstige opdrachten. Hierbij wordt voor de looptijd van de overeenkomst een aantal voorwaarden afgesproken (zoals prijs, kwaliteit, hoeveelheid en levertijd) waaronder de opdrachten (nadere overeenkomsten) zullen worden gegund. Deze overeenkomst dient rechtstreeks met een Opdrachtgever te zijn zonder tussenkomst van een derde partij zoals bijvoorbeeld een broker. Enkel als aan deze voorwaarden wordt voldaan volstaat de overeenkomst voor dit selectiecriteria.</p> <p>Zie ook https://www.pianoo.nl/nl/inkoopproces/aanbest</p>
107	Inhoud	Bijlage 2 Geschiktheidseisen en Minimumeisen	<p>In Bijlage 2 Geschiktheidseisen en Minimumeisen wordt gevraagd naar een totaal van 3 kandidaten om aan te tonen dat inschrijver voldoet aan kerncompetenties 1 t/m 3. Bij de beschrijving waar de referentie aan dient te voldoen wordt echter gesproken in meervoud (hoeveel kandidaten, looptijden van de opdrachten, etc). Klopt onze aanname dat een referentie t.b.v. aantonen kerncompetentie 1 t/m 3 slechts 1 kandidaat hoeft te bevatten?</p>	Deze aanname is juist. U dient per kerncompetentie (1 t/m 3) één kandidaat aan te leveren. Dus één referentie voor een projectmanager, één referentie voor een senior projectmanager en één referentie voor een programmamanager.

108	Proces	Format voor plaatsen kandidaten?	Een van de geschiktheidseisen (beroepsbekwaamheid) is 'het tegelijk geplaatst hebben van meerdere kandidaten'. Op welke wijze moet inschrijver deze informatie aanleveren, heeft u hier bijvoorbeeld een format voor?	Hiervoor dient u het referentieformulier te gebruiken. Voor aanvulling zie vraag 69.
109	Inhoud	Vraag na.v. selectiecriteria a3	Selectiecriteria a3 vraagt naar ervaring met (één van de) volgende type projecten - Complexe woningbouwlocaties - Complexe gebiedsontwikkelingsprojecten - Complexe infrastructurele projecten Voldoet een project- of programmamanager die ervaring heeft met energietransitie projecten ook aan deze voorwaarde?	Ja, een complex project op het gebied van energietransitie voldoet ook.
110	Inhoud	selectieleidraad pagina 26 - beoordeling	U geeft aan bij de beoordeling "De invulling is SMART uitgewerkt en (op onderdelen) vernieuwend". Wat bedoeld u met vernieuwend? Hoe gaat u dat beoordelen, met andere woorden, wanneer vindt u iets vernieuwend?	Het gaat hierbij om een werkwijze waarbij de aanpak laat zien bijv. een andere doelgroep te bereiken, efficiënter dan een geëngde methode is, en recente marktontwikkelingen direct volgen. Uiteraard kan opdrachtgever nu niet voorzien wat u aan vernieuwende methode of visies heeft, dus dit voorbeeld is niet uitputtend.
111	Inhoud	selectieleidraad pagina 26 - beoordeling	U geeft aan bij de beoordeling "De invulling is SMART uitgewerkt en (op onderdelen) vernieuwend". Wat bedoeld u met vernieuwend? Hoe gaat u dat beoordelen, met andere woorden, wanneer vindt u iets vernieuwend?	Zie vraag 111
112	Inhoud	Vraag over selectie criterium A2	Onder selectie criterium a2 wordt gevraagd naar ervaring met lange termijn contracten c.q. samenwerkingen. Bijv. programmamanagers worden bijna nooit in een raamovereenkomst uitgevraagd. Is het daarom ook voldoende voor dit criterium om een vergelijkbaar lange termijn contract van minimaal twee jaar als referentie op te nemen?	Zie vraag 106
113	Contract	Selectie criterium a2: Referentieprojecten	Onder selectie criterium a2 wordt gevraagd naar ervaring met lange termijn contracten c.q. samenwerkingen. De functie van bijv. een programmamanager wordt zelden in een raamovereenkomst uitgevraagd. Voldoet dit criterium ook met een vergelijkbare referentie van een lange termijn contract van minimaal twee jaar? (zonder dat dit een raamovereenkomst hoeft te zijn)?	Zie vraag 106
114	Proces	Selectie criterium a2, p.27	In selectie criterium a2 geeft u aan waarde te hechten aan een samenwerking met opdrachtnemers die ervaring hebben met lange termijn contracten c.q. samenwerkingen. In de praktijk vinden veel langdurige samenwerkingen plaats met tussenkomst van contractanten die een brokerfunctie voor gemeenten bekleeden. Is het toegestaan de ervaringseisen van minimaal twee jaar aan te tonen d.m.v. nadere opdrachten die zijn uitgezet met tussenkomst van een contractant met een brokerfunctie?	Zie vraag 106 en 27.

115	Proces	Selectie criterium a1, p.27	In selectie criterium a1 geeft u aan waarde te hechten aan ervaring van de kandidaten die zijn plaatst in vergelijkbare gemeenten. Is het toegestaan om opdrachtgever als referentie in te dienen aangezien dit het beste aantoont of inschrijver ervaring heeft met de complexiteit en de gelijkwaardige situatie die opdrachtgevers omschrijft.	Ja dit is toegestaan.
116	Uitvoering	PvE	In Eisnummer 8 staat "Opdrachtnemer overlegt aan de gemeente voorafgaand aan de daadwerkelijk inzet van een kandidaat een relevante Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van de betreffende kandidaat, niet ouder dan zes (6) maanden" Het is in het kader van de AVG alleen toegestaan om gegevens als naam, adres, geslacht, telefoonnummer, e-mailadres, relevante werkervaring, opleidingen en cursussen te verstrekken aan de opdrachtgever. Wij kunnen u wel aangeven dat er een VOG is. Kunt u eis 8 hierop aanpassen?	Er is geen Programma van Eisen van toepassing op deze aanbesteding. Waar heeft u het PvE vandaan?
117	Uitvoering	PvE	In Eisnummer 6 staat "indien een opdrachtnemer meer dan drie keer niet aan deze aanbestedingsplicht heeft voldaan, kan de raamovereenkomst met deze opdrachtnemer door de gemeente per direct worden opgezegd". Op p.11 van de selectie leidraad staat: "Bij het drie maal aanbieden van een kandidaat die niet voldoet aan hetgeen als minimum opgenomen in deze aanbesteding en vermeld in de minicompetitie, zal Opdrachtgever Opdrachtnemer tijdelijk, en maximaal een half jaar uitsluiten van deelname aan verdere minicompetities". Kunnen we aannemen dat hetgeen verwoord staat in de selectie leidraad juist is? Kunt u in dat geval het PvE aanpassen?	Er is geen Programma van Eisen van toepassing op deze aanbesteding. Waar heeft u het PvE vandaan?
118	Uitvoering	PvE	In Eisnummer 3 staat "De inschrijver is akkoord met een kosteloze overname van kandidaten na 6 gewerkte maanden bij de opdrachtgever" Op p.10 van de selectie leidraad staat "Opdrachtgever behoudt zich het recht voor een opdracht uit te zetten in de vorm van een detavast constructie. Hierbij wordt de mogelijkheid meegenomen dat bij gebleken geschiktheid de kandidaat na een periode van een jaar kosteloos over genomen kan worden". Kunnen we aannemen dat de periode van 1 jaar correct is? Kunt u in dat geval het PvE aanpassen?	Er is geen Programma van Eisen van toepassing op deze aanbesteding. Waar heeft u het PvE vandaan?
119	Proces	4.6 Wijze van beoordeling, p.29	Voor de beoordeling van de Verzoeken tot deelneming heeft de Aanbestedende dienst een Beoordelingscommissie samengesteld. De Beoordelingscommissie bestaat uit 3 tot 5 leden. Welke functionarissen zitten in de beoordelingscommissie?	Zie vraag 16
120	Proces	2.4 Planning, p.13	Wij missen in de planning/procedure het proces verbaal van opening. Wil u deze na opening aan inschrijvers beschikbaar stellen? Zo nee, wat is de reden dat u hier niet toe bereid bent?	Deze wordt beschikbaar gesteld

121	Contract	1.8 Overeenkomst(en), p.11	U geeft aan dat de aanbestedende dienst behoudt zich het recht voorbehoudt om de raamovereenkomst tijdens de looptijd te beëindigen voor alle of voor 1 Opdrachtnemer(s). Kunt u aangeven wat redenen van beëindiging kunnen zijn naast het bereiken van de totale geraamde waarde van deze overeenkomst en is dit eerder aan de orde geweest?	Er is niet eerder sprake geweest van een Raamovereenkomst, dus dit is niet eerder aan de orde geweest. Beëindigen kan bijvoorbeeld geschieden op basis van de in artikel 1.6 genoemde onderdelen.
122	Contract	1.8 Overeenkomst(en), p.11	U geeft aan dat verlenging afhankelijk is van het niveau van de dienstverlening in verhouding tot de in 1.5 genoemde onderwerpen welke minimaal één keer per jaar worden geëvalueerd, alsmede een evaluatie na afloop van de initiële duur van de Raamovereenkomst. Doelt u met genoemde onderwerpen op de gunningscriteria die in de minicompetitie gelden? Welke anders?	Dit moet artikel 1.6 zijn in plaats van artikel 1.5
123	Proces	5. Minicompetities en nadere opdrachten, p.10	U geeft aan dat opdrachtnemers allen een Nadere Offerteaanvraag ontvangen waarbij het functieprofiel de basis is. Kunt u aangeven hoe u beoordeelt op de genoemde criteria (wat is de weging of het te behalen aantal punten)?	Dit kan per uitvraag verschillen. Hier wordt bij aanvang van de minicompetitie invulling aan gegeven en vooraf gecommuniceerd.
124	Inhoud	3. De opdrachtgever, p.8	U geeft aan onder het kopje Afdeling Project-, Proces- en Programmamanagement dat "maatschappelijke ontwikkelingen vereisen dat de expertise op het gebied van project-, proces- en programmamanagement continu meegroeit". Aan welke maatschappelijke ontwikkelingen refereert U?	Bijvoorbeeld ontwikkelingen rondom participatie, en omgevingswet, energietransitieopgaves, mobiliteitsvraagstukken
125	Uitvoering	1. Doel van de aanbesteding, p.7	U geeft aan een raamovereenkomst af te willen sluiten met 5 partijen en verwacht 5-10 FTE per jaar onder de raamovereenkomst uit te vragen. Daarnaast behoudt u zich het recht voor om projecten met een zeer specialistisch karakter (niche markt) of een project met een looptijd langer dan 2 jaar apart op de markt te brengen met een daarvoor passende aanbestedingsprocedure. Ook behoudt u zich het recht voor om inhuuropdrachten tot een bedrag van € 50.000,-- exclusief BTW buiten de raamovereenkomst te gunnen. Uw behoefte om een duurzame relatie op te bouwen met (een) leverancier(s) en bereik tot kwalitatief goede en beschikbare kandidaten om zo op dit gebied tot de best passende externe inhuur te komen is duidelijk. Kunt u aangeven waarom u voor een opdracht van deze omvang 5 leveranciers (het aantal is hoog in vergelijking tot andere gemeentelijke uitvragen) wil selecteren en wat u als het belangrijkste voordeel voor inschrijver ziet?	Zie vraag 53 en 94. Daarnaast gaat het om langdurige opdrachten die elkaar overlappen waardoor Opdrachtgever 5 een geschikt aantal vindt.