

Nota van inlichtingen ten aanzien van aanvullende informatie

Betreft	Nota van Inlichtingen	Datum	11 november 2021
Van	Stichting WFC Experience	Ref.	10183/BV
Project	Inhuur projectdirecteur		

Deze nota van inlichtingen wordt hiermee integraal onderdeel van het beschrijvend document. De vragen van een voorgaande nota van inlichtingen worden steeds herhaald. Nieuwe vragen en antwoorden worden onder aan de lijst toegevoegd. Daar waar de antwoorden strijdig zouden zijn, geldt voor dat deel het antwoord met het hoogste nummer.

Nr.	betreft	Vraag
1.	Inhoud, 5.2.1, pagina 29	Het Interview duurt maximaal 45 minuten en betreft een gesprek tussen de beoogde projectdirecteur en het beoordelingsteam. De kandidaat wordt integraal beoordeeld op basis van een breed vraaggesprek, verband houdend met de opdracht en de uit te voeren werkzaamheden. Uit hoeveel mensen bestaat dit beoordelingsteam?
Antwoord	Het beoordelingsteam bestaat uit vier personen. De beoordeling aan de hand van de (sub)gunningscriteria bestaat uit twee fases (stappen). Stap 1: Beoordelen kwaliteit van de aangeboden projectdirecteur aan de hand van gunningscriterium (G2): opdracht motivatie en CV. Dit wordt gedaan door twee leden van het beoordelingsteam, te weten: - Leisure specialist WFC Experience; - Financieel manager WFC Experience. Stap 2: De rangorde op basis van de behaalde scores op gunningscriterium G2 en het prijs criterium wordt bepaald, en de daarvoor in aanmerking komende partijen worden uitgenodigd voor stap 3 (het interview). Stap 3: Het interview wordt afgenomen door de voorzitter en de penningmeester van het bestuur van de stichting WFC Experience. Het gehele beoordelingsteam bestaat dus uit vier personen.	

Nr.	betreft	Vraag
2.	Inhoud, 5.2.1, pagina 28	Motivatie eisen. Kunt u bevestigen dat de A4 pagina's enkelzijdig zijn met minimaal lettertype 10.
Antwoord	Indien bij een gunningscriterium sprake is van een pagina maximum dan geldt voor de hoofdtekst het gebruik van het lettertype Calibri (lettergrootte 9 en regelafstand 1.15).	

	Het geldende pagina maximum is enkelzijdig en inclusief tabellen, figuren en afbeeldingen maar exclusief het voorblad, exclusief de inhoudsopgave en exclusief eventueel verplicht bij te voegen bijlagen. Indien het aangegeven paginamaximum wordt overschreden, worden de resterende pagina's niet beoordeeld, terzijde gelegd en deze zullen in een eventueel later stadium dan ook geen onderdeel uitmaken van de overeenkomst.
--	--

Nr.	betreft	Vraag
3.	Inhoud, 5.3, pagina 32	Kunt u bevestigen dat alle beoordelaars individueel los van elkaar beoordelen en dat de beoordelaars werken met een beoordelingsmatrix? Zo nee uw toelichting. Kunt u deze matrix toevoegen? Zo nee waarom niet.
Antwoord	Elk teamlid beoordeelt de inschrijvingen zelfstandig en kent zonder overleg met het ander teamlid op basis van de opgenomen beoordelingssystematiek per kwaliteitscriterium waarden toe aan de inschrijvingen. In een plenair overleg van het beoordelingsteam worden de argumenten die hebben geleid tot de individuele waardering besproken. Daarna komt het beoordelingsteam tot een unaniem oordeel op basis van consensus. Dit oordeel is de basis voor het verdere verloop van de gunningprocedure. Scores en motivaties zullen worden verwerkt in een beoordelingsmatrix. De beoordelingscriteria staan vermeld in paragraaf 5.1.4 van het beschrijvend document, een beoordelingsmatrix wordt daarom niet beschikbaar gesteld.	

Nr.	betreft	Vraag
4.	Inhoud, 5.2.2, pagina 32	Ongevraagde toevoeging van kortingen op het prijzenblad of elders in de inschrijving blijven in het kader van de gunning buiten beschouwing maar zijn wel bindend voor de inschrijver die de korting heeft aangeboden. Kunt u dit nader toelichten hoe inschrijver(s) hieraan invulling moeten of kunnen geven?
Antwoord	Inschrijver wordt gevraagd zich te houden aan de voorwaarden van de aanbesteding en bij inschrijving de door opdrachtgever verstrekte documenten te gebruiken zonder deze te wijzigen of te voorzien van ongevraagde toevoegingen. Indien een inschrijver er toch voor kiest af te wijken dan geldt voor wat betreft het prijzenblad deze bepaling.	

Nr.	betreft	Vraag
5.	Inhoud, 5.2.1, pagina 29	Beoordeelt hetzelfde beoordelingsteam ook de inschrijving op prijs wanneer zij ook de kwaliteit hebben beoordeeld?
Antwoord	De prijskluis wordt geopend door de inkoopadviseur, die vervolgens de aangeboden tarieven verwerkt in de beoordelingsmatrix waarin de score op gunningscriterium G2	

	reeds is verwerkt. Het resultaat wordt besproken met het beoordelingsteam voor de eerste fase (zie ook antwoord vraag 1) en vervolgens voorgelegd aan het beoordelingsteam voor fase twee (interview).
--	--

Nr.	betreft	Vraag
6.	Inhoud, 5.1.4, pagina 26	Sluit zeer goed aan bij de behoeften en wensen van de aanbesteden dienst en is uitstekend (kwalitatief) gemotiveerd en uitgewerkt. Kunt u aangeven wat precies de behoeften en wensen zijn van de AD en dit toelichten?
Antwoord	De behoeften en wensen van opdrachtgever staan uitgebreid toegelicht in hoofdstuk 4 van het beschrijvend document. Daarnaast heeft opdrachtgever een duidelijke doelstelling opgenomen, zie paragraaf 1.3 van het beschrijvend document.	

Nr.	betreft	Vraag
7.	Inhoud, 4.7.3, pagina 22	Indien het oplossen van de knelpunten niet mogelijk blijkt, behoudt opdrachtgever zich het recht voor om zonder opzegtermijn per direct afscheid te nemen van opdrachtnemer. Noemt U eens voorbeelden van mogelijke knelpunten?
Antwoord	Bijvoorbeeld wanneer de projectdirecteur niet naar behoren functioneert en in de praktijk niet blijkt te voldoen aan de eisen die worden gesteld in deze uitvraag. Een specifiek voorbeeld is wanneer de projectdirecteur niet functioneert binnen het team en het bestuur.	

Nr.	betreft	Vraag
8.	Inhoud, 4.3, pagina 19	Opdrachtgever zoekt een directeur die een kleine en kwalitatief hoogwaardige werkorganisatie van de stichting aanstuurt. Uit hoeveel medewerkers bestaat deze werkorganisatie?
Antwoord	Dit betreft een directe aansturing van vier personen met een indirecte aansturing van uiteraard meer personen.	

Nr.	betreft	Vraag
9.	Inhoud, 1.4.1, pagina 8	Voor deze Europese aanbesteding is een projectteam geformeerd, bestaande uit vertegenwoordigers van de aanbestedende dienst. Kunt u aangeven uit hoeveel personen het projectteam bestaat met functies. Gaan deze mensen ook de inschrijving beoordelen? Graag uw toelichting.
Antwoord	Dit projectteam is samengesteld uit de leisure specialist en de financieel manager van stichting WFC Experience (beiden lid van het kernteam, direct aangestuurd door de projectdirecteur), aangevuld met de inkoopadviseur (extern, via het NIC). De twee	

	personen gaan de inschrijvingen gedeeltelijk beoordelen, namelijk stap 1 (zie ook antwoord vraag 1).
--	--

Nr.	betreft	Vraag
10.	Inhoud, 1.3.1, pagina 6	Er staat dat de aanbesteding telkens met 1 maand uitgesteld kan worden, tot maximaal 24 maanden. Op dit moment zijn er steeds meer Corona-besmettingen. Wat als er door Corona het evenement afgelast wordt, wordt de inschrijver dan gecompenseerd?
Antwoord	Er is geen sprake van een afgelasting en ook geen sprake van een evenement. Ook zal inschrijver niet worden gecompenseerd. Opdrachtgever zal tijdig en op frequente basis communiceren met de projectdirecteur over het verloop en status van de opdracht en of er sprake is van een verlenging. Daarnaast heeft de projectdirecteur een dusdanige positie in de organisatie dat hij/zij zelf heel aardig zou moeten kunnen inschatten of er überhaupt mogelijk een verlenging dient /zal plaats (te) vinden.	

Nr.	betreft	Vraag
11.	Inhoud, Beschrijvend document pagina 19	In de leidraad is sprake van inschrijving op deze aanbesteding door de huidige (tijdelijke) projectdirecteur. In hoeverre is er sprake van een voorkeurskandidaat? Maakt een inschrijving met vergelijkbare kandidaat/profiel een reële kans op deze opdracht?
Antwoord	De huidige projectdirecteur gaat zeer waarschijnlijk inschrijven op deze aanbesteding. Deze persoon functioneert uitstekend maar is geen voorkeurskandidaat. Een inschrijving van een kandidaat die voldoet aan de gestelde eisen en hoger scoort op de gestelde criteria, maakt kans op gunning van de opdracht.	

Nr.	betreft	Vraag
12.	Inhoud, Beschrijvend document pagina 20	Van de directeur wordt gevraagd om de samenwerking met en sturing van de Teka Groep verder vorm te geven. Wat is de ruimte die de directeur hierbij krijgt ten aanzien van de sturing van de Teka Groep en hoe verhoudt de Teka Groep zich t.a.v. de directeur?
Antwoord	De exploitant is faciliterend en de projectdirecteur bepaalt de richting. Dit gebeurt op basis van samenwerking, wederzijds respect en gelijkwaardigheid.	

Nr.	betreft	Vraag
13.	Inhoud, Beschrijvend	Welke rol heeft de Teka Groep bij de invulling van de positie van directeur?

	document pagina 20	
Antwoord	De exploitant heeft geen rol bij de invulling van de positie van de projectdirecteur.	

Nr.	betreft	Vraag
14.	Inhoud, bijlage 3	Op het prijzenblad wordt het tarief vermenigvuldigd met een vast aantal uren, terwijl het aantal in te zetten uren flexibel is (32 – 36 uur). Hoe gaan wij hier mee om in dit formulier?
Antwoord	Om de inschrijvingen op basis van gelijke uitgangspunten te kunnen beoordelen wordt het uurtarief vermenigvuldigd met het op het prijzenblad vermelde (fictief) aantal uren die gebaseerd is op een gemiddelde inzet van 32 uur op weekbasis en 40 werkbare weken op jaarbasis. De werkelijke inzet van de projectdirecteur is uiteraard afhankelijk van de benodigde inzet.	

Nr.	betreft	Vraag
15.	Inhoud, bijlage 3	Op het prijzenblad staat een (*) vermeld; wij zien niet waar deze * naar verwijst.
Antwoord	Deze verwijzing is toegelicht in het beschrijvend document, pagina 30 en zal eveneens worden toegevoegd aan het prijzenblad, zie bijgevoegde versie 1.1 van het prijzenblad.	

Nr.	betreft	Vraag
16.	Inhoud, Beschrijvend document pagina 18 en pagina 20	De organisatie waar het om gaat is het World Food Centre. Bij het lezen van de omschrijving van de plannen en in de functiebeschrijving zien wij de internationale aspecten niet terug. Kunt u aangeven wat het internationale aspect is ?
Antwoord	De internationale aspecten in de opdracht zijn de globale uitdagingen rondom voedsel die in het World Food Experience Center worden behandeld. Daarnaast is de doelgroep deels toegespitst op het ontvangen van buitenlandse delegaties en toeristen. Ook werkt de projectdirecteur met internationale stakeholders.	

Nr.	betreft	Vraag
17.	Inhoud, Beschrijvend document gunningscriteria 5.2.1 pagina 28	Hoe wilt u cv en motivatie aangeleverd krijgen; is hier een format voor? Is er een maximum aantal pagina's of letters voor cv en motivatie? Stelt u eisen aan lettertype en lettergrootte?
Antwoord	Het CV is vormvrij, hier is geen format voor. Verder gelden de voorwaarden zoals bij het gunningscriteria opgenomen in het beschrijvend document, zie paragraaf 5.2.1 van het beschrijvend document. Tenslotte geldt voor de hoofdtekst het gebruik van het	

	lettertype Calibri (lettergrootte 9 en regelafstand 1.15). Het voor het gunningscriterium geldende pagina maximum is enkelzijdig en inclusief tabellen, figuren en afbeeldingen maar exclusief het voorblad, exclusief de inhoudsopgave en exclusief eventueel verplicht bij te voegen bijlagen. Indien het aangegeven paginamaximum wordt overschreden, worden de resterende pagina's niet beoordeeld, terzijde gelegd en deze zullen in een eventueel later stadium dan ook geen onderdeel uitmaken van de overeenkomst.
--	---

Nr.	betreft	Vraag
18.	Inhoud, Beschrijvend document pagina 25	Hoe is de beoordelingscommissie van de aanbesteding samengesteld? Uit hoeveel personen bestaat deze commissie, wat is hun functie en rol in de organisatie?
Antwoord	Het beoordelingsteam bestaat uit vier personen. De beoordeling aan de hand van de (sub)gunningscriteria bestaat uit twee fases (stappen). Stap 1: Beoordelen kwaliteit van de aangeboden projectdirecteur aan de hand van gunningscriterium (G2): opdracht motivatie en CV. Dit wordt gedaan door twee leden van het beoordelingsteam, te weten: - Leisure specialist WFC Experience; - Financieel manager WFC Experience. Stap 2: De rangorde op basis van de behaalde scores op gunningscriterium G2 en het prijs criterium wordt bepaald, en de daarvoor in aanmerking komende partijen worden uitgenodigd voor stap 3 (het interview). Stap 3: Het interview wordt afgenomen door de voorzitter en de penningmeester van het bestuur van de stichting WFC Experience. Het gehele beoordelingsteam bestaat dus uit vier personen.	

Nr.	betreft	Vraag
19.	Inhoud, Beschrijvend document pagina 20	Hoe reëel is de kans op gunning van de opdracht dat iemand die aan de agro/food eisen tegemoet komt maar geen publiekscentrum heeft geëxploiteerd?
Antwoord	Die kans is klein aangezien dit een belangrijke voorwaarde is die verband houdt met de opdracht.	

Nr.	betreft	Vraag
20.	Inhoud, Beschrijvend	Het profiel bevat een aantal uiteenlopende eisen, die maar in weinig personen verenigd zijn. Hoe reëel is de kans dat iemand

	document pagina 20	die aan alle eisen goed voldoet maar geen of weinig ervaring heeft met food/agro deze opdracht gegund krijgt?
Antwoord	Die kans is klein aangezien dit een belangrijke voorwaarde is die verband houdt met de opdracht.	

Nr.	betreft	Vraag
21.	Contract, Beschrijvend document pagina 7	Op pagina 7 is sprake van verlenging per 3 maanden aan einde termijn, maar is tegelijk sprake van een maximale periode van 24 maanden. Hoe moeten we dat rijmen; is dat een verlenging na 1 maart 2024 of binnen de periode tot 1 maart 2024?
Antwoord	Uw aanname is niet juist. De opdracht vangt aan op 01 januari 2022 en wordt aangegaan tot 01 maart 2024 of zoveel eerder als de opdracht is afgerond. Indien na deze initiële periode sprake is van een verlenging van de opdracht dan betreft dit een verlenging van telkens 1 maand met een maximum van 24 maanden. De beslissing tot het al dan niet verlengen van de overeenkomst berust uitsluitend bij opdrachtgever en zal uiterlijk drie (3) maanden voor het aflopen van de overeenkomst schriftelijk aan de opdrachtnemer worden medegedeeld.	