



DETACHERINGOVEREENKOMST

De ondergetekenden,

- a. de gemeente Eemsdelta, te dezen vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer G. Beukema, namens deze, hierna te noemen werkgever;
- b., te dezen vertegenwoordigd door....., hierna te noemen opdrachtgever;
- c. De heer/mevrouw..., geboren op en wonende te, hierna te noemen werknemer;

komen als volgt overeen:

1. Werknemer wordt vanaf, met inachtneming van de voorwaarden en bedingen van deze overeenkomst, voor uur per week gedetacheerd bij opdrachtgever voor het verrichten van arbeid binnen de organisatie van opdrachtgever. De werktijden van de werknemer sluiten aan bij de werktijden van de opdrachtgever.
2. Voor zover in deze overeenkomst niet anders wordt afgesproken, is de CAO waaronder de werknemer valt van toepassing.
3. Gedurende de detachering verricht werknemer werkzaamheden als in de achter deze overeenkomst gevoegde beschrijving en is gehouden de door hem/haar binnen het kader van deze overeenkomst verstrekte opdrachten uit te voeren als ware hij/zij in dienst van de opdrachtgever.
4. De opdrachtgever stelt de werkgever in de gelegenheid contacten te onderhouden met de werkbegeleider en werknemer. De opdrachtgever en werkgever zijn samen verantwoordelijk voor de persoonsgerichte sociale en medische begeleiding. De opdrachtgever draagt zorg voor de eerste begeleiding en schaaft indien nodig op naar de werkgever. De opdrachtgever stelt de werknemer in staat gebruik te maken van de begeleiding door de werkgever.
5. De werknemer informeert bij ziekte zowel de werkgever als de opdrachtgever. De opdrachtgever en werkgever zijn samen verantwoordelijk voor de ziektebegeleiding van de medewerker. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de werkgever. De ziektecontrolevoorschriften van de werkgever zijn van toepassing. Na de eerste ziektemaand wordt in samenspraak met de opdrachtgever de re-integratie ingezet. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor al dan niet tijdelijke vervanging en/of verminderde productiviteit (zie ook punt 12).
6. De opdrachtgever is bij onwerkbaar weer verantwoordelijk voor het aanbieden van vervangend werk.
7. De opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die het gevolg is van het handelen of nalaten van de werknemer tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze detacheringovereenkomst. De opdrachtgever vrijwaart werkgever en werknemer ingeval dezen ter zake door derden worden aangesproken alsmede werkgever ingeval deze door werknemer zelf wordt aangesproken.
8. De opdrachtgever verstrekt beschermingsmiddelen conform de wettelijke bepalingen. Wijken de beschermingsmiddelen af van de reguliere beschermingsmiddelen, dan zijn de meerkosten voor de werkgever.
9. De werkgever brengt geen detacheringvergoeding in rekening.
10. Gedurende de detacheringperiode heeft de werknemer recht op verlof en indien van toepassing compensatieverlof conform de verlofregeling van de werkgever. Het verlenen van verlof geschiedt door of namens opdrachtgever onder wiens verantwoordelijkheid de werkzaamheden verricht worden.

11. Declaraties reiskosten (o.a. dienstreizen) voortvloeiende uit deze detacheringsovereenkomst worden door werknemer schriftelijk aangeleverd aan opdrachtgever.
Opdrachtgever accordeert de aangeleverde declaraties en stuurt die door naar werkgever, die zorgdraagt voor de uitbetaling en de kosten vervolgens declareert bij opdrachtgever.
12. De detachering van de werknemer wordt tenminste jaarlijks geëvalueerd, waaronder de indexering en de beoordeling van de loonwaarde van de werknemer.
13. Wijzigingen in deze overeenkomst kunnen slechts worden aangebracht met schriftelijke instemming van alle partijen.
Deze bepaling is niet van toepassing op de wijzigingen die voortvloeien uit algemene salarismaatregelen voor het personeel of uit wettelijke bepalingen.
14. De overeenkomst eindigt:
 - a. ... (einddatum)
 - b. door ontslag van de werknemer;
 - c. indien de werknemer daartoe met redenen omkleed de wens te kennen geeft per de eerste dag van de maand volgende op die waarop de werknemer deze wens ter kennis brengt van werkgever.
15. De overeenkomst kan worden ontbonden:
 - a. door opzegging met wederzijds goedvinden van werkgever en opdrachtgever;
 - b. door opzegging met een opzegtermijn van één maand door opdrachtgever of werkgever wegens zwaarwichtige, onverwijld aan de wederpartij meegedeelde, redenen;
 - c. indien werknemer de opgedragen werkzaamheden – al dan niet door eigen schuld of toedoen – duurzaam niet naar behoren verricht, zulks ter beoordeling van de opdrachtgever;
 - d. indien werknemer ernstig plichtsverzuim kan worden verweten.
16. In alle gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet, of in geval van interpretatieverschillen, zal tussen partijen overleg worden gepleegd.
17. De werknemer kan na afloop van de detacheringperiode aan deze overeenkomst geen rechten ontleen op een vast dienstverband bij de opdrachtgever.

Aldus overeengekomen

Appingedam,

Namens de werkgever,
burgemeester en wethouders van
de gemeente Eemsdelta,
namens dezen,

Namens de opdrachtgever,

De werknemer,