



de sessie start om 10.00 uur precies



waterschap
**Hollandse
Delta**





RADICAAL ANDERS



RADICAAL ANDERS

Programma eerste dialoog 14 februari 2022



waterschap
Hollandse Delta

- Wie wij zijn
- Wat wij doen
- Waar wij naartoe willen
- Hoe wij daar samen met jullie willen komen
- Wat de volgende stap is

Programma eerste dialoog 14 februari 2022



waterschap
Hollandse Delta

Wie wij zijn

Menno

Dayene

Walter

Noelle

Vincent

Programma eerste dialoog 14 februari 2022



waterschap

Hollandse Delta

Wat wij doen

aanbesteding

radicaal anders

nu - straks - later



Waar wij naartoe willen

- werkplezier
- goede contacten
- eenvoudige contracten



Hoe wij daar samen met jullie willen komen

Met elkaar praten

Jullie bepalen wat nodig is (wij helpen je daarbij)

Plezier = luisteren + begrijpen + handelen

Eenvoudig - Eerlijk - Aardig



Plezierig samenwerken is voor iedereen belangrijk.

Waar haal jij werkplezier uit?

En waar wordt jij chagrijnig van?



Wat de volgende stap is

Verkennen van het geheel

Eerste indrukken

Wat is nu slim en leuk?

Onze visie op onderhoud



waterschap

Hollandse Delta



Preventief en Correctief



waterschap

Hollandse Delta

Waterschap Hollandse Delta nodigt **partners** uit voor

- Preventief onderhoud (regulier, gepland onderhoud)
- Correctief onderhoud (storingen)
- Verbeteringen en levensduurverlengend onderhoud
- (Kleine) investeringen

Waterschap Hollandse Delta nodigt **partners** uit voor

- Pompen en gemalen
- Procesgebonden Installaties (W & E)

Waterschap Hollandse Delta nodigt **partners** uit voor

- ZO Zuiveren en Onderhoud (Jelle Visser)
 - locaties
 - medewerkers
 - uitdaging
- BO Beheer en Onderhoud (Marco den Boer)
 - locaties
 - medewerkers
 - uitdaging

Wie zijn jullie?

- ongeveer 50 medewerkers van WSHD
- ongeveer 75 medewerkers van bedrijven

.... wie wil zich voorstellen in max 30 seconden:

- wie ben je
- wat vind je leuk aan #radicaallanders



POLL 1 Ben jij al een technische partner van/bij WSHD?

JA

NEE

zet

je antwoord in de

POLL



Poll 2 Plezierig samenwerken. Wat vind **jij** belangrijk?

zet

je antwoord in de

chat

Vereenvoudigen



waterschap

Hollandse Delta

Aanbesteden van onderhoud #radicaallanders

Eenvoudiger alleen wat ertoe doet, doen

Persoonlijker jij bent belang-rijk

Samen de relatie bepaalt de prestatie (niet andersom)

Dialogoog nu - straks - later

Visie: Datagedreven Assetmanagement



waterschap

Hollandse Delta



Visie: Risicogestuurd Assetmanagement



waterschap



Hollandse Delta



Visie: Experts die bij elkaar passen



waterschap

Hollandse Delta

Verbinden



waterschap

Hollandse Delta

In gesprek voordat we gaan ‘aanbesteden’

1. Kennismaken en visie delen (plenair, 14 februari 2022)
2. Scope onderdelen bepalen (kleinere groepen, snel)
3. Per onderdeel in kleinere groepen de juiste vragen stellen
4. Samen bouwen aan uitvraag en contracten
5. WSHD presenteert concept-uitvraag vóór aanbesteding

Bepaal samen met WSHD wat nodig is om plezierig te werken!

Planning



waterschap

Hollandse Delta

Wanneer doen we wat

1. Januari 2022 Vooraankondiging - uitnodiging
2. 14-02-2022 om 1100 uur (max 200 deelnemers)
3. Maart Tweede, derde, vierde ronde
4. x Zoveel als er gesprekken nodig zijn
5. x Check: **aanbestedingsstukken ok voor iedereen?**
6. April Offerteaanvragen op Tendered, doorlopende dialoog
7. Mei Inschrijvingen (heel korte inschrijftijden!)
8. Juni Assessments
9. Juli Gunningen
10. Najaar Evaluaties



Poll 3 Wat vind jij van de aanpak en de planning?

GOED

NIET GOED

zet

je antwoord in de

POLL

Wij starten de dialoog en beloven je (bedrijf, medewerker)

1. Dat we naar je luisteren en iets zinvols met je input doen
2. Dat je DE offerte(aanvraag) kan maken die jij wil: de beste!
3. Dat je geen plan van aanpak hoeft te maken (of te lezen)
4. Dat we - als dat past - een korte samenwerking doen
 - a. Teamassessment van 1 1/2 uur, om te kijken of 't klikt
 - b. Onafhankelijke beoordeling, je kent de methode vooraf.
 - c. Bepaalt de uitslag van de wedstrijd
5. **Dat wij alles, altijd eenvoudig houden.**

1. Per afdeling (BO of ZO)
2. Per discipline (E of W of Pompen)
3. Per afdeling EN per discipline
4. Anders, namelijk: zet

Stel: de verdeling werkt straks toch niet lekker.
Dan veranderen we die.
Samen

Wat kun jij doen

Verdiep je in onze organisatie, zoek en houd contact

Stel je actief op, maak jezelf zichtbaar, duidelijk.

Vraag jezelf af

1. Waarmee onderscheid ik mij van anderen?
2. Hoe ver gaat mijn relatie met mijn klanten/leveranciers?
3. Wat heb ik geleerd van mijn blunders?

Stel je open en werk creatief mee.



Poll 5 Heb je nog vragen?

zet

je antwoord in de

chat

contactpersoon #PoCo #RadicaalAnders

Walter Koorneef **slides komen via mail**

w.koorneef@wshd.nl



waterschap
Hollandse Delta

