

Groot & Klein



Samen Westerkwartier maken én er zijn voor onze inwoners, dat is waar Westerkwartier voor staat. We gaan samen voor de vier waarden die ons het meest na aan het hart liggen. Zoals dichtbij onze inwoners staan. We zijn er voor hen. Om het gevoel van één Westerkwartier te versterken, luisteren we naar onze inwoners en trekken waar nodig en mogelijk zij aan zij met elkaar op. Wij willen weten wat er bij hen leeft en wat hen beweegt.

Groot en klein

Meedenken en helpen oplossen doen we bij grote én kleine zaken. Als grotere gemeente krijgen we te maken met grotere vraagstukken, zoals het professionaliseren en op orde brengen van onze organisatie en de bereikbaarheid in en van onze gemeente vergroten door de aanleg van een nieuwe noord-zuidroute, die aansluit op de A7. We blijven tegelijk een plattelandsgemeente met een grote verscheidenheid aan dorpen. Ieder met hun eigen karakter en waar het belangrijk is dat de kleinschaligheid, saamhorigheid en de aandacht voor elkaar blijven bestaan.

In verbinding

Ook een waarde voor ons is in verbinding staan met onze inwoners. Hiervoor zijn we goed bereikbaar en zoeken we hen op (persoonlijk of digitaal) om hun vragen vakkundig te beantwoorden. We zoeken mee naar oplossingen en denken daarbij in mogelijkheden. Onze werk- en denkwijze is 'Ja, mits...' in plaats van 'Nee, tenzij...'.

Centrale ligging

Dankzij onze centrale ligging staan we in directe verbinding met de omliggende Drentse, Friese en Groningse gemeenten. Dat biedt kansen onze positie in de regio te bepalen en te versterken. We gaan dit jaar in gesprek met de gemeenten Groningen, Het Hogeland en Smallingerland. Ook gaan we naar de Drentse gemeente Noordenveld, die onder meer gebruik maakt van de diensten van ons sociaal werkbedrijf.

Wendbaar

Deze tijd, waarin veranderingen elkaar in hoog tempo opvolgen, vraagt van ons mee te bewegen. Wendbaar zijn, is dan ook een belangrijke waarde voor onze organisatie. Dat betekent inspelen op actuele zaken en ontwikkelingen en onze inwoners daarin meenemen. Iedereen neemt de verantwoordelijkheid onze inwoners zo goed mogelijk van dienst te zijn. Als we de vraag zelf niet kunnen beantwoorden, zoeken we door tot we een oplossing hebben gevonden, die onze inwoners verder helpt. Hierin tonen we persoonlijk leiderschap, ook een van onze waarden, door lef te tonen en taken zelf op te pakken. Fouten maken mag in onze organisatie, daar leren we van.

Onze reis

De vorming van de gemeente Westerkwartier zien we als een reis met een vertrekpunt, een aantal tussenstations en een eindbestemming. Deze zal gepaard gaan met het nodige vallen en opstaan. Met de volle inzet van ons allen gaan we deze reis aan. We hebben al heel wat veranderingen achter de rug zoals de nieuwe schaalgrootte en andere werkwijzen, werklocaties, teams, collega's en leidinggevendens.

Organisatie in beweging

De druk is voor iedereen hoog en de middelen zijn beperkt, zoals jullie weten. Veranderen kost de nodige inspanning en daarvoor nemen we de tijd. We zijn een organisatie in beweging. Niet iedereen beweegt even snel, maar zolang we wendbaar blijven, bereiken we ons doel: Samen Westerkwartier maken én er zijn voor onze inwoners. Alleen met elkaar, met de vier genoemde waarden en natuurlijk met jullie (medewerkers) kunnen we deze missie bereiken.

Klaar voor de toekomst!

We zijn klaar voor de toekomst. De cirkel is rond. Ruim vierhonderd jaar geleden was het Westerkwartier al één gebied, met één taal en één cultuur. Lange tijd was het gebied opgesplitst in meerdere gemeenten. Nu zijn we weer één en staan we samen sterker. We bouwen aan een modern en eigen Westerkwartier, waar we de grote vraagstukken met elkaar oplossen en het kleine blijven koesteren voor onze inwoners. Zo maken we een mooi Westerkwartier, waar we met ons allen trots op zijn en pal voor staan!

