

# GEDRAGSCODE DUURZAAMHEID

VOOR LEVERANCIERS VAN AVANS HOGESCHOOL



“Samen met onze leveranciers willen we de wereld **mooier** en **duurzamer** maken”



Beste partner van Avans Hogeschool,

Avans neemt, zoals u mag verwachten, haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. We buigen ons over uitdagingen als onder meer de energietransitie, materiaaltransitie en duurzaamheid.

Duurzaamheid is verankerd in onze strategie, in onze bedrijfsdoelstellingen én in onze Ambitie 2025. We hebben aandacht voor klimaatverandering, beperkte beschikbaarheid van fossiele energie en drinkwater, armoede, mensenrechten en de ontwikkeling van ons milieu en biodiversiteit. Uit onze ambitie blijkt dat we wendbare en veerkrachtige professionals willen opleiden, die zich een leven ontwikkelen en bijdragen aan een duurzame toekomst.

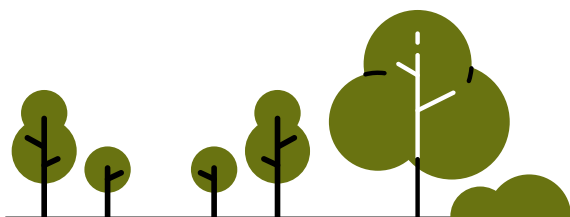
Daadwerkelijk vorm en inhoud geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen lukt alleen als alle partijen in de keten zich hieraan committeren. Daarom vragen we u als leverancier van Avans om deze gedragscode te onderschrijven. Daarmee toont u uw inspanning aan om onze gedragsnormen na te leven en uit te dragen.

Deze gedragscode is gebaseerd op de ISO 26000-richtlijn voor maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en de ISO 20400-richtlijn voor maatschappelijk verantwoord inkopen (MVI).

Wij willen u hartelijk danken voor uw bijdrage en inspanningen om samen met Avans de wereld een beetje duurzamer en eerlijker te maken.



Namens het College van Bestuur,  
*Philippe Raets, Jacomine Ravensbergen, Sarah Wilton*





## Sustainable Development Goals

De Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties vormen het fundament van ons beleid en onze activiteiten. We hebben de ambitie om onze negatieve impact te verminderen en positieve impact te vergroten. Ons doel is om in 2030 circulair te zijn.

“Het doel van Avans Hogeschool is om in 2030 circulair te zijn.”

We zoeken een balans tussen kwaliteit, prestatie en betaalbaarheid. En daarbij letten we op het milieu en eerlijke arbeid.

**Avans vindt álle SDG's belangrijk.** We kunnen aan al deze doelen bijdragen. Tegelijkertijd zijn we ervan overtuigd dat we het meest effectief zijn als we focus aanbrengen. Daarom richten we ons op 5 SDG's waarop we het verschil kunnen maken:

### Circulariteit betekent voor Avans:

- geen uitstoot van koolstofdioxide (CO2)
- geen afval
- optimaal (her)gebruik van producten en materialen



“De Sustainable Development Goals vormen het fundament van ons beleid en onze activiteiten.”



### **SDG 7: betaalbare en duurzame energie**

Samen met onze leveranciers willen we de energiemix blijven verduurzamen en de energie-efficiëntie verhogen. Avans maakt overeenkomsten met leveranciers op het gebied van duurzame energie, zodat kennis en expertise van beide partijen optimaal benut kunnen worden en we volledig over kunnen op groene stroom. Hiervoor ontvangen we graag inzet en medewerking van onze leveranciers. Daarnaast juicht Avans het toe als partijen in hun eigen bedrijfsvoering ook gebruikmaken van groene energie.



### **SDG 9: industrie, innovatie en infrastructuur**

Van onze nieuwbouw- en renovatieleveranciers vragen we een grote inzet om onze duurzame doelen te behalen. Deze doelen hebben betrekking op het energieneutraal en circulair ontwikkelen van (ver-)nieuwbouw en het behouden, vergroten of herstellen van biodiversiteit in de omgeving. Hierbij zijn alle toegepaste materialen zo veel mogelijk afkomstig van hernieuwbare bronnen. Daarnaast is 50 procent van de materialen herbruikbaar. Materialen met een levensduur van meer dan 15 jaar moeten voor 95 procent circulair zijn. De overige 5 procent valt in de categorie herbruikbaar.



### **SDG 11: duurzame steden en gemeenschappen**

Avans vindt het tegengaan van klimaatverandering van groot belang. Dit is een focuspunt voor onze organisatie. Met innovatieve aanpassingen binnen de organisatie hopen we de impact op het klimaat te verminderen. Met partnerships verwachten we van onze leveranciers verduurzaming in onder andere vervoer, nieuwbouw en stedelijke ontwikkeling.



### **SDG 12: verantwoorde consumptie en productie**

We verwachten dat onze leveranciers verantwoordelijkheid nemen op het gebied van hergebruik en recycling. Binnen de overeenkomst verbruiken we geen onnodige grondstoffen en wordt afval waar mogelijk hergebruikt of gerecycled. Expliciet wil Avans voedselverspilling verminderen en voedselverlies reduceren in de productie- en bevoorradingsketens. Met partnerships kijken we constant naar mogelijkheden voor efficiënter gebruik van grondstoffen.

We gaan onder andere lokaal inkopen. Door producten en diensten bij leveranciers uit de regio te kopen, steunen we de lokale economie en bedrijvigheid. Ook is dan minder transport nodig. Dit zorgt voor minder CO2-uitstoot en is beter voor het milieu.



### **SDG 13: klimaatactie**

We verwachten van onze leveranciers actie en partnership bij het tegengaan van klimaatverandering. Samen verminderen we de uitstoot van broeikasgassen bij het productieproces of het uitvoeren van een dienst. Ook zoeken we altijd naar een duurzamere oplossing. Dit betekent dat bijvoorbeeld onze bedrijfsvoering alleen wordt gevoed met duurzame energie en dat ons afval uiteindelijk weer grondstof is voor de materialen die we gebruiken. In 2030 willen we bij Avans een circulaire bedrijfsvoering hebben. Avans vindt het belangrijk dat haar leveranciers ook proactief gebruikmaken van duurzame oplossingen.



## Mensenrechten en arbeidsomstandigheden

Mensenrechten en arbeidsomstandigheden zijn verweven in meerdere SDG's. We verwachten van onze leveranciers op dit vlak het volgende:

- De Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens erkennen en daarnaar handelen.
- Kinderarbeid, dwangarbeid, conflictmaterialen of discriminatie komen niet voor in hun ketens.
- Het recht van medewerkers erkennen en respecteren om zich te organiseren en aan te sluiten bij een vakbond.
- Medewerkers niet minder betalen dan het wettelijk minimumloon, behoorlijke werktijden aanhouden en zorgen voor afdoende sociale zekerheid overeenkomend met de lokale standaarden en (inter)nationale wetgeving.
- Zorgdragen voor de veiligheid en gezondheid van medewerkers.
- Regelmatig evaluatiegesprekken houden met hun medewerkers en mogelijkheden bieden tot het volgen van opleidingen.

## Eerlijk en integer zakendoen

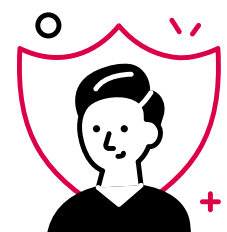
Eerlijkheid en integriteit zijn belangrijke basisvoorwaarden voor Avans. Dit gedrag verwachten we ook van onze leveranciers:

- Zij doen op eerlijke wijze zaken en nemen zuivere beslissingen, waarbij zij corruptie, machtsmisbruik en belangenverstrengeling vermijden.

- Zij tolereren op geen enkele wijze dat de opbrengst van strafbare feiten wordt gecamoufleerd door hun legitieme zakelijke transacties.
- Zij tolereren op geen enkele wijze dat legitieme financiële middelen worden aangewend voor criminele activiteiten, waaronder terrorisme.
- Zij hebben respect voor (intellectuele) eigendomsrechten en beschermen de persoonsgegevens van klanten, medewerkers en andere relaties met passende maatregelen.

## Inclusieve werkomgeving

Iedereen telt mee. Avans vindt inclusiviteit in organisaties erg belangrijk. Wij maken daar zelf ook werk van om dit een vaste plek te geven in onze eigen organisatie. Op die manier maken we zo goed mogelijk gebruik van de diverse talenten en vermogens op de arbeidsmarkt. In deze inclusieve werkomgeving komen alle (toekomstige) medewerkers tot hun recht. Ongeacht hun leeftijd, levensfase, functieverblijfsduur, geslacht of herkomst. We respecteren al onze medewerkers. Niet alleen waarderen we onze verschillen. We zoeken deze ook op, zodat we dit kunnen benutten in ons werk. Graag bespreken we dit onderwerp ook met u als onze leverancier. Laten we elkaar uitdagen om dit verder vorm te geven.





## De praktijk

De Sustainable Development Goals vormen een mooi kader waaraan we ons kunnen meten. De praktijk leert dat we, zonder ons specifiek te richten op deze doelen, samen al heel veel doen op dit vlak. En dat is natuurlijk mooi, want we moeten op elkaar kunnen rekenen. De SDG's zijn geen doel op zich, maar een belangrijke handreiking om ons in te zetten voor een duurzamere en eerlijkere wereld.



### Praktijkvoorbeeld 1 Duurzaam vervoer bij Avans

Avans stimuleert duurzame mobiliteit met een groen mobiliteitsbeleid. Een belangrijk focuspunt hierbij is **SDG 13: Klimaatactie**. Door de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen, dragen we bij aan de aanpak van klimaatverandering. Tegelijkertijd neemt ook de luchtkwaliteit toe, evenals de gezondheid en kwaliteit van het woonklimaat. We doen dit bijvoorbeeld door het aanbieden van elektrische auto's voor dienstreizen. We stimuleren onze (interne) leveranciers ook om gebruik te maken van 'schone' vervoersmiddelen.

### Praktijkvoorbeeld 2 Cateraar

Samen met onze cateraar werken wij in lijn met de Sustainable Development Goals. Duurzaamheid en lokaal ondernemerschap zijn daarbij belangrijke pilaren. We willen laten zien waar we mee bezig zijn en hoe dat uiteindelijk bijdraagt aan het realiseren van de gezamenlijke doelen.

Hieronder benoemen we wat we concreet doen met:

#### SDG 2 - Geen honger:

Binnen Avans verzamelen we plastic flessen waarvan de opbrengst naar een goed doel gaat. Bijvoorbeeld naar Made Blue voor schoon drinkwater.

#### SDG 5 - Gendergelijkheid:

Gelijke kansen voor mannen en vrouwen. De helft van de managementlaag van onze cateraar is vrouw.

#### SDG 8 - Eerlijk werk en economische groei:

We gebruiken lokale producten en werken samen met lokale producenten.

#### SDG 13 - Klimaatactie:

We willen onze CO<sub>2</sub>-uitstoot verlagen door voedselverspilling te verminderen en meer plantaardig voedsel te gebruiken.

#### SDG 14 - Leven in het water:

Terugdringen van vervuiling heeft hierbij de nadruk. Op alle fronten beperken we het gebruik van plastic. Ook kopen we duurzame vis in.

“Avans hecht veel waarde aan deze gedragscode voor leveranciers.”



### Ondertekening en akkoord

Avans heeft de voorkeur om samen te werken met leveranciers die dezelfde duurzaamheidswaarden nastreven als wijzelf. Daarom vragen we aan al onze leveranciers om onze gedragscode te ondertekenen. We danken u voor uw medewerking hieraan. Regelmatig spreken we met u over de behaalde resultaten. Daarbij streven we naar een zo hoog mogelijk resultaat voor beide partijen.

Als u zelf constateert dat uw organisatie niet aan onze duurzame ambitie kan voldoen of als u daar hulp bij nodig heeft, dan helpen wij u graag. Neemt u dan contact op met uw contactpersoon binnen Avans. Als uw organisatie niet alleen een positieve bijdrage levert aan onze duurzame ambitie, maar dit ook vertaalt naar uw eigen bedrijfsvoering, dan heeft dit een positief effect op de voortzetting van het partnership tussen uw organisatie en Avans. Uiteraard kan dit laatste alleen als dit past binnen de contractuele mogelijkheden.

### Voor akkoord:

Datum: .....

Plaats: .....

Bedrijfsnaam: .....

Naam: .....

Functie: .....

Handtekening: .....