

extra Nota van inlichtingen
Europese aanbesteding

INHUUR PERSONEEL PNIL

Stichting Gooise Scholen Federatie

a. Aanvullende informatie

Deze aanvullende nota van inlichtingen is via TenderNed beschikbaar gesteld op 18 juni 2020. In deze nota zijn alle vragen en antwoorden verwerkt. Deze extra nota van inlichtingen prevaleert boven de eerder gepubliceerde nota van inlichtingen. De nota van inlichtingen is voor alle partijen bindend. Toelichting: nadrukkelijk geeft de aanbestedende dienst het volgende aan:

Dit document is met zorg samengesteld. Mocht u desondanks onvolkomenheden (= onduidelijkheden, tegenstrijdigheden, procedurele gebreken en/of andersoortige gebreken) tegenkomen, dan dient u de aanbestedende dienst hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen. Nu de termijn voor het stellen van vragen verstreken is, dient de aanbestedende dienst direct na het constateren van de onvolkomenheid daarvan op de hoogte gebracht te worden, echter wel VOORDAT de termijn van indienen van inschrijvingen verstreken is.

NOTE: De uiterste termijn voor het indienen van uw inschrijving is donderdag 2 juli 2020 vóór 14.00 uur.

Inschrijvers gaan akkoord met de volgende voorwaarde, wat inhoudt dat zij na antwoord te hebben gekregen op de door hen gestelde vragen en/of geconstateerde fouten en/of tegenstrijdigheden naar aanleiding van het bestek inclusief de bijlagen, geen aanmerkingen op de rechtmatigheid en inhoud van dit document meer kunnen maken. Inschrijvers accepteren na voornoemd antwoord te hebben gekregen uitdrukkelijk de inhoud van het bestek inclusief de bijlagen. Inschrijvers kunnen redelijkerwijze als fouten en/of tegenstrijdigheden aan te merken inhoud niet aan de aanbestedende dienst tegenwerpen.

Bij onvolkomenheden wordt van belangstellende ondernemingen een proactieve houding verwacht. Dit wil zeggen dat zij de aanbestedende dienst over geconstateerde onvolkomenheden informeren op een moment dat die onvolkomenheden nog ongedaan kunnen worden gemaakt. Wanneer een belangstellende onderneming onvoldoende proactief met een geconstateerde onvolkomenheid omgaat, komt deze voor risico en rekening van die onderneming.

Nr.	Betrekking op aanbestedingsdocument / bijlagen pagina / nr. :	VRAAG:	ANTWOORD:
63.	Planning	Recentelijk is de planning van de aanbesteding opgeschoven. Om ervoor te zorgen dat de sleutelfunctionarissen aanwezig kunnen zijn bij de toelichting/het interview verzoeken wij u alvast kenbaar te maken op welke dag(en) dit plaatsvindt. a. Wat is de datum waarop de toelichting op de beantwoording/interviews plaatsvinden? b. Wanneer ontvangen inschrijvers hiervoor een uitnodiging?	a. Afhankelijk van het aantal inschrijvingen staat dit gepland op 7 en 8 juli 2020. b. Zo snel mogelijk na het openen van de kluis.
64.	Aanbestedingsdocument Paragraaf 4.2	Helaas hebben wij onderstaande niet eerder voorzien. Vandaar dat wij een nieuwe vraag inbrengen. Gezien het belang van het antwoord op deze vraag, verzoeken wij u deze als nog te beantwoorden. In paragraaf 4.2 geeft u het volgende aan: <i>"Per inhuur opdracht stemt opdrachtgever met opdrachtnemer het in te zetten aantal uur af, zowel de uren als overige uren (zoals lesvoorbereiding/ evenementen/ overig)."</i> En <i>"In de "all-in" bureaufactor(en) en bureautoeslagen (kolom D op het prijzenblad) dienen alle reguliere werkgeverslasten te zijn inbegrepen, waaronder in ieder geval de kosten voor: vakantiedagen (25), feestdagen, eindejaarsuitkering, verzuim, vakantiegeld, overhead, belastingen, leegloop doorbetaling, alle gevolgen en kosten inzake WAB (Wet Arbeidsmarkt in Balans), transitievergoedingen, alle sociale premies, verzekeringspremies, risico en winst, opleidingskosten, werving- en selectie, pensioen en alle eventuele overige bijkomende kosten en lasten. Inschrijvingen waarbij deze kosten separaat vermeld staan, worden niet in behandeling genomen met uitzondering van de reiskosten."</i>	

		Verder zien wij geen informatie terugkomen in het aanbestedingsdocument wat helder maakt op welke wijze uitzendkrachten/detachanten mogen worden gefactureerd. Om ervoor te zorgen dat u appels met appels kunt vergelijken is het van belang dat dit voor alle inschrijvers helder is. a. Begrijpen wij correct dat enkel gewerkte uren mogen worden gereserveerd, wat inhoudt dat er dus geen factuur bij bijvoorbeeld (bijzonder)verlof, feestdagen mag worden gestuurd? b. Indien ja op a. Sinds de invoering van de WAB per 1 januari 2020 geldt dat een flexibele arbeidskracht recht heeft op doorbetaling van loon als een oproep binnen 4 dagen wordt afgezegd / ingekort wordt. In bovenstaande passage lijkt het alsof inschrijver deze kosten moet reserveren in haar tarief. Inschrijver heeft niet in alle gevallen invloed hierop (enkel wanneer zij de planning voor een pool doet). Wij zien dan ook graag toegevoegd dat opdrachtgever de kosten vergoedt als zij verantwoordelijk is voor het afzeggen of naar beneden bijstellen van een oproep van een flexibele arbeidskracht, waardoor door de WAB recht op loondoorbetaling is. Stemt u hiermee in? c. Indien nee op b, graag uw uitgebreide toelichting + een overzicht van de totale kosten als uitgegaan zou worden van de keren dat in 2019 een oproep is ingekort/afgezegd binnen 4 dagen voor aanvang van het werk. d. Interpreteren wij correct dat Opdrachtgever bereid is om een vaste uren garantie af te spreken voor een opdracht? e. Indien nee op d. Sinds de invoering van de WAB zien we dat veel opdrachtgevers bereid zijn vaste uren af te geven na 12 kalendermaanden. Hierdoor kunnen inschrijvers namelijk het tarief laag houden en wordt opdrachtgever minder geconfronteerd met wisseling van flexibele arbeidskrachten.	a. Dat is correct. b. Voor oproepkrachten is dit akkoord, voor alle overige inhuur is dit niet akkoord en verwijzen wij volledigheidshalve naar eis 24 uit het programma van eisen. c. Zie antwoord op vraag b. d. Neen, opdrachtgever is juist op zoek naar flexibele inhuur. e. Dat zal per casus worden bekeken, opdrachtgever geeft hier op voorhand geen garantie voor.
--	--	---	---

		Kunt u dan ook bevestigen dat Opdrachtgever bereid is om na 12 maanden inzet van een flexibele arbeidskracht een vast aantal uren af te spreken? f. Indien nee op e, graag uw toelichting waarom u hiertoe niet bereid bent. g. Kunt u bevestigen dat inschrijvers in hun tarifiering uit dienen te gaan van de standaard pensioen voorziening conform uitzend cao (Stipp pensioen)? U geeft o.a. dat eindejaarsuitkering in het tarief moet zijn opgenomen. Bij uitzenden/detacheren is het gebruikelijk dat een flexibele arbeidskracht GEEN recht heeft op eindejaarsuitkering. Vandaar dat wij hier toch nog een vraag over stellen. Als niet iedere flexibele arbeidskracht hier recht op heeft, adviseren wij u om een omrekenfactor zonder eindejaarsuitkering uit te vragen. U kunt er dan op individuele basis voor kiezen om als nog een eindejaarsuitkering van toepassing te verklaren die opdrachtnemer dan separaat aan u doorbelast. h. Hebben alle flexibele arbeidskrachten recht op eindejaarsuitkering? i. Indien nee, Dienen inschrijvers eindejaarsuitkering op te nemen in het tarief of mag dit separaat door worden belast omdat niet iedere arbeidskracht hier recht op heeft?	f. Opdrachtgever is juist op naar flexibele inhuur. g. Nee, het is aan de opdrachtnemer om een invulling te geven aan de pensioenregeling. h. Met uitzondering van de ZZP'ers geldt dit voor alle flexibele krachten. i. Inschrijver dient dit op te nemen in de tariefstelling.
65.	Vervolg vraag op NVI 2, vraag 61	Het is voor inschrijver niet geheel duidelijk welke eisen gelden ten aanzien van de kerncompetenties die inschrijver moet aantonen. Vandaar dat wij deze vraag stellen ter verduidelijking. In het antwoord op vraag 61 geeft u aan: <i>"Voorts wil inschrijver verduidelijken dat het om minimaal 1 referentie gaat, dit mogen er dus ook meer zijn."</i> Uit het antwoord op vraag 4 uit NVI I blijkt dat 1 referentieopdracht moet worden aangeleverd over alle kerncompetenties die genoemd zijn in paragraaf 1.4	

		a. Kunt u bevestigen dat inschrijvers de 3 kerncompetenties aan mogen tonen door 2 referentieopdrachten (bij 2 verschillende opdrachtgevers) te combineren? b. Indien nee, graag uw toelichting.	a. Dat is correct. b. Dit is niet meer van toepassing.
66.	NVI I, Vraag 13	Het lijkt erop dat de nieuwe versie van de UEA niet is bijgevoegd. Kunt deze als nog publiceren? Alvast bedankt.	Per abuis is de nieuwe versie UEA inderdaad niet bijgevoegd bij de beantwoording van de eerdere nota. De UEA versie juni 2017 wordt alsnog geüpload.
67.	NVI I, vraag 16	In uw antwoord op vraag 16 benoemt u ook payroll. U vraag hier geen tarief voor uit. Het tarief voor payrolling is wezenlijk anders dan voor uitzenden/detacheren. Sinds de invoering van de WAB geldt namelijk gelijke beloning en is ook niet langer de uitzend-cao van toepassing. a. Begrijpen wij correct dat payrolling onderdeel is van de opdracht? b. Indien ja op a, kunt u dan het prijzenblad hierop aanpassen? c. Indien ja op a, wij verzoeken u kenbaar te maken welke emolumenten wel/niet in het tarief voor payroll dienen te zijn opgenomen. Bent u hiertoe bereid?	Payroll is geen onderdeel van deze aanbesteding en is per abuis genoemd.

68.	Tenderned, eis 5	Inschrijvers dienen bij eis 5 in Tenderned het volgende te verklaren: 5. Geen schending milieu-, sociaal en arbeidsrecht De inschrijver of gegadigde verklaart dat zij bij het opstellen van hun inschrijving rekening heeft gehouden met de verplichtingen op het gebied van het milieu-, sociaal en arbeidsrecht uit hoofde van het recht van de Europese Unie, nationale recht of collectieve arbeidsovereenkomsten of uit hoofde van de in bijlage X van richtlijn 2014/24/EU vermelde bepalingen van internationaal milieu-, sociaal en arbeidsrecht en deze niet heeft geschonden. Bewijsstuk: Eigen verklaring Bij toelichting op het bewijsstuk staat het volgende: De aanbestedende dienst kan dit aantonen d.m.v. een rapport van de Inspectie SZW of een onherroepelijke rechterlijke of administratieve beslissing, die betrekking heeft op niet-naleving of een ander passend middel. Uitsluitend schendingen in de drie jaar voorafgaand aan het tijdstip van indienen van verzoek deelneming/inschrijving. Bovenstaande is voor inschrijver niet duidelijk. Bij de toelichting op het bewijsstuk wordt verwezen naar een rapport van inspectie SZW of een onherroepelijke rechterlijke of administratieve beslissing. Dit rapport is niet benoemd in het aanbestedingsdocument of wellicht benoemd onder een andere benaming. a. Wij vermoeden dat inschrijver dit moet kunnen aantonen i.p.v. aanbestedende dienst. Is onze aanname correct? b. Indien ja op a, wat is dit voor rapport en hoe lang duurt het om dit rapport aan te vragen? c. Indien ja op a, volstaat een gedragsverklaring aanbesteden?	Door middel van het indienen van de ingevulde UEA verklaart inschrijver dat van schending milieu-, sociaal en arbeidsrecht voor haar niet van toepassing is. Het opvragen van een rapport van de inspectie SZW zal aanbestedende dienst alleen doen na voorgenomen gunning, bij gereede twijfel.
-----	-------------------------	--	--

69.	Vraag 60 Nota van Inlichtingen 2 juni 2020	In het antwoord op vraag 60 komt duidelijk naar voren dat u bij de opdracht ervan uitgaat dat de Opdrachtnemer een rechtstreekse verhouding aangaat met de ZZP'er. Echter geldt ook in deze situatie de resultaatverplichting en is deze vorm van dienstverlening op basis van wetgeving niet gelijk aan uitzenden en detacheren. U geeft aan dat het in deze aanbesteding ZZP contracten betreft waarbij er geen sprake is van een resultaatverplichting maar van een inhuur onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. Echter in de optiek van inschrijver is er juist bij een zelfstandige (ZZP'er) geen sprake van leiding en toezicht door opdrachtgever en wel van een resultaatverplichting, een en ander is inherent aan de vereiste zelfstandigheid van de ZZP'er. De ZZP'er is immers zelf verantwoordelijk voor het uitgevoerde werk. Ervan uitgaande dat u de geldende wetgeving volgt verwachten wij dat we dit na eventuele gunning met u in goede banen kunnen leiden. Bent u bereid dit te bevestigen?	ZZP'ers binnen de scope van deze aanbesteding kennen nimmer een resultaatverplichting maar zal geschieden op basis van flexibele inhuur onder leiding en toezicht van de opdrachtgever. Uiteraard zal binnen de wetgeving e.e.a. in goede banen worden geleid, ook als deze wetgeving wijzigt.
-----	---	--	--