

Bijlage A

Regeling Reiskosten Woon-werkverkeer SBB

Zoetermeer, 19 februari 2016

1. Algemeen

De Regeling Reiskosten woon-werkverkeer betreft een uitwerking van artikel 8.2.1 van de cao SBB. Indien deze regeling strijdig is met de cao, dan is de cao leidend.

Berekening afstanden:

- Woon-/werkverkeer: de afstand van het woonadres tot de werkplek wordt berekend aan de hand van de kortste route zoals de ANWB-routeplanner deze berekent.

Begrippen:

- Woonadres: het adres waar de medewerker volgens de administratie woont.
- Werkplek: het adres waar de medewerker doorgaans de arbeid verricht (in de CAO is dit de standplaats).

2. Vergoeding woon- werkverkeer

2.1 Vergoeding indien vervoer per eigen vervoer

- De vergoeding voor reiskosten per eigen vervoer is een vergoeding voor de afstand van het woonadres tot de werkplek van maximaal 35 km voor een enkele reis tegen het fiscaal onbelaste tarief van € 0,19.
- De vergoeding voor reiskosten wordt uitbetaald als maandelijkse vaste vergoeding berekend over 214 dagen per jaar voor een voltijds dienstverband waarin als uitgangspunt vijf dagen per week van het huisadres naar de werkplek wordt gereisd.
- Bij een deeltijd dienstverband wordt de maandelijkse vaste vergoeding berekend naar het aantal dagen dat in de regel per week van huis naar het werk wordt gereisd.
- Bij meer dan 35 km enkele reis heeft de medewerker recht op de maximum reiskostenvergoeding woon-werkverkeer, zijnde € 237,- per maand. Als tegemoetkoming op de extra te maken reiskosten woon-werkverkeer kan de medewerker echter de kosten van een NS trajectabonnement van het bij de woonplaats dichtstbijzijnde NS station en het NS station Zoetermeer ontvangen. Dit is uiteraard alleen van toepassing indien de kosten hiervan meer dan € 237,- bedragen. Indien de medewerker hiervoor in aanmerking wil komen dient hij contact op te nemen met de afdeling HRM.
- Indien door de medewerker over een aaneengesloten tijdvak van meer dan 4 weken anders dan in verband met vakantie verlof niet is gereisd tussen de woning en de standplaats, wordt de aan de medewerker toe te kennen tegemoetkoming in de reiskosten per de 1^e van de daarop volgende maand stopgezet.

2.2 *Vergoeding indien vervoer per openbaar vervoer*

- De reisafstand tussen woonplaats en werkplek wordt per openbaar vervoer volledig vergoed.
- Medewerkers met een dienstverband van minimaal 0,7 FTE die minimaal vier dagen per week met de trein reizen van de woonplaats naar het werk, krijgen een NS-business card waarop een trajectabonnement is geladen ('Traject Vrij'). Hierop kunnen ook aanvullende OV-abonnementen worden geladen (bus/metro/tram). De kaart kan worden aangevraagd bij de afdeling HRM. Dit abonnement kan ook gebruikt worden bij dienstreizen, de kosten worden dan direct bij de werkgever in rekening gebracht. Indien men zelf het trajectabonnement heeft aangeschaft worden tegen overlegging van het abonnement de kosten vergoed.
- Treinkosten worden vergoed op basis van tweede klas.
- Indien een medewerker in combinatie met woon-werkverkeer aantoonbaar veel dienstreizen per openbaar vervoer maakt, dan kan hij/zij in aanmerking komen voor een NS-business card waarop een 'Altijd Vrij Jaar' abonnement voor onbeperkt reizen is geladen. Deze wordt door de werkgever ter beschikking wordt gesteld. Dit wordt jaarlijks beoordeeld aan de hand van het aantal dienstreizen, de reizen voor woon-werkverkeer en de hieraan verbonden kosten die in het voorgaande jaar zijn gemaakt of die in redelijkheid voorzien zijn voor het lopende of komende jaar.
- Indien een medewerker een ov-abonnement zelf heeft aangeschaft, vervolgens gedeclareerd bij de werkgever, en gedurende de looptijd van het abonnement uit dienst gaat, dan wordt voor iedere maand eerder uit dienst dan de looptijd van het abonnement 1/12 van de kosten op de medewerker verhaald. Is de kaart via de werkgever verstrekt, dan zet de werkgever de kaart stop.
- De directie kan besluiten de vergoeding of verstrekking van het abonnement gedurende de looptijd van het abonnement te staken, indien de reisomstandigheden van de werknemer wijzigen, dan wel wanneer door de medewerker over een aaneengesloten tijdvak van meer dan 4 weken anders dan in verband met vakantieverlof niet is gereisd tussen de woning en de standplaats.