

9.5 Jubileumgratificatie

De werkgever hecht er waarde aan de jarenlange inzet van een werknemer indien mogelijk te belonen. Werkgever beoordeelt hierbij jaarlijks in de maand januari of de regeling voor jubileumgratificatie het betreffende jaar wederom van toepassing zal zijn. In dat kader zijn bij werkgever de volgende jubileumgratificaties van toepassing:

- 12,5 jaar in dienst: jubileumgratificatie van een half bruto maandsalaris;
- 25 jaar in dienst: jubileumgratificatie van een bruto maandsalaris (zolang dit fiscaal is toegestaan wordt dit brutobedrag netto uitgekeerd);
- 40 jaar in dienst: jubileumgratificatie van een anderhalf bruto maandsalaris (zolang dit fiscaal is toegestaan wordt één maand van dit brutobedrag netto uitgekeerd).

De uitkering bij een 12,5-jarig dienstverband is belast (bruto). De genoemde gratificaties bij een 25- en 40-jarig dienstverband mogen (gedeeltelijk) onbelast (netto) worden uitgekeerd. Werkgever beoordeelt hierbij jaarlijks in de maand januari of de regeling voor jubileumgratificatie het betreffende jaar wederom van toepassing zal zijn. Werkgever behoudt zich uitdrukkelijk het recht voor de jubileumgratificatie te wijzigen dan wel niet meer te voldoen, indien de fiscale wetgeving in de toekomst wijzigt ter zake de jubileumgratificaties.

Van toepassing zijn de feitelijke dienstjaren bij de werkgever of bij diens rechtsvoorganger. Bij overgang vanuit een rechtsvoorganger kunnen afwijkende afspraken worden gemaakt, waarbij de jaren van rechtsvoorganger niet meegenomen worden. Werknemer is er in die situaties door werkgever schriftelijk over geïnformeerd.