

Aanbesteding: specialistisch ondersteuner jeugd (SOJ) in de huisartsenpraktijk
Aanbestedende Dienst: Gemeente Roermond
Referentie: 142398-2021

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Vragen ter verduidelijking

Vraag:
Beste Mevr. De Vos - Mirck,

In het aanbestedingsdocument staat op blz 19 op paragraaf 5.8 twee keer (invullen). Graag vernemen wij van u op basis van welk criteria besloten wordt.

Op het Inschrijfbiljet wordt aangegeven dat de opdracht bestaat uit een inzet van 48 uur gedurende 52 weken per jaar. Op welke wijze wordt rekening gehouden met wettelijke aantal vakantiedagen per jaar? Of moeten we interpreteren dat het maximum aantal uren 52 weken x 48 uur is, ofwel 2.496 uur op jaarbasis, en dat deze in de praktijk zodanig verdeeld is dat inzet gedurende vakantieweken wat lager kan zijn en daarbuiten hoger?

Met vriendelijke groet,

Hanneke en Rianne, Praktijk Match

Antwoord:
Hier is inderdaad vergeten om de juiste criteria in te vullen. De juiste tekst moet zijn:

Wanneer twee of meer inschrijvers exact dezelfde eindscore hebben behaald en om die reden voor gunning van de overeenkomst in aanmerking komen, wordt de overeenkomst gegund aan de inschrijver met de hoogste score op het criterium “wijze waarop invulling wordt gegeven aan de functie SOJ”. Wanneer dan nog twee of meer inschrijvers exact dezelfde eindscore hebben behaald en om die reden voor gunning van de overeenkomst in aanmerking komen, wordt de overeenkomst gegund aan de inschrijver met de hoogste score op “visie op functie SOJ”. Mochten dan nog steeds twee of meer inschrijvers exact dezelfde eindscore hebben behaald en om die reden voor gunning van de overeenkomst in aanmerking komen, dan zal door middelen van loting worden bepaald aan welke inschrijver de opdracht gegund wordt.

Voor wat betreft uw tweede vraag: de gemeente wenst een prijs te ontvangen voor een inzet van 52 weken, waarbij zij zich realiseert dat er sprake is van afwezigheid door verlof en mogelijk ook ziekte. Deze uren hoeven niet in

andere weken ingehaald te worden.

Op het moment dat bekend is dat afwezigheid van de SOJ vier weken of langer is, zorgt opdrachtnemer voor een snelle en adequate vervanging voordat de vier weken verstreken zijn.

Beantwoord op: 07-02-2022

Label: Contract

Ref.nr.

2

Onderwerp:

herzieningsclausule

Vraag:

In artikel 6 van de concept overeenkomst is een herzieningsclausule opgenomen. Deze is qua omvang niet specifiek vastgelegd, graag dit opnemen.

Antwoord:

artikel 6.2 wordt als volgt aangevuld

(iii) De mogelijke uitbreiding van het aantal uren is gemaximeerd op 48 uur per week. Het staat partijen ook vrij om het aantal uren met minder dan het vermelde maximale aantal uren uit te breiden.

Beantwoord op: 07-02-2022

Label: Contract

Ref.nr.

3

Onderwerp:

overdracht einde overeenkomst

Vraag:

In de overeenkomst is nu nog niks opgenomen ten aanzien van mogelijke verplichtingen bij einde van de overeenkomst, met uitzondering van tussentijdse beëindiging. Graag hierin voorzien.

Antwoord:

Bij beëindiging van de overeenkomst is Opdrachtnemer verplicht mee te werken aan een warme overdracht naar de nieuwe aanbieder op zodanige wijze dat huisartsen en inwoners hiervan zo min mogelijk hinder ondervinden en zonder dat dit tot extra financiële aanspraken van Opdrachtnemer kan leiden.

Beantwoord op: 07-02-2022

Label: Contract